

| 2014

REPORTE

SQM

SUSTENTABLE



THE WORLDWIDE
BUSINESS FORMULA





| 2014

REPORTE SQM SUSTENTABLE

Para mayor información sobre este reporte y acerca del trabajo en desarrollo sustentable de SQM, contáctese con nosotros a través de:

sqmsustentable@sqm.com

www.sqm.com

Foto portada: Cholo de la Puna (*Charadrius alticola*), Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

Índice

1 |

2 |

3 |

ACERCA DE ESTE REPORTE 02

Balance SQM año 2014	04
Acerca de este reporte	06
Grupos de interés	08
Relaciones con organizaciones e instituciones	10

SQM 14

SQM	16
Nuestra historia	17
Hitos de nuestra historia	18
Marco de gobierno corporativo	23
Organización y gobierno corporativo	24
Régimen legal y propiedad	30
Principios corporativos	32
Política de desarrollo sustentable	34
SQM en Chile y el mundo	36
Procesos productivos	38
Nuestros productos	40

NUESTRAS PERSONAS 42

Nuestras personas	44
Perfil de trabajadores	45
Desarrollo profesional	52
Seguridad laboral	60
Nuestra cadena de valor	66
Más proveedores Tarapacá	69
Nuestros compromisos	70

NUESTROS VECINOS 72

Nuestros vecinos	74
Patrimonio histórico	76
Educación y cultura	78
Desarrollo social	84
Nuestros compromisos	90

4 |

**COMPROMISO CON EL
MEDIO AMBIENTE** 92

Compromiso con el medio ambiente	94
Biodiversidad	96
Especies en estado de conservación	98
Plan de seguimiento ambiental Salar de Atacama	100
Plan de seguimiento ambiental Salar de Llamara	102
Sendero de Llamara	105
Gestión de residuos	106
Materias primas e insumos	108
La energía	110
Emisiones al aire	112
El agua	114
Inversiones en materias medioambientales	116
Nuestros compromisos	118

5 |

NUESTROS CLIENTES 120

Nuestros clientes	122
Venta y destino de los productos	124
Red de logística y distribución	125
Nuestras certificaciones	126
Conducta Responsable	127
Asesoría permanente	128
Eventos comerciales	129
Nuestros compromisos	130

6 |

DIMENSIÓN ECONÓMICA 132

Dimensión económica	134
Desempeño económico	135
Generación y distribución del valor agregado	138
Nuestros compromisos	140

7 |

**ASPECTOS MATERIALES E
INDICADORES GRI** 142

Aspectos Materiales	144
Indicadores GRI	146
Nuestras distinciones	166

BALANCE SQM

AÑO 2014

Chile avanza hacia el desarrollo y SQM ha sido un protagonista relevante en cuanto a su aporte como empresa sustentable que crea valor para las comunidades donde está inserta, sus trabajadores, accionistas, proveedores y clientes.

Su contribución se enmarca en la necesidad que hoy tiene la humanidad de transitar hacia un mundo donde lo ambiental, lo económico y lo social deben potenciarse entre sí, y garantizar el cuidado del planeta para las futuras generaciones.

Somos el mayor productor mundial de yodo, nitrato de potasio, hidróxido de litio y nitrato de sodio industrial; y un importante productor de carbonato de litio. Los fundamentos de cada una de nuestras líneas de negocio son sólidos, y la demanda continúa creciendo. Si bien, debimos enfrentar la baja de precios en algunas de nuestras líneas de negocio, nuestra Compañía se caracteriza por producir al más bajo costo en la mayoría de los productos que vende, y en 2014 constatamos con creces esa característica.

Así, SQM ha focalizado su labor en lograr eficiencia productiva, propiciando y acrecentando su compromiso con el medio ambiente. Se ha comprometido con el desarrollo de productos que contribuyen a la generación de cultivos más provechosos y al cuidado de la salud, a través de productos que aportan a la creación de energías más limpias.

Es en este contexto, que el establecimiento de una política valórica toma gran relevancia, para ello esta administración junto al Gobierno Corporativo fortalecerá el rol que SQM tiene con la sociedad y con las comunidades aledañas a sus operaciones, con quienes mantiene un trabajo colaborativo desde hace años, procurando una relación de buen vecino con énfasis en la educación, el micro emprendimiento, la protección del entorno y el patrimonio histórico cultural.

Será un desafío relevar los valores que hacen a la Compañía ser reconocida en el extranjero por su innovación y eficiente modelo de negocios, y procurar que los acontecimientos vividos este último año, sean entendidos como un aprendizaje, que no representa el quehacer de nuestra



gestión, ni de nuestros trabajadores. Para ello, se han reforzado los procesos internos, y con ellos el Código de Ética como nueva carta de navegación donde se hace explícito nuestro compromiso con la sociedad, y las comunidades en forma responsable y transparente de lo que aspiramos a ser en una nueva etapa de la Compañía.

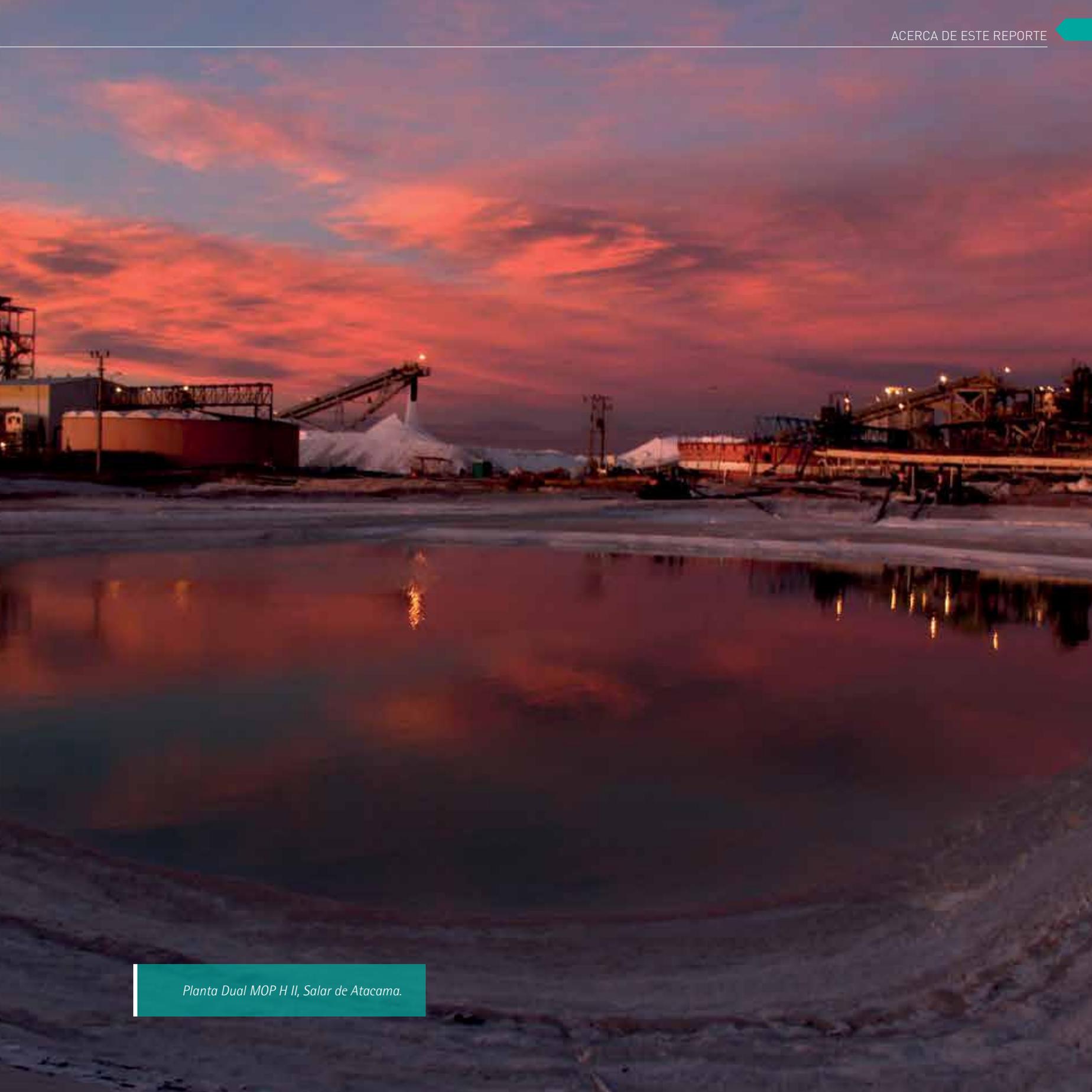
Finalmente, los invito a informarse de la gestión realizada en 2014, en materia de sustentabilidad en este documento que esperamos sea de su interés.

Cordialmente,



Patricio de Solminihac T.

GERENTE GENERAL



Planta Dual MOP H II, Salar de Atacama.

ACERCA DE *ESTE REPORTE*

ESTE REPORTE HA SIDO ELABORADO SEGÚN LOS PRINCIPIOS DE GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI), Y CONFIRMA EL COMPROMISO DE SQM POR CONTINUAR CON ESTA PRÁCTICA DE TRANSPARENCIA.

El presente Reporte de Sustentabilidad informa sobre el desempeño social, ambiental y económico de la Compañía durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2014 y el 31 de diciembre de 2014.

Este documento corresponde a la sexta publicación de este tipo desarrollada por SQM, confirmando su compromiso de continuar cada año con esta práctica de transparencia.

Este reporte ha sido elaborado según los principios de Global Reporting Initiative (GRI), siendo esta versión elaborada en base a la guía GRI4 en conformidad “Esencial” acorde al nivel de adhesión a los principios de GRI. SQM no ha optado por verificación externa de este reporte.

Toda la información cuantitativa presentada en gráficos y tablas, posee las mismas bases de cálculo y medición que el reporte del año 2013, a excepción de los indicadores que GRI4 profundizó en relación a GRI3.1. En todos los Indicadores o aspectos que ha incorporado cambios el GRI4, hemos realizado un esfuerzo adicional para poder aportar los datos de los períodos 2013 y 2012, a modo que el lector pueda comparar la gestión de sustentabilidad realizada por la Compañía en anteriores períodos.

Para mayor información sobre este reporte y acerca del trabajo de desarrollo sustentable en SQM, contáctese con nosotros a través de:

sqmsustentable@sqm.com
www.sqm.com



SQM genera diferentes instancias y utiliza diversas herramientas de vinculación con las comunidades vecinas para colaborar en su desarrollo en ámbitos como el educacional, protección del medio ambiente, social, cultural y de emprendimiento.

GRUPOS DE INTERÉS

G4-24/ G4-25/ G4-26/ G4-27

PARA SQM LAS BUENAS RELACIONES SON FRUTO DEL TRABAJO DESARROLLADO A TRAVÉS DE LAS DIFERENTES INSTANCIAS DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD, TRABAJADORES, COLABORADORES Y PROVEEDORES, ACCIONISTAS Y CLIENTES.

La señora Laurencia Soza, es parte de la comunidad de Talabre, y quien -a través de los fondos "Dale una mano a tu comunidad" - pudo desarrollar su emprendimiento en deshidratación de frutas y hievas.

SQM ha definido de manera autónoma aquellas personas o instituciones con las cuales se relaciona, determinación que se basa en cuatro ámbitos: necesidades, impactos, intereses y expectativas.

Al iniciar el proceso de elaboración de SQM Sustentable 2014, y como parte del ejercicio de materialidad y selección de grupos de interés propuesto por GRI4, definimos revisar los grupos de interés considerados en reportes anteriores, proceso que nos hizo reconocer la necesidad de incorporar mayor información

para algunos grupos, como por ejemplo, la individualización de los Colaboradores y Proveedores de bienes y servicios, especificando quienes componen cada grupo, además de entregar más antecedentes sobre nuestra forma de relacionamiento y periodicidad.

	Quiénes son	Intereses y Expectativas	Formas de Relacionamiento
Trabajadores	Trabajadores empleados de SQM con contrato a plazo indefinido y plazo fijo.	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la Compañía.	Relacionamiento diario en el lugar de trabajo, SQM fomenta una política de puertas abiertas, cada supervisor o jefe de área tiene una comunicación directa con los trabajadores que de él dependen, permitiendo detectar a tiempo oportunidades de mejora o conflicto. Se realizan reuniones sindicales periódicas, encuentros de los trabajadores con el Gerente General, Vicepresidentes y Gerentes. Se utilizan medios de comunicación internos, como pantallas en áreas comunes, boletines, intranet y mailings los que permiten informar de forma oficial y sobre acontecimientos en diferentes áreas o lugares, acortando la brecha geográfica entre los trabajadores al momento de recibir información veraz.
Colaboradores y Proveedores	Empresas colaboradoras y proveedores de bienes y servicios.	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos y según las condiciones acordadas, desarrollo de proveedores.	Reuniones con el área de abastecimiento, contratos, clientes directos y gerentes de las operaciones donde prestan servicios, cursos de inducción, capacitaciones de seguridad, programas especiales para el desarrollo de proveedores.
Accionistas	Principales accionistas de la Compañía serie A y B.	Capitalización de la inversión y un desempeño financiero que permita la sustentabilidad de la Compañía en el tiempo.	Reuniones del Directorio, envío de información en forma permanente, memoria financiera, visitas a faena, junta de accionistas.
Clientes	Agricultores, industria farmacéutica, automotriz y tecnología, entre otros.	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos, en los plazos acordados, procesos productivos que cumplan estándares y normas, seguridad de los productos.	Comunicación y reuniones con clientes en forma periódica, visitas a faenas y encuestas relacionadas a productos y estándares operacionales.
Comunidad	Habitantes de las Comunidades cercanas a las operaciones, autoridades locales, regionales y nacionales, asociaciones y corporaciones e instituciones en general y medios de comunicación.	Creación de empleo directo e indirecto, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, cuidado y valoración del medio ambiente y la comunidad en general. Comunicación fluida y pertinente.	Comunicación y reuniones periódicas con representantes y dirigentes, visitas a faenas, participación en mesas de trabajo locales, actividades de la comunidad y la interacción a diario con motivo de los programas desarrollados con la comunidad u organizaciones. Relación permanente y directa con los encargados de relaciones comunitarias y comunicaciones externas. Comunicación abierta y fluida con autoridades y líderes de instituciones. Contacto directo con medios de comunicación a través del área de comunicaciones, por medio de comunicados, entrevistas o encuentros.

RELACIONES CON ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES G4-16

Con el fin de estar más cerca de la comunidad y lograr un mejor desempeño como Compañía, SQM participa en distintos formatos con diversas

organizaciones. Algunas de las principales entidades con las cuales la Empresa mantuvo relación durante el 2014 se listan a continuación:

Relaciones con organizaciones e instituciones	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del directorio	Convenio
Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)	■	■	■	
Asociación de Industriales de Iquique (AI)	■	■	■	
Asociación de Nitrato de Potasio (PNA)	■		■	
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (Asiquim)	■	■		
Asociación Indígena Aguas Blancas		■		
Asociación Indígena de Celeste		■		
Asociación Indígena Juventud del Desierto		■		
Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA)	■		■	
Cámara Chilena China de Comercio, Industria y Turismo	■			
Cámara Chileno Belgo Luxemburguesa de Comercio	■			
Centro Cultural El Tren del Norte				■
Centro Cultural Estación Antofagasta				■
Centro de Estudios del Litio				■
Centro Social y Cultural Algarrobo				■
Club Triatlón Campanil				■
Club Deportivo La Torre de Peine		■		■

> *Continuación*

Relaciones con organizaciones e instituciones	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del directorio	Convenio
Comunidad Atacameña de Camar				
Comunidad Atacameña de Socaire				
Comunidad Atacameña de Talabre				
Comunidad Atacameña de Toconao				
Comunidad Aymara de Quillagua				
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena - Oficina de San Pedro de Atacama				
Consejo de Organizaciones de la Sociedad Civil de San Pedro de Atacama				
Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Antofagasta				
Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Tarapacá				
Corporación Crea +				
Corporación Cultural ArteAmerica				
Corporación de Desarrollo Educacional Técnico Industrial de Antofagasta (Codetia)				
Corporación Incuba2				
Corporación Museo del Salitre				
Corporación Museo del Salitre Chacabuco				
Corporación Museo del Salitre Pedro de Valdivia				
Corporación Nacional Forestal (Conaf) Antofagasta				
Corporación Nacional Forestal (Conaf) Tarapacá				
Deportes Tocopilla				
Fundación CGE				
Fundación Color Esperanza				
Fundación CpueD				
Fundación Grandes Valores				
Fundación Hogar de Cristo				
Fundación para la Innovación Agraria				
Fundación ProCultura				

> *Continuación*

Relaciones con organizaciones e instituciones	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del directorio	Convenio
Fundación Ruinas de Huanchaca	■	■	■	■
Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (Indap)		■		
International Plant Nutrition Institute (IPNI)	■			
Junta de Vecinos Camar		■		
Junta de Vecinos Quillagua		■		
Junta de Vecinos Toconao		■		
Junta de Vecinos Villa Prat		■		
Juntas de Vecinos de Peine				■
Municipalidad de María Elena		■		
Municipalidad de Pozo Almonte		■		
Municipalidad de San Pedro de Atacama		■		■
Municipalidad de Tocopilla		■		
Pontificia Universidad Católica de Chile				■
Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)	■	■		
Sociedad Nacional de Minería (Sonami)	■	■		
Sulphate of Potash Information Board (Sopib)	■		■	
The Trade Fertilizer Institute (TFI)	■		■	
Universidad Católica del Norte				■
Universidad de Chile				■

*Los datos asociados a esta tabla han sido actualizados a marzo de 2015.

- **Asociado / Miembro:** Organizaciones e instituciones a las cuales la empresa ha adherido y es miembro activo; puede incluir pago por membresía o cuota social.
- **Colaborador:** Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa apoya iniciativas de interés común.
- **Miembro del Directorio:** Organizaciones e instituciones en las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa un cargo en la instancia directiva superior.
- **Convenio:** Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa ha firmado acuerdos de colaboración para el desarrollo de proyectos de interés común.



De las pozas de evaporación solar del Salar de Atacama, se obtiene sales de potasio y salmuera de litio para procesar sus derivados.

1 | *SQM*

JUNTOS
SOMOS EL
MEJOR EQUIPO





Nuestros trabajadores son quienes dan vida a SQM y le permiten con su esfuerzo, excelencia, compromiso y responsabilidad, mantenerse dentro de las empresas líderes de la industria.

SQM G4-3

Vista general de la faena Coya Sur.

La Sociedad Química y Minera de Chile S.A. es heredera de la industria salitrera. Es una empresa minera no metálica, líder mundial, que a partir de los minerales del caliche y la salmuera que se encuentran en las regiones de Antofagasta y Tarapacá, en el norte de Chile, desarrolla cinco

líneas de negocio: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio.

Con 47 años de vida, SQM se ha caracterizado por ser pionera a nivel mundial al incorporar la innovación a los procesos y productos de la

minería no metálica, y potenciando su red de distribución y comercialización internacional.

La Compañía, basa su estrategia de negocio en el perfeccionamiento y fortalecimiento de sus ventajas competitivas de largo plazo.

NUESTRA HISTORIA

A partir de 1830, se inicia la explotación comercial de los yacimientos minerales de caliche, que perfiló a Chile como líder mundial en la industria del nitrato de sodio hasta finales del siglo XIX.

En el Siglo XX, en la década del 30, la Corporación de Fomento de la Producción, CORFO, que tenía como objetivo modernizar la actividad económica de Chile, lleva adelante la reorganización de la industria salitrera; materializándose en 1968 con la unión de CORFO y la Compañía Salitrera Anglo Lautaro, dando origen a la Sociedad Química y Minera de Chile, SQM, la que centró sus esfuerzos en modernizar sus plantas productivas, fortaleciendo su red de logística y dando valor agregado a sus productos.

Por otra parte, cambió significativamente la forma de extracción y procesamiento del mineral, levantó plantas de mezclas de fertilizantes en Chile, Bélgica, México y Estados Unidos, sumando, además, nuevos productos a su cartera. Uno de ellos es el nitrato de potasio, el que se posicionó rápidamente en el mercado, siendo muy requerido para cultivos de invernadero.

En 1993, SQM colocó un ADR en la Bolsa de Valores de Nueva York, Estados Unidos, iniciando su expansión financiera internacional, en el mismo año, la Compañía inicia el contrato de arrendamiento con CORFO de las pertenencias mineras en el Salar de Atacama, comenzando

el desarrollo del proyecto para la producción de potasio y litio. Esta nueva etapa de crecimiento incluyó la concreción de grandes avances en términos operacionales y tecnológicos, necesarios para lograr la producción de los diversos productos desde este Salar, tales como el desarrollo de los sistema de extracción y evaporación solar de salmueras, sumando plantas productivas de cloruro de potasio, sulfato de potasio y carbonato de litio, incluyendo en varios de estos, procesos productivos y formas de operar creadas por SQM, usando capacidades internas e incorporando conocimientos de expertos nacionales y extranjeros.

A partir de 2001, SQM comienza una nueva etapa de expansión, firmando diversos acuerdos comerciales con importantes empresas a nivel internacional, ampliando su capacidad productiva y red comercial que la distingue hoy en día.

Desde 2003 en adelante se realiza una serie de proyectos ampliando la capacidad productiva de litio, potasio, nitrato y yodo, en plantas de producción de Coya Sur, Salar de Atacama, Salar del Carmen y Nueva Victoria.

Entre ellas destacan las modernas plantas de cristalización, prilado y granulado de nitratos en Coya Sur, y de potasio en Salar de Atacama.

Este desarrollo se sostiene sobre un arduo trabajo de innovación tanto en procesos pro-

ductivos como en la cadena de comercialización. SQM ha creado e investigado diferentes soluciones dando origen a su propia tecnología para lograr la mejor productividad y calidad de productos. Ejemplo de ello, es que a partir de la información histórica, estudios de laboratorio y pilotos, desarrolló el proceso de prilado y granulación de nitratos, integrando nuevas tecnologías para hacer fertilizantes de suelo, inaugurando el 2007 una moderna planta con tecnología de punta en Coya Sur, Región de Antofagasta. Se suman a ello, el diseño de procesos para obtener productos de alta pureza y calidades específicas y acceder a los mercados más exigentes, como el carbonato e hidróxido de litio en grado para uso en baterías, y más recientemente, los productos de nitrato utilizados en plantas de energía solar.

La capacidad de desarrollo tecnológico de SQM, también le ha permitido patentar muchos de sus procesos y productos, contando actualmente con 23 patentes de invención vigentes en Chile, Estados Unidos, Japón, Argentina y Bolivia, entre otros, para los procesos productivos de litio, yodo y nitratos.

Cabe destacar que en sus inicios SQM era esencialmente un productor y comercializador de fertilizantes y hoy se ha convertido en una empresa con múltiples líneas de negocios y con una importante y relevante presencia en los mercados mundiales.

HITOS DE NUESTRA HISTORIA



1926 – 1971

1926: La familia Guggenheim adquiere terrenos en el Cantón El Toco y se crea la oficina María Elena.

1931: Pedro de Valdivia inicia sus operaciones utilizando el sistema productivo Guggenheim para elaborar nitrato de sodio y yodo.

1951: Se construye una planta cristalizadora de nitrato en Coya Sur para aprovechar la precipitación de nitrato en las pozas de evaporación solar.

1968: Nace la empresa SQM, que une la Corporación de Ventas de Salitre y Yodo, la Compañía Salitrera Anglo Lautaro, la Compañía Victoria y el Estado de Chile.

1971: SQM es nacionalizada y Corfo toma el control del 100% de la empresa.



1983 – 1994

1983: Comienza el proceso de privatización de SQM -el cual concluyó en 1988- e ingresan los fondos de pensiones.

1985: Se incorporan importantes cambios al desarrollo de los procesos productivos e inicia la aplicación del proceso de lixiviación en pilas de extracción de nitratos y yodo.

1986: Primera producción de nitrato de potasio en Coya Sur, mediante un proceso totalmente nuevo diseñado por SQM.

1993: Se inicia operación en planta de nitrato de potasio técnico y se realiza la primera colocación de ADR de SQM en el mercado internacional.

1994: SQM se transforma en una de las primeras empresas chilenas en conseguir la Acreditación Internacional de Calidad (ISO 9001), obtenida en plantas de yodo.



1995 – 2001

1995: Se obtiene la primera aprobación ambiental del Salar de Atacama, el que comienza la producción de cloruro de potasio. Se lleva a cabo la segunda colocación de ADR de la Compañía, accediendo a capital internacional.

1997: Se da inicio a la producción de carbonato de litio (salmueras provenientes del Salar de Atacama) en las instalaciones construidas en el Salar del Carmen.

2000: Se amplía la producción de cloruro de potasio en el Salar de Atacama y se construye una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur.

2001: En el ámbito internacional, SQM firma un acuerdo de distribución comercial con la empresa noruega Yara International (ASA), para aprovechar sinergias de costos y cobertura geográfica en el área de Nutrición Vegetal de Especialidad.



2002 – 2005

2002: Se implementa sistema de gestión ambiental y de calidad corporativa; y se lanza por primera vez el Fondo “Dale una mano a tu comunidad”, que busca apoyar iniciativas sociales ejecutadas por nuestros trabajadores en beneficio de comunidades vecinas.

2003: Se aumenta la capacidad de producción de carbonato de litio en Salar del Carmen a 32.000 toneladas por año.

2004: Certificación ISO 9001:2000 para Carbonato de Litio.

2005: SQM compra empresa productora de fertilizantes solubles Kemira Emirates Fertilizers Company (Kefco); inicia la producción de hidróxido de litio en una nueva planta en Salar del Carmen.



2006

2006: Nace la Política de Desarrollo Sustentable, en la que se declaran los principios rectores del compromiso de SQM.

Se adquiere el negocio de yodo de DSM en Chile y realizan inversiones para aumentar la capacidad de producción de la planta de yodo en Nueva Victoria.

Se obtiene aprobación ambiental para aumento de extracción en Salar de Atacama, acompañado de un robusto plan de seguimiento ambiental hidrogeológico y biótico, y un innovador plan de alerta temprana.

Se realizan mejoras en instalaciones turísticas en Laguna de Chaxa, en conjunto con Conaf.

Se realiza el primer concurso literario “Cuentos de la Pampa”.



2007 – 2008

2007: Comienza producción de nueva planta de prilado y granulado de nitratos en Coya Sur.

Se crea el fondo de micro-emprendimiento para apoyar iniciativas productivas en las localidades vecinas a nuestras operaciones.

Se desarrolla el proyecto de arreglo de la zona industrial de la Salitrera Humberstone.

2008: Se amplía la capacidad productiva de carbonato de litio a 40.000 toneladas por año y se firma un joint venture con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China.

Se invierte en la reconstrucción del pueblo de María Elena por terremoto de 2007. Se edifican dos residencias para 772 trabajadores en la misma localidad con altos estándares.

...HITOS DE NUESTRA *HISTORIA*



2009 -2012

2009: Se suman nuevos joint venture con Comandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).

2010: En Dubái, SQM Vitas lanza nueva línea de productos fosfatados en el segmento soluble.

Se obtiene aprobación ambiental del proyecto Pampa Hermosa para ampliación de producción de yodo y nitratos en Nueva Victoria, Región de Tarapacá, con completo plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

2011: Se inicia producción en una nueva planta de nitrato de potasio en Coya Sur, se aumenta producción anual en 300.000 toneladas y se inaugura planta de nitrato de potasio en China junto a Migao Corporation.

En programas con la comunidad, se desarrolla nuevo vino Ayllu, proyecto iniciado en 2008,



producido en Toconao, a 2.400 m.s.n.m. gracias al programa Atacama Tierra Fértil, impulsado por la Compañía.

Se inicia junto a Corporación Crea+, la implementación del Programa de Apoyo en Matemática en la comuna de San Pedro de Atacama.

Se inaugura proyecto de puesta en valor de la estación ferroviaria "La 32", Región de Tarapacá.

2012: En Salar de Atacama, aumenta la producción de productos potásicos, alcanzando los 2 millones de toneladas por año, mientras que en Salar del Carmen se logra una capacidad de producción instalada de 48.000 toneladas anuales de producción de carbonato de litio.

Aumenta la producción de yodo en las instalaciones de Nueva Victoria, permitiendo alcanzar una capacidad instalada total de la Compañía de 12.500 toneladas anuales.



2013

Operaciones de Nueva Victoria se certifican en Conducta Responsable, otorgada por la Asociación de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

Capstone Mining Corp. firma contrato de opción con SQM para obtener la participación mayoritaria de los descubrimientos de metales en proyecto en la provincia de Taltal.

Se vende proyecto Antucoya a Antofagasta Minerals e inicia plan de aumento de productividad y reducción de costos.

Se inaugura Centro de Educación Ambiental en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, en la Región de Tarapacá, junto a CONAF.

En Quillagua, en el marco de programas comunitarios y junto a la comunidad, se inaugura y entra en operación un galpón hidropónico con alta tecnología.



HITOS 2014 G4-13

- › Se coloca bono internacional de US\$250 millones en Estados Unidos, lo que implica una valoración de SQM por el mercado extranjero respecto al riesgo.
- › Se adopta metodología de trabajo Lean, denominada M1, implementada de manera exitosa como parte de un plan de reducción de costos y aumento de productividad; la cual fija estándares para la disminución de pérdidas de todo tipo de desperdicio, logrando un menor consumo energético y de agua. Provocó un importante aumento en la producción de las plantas Atmosféricas y de Nitrato de Potasio de Coya Sur, disminuyendo costos y consumo energético unitario, optimizando uso de agua y con cero accidente.
- › Puerto de Tocopilla logra récord mensual de embarques con 229 mil toneladas de producto a granel y 21 mil toneladas de producto envasado.
- › Planta Atmosférica Coya Sur, en Antofagasta, logra récord de producción anual de Sales de Nitrato, con 376.000 Ton.
- › Planta Yodo Nueva Victoria, en Tarapacá, logra récord de producción anual, con 5.724 Ton.
- › Se inaugura, junto a Conaf, Sendero de Observación Puquíos de Llamara, en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, Región de Tarapacá.
- › Se realiza la 5ª versión del concurso “Cuentos de la Pampa”.
- › Abre sus puertas la muestra “Exposición Vida Industrial del Salitre” en el Museo Ruinas de Huanchaca de Antofagasta.



SQM tiene su casa matriz en la ciudad de Santiago, desde donde funciona su alta administración.

MARCO DE GOBIERNO CORPORATIVO G4-14

SQM se ha comprometido en el perfeccionamiento continuo de sus prácticas de Gobierno Corporativo, con el fin de mantener la conducción ética de la organización, focalizada en el tratamiento igualitario que da a todos sus accionistas, velando por sus intereses, maximizando el retorno de la inversión y optimizando su valor.

EL MARCO DE GOBIERNO CORPORATIVO DE SQM TIENE CUATRO PROPÓSITOS PRINCIPALES:

1 | FOCALIZAR LOS ESFUERZOS DEL DIRECTORIO Y DE LA ADMINISTRACIÓN POR MAXIMIZAR EL VALOR DE LA COMPAÑÍA PARA TODOS LOS ACCIONISTAS, ASÍ COMO TAMBIÉN PARA SUS CLIENTES Y EMPLEADOS.

2 | REAFIRMAR EL DEBER DEL DIRECTORIO DE PROVEER DIRECTRICES QUE GUIARÁN A LA ADMINISTRACIÓN AL LOGRO DE LAS MEJORES PRÁCTICAS A TODO NIVEL DE LA ORGANIZACIÓN.

3 | ACENTUAR UNO DE LOS MÁS IMPORTANTES OBJETIVOS DEL DIRECTORIO, QUE ES PROVEER LA VISIÓN DE LA COMPAÑÍA, SUS OBJETIVOS Y LA ESTRATEGIA A SEGUIR PARA EL LOGRO DE TALES OBJETIVOS.

4 | ENFATIZAR LA RESPONSABILIDAD DEL DIRECTORIO CON UNA CONTINUA EVALUACIÓN Y MONITOREO DEL DESEMPEÑO DE LA ADMINISTRACIÓN, DE ACUERDO CON LA VISIÓN Y ESTRATEGIA DE LA COMPAÑÍA.

El contenido completo del marco de Gobierno Corporativo de SQM se encuentra en www.sqm.com.

ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

G4-34

Las prácticas del Gobierno Corporativo de SQM buscan mantener una conducción ética de la organización; por ello es que se realiza un perfeccionamiento continuo que permita asegurar su vigencia en el desarrollo moderno de la Compañía.

DIRECTORIO

El Directorio está compuesto por ocho miembros, quienes son elegidos por los accionistas de la Compañía. En este sentido, y atendiendo las necesidades de la Compañía, la Junta Ordinaria de Accionistas sostenida el 24 de abril de 2015 renovó el directorio de SQM, por un período de tres años, siendo presidido por Juan Antonio Guzmán M.

Dentro del mismo, existen adicionalmente cuatro comités: el Comité de Directores y Auditoría, integrado por: Hernán Büchi B., Hans Dieter Linneberg A. y Edward J. Waitzer; el Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, integrado por: Joanne L. Boyes, Arnfinn F. Prugger y Wolf von Appen B.; el Comité Ad-Hoc, integrado por: Robert A. Kirkpatrick, Wolf von Appen B. y Ed-

ward J. Waitzer; y el Comité de Gobierno Corporativo, integrado por: Robert A. Kirkpatrick, Hans Dieter Linneberg A. y Edward J. Waitzer

Ninguno de los miembros del Directorio ocupa un cargo ejecutivo en la Compañía. Una de sus primeras preocupaciones ha estado centrada en el fortalecimiento del Gobierno Corporati-

vo y las buenas prácticas, con iniciativas tales como la reubicación administrativa de la Gerencia Control de Cumplimiento, que dejó de reportar a la Gerencia General y depende ahora directamente del Comité de Directores.

El Directorio monitorea el desempeño de la Administración y se reúne mensualmente para informarse sobre el avance de la empresa, evaluar oportunidades de inversión y aprobar los lineamientos generales y directrices para el desarrollo de SQM. Por su labor, cada integrante del Directorio recibe una remuneración fija en UF con frecuencia mensual, y un porcentaje de las utilidades de la Compañía una vez al año.

El Directorio de SQM debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estima represente los intereses de la Compañía y sus accionistas.

Existen directrices de Gobierno Corporativo las que están designadas para guiar al Directorio en el ejercicio de sus responsabilidades con la Compañía y sus accionistas. El objetivo de estas directrices es servir como marco en el cual el Directorio pueda manejar su negocio y no como un conjunto de obligaciones legales.

COMITÉ DE DIRECTORES Y AUDITORÍA

El propósito del Comité de Auditoría y Riesgo Financiero (AFRC, por sus siglas en inglés) es ayudar a que el Directorio atienda sus responsabilidades respecto a materias de control y reporte de información financiera. El AFRC está dedicado a controlar la máxima exposición al

riesgo financiero de acuerdo a lo definido por políticas establecidas.

Está constituido por tres Directores. Para determinar la composición del AFRC, se deben considerar los requisitos de independencia bajo las regulaciones chilenas y de la NYSE.

Este comité debe al menos reunirse cuatro veces al año.

El AFRC presenta la información relevante al Directorio después de cada reunión.

COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

El propósito del Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente (SHEC, por sus siglas en inglés) es apoyar al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos de seguridad, salud y medioambiente que afecten a la empresa.

El SHEC está compuesto de tres Directores, que se reúne según necesidad. El SHEC es responsable de revisar periódicamente las políticas de seguridad, salud y medioambiente de la empresa, el estado de cumplimiento de dichas políticas y las regulaciones aplicables, además de revisar los planes para respuesta frente a emergencias.

El SHEC presentará la información relevante a todo el Directorio después de cada reunión.

COMITÉ AD-HOC

El propósito del Comité Ad-Hoc, constituido el 26 de febrero de 2015, es investigar internamente el tema de connotación pública que nos concierne, y para lo cual puede solicitar toda la asesoría externa independiente que estime apropiada para, una vez realizada su tarea, informar al Directorio sus conclusiones y eventuales cursos de acción.

COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO

Define y establece las distintas atribuciones y obligaciones del Directorio y sus Comités, en el desarrollo de sus funciones, velando por el cumplimiento de la Política de Gobierno Corporativo existente.

Como parte del ejercicio de reportar, cada informe de sustentabilidad es enviado al Comité SHEC para su conocimiento y comentarios, antes de ser publicado.

**PRESIDENTE**

Juan Antonio Guzmán M.
Ingeniero Químico e Industrial
Universidad Católica de Chile
RUT: 5.123.918-0

**VICE PRESIDENTE**

Edward J. Waitzer
Abogado
University of Toronto
Pasaporte N° QD 618004

**DIRECTOR**

Hernán Büchi B.
Ingeniero Civil
Universidad de Chile
Rut: 5.718.666-6

**DIRECTOR**

Joanne L. Boyes
Contadora
University of Saskatchewan
Pasaporte N° QB 604035

ORGANIZACIÓN

LOS SIGUIENTES EJECUTIVOS
CONFORMAN LA DIRECCIÓN
DE LA COMPAÑÍA:



DIRECTOR

Robert A. Kirkpatrick
Abogado
University of Saskatchewan
Pasaporte N° GA 510400



DIRECTOR

Hans Dieter Linneberg A.
Economista
Universidad de Chile
RUT: 8.321.556-9



DIRECTOR

Arnfinn F. Prugger
Geocientista
University of Saskatchewan
Pasaporte N° GA 567244



DIRECTOR

Wolf Von Appen B.
Empresario
RUT: 2.884.455-7

El Directorio actual fue elegido por un periodo de tres años en la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha de 24 de abril de 2015. Según se establece en el marco de Gobierno Corporativo de la Compañía, cualquier persona puede comunicarse con sus directores a través del e-mail directores@sqm.com.

**GERENTE GENERAL**

Patricio de Solminihac T.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.263.302-6

**VICEPRESIDENTE
FINANZAS
Y DESARROLLO**

Ricardo Ramos R.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 8.037.690-1

**VICEPRESIDENTE
OPERACIONES
NITRATOS-YODO**

Carlos Díaz O.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.476.287-5.

**VICEPRESIDENTE
OPERACIONES
POTASIO-LITIO**

Juan Carlos Barrera P.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.528.182-K

ADMINISTRACIÓN

LOS SIGUIENTES EJECUTIVOS
CONFORMAN LA ADMINISTRACIÓN
DE LA COMPAÑÍA:



VICEPRESIDENTE COMERCIAL

Eugenio Ponce L.
Ingeniero Mecánico
Universidad
Católica de Valparaíso
Rut: 5.370.715-7



VICEPRESIDENTE PERSONAS Y SUSTENTABILIDAD

Pauline De Vidts S.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 9.668.138-0



VICEPRESIDENTE EXPLORACIÓN

Daniel Jiménez Sch.
Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 6.362.533-7



FISCAL VICEPRESIDENTE LEGAL

Matias Astaburuaga S.
Abogado
Universidad Católica de Chile
Rut: 7.080.469-7

Con fecha 16 de marzo de 2015, el directorio
nombró a Patricio de Solminihaç T. como nuevo
Gerente General de SQM.

RÉGIMEN LEGAL Y PROPIEDAD G4-7

SQM S.A. ES UNA SOCIEDAD ANÓNIMA ABIERTA, CUYAS ACCIONES SE TRANSAN EN LAS BOLSAS DE SANTIAGO (CHILE) Y DE NUEVA YORK (ESTADOS UNIDOS). LOS ACCIONISTAS MAYORITARIOS DE LA COMPAÑÍA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014 SON:

Serie A + B	N° de Acciones	Participación Serie
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	61.894.725	23,52%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	51.811.219	19,69%
INVERSIONES EL BOLDO LTDA	47.293.872	17,97%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	21.403.015	8,13%
POTASIOS DE CHILE SA	18.179.147	6,91%
INVERSIONES PCS CHILE LIMITADA	15.526.000	5,90%
INV GLOBAL MINING CHILE LTDA	8.798.539	3,34%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	5.795.818	2,20%
BANCO ITAU POR CUENTA DE INVERSIONISTAS	5.433.026	2,06%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	3.711.598	1,41%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	2.912.604	1,11%
EUROAMERICA C DE B S.A.	2.073.517	0,79%
Subtotal acciones serie A y B	244.869.080	93,04%
Total acciones serie A y B	263.196.524	100,00%
Número total de accionistas serie A y B	1.285	

Serie A	N° de Acciones	Participación Serie
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	44.803.531	31,37%
INVERSIONES EL BOLDO LTDA	29.330.326	20,54%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	19.200.242	13,44%
POTASIOS DE CHILE SA	18.179.147	12,73%
INVERSIONES PCS CHILE LIMITADA	15.526.000	10,87%
INV GLOBAL MINING CHILE LTDA	8.798.539	6,16%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	3.711.598	2,60%
KOWA CO LTD	781.429	0,55%
KOCHI SA	737.057	0,52%
LA ESPERANZA DELAWARE CORPORATION	227.550	0,16%
INVERSIONES RENTAMAX LIMITADA	154.000	0,11%
EUROAMERICA C DE B S.A.	138.321	0,10%
Subtotal accionistas mayoritarios serie A	141.587.740	99,14%
Total acciones serie A	142.819.552	100,00%
Número total de accionistas serie A	415	

Serie B	N° de Acciones	Participación Serie
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	61.894.725	51,42%
INVERSIONES EL BOLDO LTDA	17.963.546	14,92%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA SA	7.007.688	5,82%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	5.795.818	4,81%
BANCO ITAU POR CUENTA DE INVERSIONISTAS	5.412.076	4,50%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	2.912.604	2,42%
INVERSIONES RAC CHILE LIMITADA	2.202.773	1,83%
EUROAMERICA C DE B S.A.	1.935.196	1,61%
BANCHILE C DE B S.A.	1.799.359	1,49%
AFP PROVIDA S.A. PARA FONDO PENSION C	1.469.493	1,22%
AFP HABITAT S.A. PARA FONDO PENSION C	1.016.920	0,84%
AFP CAPITAL S.A. FONDO DE PENSIÓN TIPO C	818.499	0,68%
Subtotal accionistas mayoritarios serie B	110.228.697	91,57%
Total acciones serie B	120.376.972	100,00%
Número total de accionistas serie B	1.190	

PRINCIPIOS CORPORATIVOS

VISIÓN

Quereamos mantener y consolidar nuestra posición de liderazgo a nivel mundial en nuestros principales negocios: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio. Con una estrategia flexible ante los cambios del mercado y que mantiene bajos costos de producción.

Rigiéndonos por altos estándares de ética en el trato con nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, medio ambiente y comunidad.

VALORES

1 |

EXCELENCIA:

NOS COMPROMETEMOS A TRABAJAR CON LOS MEJORES ESTÁNDARES DE CALIDAD, EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD. HACEMOS UN USO RACIONAL DE LOS RECURSOS QUE ADMINISTRAMOS Y PROMOVEMOS ACCIONES QUE APORTEN VALOR. ACTUAMOS DE MANERA RESPONSABLE Y CUMPLIENDO NUESTROS COMPROMISOS.

2 |

INTEGRIDAD:

DESARROLLAMOS NUESTRAS ACTIVIDADES DE MANERA HONESTA, JUSTA, ÉTICA, RESPETUOSA Y TRANSPARENTE. TENEMOS UN DISCURSO ABIERTO Y CONSECUENTE CON NUESTROS ACTOS RESPECTO DE LAS PERSONAS, EL MEDIO AMBIENTE, LA COMUNIDAD, LOS CLIENTES Y LAS ENTIDADES CON LAS QUE NOS RELACIONAMOS.

3 |

SEGURIDAD:

VALORAMOS LA VIDA Y SALUD DE TODA PERSONA. CREEMOS QUE EL CUIDADO DE LAS PERSONAS ES UN COMPROMISO ORGANIZACIONAL, PERSONAL Y SOCIAL, QUE SE VIVE EN EL TRABAJO Y LA VIDA PRIVADA DE CADA UNO.

4 |

TRABAJO EN EQUIPO:

FOMENTAMOS QUE LAS PERSONAS TRABAJEN DE MANERA INTEGRADA Y COORDINADA. VALORAMOS LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y LAS COMPETENCIAS LABORALES DE CADA UNO, PROMOVRIENDO EL INTERCAMBIO DE IDEAS, OPINIONES Y EXPERIENCIAS, ESTIMULANDO EL TRABAJO CONJUNTO. TRATAMOS A LAS PERSONAS CON RESPETO, DIGNIDAD Y CORTESÍA PARA CONSTRUIR RELACIONES DE CONFIANZA.

5 |

**INNOVACIÓN:
ENFRENTAMOS EL TRABAJO Y LOS DESAFÍOS DE MANERA CREATIVA. FOMENTAMOS EL DESARROLLO DE ENFOQUES FLEXIBLES Y DIVERSOS PARA EL QUEHACER DE NUESTRO NEGOCIO, BUSCANDO CONSTANTEMENTE MEJORES SOLUCIONES Y DIFERENTES FORMAS DE LOGRAR NUESTROS OBJETIVOS.**

CÓDIGO DE ÉTICA

SQM está comprometida a cumplir con las leyes, normas y reglamentos de los países donde realiza sus actividades y negocios. La Compañía entiende que pueden existir tradiciones y costumbres que varían de país en país, sin embargo ello no la puede desviar de su decisión de actuar con los más altos estándares de integridad y honestidad.

La integridad y la ética han sido siempre un componente significativo de la manera en que SQM realiza sus negocios. Actuar con un alto sentido de integridad es crucial para mantener la confianza y la credibilidad de los Accionistas, Directores, Trabajadores, Clientes, Proveedores, Organizaciones Gubernamentales, Entidades Supervisoras, Comunidades, Grupos de Interés y demás personas, instituciones y organizaciones que se relacionan con ella.

Todos los Directores y Trabajadores de SQM deben:

- › Propiciar y mantener un entorno de transparencia en las actividades que les competen, de acuerdo con su rol y nivel de responsabilidad.

- › Mantener relaciones laborales y de administración sobre una base ética y de integridad.
- › Fomentar y exigir que todos los Directores y Trabajadores de SQM cumplan su deber en forma honrada.
- › Promover y respetar el cumplimiento de las leyes, normas y reglamentos pertinentes.
- › Trabajar con dedicación, perfección, rectitud y probidad, siendo siempre consecuentes con los valores y políticas de SQM.

La empresa no tolerará actos que se aparten de las normas de legitimidad ética, cuyo incumplimiento pueda causar un daño a los Accionistas, Clientes, Trabajadores y demás personas pertinentes o a la comunidad en general.

Este Código entrega políticas, directrices y principios que deben guiar las acciones de toda la compañía. Todos los trabajadores de SQM, junto con los Directores, están obligados a actuar de acuerdo con lo expuesto en este Código.

El contenido completo del Código de Ética se encuentra en la página web de la Compañía www.sqm.com.

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

SQM está comprometida con el desarrollo sustentable de su negocio, integrando en su quehacer el cuidado y respeto de las personas que trabajan en sus instalaciones, el medio ambiente, la comunidad y sus clientes. Un buen desempeño en estas materias es clave para el éxito de sus operaciones y para el desarrollo futuro. Por ello SQM, cuyas principales líneas de negocio son los nutrientes vegetales de especialidad, yodo, litio, potasio y químicos industriales, con instalaciones productivas en Chile y presencia comercial en el extranjero, se compromete a:

1 |

CUMPLIR CON LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA VIGENTE APLICABLE A SUS ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS, ADEMÁS DE LOS COMPROMISOS QUE ADQUIERE VOLUNTARIAMENTE, INCLUYENDO LOS ESTÁNDARES QUE INCORPORA.

2 |

DESARROLLAR E IMPLEMENTAR EN FORMA OPORTUNA LOS PLANES DE PREVENCIÓN Y LAS MEDIDAS DE CONTROL NECESARIAS PARA MINIMIZAR EL RIESGO DE LESIÓN Y DAÑO A LA SALUD DE LOS TRABAJADORES INTERNOS Y DE AQUELLOS DE EMPRESAS DE SERVICIOS (CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS), PROMOVRIENDO LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS ELLOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS.

3 |

MINIMIZAR LOS IMPACTOS AMBIENTALES QUE PUDIERAN CAUSAR SUS ACTIVIDADES EN EL ENTORNO MEDIANTE LA INCORPORACIÓN TEMPRANA DE LA VARIABLE AMBIENTAL EN EL DISEÑO DE SUS OPERACIONES, Y ASÍ PREVENIR E IMPLEMENTAR MEDIDAS DE CONTROL Y MITIGACIÓN QUE EVITEN LA CONTAMINACIÓN, MEDIANTE UN APROPIADO MANEJO DE LOS RESIDUOS Y EMISIONES.

4 |

PROMOVER EL USO RESPONSABLE Y EFICIENTE DE LOS RECURSOS NATURALES E INSUMOS PRODUCTIVOS, ACORDE A LOS ESTÁNDARES Y BUENAS PRÁCTICAS NACIONALES E INTERNACIONALES SOBRE LA MATERIA.

5 | ENTREGAR A SUS CLIENTES PRODUCTOS DE CALIDAD QUE CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES COMPROMETIDOS, Y OTORGAR UNA ATENCIÓN Y SERVICIO QUE ASEGUREN UNA RELACIÓN DE LARGO PLAZO Y DE BENEFICIO MUTUO.

6 | MANTENER UNA RELACIÓN DE BUEN VECINO Y PARTICIPAR DEL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES CERCANAS A SUS OPERACIONES, APOYANDO PROYECTOS Y ACTIVIDADES CONDUCTENTES A MEJORAR SU CALIDAD DE VIDA, ENFATIZANDO LA EDUCACIÓN, LA CULTURA Y LA PROTECCIÓN DEL ENTORNO.

7 | MANTENER UNA COMUNICACIÓN ABIERTA Y PERMANENTE CON SUS TRABAJADORES, CONTRATISTAS, CLIENTES, ACCIONISTAS, VECINOS Y AUTORIDADES, INFORMANDO PERIÓDICAMENTE SOBRE SU DESEMPEÑO.

8 | PROMOVER UN MEJORAMIENTO CONTINUO DE SU DESEMPEÑO EN MATERIA DE SEGURIDAD, SALUD, MEDIO AMBIENTE, CALIDAD Y RELACIÓN CON LA COMUNIDAD.

9 | INSTRUIR, CAPACITAR Y EVALUAR A SUS TRABAJADORES Y AL PERSONAL DE LAS EMPRESAS QUE LE PRESTAN SERVICIOS, COMO AGENTES ACTIVOS Y PARTICIPATIVOS EN LA IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DE ESTA POLÍTICA EN TODO EL QUEHACER DE LA EMPRESA.

DECLARACIÓN DE SUSTENTABILIDAD

Bajo el principio de mejoramiento continuo, el quehacer de SQM está alineado a los compromisos que ha adquirido con sus accionistas, clientes, trabajadores, colaboradores, comunidades y con sí misma, de realizar su labor comercial y productiva en armonía con el entorno, cuidando de las personas y el medio ambiente para otorgar sustentabilidad a su negocio. En esto son responsables todos quienes trabajan y colaboran con la Compañía.

Acorde con su Política de Desarrollo Sustentable, SQM -año a año- define nuevos desafíos que le permitan continuar con un positivo desempeño.

SQM

EN CHILE Y EL MUNDO

G4-4/ G4-5 /G4-6/ G4-8/ G4-9

CHILE ES UN PAÍS DIVERSO CUYA GEOGRAFÍA SE CARACTERIZA POR SUS CONTRASTES Y VARIEDAD DE CLIMAS.

En este contexto encontramos el Desierto de Atacama, el más árido del mundo, lugar donde se emplazan las plantas productivas de SQM, en las regiones de Tarapacá y Antofagasta. Abundante en reservas minerales de magnitud y calidad incomparables.

Destacan las reservas de yodo y nitrato en las pampas de caliche, que son las más grandes del planeta, mientras que en el Salar de Atacama resaltan las reservas de salmueras, con algunas de las más altas concentraciones de litio y potasio.

Desde estas reservas SQM obtiene los productos que son la base de su fórmula de negocio, uno de los pilares que sustentan su liderazgo en sus principales líneas de negocio.

Los productos que la Compañía envía al mundo, se basan en el desarrollo de recursos naturales de alta calidad que le permite ser líder en costos, apoyado en una red comercial internacional especializada en ventas, presente en más de 20 países.

La estrategia desarrollada por SQM apunta a mantener y profundizar el liderazgo mundial en cada uno de sus negocios, y se fundamenta en las ventajas competitivas de la Compañía y en el crecimiento sustentable de los distintos mercados donde participa.

SUS PRINCIPALES VENTAJAS COMPETITIVAS SON:

- > Sinergias derivadas de la producción de variedad de productos a partir de dos recursos naturales únicos: caliche y salmuera.
- > Bajos costos de producción basados en extensas áreas de recursos naturales de alta calidad.
- > Equipo de personas de excelencia conformada por profesionales y técnicos.
- > Conocimiento y desarrollo tecnológico propio en diversos procesos productivos.
- > Infraestructura, logísticas y altos volúmenes de producción que permiten tener bajos costos de distribución.
- > Alta participación con sus productos en mercados internacionales.
- > Red comercial internacional con 25 oficinas propias y ventas en 110 países.
- > Constante desarrollo de productos a partir de las necesidades de los clientes.
- > Conservadora y sólida posición financiera.

OFICINAS SQM EN CHILE



OFICINAS E INSTALACIONES PRODUCTIVAS EN EL MUNDO



25

OFICINAS COMERCIALES
SQM se encuentra presente con
oficinas comerciales en
25 ciudades del mundo.



110

PAÍSES LLEGA SQM
y a miles de clientes con
sus productos.

+ 2.500.000

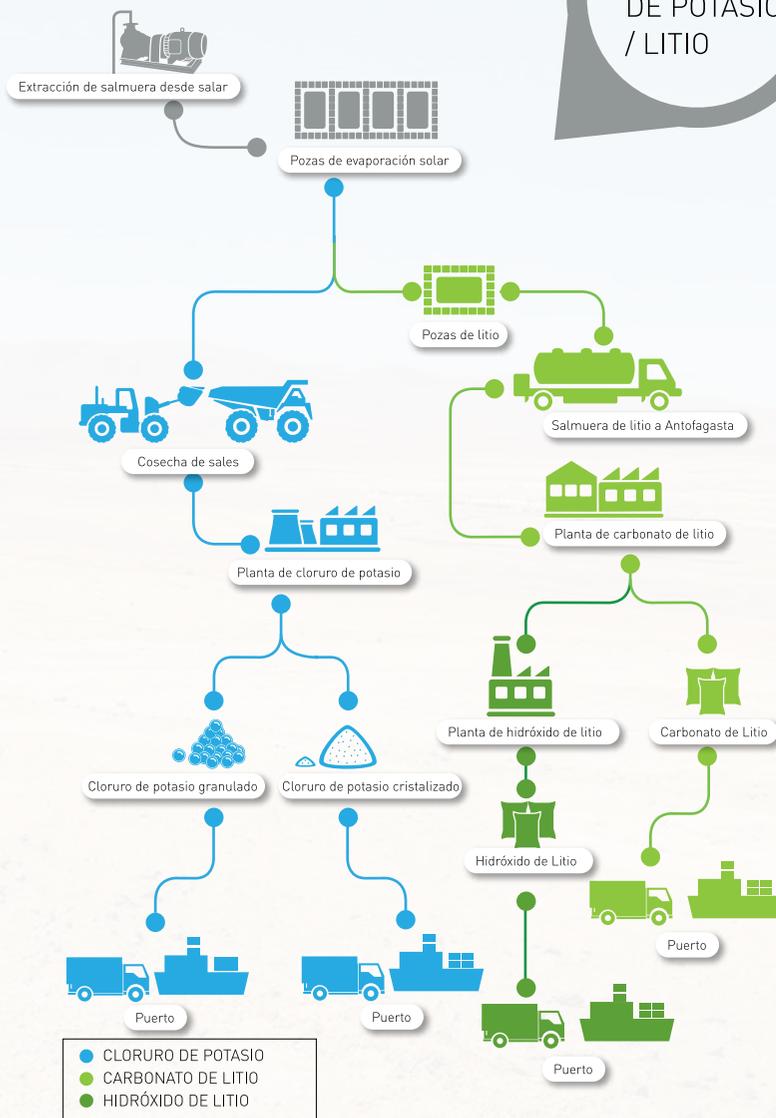
TONELADAS MÉTRICAS/ AÑO

SQM comercializa más de 2.500.000 toneladas métricas / año de producto terminado, a través de su red de distribución.



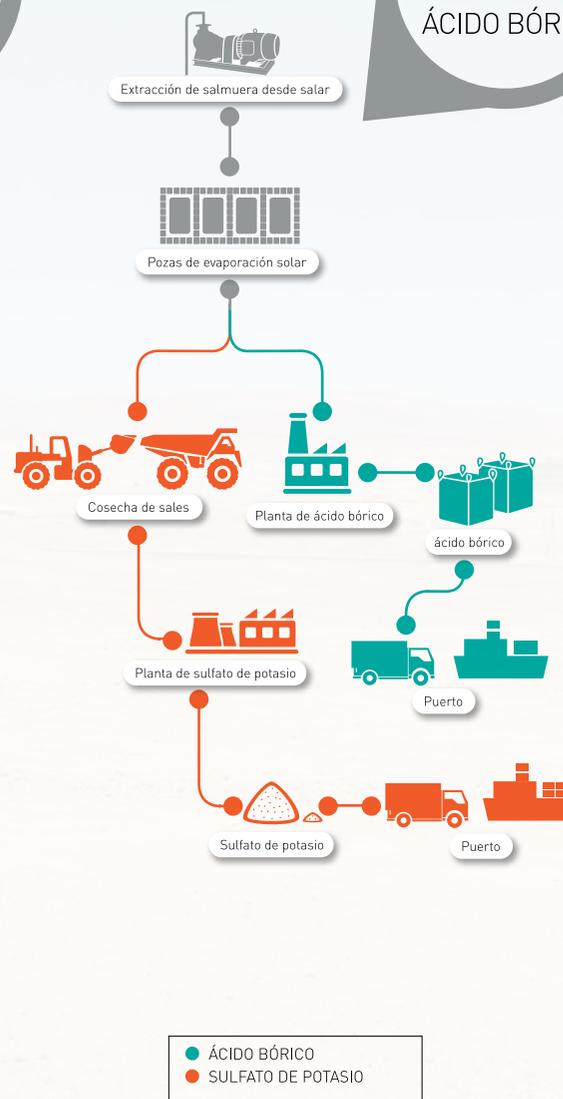
PROCESOS *PRODUCTIVOS*

PROCESO
CLORURO
DE POTASIO
/ LITIO



Procesos realizado total o parcialmente en:
Salar de Atacama y Salar del Carmen.

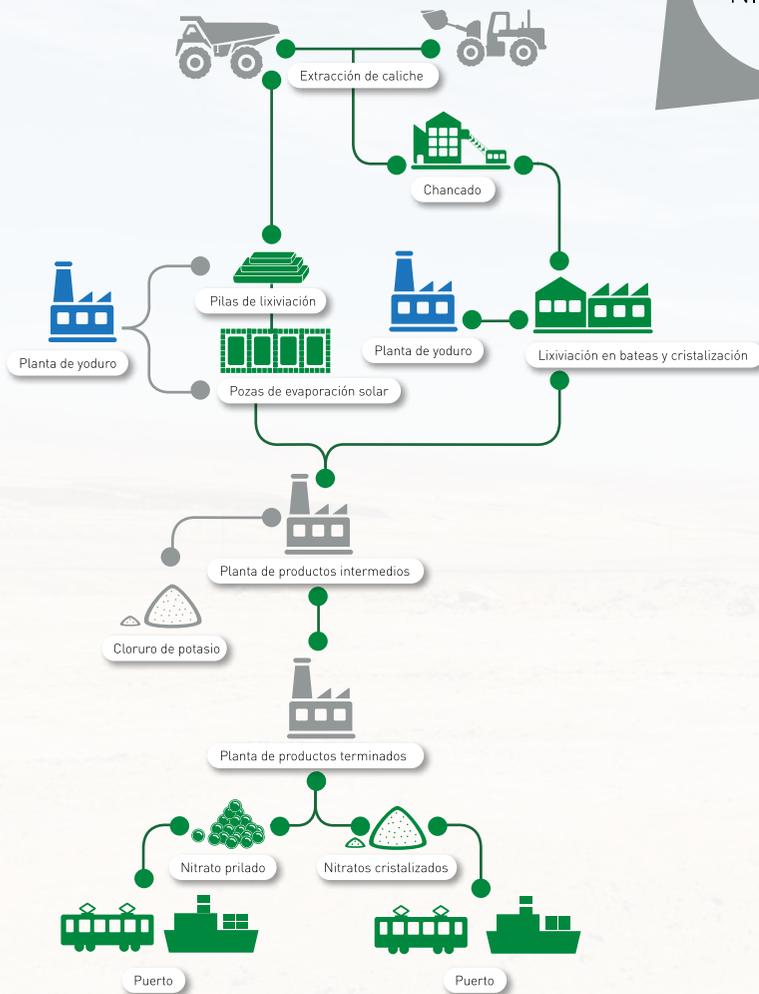
PROCESO
SULFATO
DE POTASIO /
ÁCIDO BÓRICO



Proceso realizado en: Salar de Atacama.

PROCESO NITRATOS

PROCESO YODO



- NITRATO DE POTASIO
- NITRATO DE SODIO

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia y Nueva Victoria.



- YODO

Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur y Nueva Victoria.

NUESTROS PRODUCTOS

G4-4

SQM POSEE DEPÓSITOS DE RECURSOS NATURALES QUE NO TIENEN COMPARACIÓN EN EL MUNDO, LO QUE LE DA CARACTERÍSTICAS ÚNICAS A LA COMPAÑÍA, CON UN MODELO DE NEGOCIO INNOVADOR QUE ES UNO DE LOS ATRIBUTOS QUE RESPALDAN SU POSICIÓN ESTRATÉGICA. OBTIENE LOS PRODUCTOS DESDE LAS RESERVAS DE CALICHE Y SALMUERAS, EN LOS QUE SE BASAN SUS CINCO LÍNEAS DE NEGOCIO: NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD, YODO Y DERIVADOS, LITIO Y DERIVADOS, QUÍMICOS INDUSTRIALES Y POTASIO.



NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

Los nutrientes vegetales de especialidad son sustancias minerales que cumplen funciones específicas e irremplazables en los cultivos. Estos son: nitrato de sodio, nitrato sódico potásico y nitrato de potasio, siendo este último el más importante.

Sus usos en la agricultura, cumplen funciones tales como ayudar al crecimiento, producción y reproducción, especialmente en aquellas plantaciones donde se busca potenciar la productividad y calidad, agregando valor a los productos.

Nutrición Vegetal de Especialidad es la línea de negocios de SQM que entrega soluciones nutricionales especializadas para la aplicación vía fertirriego, suelo y foliar, que en conjunto con la experiencia y conocimiento de nuestro equipo técnico agrónomo, aportan los elementos necesarios para aumentar la rentabilidad de los negocios agrícolas de nuestros clientes.

YODO Y DERIVADOS

El yodo es un elemento no metálico, de apariencia sólida, color violeta y con brillo metálico. Sus usos más habituales son en aplicaciones médicas como medio de contraste para la realización de exámenes de rayos X, en productos como la povidona yodada o en la síntesis de drogas farmacéuticas, bactericidas, fungicidas y desinfectantes.

También el yodo es utilizado en la industria alimenticia, ya que la insuficiencia de yodo durante la gestación y la infancia puede causar problemas de desarrollo neurológico y físico del niño, así como bocio y mal funcionamiento de la tiroides.

El yodo posee un gran poder antiséptico y germicida debido a su capacidad de penetrar rápidamente por las paredes de los microorganismos, causando la ruptura de las estructuras de sus proteínas y ADN, también tiene aplicaciones industriales como en nylon y repelente para el agua.





LITIO Y DERIVADOS

El litio es el elemento metálico más liviano que existe. Algunos de sus usos son: baterías recargables, vidrios y cerámicas de alta resistencia, grasas lubricantes, aire acondicionado, fármacos, aluminio, cemento, adhesivos y tinturas. Las baterías que utilizan litio tienen mayor densidad energética, permitiéndoles almacenar más energía por unidad de peso y volumen.

SQM es uno de los principales productores de litio, con una participación de 27% del mercado Mundial. Su compromiso con el desarrollo y sustentabilidad de la industria no solo se limita a entregar productos de alta calidad y de forma oportuna, sino también a hacer inversiones significativas para asegurar la disponibilidad del producto.

QUÍMICOS INDUSTRIALES

Estos productos cumplen un fin industrial como el nitrato de sodio, nitrato de potasio, ácido bórico y cloruro de potasio.

Algunos de sus usos son en explosivos, almacenamiento de energía térmica, tratamiento de metales, lubricantes para la extracción de petróleo, retardante de fuego, entre otros.

Uno de los usos industriales más recientes de los nitratos de potasio y sodio, es como medio de almacenamiento de energía térmica en plantas generadoras de electricidad a partir de energía solar. Las plantas CSP, equipadas con un Sistema de Almacenamiento de Sales Fundidas, almacenan el exceso de calor y se mantiene operativa 24/7, lo que aumenta significativamente su producción de electricidad.



POTASIO

El potasio es un nutriente que tiene múltiples aplicaciones industriales, destacándose el rol fundamental para el desarrollo de las funciones básicas de las personas y las plantas. En las primeras permite la prevención y tratamiento de enfermedades como la hipertensión arterial, complicaciones cerebro-vasculares y el deterioro cognitivo, mientras que en las plantas posibilita una mayor resistencia al estrés por temperaturas extremas, sequías y parásitos, entre otros.

Las principales fuentes de potasio para uso en fertilizantes son: cloruro de potasio (KCl), sulfato de potasio (K₂SO₄) y nitrato de potasio (KNO₃). SQM es la única empresa que produce las tres fuentes de potasio.



IMPULSANDO LA INVESTIGACIÓN G4-15

SQM inspirada por el valor de la innovación, ha logrado realizar una importante asociación entre el conocimiento interno y el otorgado por especialistas de diferentes áreas. De este modo, mantiene convenios con institutos y universidades, ejemplo de ello es el **Centro de Innovación del Litio de la Universidad de Chile**, que apoya la formación de nuevos profesionales y especialistas, la creación de productos y servicios con valor agregado y la exploración de nuevos modelos de negocios en Chile.

También, destaca la alianza estratégica con el centro científico y tecnológico **Care Chile UC** para investigar sobre las bases biomédicas del uso benéfico del potasio en la prevención de tratamiento de hipertensión arterial, las complicaciones cerebro musculares y de deterioro cognitivo. En 2014 la Compañía firmó un nuevo convenio con Care Chile UC para investigaciones relacionadas con los efectos positivos del litio en la salud humana; el objetivo principal de estas iniciativas es desarrollar investigaciones científicas y aplicadas para el desarrollo de nuevos productos y/o servicios que mejoren la calidad de vida de las personas.

2 | *Nuestras Personas*

JUNTOS
SOMOS MÁS
EFICIENTES





SQM valora su equipo humano y reconoce sus cualidades, capaz de desafiarse permanentemente y lograr, a través de la innovación, cumplir los objetivos del negocio y mantenerse a la vanguardia en la industria mundial.

NUESTRAS *PERSONAS*

EL EQUIPO SQM BASA SU ACTUAR EN LOS VALORES CORPORATIVOS. LA SEGURIDAD, EXCELENCIA, INTEGRIDAD, TRABAJO EN EQUIPO, INNOVACIÓN Y LA SUSTENTABILIDAD SON FUNDAMENTALES EN NUESTRO ACTUAR DIARIO.



Trabajadores del área Mantenimiento KNO3, faena Coya Sur, Región de Antofagasta.

SQM está conformada por un equipo de personas de excelencia, quienes son la base del desarrollo de la Compañía. Por ello, hemos impulsado una forma de trabajo y estímulos tendientes a identificar, fortalecer, desarrollar y potenciar sus capacidades, con una especial preocupación en otorgar una buena calidad de vida en

faena y fomentar el sentido de pertenencia en nuestros trabajadores. Como parte del quehacer promovemos y apoyamos acciones de responsabilidad social, entregando beneficios para ellos y sus familias. Además, brindamos oportunidades de capacitación y desarrollo de carrera dentro de la Compañía y velamos por el

respeto, el cuidado de la salud y la integridad física de cada miembro de nuestro equipo.

Nuestro personal, en cada una de las acciones, integra los Valores de SQM que son: Excelencia, Integridad, Seguridad, Trabajo en Equipo, Innovación y Sustentabilidad.

PERFIL DE TRABAJADORES

SQM TIENE 4.800 TRABAJADORES EN TODO EL MUNDO, QUIENES DAN VIDA A LAS OPERACIONES Y PLATAFORMAS COMERCIALES DE NUESTRA COMPAÑÍA.

Nuestra Compañía está integrada por un diverso grupo de personas entre las cuales encontramos operadores, técnicos y profesionales, hombres y mujeres de diferentes edades y que aportan con sus cualidades y capacidades.

Los cargos, según su tipo y labor que realizan, están organizados en: rol general, rol supervisor y rol ejecutivo, cumpliendo funciones en las diferentes instalaciones, tanto productivas como administrativas.

DOTACIÓN LABORAL A DICIEMBRE 2014 G4-9/ G4-LA1

- > 9.615 puestos de trabajo en Chile y el mundo, sumado el personal propio y de empresas colaboradoras.
- > Cuenta con 4.800 trabajadores directos. De ellos 4.610 laboran en Chile y 190 en el extranjero. En tanto, el promedio anual de contratistas durante 2014 fue de 4.786.
- > El 84% de quienes se desempeñan en Chile lo hacen en las regiones de Tarapacá y de Antofagasta, mientras que el 11% lo hace en la Región Metropolitana.
- > 43 de nuestros ejecutivos son de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, mientras que 62 son de la Región Metropolitana.
- > El 4% de la dotación laboral trabaja en las oficinas comerciales de SQM en el extranjero.
- > 97% de quienes laboran en SQM en Chile y el extranjero cuenta con contrato indefinido, mientras que el 3% mantiene una relación contractual a plazo fijo.

DOTACIÓN A DICIEMBRE DE 2014 SEGÚN TIPO DE CONTRATO

Tipo de contrato	Trabajadores
Contrato a plazo fijo	129
Contrato Indefinido	4.671
	4.800



84%

de quienes se desempeñan en Chile lo hacen en las regiones de Tarapacá y de Antofagasta.

DOTACIÓN DE SQM SEGÚN ROL EN CHILE



- Técnicos y Operarios
- Profesionales
- Ejecutivos

DOTACIÓN DE SQM SEGÚN ROL Y GÉNERO, AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014

POR ROL Y GÉNERO		TRABAJADORES
EJECUTIVO	HOMBRE	98
	MUJER	17
SUPERVISOR	HOMBRE	969
	MUJER	350
GENERAL	HOMBRE	3.065
	MUJER	301
		4.800

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DEL PERSONAL EN CHILE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<30 años	743	137	880
Entre 30 y 39 años	1270	235	1.505
Entre 40 y 50 años	1168	147	1.315
Mayores de 50 años	845	65	910
Totales	4.026	584	4.610
%	83,9%	12,2%	

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DEL PERSONAL INCLUYENDO EXTRANJEROS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<30 años	755	145	900
Entre 30 y 39 años	1.312	280	1.592
Entre 40 y 50 años	1.211	168	1.379
Mayores de 50 años	854	75	929
Totales	4.132	668	4.800
%	86,1%	13,9%	

4.800

TRABAJADORES
en Chile y el mundo.



86,1%

SON HOMBRES



13,9%

SON MUJERES

A
DICIEMBRE
2014

48,2%

DE NUESTRA
DOTACIÓN EN
CHILE

ES



40
AÑOS

MIENTRAS
QUE EL

51,8%

ES MENOR



EL PORCENTAJE DE MUJERES QUE LABORA EN **SQM** ESTÁ SOBRE EL PROMEDIO DE LA INDUSTRIA MINERA DEL PAÍS.



EL 12,2%

CORRESPONDE A LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN NUESTRA COMPAÑÍA EN CHILE. (13,9% sumando el extranjero)

DISTRIBUCIÓN POR EDAD, ROTACIÓN Y AUSENTISMO *G4-LA1*

A diciembre 2014 el 48,2% de nuestra dotación en Chile, tenía más de 40 años, mientras que el 51,8% era menor. Esta mezcla de experiencia y nuevas generaciones, entrega una sólida base y también dinamismo a la Compañía.

- › La tasa de rotación para el período 2014 fue de 15,1%. Inferior a la cifra registrada en 2013 cuando ésta alcanzó un 20%.
- › En 2014, la tasa de ausentismo laboral llegó a 3,2%, siendo 0,4% puntos porcentuales inferior a la de 2013 cuando alcanzó un 3,6%.

PARTICIPACIÓN FEMENINA *G4-LA13*

El porcentaje de mujeres que labora en SQM está muy por sobre el promedio de la industria minera del país, que alcanzó un 9,6% en 2014 según cifras de Sernageomin. La participación femenina en nuestra Compañía alcanza 12,2% en Chile y 13,9% al sumar la dotación en el extranjero.

En SQM tenemos una política abierta en la búsqueda de talentos y competencias sin discriminación de ningún tipo, tal como lo señala nuestro Código de Ética, lo que permite que nuestras trabajadoras se desarrollen en cargos de variada exigencia y características, como: analista de laboratorio, conductor de maquinaria pesada, administrativo, ejecutiva y jefe de planta, entre otros.

TABLA COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE DEJARON LA COMPAÑÍA EN CHILE

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<30 años	164	47	211
Entre 30 y 39 años	236	52	288
Entre 40 y 50 años	139	22	161
Mayores de 50 años	100	3	103
Totales	639	124	763
Porcentajes	83,7%	16,3%	

Además, no existe diferencia en las remuneraciones de personas por su género, la remuneración por cargo responde a otros factores como formación para el cargo, experiencia, y responsabilidades asignadas, entre otros.

La empresa, para fomentar el ingreso de las mujeres a la minería, forma parte de la mesa de género, impulsada por las Secretarías Regionales Ministeriales de Minería de Antofagasta y Tarapacá, la cual busca generar una estrategia regional para la inserción laboral de la mujer a la industria.

PERMISOS PARENTALES Y MATERNALES A DICIEMBRE DE 2014 *LA 3*

	HOMBRES	MUJERES
Postnatal	49	20
Postnatal Parental	36	38
Totales	85	58

PLAN DE AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD

Durante el 2014 nuestra Compañía inició el desafío de adoptar una nueva forma de trabajar basada en la metodología LEAN, la que en SQM denominamos "M1", cuyo objetivo apunta al aumento de la eficiencia a través de la implementación de buenas prácticas organizacionales, fijación de estándares, reducción de pérdidas de todo tipo de desperdicio y variabilidad. Asegurando que los procesos estén bajo control, en un sistema de mejora continua que resuelva los problemas en su causa raíz, capturando las oportunidades que se identifiquen. El sistema de trabajo se basa en alinear a las personas en torno a objetivos comunes, fomentando la participación y haciendo visibles los indicadores de los procesos. Lo que constituye una cultura de trabajo participativa, aportando también al clima laboral.

La implementación de M1 comenzó con un piloto en la Planta Atmosférica de Coya Sur – faena María Elena- durante noviembre de 2013, logrando resultados óptimos que dieron pie a un récord de producción histórico, alcanzado por el área Nitrato de Potasio durante el 2014, consiguiendo el mayor nivel de producción obtenido en los últimos 20 años.

Durante 2014, este sistema se puso en marcha en las plantas de MOP H II, SOP H, mantención de Salar de Atacama y en la planta NPT III de Coya Sur.

Para el 2015 se continuará con las plantas MOP G III y MOP H I en Salar de Atacama, las plantas NPT1, NPT2 y Pozas en Coya Sur, las áreas de Operaciones Marítimas y Operaciones Terrestres en el Puerto de Tocopilla, además de Abastecimiento en María Elena.



A lo largo de este recorrido, resulta destacable el compromiso y dedicación que han puesto los integrantes de cada equipo de trabajo en las diversas actividades diarias. Los resultados a la fecha han superado las expectativas iniciales, lo que genera una amplia confianza frente a los próximos desafíos.

RELACIÓN CON TRABAJADORES

*G4-LA 4/ G4-11 /G4-LA8 /G4-RH3 /
G4-RH4*

En SQM es fundamental mantener y fomentar una relación fluida y de colaboración con sus 25 sindicatos, los que reúnen el 69,4% del total de personas que se desempeñan en SQM, concentrándose en los principales centros productivos de la Compañía como son: María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

La Compañía también resguarda y promueve la libertad de asociación de sus trabajadores y fomenta la no discriminación. A diciembre de 2014, un total de 3.200 trabajadores de SQM en Chile, se encontraba cubierto por convenios colectivos, es decir, el 69,4% del total de nuestra dotación en el país.

Estos convenios, no contienen de forma explícita asuntos relacionados con seguridad, ya que SQM considera que son un derecho de los trabajadores y una obligación y responsabilidad que debe cumplirse a todo evento por parte de la Compañía. Respecto de temas de salud, el 100% de los trabajadores tienen beneficios de salud.

En relación a las políticas generales ante un cambio operativo que pueda afectar a los trabajadores y sus remuneraciones, SQM se reúne periódicamente con los sindicatos y les explica el origen de los cambios y los efectos esperados, si hubiese. El plazo de aviso dependerá del grado en que pueda afectarlos algún cambio significativo, generalmente el aviso se realiza con dos meses de anticipación.

SQM mantiene y fomenta una relación fluida y colaborativa con sus 25 sindicatos, los que reúnen el 69,4% del personal, lo que equivale a 3.200 trabajadores. La Compañía también resguarda y promueve la libertad de asociación de sus trabajadores y fomenta la no discriminación.

BENEFICIOS G4 -EC 3 / G4-LA2

La Compañía entrega diferentes beneficios a los trabajadores con contrato indefinido, algunos están establecidos en normativas vigentes, mientras que otros son propios de la empresa u optativos para los trabajadores.

- › Aguinaldo de Fiestas Patrias y Navidad.
- › Bonos especiales: escolaridad, ayuda mortuoria, matrimonio y nacimiento.
- › Permisos: defunción, matrimonio, para realización de exámenes como mamografía y próstata y cambio de casa.
- › Seguro de vida para el trabajador en caso de fallecimiento natural, accidental o invalidez.
- › Seguro de salud complementario.
- › Fondos de pensiones.
- › Seguro de salud catastrófico.
- › Seguro dental.
- › Indemnización a todo evento, con distintas características según rol.

- › Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado en sus estudios de educación superior.
- › Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.
- › Convenio con Principal Financial Group para Ahorro Previsional Voluntario Grupal (APVG), SQM entrega un aporte que complementa el ahorro de los trabajadores, a diciembre de 2014, 546 trabajadores han optado por este beneficio.
- › En cada período, la Compañía realiza una revisión de renta basándose en el estudio comparado de remuneraciones establecidas por otras empresas mineras y de otros rubros, lo que permite definir una retribución equitativa y transparente de los trabajadores no sindicalizados, rol supervisor.

BIENESTAR Y COMODIDAD EN FAENA G4-EN31

La Compañía mantiene una preocupación por la mejora continua y el bienestar de sus trabajadores y trabajadoras mientras están en los campamentos y oficinas.

Por ello, durante el 2014 se realizaron mejoras significativas en nuestras instalaciones, de las cuales destacamos:

- › Construcción de segunda cancha de pasto sintético para rol general en María Elena.
- › Nuevas plantas de tratamiento aguas servidas en Iris.
- › Renovación de equipamiento de Campamentos: Andino, Iris, Pampinos y Guggenheim.
- › Creación de sala recreación y gimnasio para mujeres en Salar de Atacama.
- › Mantención mayor de calles de María Elena.
- › Mejoras en áreas verdes en todo el campamento de Salar de Atacama.
- › Además, de continuar con las mejoras de las viviendas asignadas a nuestros trabajadores en María Elena y Tocopilla, como el alcantarillado en Villa Prat.

NITRATO
DE POTASIO

*Trabajadores de la
faena Coya Sur.*

DESARROLLO *PROFESIONAL* G4-LA10

LA EDUCACIÓN ES CLAVE EN EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS, PERMITIÉNDOLES ACCEDER A NUEVOS DESAFÍOS Y CUMPLIR SUS ANHELOS Y SUEÑOS.



Algunos de los becados 2014.

Delia Godoy, Claudia Rivera, Juan Pablo Rojas, María Elena Rosas, Rusmeri Rosas, Lasies Cortés, Marlin Olivares y Janete Espinosa.

Apoyar el desarrollo profesional de nuestros trabajadores es fundamental, por lo cual se han generado diversas acciones para fomentar su crecimiento personal y, de esta forma, aportar a su bienestar familiar. Para ello, la Compañía crea

oportunidades técnicas y educativas, y mantiene un atractivo programa de movilidad interna.

Además, tiene un beneficio especial de becas para hijos e hijas de trabajadores.

BECAS DE ESTUDIO

SQM entrega la oportunidad de perfeccionamiento académico financiando el estudio de sus trabajadores y sus hijos, a través de:

- › **Becas de estudio de pre y postgrado:** durante 2014 se entregaron becas a 31 trabajadores.
- › **Becas de estudio para hijos e hijas de trabajadores:** durante 2014 se entregaron 60 becas a alumnos destacados, manteniendo el número de becas entregadas en 2013.

PROGRAMA DE MOVILIDAD INTERNA

El desarrollo de las personas es un foco central dentro de nuestra gestión interna. El reconocer los nuevos talentos y otorgar las oportunidades de acuerdo a las competencias, habilidades y compromiso de nuestros profesionales, nos permiten dar proyección a su futuro profesional. Por esto llevamos cuatro años trabajando en el programa de movilidad interna, el que permite a trabajadores rol general y supervisor acceder a nuevas posiciones dentro de la organización, buscando primero en nuestros equipos a las personas idóneas para cubrir las oportunidades que se van generando.

De esta forma, durante el año 2014, se contabiliza un total de 177 promociones generadas a través de este programa, y sus beneficios en la cultura organizacional son:

BECADOS EN 2014 COMPARADO

	2012	2013	2014
Becas de estudio de pre y postgrado dirigido a trabajadores de SQM*	33	28	31
Becas de Excelencia Académica para hijos de trabajadores	40	60	60

**Considera becas a trabajadores de todos los roles y becas acordadas según convenios. En años anteriores, esta cifra no consideraba becas a ejecutivos y acordadas en convenios.*

- › Fomentar el buen desempeño y la meritocracia.
- › Retener y retribuir a los mejores talentos.
- › Reforzar el compromiso y la motivación.
- › Favorecer las oportunidades de desarrollo personal.
- › Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización.
- › Enriquecer experiencias a través de la colaboración entre áreas.
- › Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la Compañía.



91

BECAS DE ESTUDIO SE ENTREGARON DURANTE EL AÑO 2014.

CAPACITACIONES LABORALES

G4-LA11 / G4-LA12

- Durante el 2014 SQM capacitó a 4.085 trabajadores en Chile.
 mientras que en 2013 se invirtieron MUS\$1.099,4.
de Riesgos, Competencias Directivas, Técnicas, Idiomas y Ofimática, para perfeccionamiento continuo de los trabajadores, supervisores y ejecutivos.
- Las 76.723 horas de capacitación realizadas, significaron una inversión de MUS\$959,1

 Los principales ejes de formación fueron los programas de Inducción, Prevención

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO Y CATEGORÍA PROFESIONAL 2012, 2013 Y 2014 EN CHILE G4-LA9

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2012	N° de Empleados 2012	Indicador
Operador	32.802	1.710	19,2
Administrativo	4.090	254	16,1
Ejecutivo	1.422	111	12,8
Profesional	38.947	1.415	27,5
Técnico	37.737	2.108	17,9
	114.998	5.598	20,5

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2013	N° de Empleados 2013	Indicador
Operador	17.802	1.455	12,2
Administrativo	3.021	210	14,4
Ejecutivo	1.176	97	12,1
Profesional	25.865	1.205	21,5
Técnico	31.953	1.851	17,3
	79.817	4.818	16,6

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2014	N° de Empleados 2014	Indicador
Operador	30.182	1.844	16,4
Administrativo	1.303	177	7,4
Ejecutivo	1.263	110	11,5
Profesional	20.734	1.263	16,4
Técnico	23.241	1.359	17,1
	76.723	4.753	16,1

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADA

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleada 2012	Nº de Empleadas 2012	Indicador
Operador	856	33	25,9
Administrativo	2.019	146	13,8
Ejecutivo	291	24	12,1
Profesional	10.074	345	29,2
Técnico	3.672	216	17,0
	16.912	764	22,1

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleada 2013	Nº de Empleadas 2013	Indicador
Operador	375	28	13,4
Administrativo	1.824	135	13,5
Ejecutivo	261	22	11,9
Profesional	6.366	314	20,3
Técnico	2.732	193	14,2
	11.558	692	16,7

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleada 2014	Nº de Empleadas 2014	Indicador
Operador	468	20	23,4
Administrativo	588	105	5,6
Ejecutivo	191	17	11,2
Profesional	3.742	321	11,7
Técnico	920	200	4,6
	5.909	663	8,9

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO VARÓN

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados Varones 2012	N° de Empleados Varones 2012	Indicador
Operador	31.946	1.677	19,0
Administrativo	2.071	108	19,2
Ejecutivo	1.131	87	13,0
Profesional	28.873	1.070	27,0
Técnico	34.065	1.892	18,0
	98.086	4.834	20,3

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados Varones 2013	N° de Empleados Varones 2013	Indicador
Operador	17.427	1.427	12,2
Administrativo	1.197	75	16,0
Ejecutivo	915	75	12,2
Profesional	19.499	891	21,9
Técnico	29.221	1.658	17,6
	68.259	4.126	16,5

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados Varones 2014	N° de Empleados Varones 2014	Indicador
Operador	29.714	1.824	16,3
Administrativo	715	72	9,9
Ejecutivo	1.072	93	11,5
Profesional	16.992	942	18,0
Técnico	22.321	1.159	19,3
	70.814	4.090	17,3

Las presentes tablas de capacitación, no considera a personal de empresa Ajay Chile S.A. parte del grupo SQM que al 31 de diciembre 2014 contaba con una dotación 47 personas, cifra que sí ha sido considerada en total de personas que trabajan en SQM.



Grupo folclórico "Los Terralitos" de Tocopilla beneficiados por proyecto "Dale una mano a tu comunidad"

FONDOS CONCURSABLES "DALE UNA MANO A TU COMUNIDAD"

Durante los 13 años de vida del programa "Dale una mano a tu comunidad", 78 iniciativas sociales se han visto favorecidas, las cuales son

presentadas por los trabajadores de SQM para apoyar el desarrollo económico y social de localidades vecinas, utilizando fondos que provee la Compañía.

La versión 2014 del concurso congregó 43 proyectos, 19 iniciativas más que en 2013, de las cuales 9 resultaron ganadoras y se adjudicaron los fondos.

PROYECTOS GANADORES 2014

Nombre Proyecto	Organización/localidad beneficiada	Localidad
Complementando Nuestra Infraestructura	Club Deportivo Almirante Latorre de Peine	Peine
Tobas: Baile presente en nuestra tradición	Baile Religioso Tobas Peine Nisaya Panicota	Peine
Mejoras en Instalaciones del Gimnasio del Club Deportivo Luchas formativas en Sede Social	Club Deportivo Luchas Formativas (Junta de Vecinos Población Corvallis)	Antofagasta
Mejoramiento Escuela República de los E.E.U.U.	Centro General de Padres y Apoderados Escuela República E.E.U.U.	Tocopilla
Conservación del Patrimonio Folclórico "Amigos de la Cueca"	Grupo Folclórico "Amigos de la Cueca"	María Elena
Mejoramiento del Equipamiento Educativo de Escuela Oasis en el Desierto de Pintados	Escuela Oasis en el Desierto de Pintados	Colonia Pintados
Compartiendo Expresamos Nuestras Habilidades en la Costura Creativa	Agrupación Social, Recreativa, Deportiva y Cultural "Mujeres Creativas Tocopilla"	Tocopilla
Difusión de la Cultura Pampina a través de la Radio Local	Radio Emisora Nueva Coya FM	María Elena
Fortaleciendo Nuestros Trajes Típicos: Un rescate a la identidad local, altiplánica y nacional	Agrupación Cultural y Folclórica "Los Terralitos"	Tocopilla

PROGRAMA DE EVALUACIÓN A NUESTRAS PERSONAS G4-LA 11

La Compañía, cada año, realiza evaluaciones de desempeño a su personal en las diferentes funciones que desarrollan.

En el 2014, el promedio de evaluados según rol y género fue el siguiente:

PROMEDIO DE EVALUADOS SEGÚN ROL Y GÉNERO

Rol		N° de trabajadores con evaluación desempeño	% de trabajadores con evaluación desempeño
Ejecutivo	Hombre	88	91%
	Mujer	17	100%
Supervisor	Hombre	868	76%
	Mujer	275	75%
General	Hombre	2.980	83%
	Mujer	262	79%

RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO

Destacando la permanencia de nuestros trabajadores, SQM reconoce anualmente a quienes cumplen décadas de compromiso. Durante 2014, se distinguió por su compromiso y dedicación a 141 personas, uno de los cuales cumplió 50 años en la Compañía.

Además del reconocimiento por años de servicio, la empresa entrega diversas distinciones a sus trabajadores durante el año que reconocen y premian el compromiso con los valores de SQM, especialmente en materias de Seguridad, Trabajo en Equipo, Excelencia en el Trabajo e Innovación.

RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO

Años de Servicios	Total de trabajadores	Hombres	Mujeres
10 años	78	66	12
20 años	11	10	1
30 años	38	37	1
40 años	13	11	2
50 años	1	1	0



93,5%

DE LOS TRABAJADORES evaluados en su gestión de desempeño



79,1%

AUMENTÓ LA PARTICIPACIÓN en los fondos concursables "Dale una mano a tu comunidad" (Página anterior)



141

TRABAJADORES fueron reconocidos por sus años de servicio



Víctor Pizarro Zuleta, geomensor de la Gerencia Producción Mina, Pozas y Servicios, desarrollando sus funciones en Salar de Atacama.

SEGURIDAD LABORAL

PONEMOS A LAS PERSONAS EN EL CENTRO DE NUESTRO QUEHACER, MOVIDOS POR LA CONVICCIÓN QUE NO EXISTE NADA MAS VALIOSO QUE LA VIDA Y ELEVANDO LA SEGURIDAD COMO NUESTRO VALOR CORPORATIVO CENTRAL.

La utilización de elementos de protección personal es obligatoria en todas las operaciones de SQM.

En SQM la seguridad es fundamental y la consideramos un valor, es por esto que tenemos el compromiso de mantener un sistema de trabajo que permita controlar los riesgos para la salud y seguridad de nuestros trabajadores y colaboradores.

En la Compañía, el cuidado de la vida es primordial, por lo cual se trabaja con un sistema integral de control de riesgos.

Fomentamos sobre todo evento, la construcción de una Cultura Preventiva, por lo cual

incentivamos las acciones en esta materia, integradas a la labor diaria en nuestras operaciones.

También, se busca que esta cultura de seguridad se inserte en el ámbito familiar de nuestros trabajadores.

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES (SISGRO) G4-LA7

Para potenciar una cultura basada en la seguridad, realizamos un trabajo continuo y riguroso que se basa en el Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales (SISGRO), el que considera una serie de actividades que deben realizar los trabajadores en forma diaria.

El objetivo es controlar las causas de los accidentes y enfermedades profesionales para dar cumplimiento a la legalidad vigente y mejorar la gestión de la administración de los riesgos en sus actividades.

Dentro de este sistema se destacan 13 conceptos que permiten contar con los elementos de seguridad necesarios:

- › Liderazgo.
- › Prevención Basada en la Conducta.
- › Comités Paritarios.
- › Reporte e Investigación de Incidentes.
- › Actividades de Terreno.
- › Legalidad.

- › Control de Contratistas.
- › Elementos de Protección Personal.
- › Higiene y Salud Ocupacional.
- › Planes de Emergencia.
- › Capacitación.
- › Orden y Aseo.
- › Auditorías.

Para fomentar el trabajo seguro, en SQM se desarrollan programas personalizados de Supervisión, Revisión Periódica de Inventarios Críticos, Procedimientos de Trabajo, Observación e Inspección de Actividades y Liderazgo Percibido.

El cumplimiento de las 13 Reglas Básicas de Seguridad (RBS) establecidas por la Compañía, es fundamental. Ellas se centran en prevenir incidentes que representen un alto potencial de daño para las personas. Este estándar, también debe ser cumplido por nuestras empresas colaboradoras.

Desde 2012, SQM se afilió a la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, la cual provee atención médica en caso de accidentes y entrega asesoría en materia de seguridad para el cumpli-



miento permanente de los estándares de salud y seguridad en la empresa.

En 2014 desarrollamos, en conjunto con esta mutualidad, el 100% de las evaluaciones cualitativas y cuantitativas de Sílice “Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis” (PLANESI) y Ruido Industrial “Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido” (PREXOR), en las operaciones de Pedro de Valdivia –área de mina asociada a faena María Elena-, Nueva Victoria y Salar de Atacama. Estas evaluaciones determinaron que en nuestra faena de Salar de Atacama no hay áreas con exposición a Sílice.

Además, se implementó el Programa de Vigilancia de los trabajadores expuestos a Sílice, en Pedro de Valdivia y Nueva Victoria, y de Ruido en las faenas de Pedro de Valdivia, Nueva Victoria y Salar de Atacama; confeccionándose, en cada una, las nóminas de trabajadores expuestos “Ingreso Nómina de Expuestos” (INE).

Junto con iniciar en Salar del Carmen las evaluaciones cualitativas de Ruido Industrial, también se continuaron desarrollando, en cada una de nuestras faenas, las evaluaciones cualitativas y cuantitativas de los protocolos “Trastornos Músculo Esqueléticos” (TMEES), y “Manejo Manual de Cargas” (MMC), que determinarán si hay trabajadores expuestos en esta materia; en atención a protocolos establecidos por la normativa vigente.

COMITÉS Y COMISIONES *G4-LA5*

En conjunto con sus trabajadores, la Compañía, y los sindicatos que los representan, comparten la inquietud por la permanente seguridad de su equipo humano, además del interés por su calidad de vida en los campamentos, buscando acuerdos y mejoras en este ámbito. Este vínculo ha dado como resultado la conformación y participación de comités y comisiones alineados en torno a la prevención de riesgos, aportando para lograr la meta de cero accidentes.

Los mecanismos de participación Compañía-trabajadores son:

- Comisiones de Seguridad, Alimentación, Salud y Campamentos.
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- Representación de los trabajadores en inspecciones e investigaciones de accidentes.
- Identificación de situaciones consideradas fuera de estándar.
- Coordinación con los Departamentos de Prevención de Riesgos de cada faena.

Comités paritarios de higiene y seguridad *G4-LA6*

Nuestra meta es lograr cero accidentes laborales, es por esto que hemos trabajado en fomentar y apoyar el trabajo de los 15 Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, CPHS, los que representan al 100% de los trabajadores de SQM que se desempeñan en las operaciones en Nueva Victoria, María Elena, Tocopilla, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Antofagasta, Iquique y Santiago.

Estos comités son un referente en materia de seguridad y tienen un rol importante en promover las buenas prácticas del trabajo seguro en todos los trabajadores, y también realizan actividades que aportan a la educación del personal y sus familias, en materias de prevención de riesgos, tales como prevención del consumo de drogas, primeros auxilios y manejo de extintores, entre otros. El objetivo es aportar a que la seguridad se practique en forma transversal en nuestra organización.

Comisiones de seguridad y alimentación

Las instalaciones de SQM, en forma periódica reciben visitas inspectivas de las Comisiones de Seguridad y de Alimentación, conformada por representantes de los trabajadores y miembros de la Administración de la Empresa. Estas comisiones se preocupan de que los trabajadores cuenten con los estándares de seguridad laboral adecuados al momento de realizar su trabajo, y también con buenos estándares respecto de la alimentación que reciben en las faenas. El trabajo de las comisiones es apoyado por la Compañía para la detección de oportunidades de mejora.

Producto de las vistas de las comisiones, se logran acuerdos entre las jefaturas y los trabajadores, permitiendo que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro y cómodo.

En el mes de octubre, se aplicó por tercera vez, una encuesta para medir la “Cultura de Seguridad” en nuestra organización, la que fue realizada con el apoyo de Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), en conjunto con Behavioral Science Technology (BST), líder mundial en seguridad basada en la conducta. Esta vez, en su aplicación, se incluyó la supervisión y trabajadores de SQM y empresas colaboradoras,



Los comités paritarios de higiene y seguridad, tienen como objetivo central, generar programas de prevención y control, con el fin de minimizar los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales e incentivar y promover la prevención, la seguridad conductual y una cultura preventiva.

lo cual permitirá, a SQM, continuar mejorando sus políticas y estrategias de seguridad y salud ocupacional, en su meta de avanzar hacia el Cero Accidente.

DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD G4-LA6 /G4-LA9

Durante el ejercicio 2014, la accidentabilidad bajó 7,7% respecto del 2013. Esta situación refuerza el compromiso con nuestra meta de cero accidentes.

Con respecto a enfermedades profesionales incapacitantes permanentes, en 2014 se registró un caso de trabajador con resolución diagnóstica de silicosis pulmonar.

En 2014 la Compañía obtuvo un porcentaje de 0,32 en el Índice de Frecuencia, IF (Base 200 mil HH) el que incluye personal propio y contratistas, lo que nos hace mantenernos alerta y nos lleva a reforzar nuestros cuidados y a continuar con la difusión y educación de cada uno de nuestros trabajadores, en el ámbito de la seguridad laboral. Para ello, se ha continuado con el programa de capacitaciones en prevención de riesgos, donde el objetivo fundamental es entregar las herramientas a todo el personal, tanto propio como de empresas colaboradoras, para que se comprometan con la seguridad.



0,32

INDICE DE FRECUENCIA DE PERSONAL PROPIO Y CONTRATISTAS

ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD ÚLTIMOS 3 AÑOS

	Empleados propios		Contratistas		Total	
	IF	IG	IF	IG	IF	IG
2014	0,51	27	0,12	7	0,32	18
2013	0,4	25	0,32	10	0,35	17
2012	0,52	77	0,36	26	0,43	48

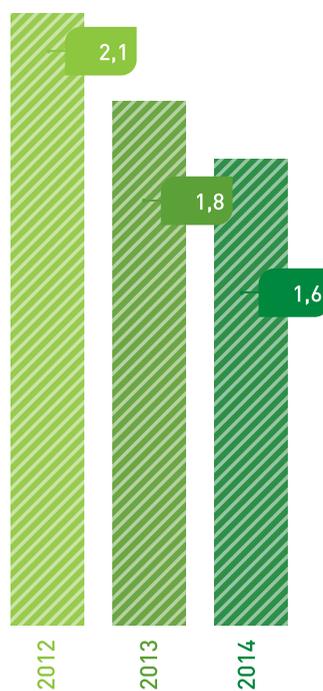
IF: Índice de Frecuencia en base a 200 mil hh.

IG: Índice de Gravedad en base a 200 mil hh.

GRÁFICO DE BARRAS EVOLUCIÓN
ÍNDICE DE FRECUENCIA EN
BASE A 200 MIL HH.



GRÁFICO DE BARRAS EVOLUCIÓN
ÍNDICE DE FRECUENCIA EN
BASE A 1 MILLÓN HH.





33MIL

HORAS DE
CAPACITACIÓN
en prevención de riesgos



7,7%

DISMINUYÓ LA
ACCIDENTABILIDAD
respecto a 2013



Cero

ACCIDENTE COMO
ASPIRACIÓN
IRRENUNCIABLE

Durante el 2014, se realizaron 33.006 horas de capacitación en materias de prevención de riesgos para trabajadores de SQM y 66.635 horas de capacitación a trabajadores de empresas colaboradoras. Por otra parte, 3.792 empleados de la Compañía y 9.115 personas de empresas contratistas fueron capacitadas en esta materia.

Para los periodos anteriores incluyendo 2014, no hemos registrado el género de las personas que han sido capacitadas en seguridad de las empresas externas, sin embargo en vista del compromiso de la Compañía por dar a conocer este índice, se registrará el género de los trabajadores externos capacitados a partir de 2015.

SQM, hace extensiva esta política de prevención, a todo su personal y también a las empresas colaboradoras, en busca de realizar un trabajo seguro y bien hecho, razón por la que administra y controla información relativa al protocolo de ingreso de contratistas y a la ejecución de auditorías.

También, durante el 2014, se desarrollaron en nuestras faenas diferentes actividades de fortalecimiento de nuestras herramientas de gestión preventiva, a través de la realización de seminarios para supervisores y empresas colaboradoras. Además, en noviembre de 2014, SQM realizó el “IX Encuentro de Brigadas de Rescate y Emergencia”, en el cual la Brigada de Salar de Atacama, en representación de la Empresa, realizó una demostración de rescate en altura y espacio confinado.

Como Compañía tenemos como meta evitar la ocurrencia de accidentes, haciendo partícipe a cada uno de nuestros trabajadores en la misión de reportar los incidentes que ocurran en la labor diaria. En 2014 continuamos con el programa “Reportar es Mejorar”, donde nuestros propios trabajadores son quienes observan y denuncian acciones que podrían desencadenar en un accidente. Así, se identifican oportunidades de mejora, implementando medidas correctivas oportunamente y previo a que ocurra un accidente.

Durante el 2014, la Compañía presentó un IF de 0,32 y un IG de 18. Esto como resultado de una gestión conducente a construir una Cultura Preventiva en toda la organización.

NUESTRA CADENA DE VALOR G4-LA14

NUESTROS COLABORADORES DE EMPRESAS CONTRATISTAS SON SOCIOS ESTRATÉGICOS, VITALES PARA EL ÉXITO DE NUESTRA COMPAÑÍA. ES POR ELLO QUE BUSCAMOS TRABAJAR CON LOS MEJORES EN BÚSQUEDA DE LA GESTIÓN DE EXCELENCIA.

En SQM una parte de la fuerza laboral está conformada por empresas contratistas que colaboran en las faenas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, y en las oficinas de las ciudades de Iquique, Antofagasta y Santiago, cifra que durante 2014 alcanzó un promedio anual de 4.786 trabajadores, incluyendo quienes trabajan en Chile y que se desempeñan en operaciones y proyectos.

Realizar un trabajo seguro y bien hecho, es un compromiso que también se extiende a los contratistas, quienes deben cumplir los mismos estándares que nos rigen como empresa, en especial en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético.

Periódicamente, como empresa mandante, se aplica un sistema de control de variables laborales, el cual vela por el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales.

A la vez, se controlan ítems en salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, sistema de gestión de salud y seguridad, constitución y funcionamiento de comités paritarios y cumplimiento de la legislación laboral.

Junto con la entrega del Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas, y para reforzar la protección de la vida y salud de las personas, se realizaron 66.635 horas de capacitaciones para trabajadores contratistas en temas relacionados con la prevención y la seguridad.



Los colaboradores participan activamente dentro de la cadena productiva y de valor de SQM. En la foto, trabajadores propios y colaboradores del laboratorio de Antofagasta.

PRESERVAR NUESTROS VALORES G4-LA15

SQM entrega un Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas a todas las empresas externas, al iniciar sus funciones en algún recinto de la Compañía. A través de este reglamento se les comunica el estándar que rige en la Empresa, donde se estipulan las obligaciones y responsabilidades en la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores.

En 2014, para reforzar esta temática, se entregó a las empresas colaboradoras 66.635 horas de capacitación específicas en temas de seguridad, con lo cual se busca contribuir a la prevención de riesgos, junto con alinear a los trabajadores con nuestra Política de Desarrollo Sustentable y los estándares establecidos.



4.786

CONTRATISTAS se desempeñan en SQM, en promedio anualmente.

GASTOS EN EMPRESAS COLABORADORAS

- › En 2014 SQM contó con la colaboración de 2.764 empresas proveedoras de bienes y servicios, ubicadas en Chile y el extranjero.
- › De estas empresas 742 provienen de las regiones de Tarapacá y Antofagasta, donde la compañía cuenta con operaciones.
- › SQM desembolsó US\$ 560 millones en empresas de servicio durante este ejercicio, correspondiente a 1.652 empresas.
- › 1.112 empresas vendieron bienes a SQM durante este período, en las cuales la Compañía realizó compras por MUS\$251,3.
- › El 85,6% de las empresas que prestaron servicios a SQM se ubican en las regiones de Tarapacá, Antofagasta y Metropolitana, mientras que el 81,2% de las empresas de bienes con las que trabajó SQM se ubican en estas regiones.

Los proveedores son clave para el desarrollo de nuestros productos, razón por la cual es fundamental una gestión responsable desde el primer eslabón de nuestra cadena productiva.

En los lugares donde cuenta con operaciones significativas, la Compañía busca promover el desarrollo, impulsando y fortaleciendo a las empresas de cada lugar. De esta manera, en el 2014 el 27% de las contrataciones en bienes y servicio fueron realizadas a proveedores locales.

La estrategia de abastecimiento de la Compañía, considera en la selección, aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de antecedentes como: pertenencia a una mutualidad, certificados de accidentabilidad, autorización para la subcontratación, exámenes de salud, cumplimiento con el código del trabajo y contrato a trabajadores, competencias del personal, certificaciones de equipos, entre otros.

A su vez, la Compañía participa activamente en el desarrollo de proveedores locales con programas como el Más Proveedores Tarapacá y el Clúster, iniciativas regionales donde SQM ha participado de forma destacada.

Promover el desarrollo local es uno de los focos en SQM, por ello es que el 27% de las contrataciones y servicios se realizó con proveedores locales. En total, de las más de 2.700 empresas proveedoras de bienes y servicios, 742 provienen de las regiones de Tarapacá y Antofagasta.



Todos los participantes en la ceremonia oficial de cierre del Programa Proveedores Tarapacá 2014.

MÁS PROVEEDORES TARAPACÁ

Desde hace 3 años, la Compañía es parte del programa regional “Más Proveedores Tarapacá”, el que promueve el desarrollo de proveedores locales para la minería, potenciando sus capacidades, instalando conocimientos entre los participantes para que estos tengan opor-

tunidad de postular a licitaciones u obtener contratos con compañías mineras, cumpliendo con los estrictos requisitos de la industria. En los tres años de programa 17 empresas participantes han tenido algún acercamiento de tipo comercial con SQM.

El programa es gerenciado por la Asociación de Industriales de Iquique, AII, y en él participan en forma activa las compañías mineras más importantes de la Región.

NUESTROS *COMPROMISOS*

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Nuestras Personas	Implementar acciones destinadas a mejorar el clima laboral, poniendo énfasis en el desarrollo de capacidades de liderazgo y de reconocimiento en los supervisores. Efectuar comunicación de resultados de las encuestas y acciones de mejora.	✓	Implementar el programa de reconocimiento y realización ampliada de los talleres de liderazgo con meta del 80% de los supervisores capacitados.	Dimos énfasis a la publicación en boletín interno de los resultados de la Encuesta de Clima. Iniciamos los talleres de liderazgo. A su vez, iniciamos el piloto de reconocimiento en M1 de sistema Lean.
	Continuar con el programa de capacitación de SQM, mejorando el levantamiento de detección de necesidades.	✓	Continuar con el programa de capacitación de SQM a partir del levantamiento de detección de necesidades realizado.	Realizamos un levantamiento de necesidades y desarrollamos un Programa de Capacitación 2014 alineado con las mismas, en todas las Vicepresidencias.
			Implementar programa de entrenamiento "M1" de sistema Lean y primera etapa de capacitación en certificación legal actualizadas.	
	Mantener el número de becas a trabajadores y a sus hijos e hijas.	✓	Entregar las Becas de Estudios superiores a trabajadores y a sus hijos e hijas.	Mantuvimos las 91 becas para estudios entregadas a trabajadores, y las destinadas a sus hijos e hijas.
	Mantener Programa de Fondos Concursables para trabajadores, que fortalecen el vínculo de ellos con las comunidades vecinas.	✓	Continuar el programa de fondos concursables para trabajadores, reforzando con ello nuestra vinculación con las comunidades vecinas.	Continuamos en 2014 con los fondos concursables para trabajadores, que van en ayuda de las localidades de Peine, Antofagasta, María Elena, Tocopilla y Pintados. Localidades en las que desarrollamos 8 iniciativas.
Seguridad y Salud	Continuar avanzando hacia la meta "Cero Accidente" en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior.	✓	Seguir avanzando hacia la meta "Cero Accidente" en las operaciones, obteniendo mejores resultados que el año anterior.	Nuestra meta es avanzar al cero accidente, durante 2014 disminuimos nuestro índice de frecuencia en un 7,7% respecto del año anterior, sin poder conseguir nuestra meta.
	Mantener y aumentar el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 95% en evaluación de la Asociación Chilena de Seguridad.	✓	Mantener el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos, SISGRO, con más de 95% cumplimiento de aspectos normativos.	En el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos SISGRO logramos 93,1% de cumplimiento, acercándonos, pero no cumpliendo con nuestra meta de más de 95% de cumplimiento.



Cumplido



Parcialmente Cumplido



No Cumplido

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Seguridad y Salud	Seguir mejorando la reportabilidad de incidentes e implementación de medidas correctivas.	✓	Continuar mejorando la reportabilidad de incidentes, fomentando el uso de esta herramienta a través de Intranet y Boletines de Seguridad. Implementar "Accidentagramas" para informar a los trabajadores cada incidente ocurrido, las lecciones aprendidas y principales soluciones de control ejecutadas.	Logramos aumentar en 25% la reportabilidad de incidentes en 2014, con respecto al año anterior. Reportes Incidentes 2013=5.519; Reportes Incidentes 2014=7.370.
	Mantener el oportuno seguimiento de las auditorías de prevención de riesgos.	✓	Continuar con el seguimiento oportuno de las auditorías en materias de prevención de riesgos.	De las 149 auditorías realizadas, cumplimos con el 100% de ellas.
Empresas Colaboradoras	Mantener el control de las empresas colaboradoras mediante auditorías operacionales de seguridad, fortaleciendo el seguimiento de los planes de acción, presentados por ellas, poniendo atención a las desviaciones detectadas para el cumplimiento de estándares de SQM.	✓	Continuar el control de las empresas colaboradoras, mediante la realización de auditorías semestrales, a cada empresa colaboradora; fortaleciendo el seguimiento de los planes de acción, presentados por ellas, en las desviaciones detectadas en el cumplimiento de estándares SQM.	"Cumplimos con el control de las empresas colaboradoras a través de auditorías, logrando: Auditorías de Calificación: 60 auditorías, realizadas a 60 empresas. Auditorías en Higiene (DS 594): 50 auditorías, realizadas a 45 empresas.
	Continuar promoviendo las conductas seguras en la realización de sus actividades, a través de los Programas de Observación de Conductas.	✓	Continuar promoviendo las conductas seguras en la realización de sus actividades, a través de los programas de observaciones de conducta. En el marco del Programa de Observación de Conductas ACHS, fortalecer su ejecución en las áreas implementadas e incorporar nuevas áreas a este programa.	Continuamos con la promoción de conductas seguras, a través del Programa de Observaciones de Conducta en las operaciones.
	Mantener una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.	✓	Mantener una comunicación fluida y directa con ellos para que su accionar esté alineado con los objetivos de seguridad y salud de SQM.	Continuamos con las reuniones mensuales y quincenales con las empresas colaboradoras. A su vez, en la Encuesta Cultura en Seguridad, que se realizó entre octubre y diciembre de 2014, se incorporó a las empresas colaboradoras.
	Seguir velando por el cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras. Continuar fomentando lazos e instancias de interacción.	✓	Continuar velando por el cumplimiento laboral de las empresas colaboradoras, como también fomentar lazos e instancias de interacción.	Revisamos mensualmente la documentación laboral de empresas colaboradoras a través de la empresa externa "SERCOL Certifica".

3 | *Nuestros Vecinos*

JUNTOS
SOMOS MÁS
COMUNIDAD





La vinculación con la comunidad es parte integral del quehacer de SQM, buscando que nuestra presencia sea un aporte importante en el desarrollo social, cultural y educacional de los vecinos con quienes convivimos y compartimos a diario.

NUESTROS VECINOS

G4-S01

Niños de Escuela E-21 de Toconao en actividad para educar sobre las características del entorno y su cuidado.

En SQM mantener y propiciar una relación de buen vecino con todas las localidades cercanas a nuestras faenas, es fundamental. Para cumplir con este objetivo hemos desarrollado un programa de relacionamiento que se centra en tres ejes:

• Patrimonio
Histórico

• Educación y
Cultura

• Desarrollo
Social

Las acciones se realizan con una metodología de trabajo consensuada, la que es validada por la población que reside en las áreas de influencia o sus representantes. Este esfuerzo en el tiempo ha permitido generar nuevas y mejores oportunidades para los habitantes de las localidades cercanas y para SQM, creando lazos de confianza con los vecinos.

Las localidades cercanas a las instalaciones de SQM, en la cuales se despliega el Programa de Responsabilidad Social son: María Elena, Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Socaire, Peine, Talabre, Camar, Solor, Río Grande, Tocopilla, Antofagasta, Pozo Almonte, Pintados e Iquique.

Las Plantas productivas de SQM se sitúan en el norte de Chile, específicamente en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, en zonas de clima desértico y donde los centros urbanos o capitales regionales son distantes, siendo los poblados cercanos a SQM pequeñas comunidades, con vocación agrícola, y otras turística, portuaria o minera; como es el caso de María Elena, oficina salitrera, que se ha perfilado como una localidad que presta servicios a la minería.

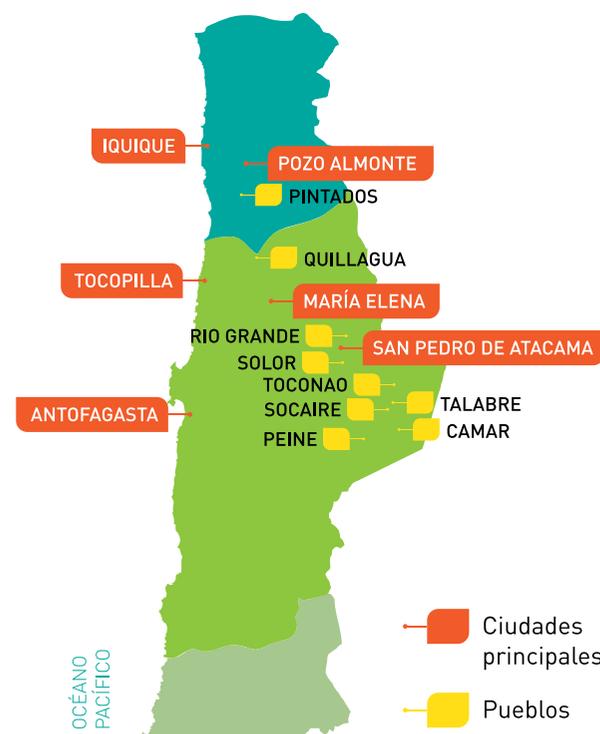
Dentro del marco de las evaluaciones ambientales de nuestros proyectos y según requerimientos de la normativa, se han efectuado consultas ciudadanas o acercamientos para medir los impactos de nuestras operaciones en las localidades vecinas. *G4-S01/ G4-S02*

La Compañía además participa de diferentes mesas de trabajo como parte de las comunidades en las que está inserta, apoyando su desarrollo en diferentes dimensiones y detección temprana de conflictos u oportunidades.

UBICACIÓN DE COMUNIDAD CERCANA A OPERACIONES DE SQM EN LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

MESAS DE TRABAJOS EN COMUNIDADES

Mesa de Trabajo	Comuna
Consejo Comunal de la Sociedad Civil	San Pedro de Atacama
Comité de Emergencia (COE)	San Pedro de Atacama
Mesa de fomento productivo, agrícola y turística de Quillagua	María Elena
Mesa público y privada para el fomento productivo y social de Quillagua	María Elena
Comité de Emergencias	Tocopilla y María Elena
Mesa de coordinación público-privada "Programa de mejoramiento agroproductivo y comercial de los agricultores de la localidad de Pintados"	Pozo Almonte



PATRIMONIO HISTÓRICO

EL RESGUARDO Y DIFUSIÓN DEL PATRIMONIO HISTÓRICO-CULTURAL Y LA CONSERVACIÓN DEL PATRIMONIO EN SUS DIFERENTES FORMAS, SON ALGUNAS DE LAS LÍNEAS DE TRABAJO DE SQM, HEREDERA DE LA HAZAÑA INÉDITA EN EL DESIERTO MÁS ÁRIDO DEL MUNDO: LA HISTORIA SALITRERA.

Para SQM esta línea de trabajo es muy importante, considerando que la valoración del patrimonio histórico y cultural de una comunidad conforma la base sobre la cual se sustenta su desarrollo. A la vez, el origen salitrero de SQM motiva el compromiso que mantiene con la recuperación y difusión del legado y patrimonio histórico de la industria salitrera.

SQM es parte de la Corporación Museo del Salitre, Corporación Chacabuco, Corporación Pedro de Valdivia y Fundación Ruinas de Huanchaca, formando parte de sus directorios. Junto a ellas, SQM ha desarrollado un destacado trabajo de rescate y puesta en valor de la herencia de la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

El aporte a estas instituciones les permite financiar parte de sus gastos operacionales, impulsando la realización de proyectos de investigación, conservación y rescate patrimonial. Ejemplos de ello son, el funcionamiento de la salitrera Santiago Humberstone, la apertura al público de la oficina salitrera de Chacabuco, y la inauguración en 2014 en Ruinas de Huanchaca de una muestra permanente denominada “La Vida Industrial del Salitre; una herencia entre cultura y desarrollo,” exposición montada en base a los principios de la nueva museología, proyectando el Territorio, Comunidad y Patrimonio.

En 2014 la Compañía continuó desarrollando iniciativas tendientes a preservar el patrimonio salitrero tangible e intangible, como las actividades realizadas por la Corporación Hijos del Salitre, en la Región de Tarapacá, destacándose la “Semana del Salitre” efectuada en noviembre, y en la que resaltó el lanzamiento del libro de poemas: “De mi Pampa a mis Amores”, del autor Waldo Sembler.

Como parte de los proyectos con la Corporación Museo del Salitre, por tercer año consecutivo, se realizó la jornada de juegos tradicionales criollos en la oficina salitrera Santiago Humberstone, esfuerzo destinado a recuperar juegos como el run-run, volantín, las bolitas, la yincana, entre otros; además de la convivencia entre generaciones.

También en 2014 se inauguró el estudio de radio ubicado en dependencias de la administración de la Corporación Museo del Salitre en Iquique, instalaciones destinadas a la conservación de relatos orales de la pampa y la puesta al aire del programa “Iquique, la Pampa y su Historia”, el cual es transmitido desde los nuevos estudios a través de Radio Caribe de Iquique.

Por tercer año consecutivo la Compañía impulsó el Taller de Flores de Hojalata para la confección de coronas propias del arte funerario, instancia en que se confeccionan las coronas

florales que se entregan posteriormente en la romería a los cementerios salitreros. Este taller se realiza en Iquique y el 2014 se extendió a la localidad de María Elena, contando con la participación de 83 alumnas en esta localidad.

Al terminar el taller se realizó la tradicional visita a los cementerios de las oficinas salitreras para el Día de Todos los Santos, fecha en que se recuerda a los familiares fallecidos que descansan en los camposantos del desierto.



5

SON LAS VERSIONES *cuantos de la pampa, que lleva 10 años realizándose.*



83

PARTICIPANTES *confeccionaron flores de hojalata en María Elena, durante 2014.*



El 2014, el Taller de Flores de Hojalata se extendió a la comuna de María Elena.



Ganadores Cuentos de la Pampa 2014.

Además, como parte de su labor permanente y en el marco de los estudios ambientales, se realizan acabados registros de todos los vestigios prehispánicos e históricos encontrados en las zonas de operación de la Compañía y se implementan acciones preventivas y de mitigación para protegerlos, especialmente en los alrededores de María Elena y Nueva Victoria.

Confirmando el compromiso de SQM, por la difusión y conservación del patrimonio intangible que descansa en los relatos y registros de quienes fueron parte de las vivencias de la industria salitrera se realizó el documental “María Elena” en conjunto con la Fundación Pro-cultura; pieza que rescata la historia de María Elena, a través de narraciones de los antiguos pobladores de esta localidad, que se posiciona como la última oficina salitrera operativa en el mundo, este fue exhibido en funciones masivas en Antofagasta y en María Elena.

RESCATE PATRIMONIAL

Como parte de las actividades de rescate patrimonial, se desarrolló la celebración del Día del Patrimonio en María Elena, además de la celebración en Quillagua de la fiesta de San Miguel Arcángel, instancia en la que se homenajea al patrono de la localidad, con bailes tradicionales del norte de Chile.

CUECAS MI TIERRA LICKAN ANTAY

Otra iniciativa destacada fue la edición del disco de cuecas de la artista de Toconao, Margarita Chocobar, una incansable investigadora de las costumbres de la Cultura Atacameña. Desde su infancia participó en las tradiciones locales, y allí nace su interés por las expresiones culturales de su pueblo que la llevan a desarrollar esta obra musical denominada “Cuecas a Mi Tierra Lickan Antay”.

Este trabajo contiene una compilación de cuecas criollas y carnavalera, música típica de Toconao que viene a enriquecer al baile nacional, entregándole otra variante. Estas piezas son parte fundamental del repertorio musical de los carnavales de los pueblos del Alto El Loa y Atacama La Grande.

CUENTOS DE LA PAMPA

En 2014 se realizó la quinta versión del concurso “Cuentos de la Pampa”, cuyo objetivo es reunir creaciones literarias originales relacionadas con las leyendas y el imaginario de la pampa salitrera, poniendo en valor el patrimonio histórico salitrero no tangible. El certamen es desarrollado por SQM, la Corporación Museo del Salitre y El Mercurio de Antofagasta y con la participación de un so-

bresaliente jurado, presidido por el destacado escritor antofagastino Hernán Rivera Letelier.

El primer lugar lo obtuvo Carlos Alberto Mella, con su cuento “Ladrones de Tumbas”, el segundo puesto fue para Alejandro Garotti Gasep, con la obra “Ecos de la Pampa”; mientras que el tercer lugar recayó en Felipe Trigo Carvajal con “Eugenio Rieles.” Además, de las menciones honoríficas de Guillermo Araya Espinoza con su cuento “Froilán Rojas”, Francisco Geraldo Gutiérrez, por “El Jinete Francés” y Lucas Morán Basulto por “El Contrato”.

LIBRO “QUILLAGUA, LUNA QUE ASOMBRA”

A inicios de 2014, SQM en conjunto con la Corporación Museo del Salitre, publicó la obra “Quillagua, Luna que Asombra” la que reúne cientos de testimonios de vida, historias del pasado y presente de la localidad que se expresan en fotografías, documentos y relatos personales de los habitantes del lugar.

EDUCACIÓN Y CULTURA

TENEMOS LA CONVICCIÓN QUE LA EDUCACIÓN ES VITAL EN EL DESARROLLO DE LAS SOCIEDADES, RAZÓN POR LA QUE REAFIRMAMOS NUESTRO COMPROMISO A TRAVÉS DEL APOYO DE DIFERENTES PROGRAMAS EDUCACIONALES.

En SQM creemos en la entrega de mejores y nuevas oportunidades de crecimiento y desarrollo a niños, jóvenes y adultos, apoyando de forma especial a quienes habitan en las localidades vecinas a nuestras operaciones.

Para potenciar los talentos y habilidades de las personas hemos impulsado cursos y programas de formación, en diferentes áreas, según las necesidades y aspiraciones de los habitantes de las diferentes localidades.

COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN

La Compañía cada año reafirma su compromiso con la educación, con la firme convicción de la importancia que tiene para el desarrollo del país como principal vía para el bienestar social.

Dentro de su accionar destacan:

- Apoyo al programa formativo y educacional de la Fundación Color Esperanza que trabaja con niños con Síndrome de Down en Antofagasta, esto se desarrolló a través de la Fundación CpueD.
- Programa de matemática de la Corporación Crea+, el que ha sido implementado en San

Pedro de Atacama logrando una cobertura del 100% de las escuelas municipales, y en 2014 se sumaron establecimientos educacionales de María Elena y Pozo Almonte, favoreciendo en 2014 a un total de 4.709 alumnos y 80 profesores.

- Continuación de convenio con la comuna de San Pedro de Atacama, para el financiamiento y reforzamiento psicopedagógico de los procesos de aprendizaje de los alumnos de las escuelas y liceos dependientes del municipio.
- Realización de talleres y actividades recreativas en el Centro Cultural “Escuela N° 7 de Toconao”, el cual es administrado por las religiosas del Convento Patmos, destacando los talleres de flores de seda y las clases de costura dirigidas a las pobladoras de Toconao.
- En la comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá, SQM ha mantenido una estrecha relación con la “Escuela Oasis en el Desierto” de la Colonia Agrícola de Pintados, iniciada hace 8 años con diversas iniciativas de mejora para su programa educacional, incluido en los últimos años, el Programa de Apoyo en Matemática de la Corporación Crea+.

REFORMANDO EL APRENDIZAJE EN MATEMÁTICA

SQM dentro de su accionar financia el Programa de Apoyo en Matemática impartido por la Corporación Crea+, el que ha sido implementado en las escuelas de las comunas de San Pedro de Atacama, Pozo Almonte y María Elena. Así, los docentes de 1° a 8° Básico cuentan con apoyo directo en el estudio, diseño, y planificación de las clases, acompañamiento en la sala, evaluación y capacitaciones, lo cual es muy valorado por los docentes, quienes aprenden nuevas técnicas para el estudio y comprensión de la asignatura de matemática.

En la última presentación de resultados de la prueba SIMCE entregados por la Agencia de Calidad de la Educación, las escuelas de las regiones de Tarapacá y Antofagasta donde la Corporación Crea+ trabaja con su “Programa + Matemática”, gracias al aporte de SQM, obtuvieron grandes avances en sus resultados 2014. Las alzas más significativas se presentaron en San Pedro de Atacama, donde la Escuela Básica Solor, en cuarto año básico obtuvo un avance de 39 puntos equivalentes a un aumento de 13%. Otro de los establecimientos destacados es la Escuela Básica San Roque de Peine que aumentó 28 puntos en relación a la medición anterior, lo que equivale a un alza del 9,4%. En Tarapacá los alumnos de la



Implementado en 100% en las escuelas municipales de San Pedro de Atacama, el 2013, el programa Crea+ se extendió a establecimientos de las comunas de María Elena y Pozo Almonte, favoreciendo a un total de 4.709 alumnos y 80 profesores en 2014.

Escuela Oasis en el Desierto, experimentaron un avance de 25 puntos en cuarto año básico, subiendo 10,3% en la prueba.

Los resultados son el fruto de un trabajo conjunto, realizado entre los expertos asesores, profesores, estudiantes, directores de colegios y autoridades municipales que confían en el trabajo que se realiza.

ESCUELA OASIS EN EL DESIERTO DE PINTADOS

La relación con la Escuela Oasis en el Desierto de la Colonia Agrícola de Pintados data del año 1998, y desde 2007 SQM la ha apadrinado, tarea que ha sido complementada por los trabajadores de la Compañía.

Durante 2014, el plantel educacional continuó en el Programa de Apoyo en Matemática, el que ha sido muy bien recibido por la comunidad escolar y centro de padres. Con el apoyo de la Compañía y poniendo énfasis en el aprendizaje, el trabajo académico ha sido complementado con talleres de reforzamiento de asignaturas, además de talleres para potenciar nuevas habilidades artísticas; así los alumnos pudieron participar en cursos de: agricultura, baile tradicional y música.

FUNDACIÓN COLOR ESPERANZA

Durante 2014 SQM continuó colaborando con la Fundación Color Esperanza de Antofagasta, que reúne a 25 familias de niños con Síndrome de Down, a quienes se les entregan herramientas para su mejor desarrollo y así lograr mayor

autonomía. Este vínculo se vio fortalecido, gracias al Programa de Intercambio CpueD-Color Esperanza impulsado por la Compañía.

SQM mantiene un convenio con Fundación CpueD de Santiago, la que ofrece un servicio multidisciplinario, de alto nivel profesional, actualizado en las nuevas metodologías y terapias que permiten al niño desarrollarse en función de un proyecto de vida pleno, no sólo en su etapa escolar sino que en su etapa adulta. El intercambio busca la implementación del modelo desarrollado por CpueD en Color Esperanza, asesorías a profesionales, pasantías de profesionales de Color Esperanza en CpueD, y capacitación y orientación familiar en Antofagasta. Para ello, se cuenta con el apoyo de la Universidad de Murcia, España.



Los visitantes del Sendero Puquios de Llamara en la Región de Tarapacá, pueden recorrer el circuito autoguiado y entender el ecosistema asociado, viviendo una experiencia educativa práctica.

APOYANDO EL DESARROLLO DE UNA VIDA SALUDABLE

En 2014 se apoyaron varias iniciativas de carácter deportivo como la desarrollada en Tocopilla con la Fundación Fútbol Más, que consiste en un gran trabajo de intervención en la ciudad puerto, mediante el desarrollo de una liga de fútbol en Tocopilla, la que es apoyada por la Empresa.

La Fundación Fútbol Más promueve el desarrollo de la resiliencia en niñas, niños y adolescentes que viven en contextos de vulnerabilidad biopsicosocial, con el fin de darles la oportunidad de potenciar sus recursos personales en beneficio de su bienestar y el de su comunidad.

El trabajo es realizado a través de las ligas de fútbol en los barrios, las que promueven el respeto, alegría, responsabilidad, trabajo en equipo y creatividad. Valores que motivaron a SQM a apoyar esta iniciativa y llevarla a Tocopilla.

Cabe destacar, que en Tocopilla los más de 250 niños, niñas y adolescentes demostraron los positivos resultados del trabajo con la Fundación, dando un uso adecuado a las cuatro multicanchas ubicadas en el corazón de los barrios de Tocopilla y practicando actividades sanas.

EDUCACIÓN AMBIENTAL

Como parte del compromiso que tiene SQM con la educación y el cuidado del medioambiente comenzamos a gestionar en 2013 diversas iniciativas que buscan poner en valor el patrimonio natural e histórico resaltando el cuidado y preservación del entorno; generando herramientas que permitan su comprensión e incentiven su protección. En 2014 esta tarea fue reforzada en el Centro de Educación Ambiental de la Pampa del Tamarugal CEDAM, ubicado en Región de Tarapacá, potenciando el programa educación ambiental cuyo objetivo es promover un cambio cultural respecto de prácticas, conductas y actitudes sobre la conservación y uso sustentable de los ecosistemas de la Pampa del Tamarugal. Esta iniciativa está alineada con los objetivos de educación ambiental que desarrolla CONAF Región de Tarapacá.

El CEDAM cuenta con recursos educativos de gran impacto como sala audiovisual donde se proyecta video explicativo sobre la Reserva, la pampa y el medioambiente asociado en pantalla touch, y recreaciones a tamaño escala de la flora y fauna del lugar.

Sus visitantes pueden complementar su experiencia al recorrer un sendero autoguiado para conocer las características del Tamarugo y el ambiente en el que se desenvuelve.

ENTREGADO CONOCIMIENTO SOBRE ENERGÍAS RENOVABLES

SQM participó activamente con un stand de la Feria Carrera Solar, realizada en el Parque el Loa de la ciudad de Calama, orientada a la difusión y conocimiento de las energías renovables. En esta feria veinte alumnos de la escuela E-21 de Toconao pudieron conocer el stand SQM, el cual presentaba el trabajo que realizan los agricultores de la localidad de Quillagua en su invernadero hidropónico, que funciona con energías renovables para la operación de sus sistemas.

A su vez, vieron en terreno los autos solares, que participan de la conocida "Carrera Solar Atacama" en la que corren 13 equipos pertenecientes a las categorías de "Evolución" e "Híbrido". Una competencia muy importante que reúne a equipos de todo el mundo para fomentar la innovación en materia de tecnologías con energía solar. La carrera recorre 1.400 kilómetros a través del desierto de Atacama, esta carrera también es apoyada desde sus inicios por SQM.



+250

NIÑOS Y JÓVENES
participaron del programa
"Fútbol Más" en Tocopilla.

ALUMNOS CONSTRUYEN AUTITOS SOLARES EN TOCONAO

Como una forma de educar a los niños sobre la importancia de la energía solar en Chile, SQM y la ONG La Ruta Solar organizaron un entretenido taller de autitos solares en Toconao, para introducir a los pequeños al mundo de la innovación sustentable, en el que participaron los alumnos de la Escuela E-21 de la localidad, quienes construyeron pequeños autos con paneles fotovoltaicos, aprendiendo los beneficios de la energía solar. Como parte del programa, un grupo de monitores realizó una charla acerca de energía solar y su aplicación en automóviles.

La actividad contó con la participación de 70 niños y niñas, quienes luego de recibir las charlas, guiados por los monitores, construyeron su propio “autito solar”.

La actividad finalizó con una entretenida competencia de velocidad de autitos solares, en el patio de su colegio.

ESTUDIANTES DE TOCOPILLA DAN VIDA A ÁREAS VERDES

Respondiendo a un llamado realizado por la brigada ecológica de establecimientos educacionales de Tocopilla, y en coordinación con el equipo de profesionales del Servicio País, durante 2014 SQM colaboró con la entrega de herramientas e insumos como tierra de hoja, para mejorar las áreas verdes de la escuela de la ciudad, en especial sus frontis, labor en la que participan activamente los alumnos junto a profesionales.

Servicio País que en una de sus líneas de trabajo se orienta a recuperar espacios tanto en las escuelas, como en sectores vecinales, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de su población.

SQM y la ONG La Ruta Solar organizaron un entretenido taller de autitos solares en Toconao, para introducir a los pequeños al mundo de la innovación sustentable, en el que participaron los alumnos de la Escuela E-21 de la localidad, quienes construyeron pequeños autos con paneles fotovoltaicos, aprendiendo los beneficios de la energía solar



Los niños de Toconao participaron activamente del entretenido taller de audífonos solares, realizado por SQM y la ONG La Ruta Solar, para difundir didácticamente la importancia de la energía solar en Chile.

DESARROLLO SOCIAL

LOS FONDOS CONCURSABLES
BUSCAN IMPULSAR
PROYECTOS PRODUCTIVOS
SUSTENTABLES EN EL TIEMPO

Manuel Tejerina es uno de los 19 productores agrícolas beneficiados por el programa Tierra Fértil para promover el cultivo de uva y la elaboración del Vino Ayllu, que el 2014 alcanzó una producción de 5 mil botellas.

En 2014 SQM realizó una nueva versión de los fondos concursables de micro emprendimiento desarrollado junto a las Municipalidades de María Elena, San Pedro de Atacama y la Corporación Incuba2, y que tiene por objetivo fortalecer las iniciativas de los habitantes de estas comunas, para que impulsen el desarrollo de proyectos producti-

vos sustentables en el tiempo. A la fecha estos fondos han apoyado a 91 emprendedores de diversas áreas como artesanía, turismo y desarrollo productivo, entre otras.

En 2014 fueron 18 los microempresarios beneficiados que pudieron iniciar o consolidar sus negocios, con proyectos rentables y sustentables

en el tiempo, los que en su mayoría entregan servicios que no existían en sus localidades.

El interés por ser parte de esta iniciativa se ha incrementado cada año, es el caso de la comuna de San Pedro de Atacama, que en su octava versión, recibió la postulación de 74 proyectos, siendo 10 los seleccionados que provinieron de

Toconao, Camar, Talabre, Peine, Socaire y Ayllu de Coyo.

Por su parte, María Elena y Quillagua, en su cuarta versión se presentaron 34 proyectos a consideración del comité evaluador, los que

según las bases del concurso, contemplaron áreas como artesanía, proyectos de fomento productivo, turismo y patrimonio. En esta versión fueron 8 los emprendedores que se adjudicaron los fondos del concurso.

SAN PEDRO DE ATACAMA

Nombre	Nombre proyecto	Localidad
Jorge Alvarez y Comunidad Atacameña de Coyo	Implementación y fortalecimiento Aldea de Tolor y Tebenquinche	Ayllu de Coyo
Cecilia Inés Cruz Cruz	Rescatando cultura ancestral	Socaire
Laurencia Rosalía Soza Mamani	Secando mis hierbas medicinales y deshidratador de frutos	Talabre
Elisa Mariana Soza Tejerina	Adquisición e instalación de termo solar en Hostal Huaytiquina	Talabre
Alejandra Espíndola Corante	Difusión de hospedaje y agroturismo	Toconao
Libía Patricia Mondaca Mondaca	I Etapa implementación taller artesanal tradicional	Toconao
Deice América Cruz Cruz	Rescate y venta de artesanía local	Peine
Santos Renato Cruz Pachao	Soldadura para los pueblos atacameños	Camar
Pablo Roberto Cruz Barreda	Producción y venta de queso de cabra	Peine
Sara Miguelina Morales Torres	Construcción de invernadero con sistema de riego familiar, para la producción de tomates larga vida y otros productos	Peine

MARÍA ELENA

Nombre	Nombre proyecto	Localidad
María Inés Palape Suárez	Habilitación de sala de ventas para comercialización de Alfajores Calatambo	Quillagua
Gloría Raquel Palape Suárez	Renovación de utensilios del Restaurant Don Benja	Quillagua
Héctor Antonio Cortés Ocayo	Pizzería con entrega a domicilio	María Elena
Roxana Tabalí Contreras	Renovación de implementos Al Rico Mote con Huesillo "La Chana"	María Elena
María Peña Escobar	Peluquería canina Olguita	María Elena
Héctor Vitalicio Hoyos Rosas	Instalación de centro de vulcanización	Quillagua
Cecilia del Carmen Varas Solar	Mejoramiento de mi negocio "Amasandería"	María Elena
Claudia Fabiola Martín Barcos	Arriendo de autitos de paseo para niños (3-12 años)	María Elena

PROGRAMAS DE FOMENTO PRODUCTIVO TIERRA FÉRTIL

SQM ha impulsado e implementa iniciativas de fomento productivo en las localidades de Quillagua y Salar de y Salar de Atacama, Región de Antofagasta, y en Pintados, en la Región de Tarapacá.

Programa de Fomento Productivo en Quillagua

El Programa de Fomento Productivo desarrollado en la localidad de Quillagua, es un trabajo conjunto realizado por la comunidad y la Compañía.

Su propósito es apoyar las habilidades productivas en la población, afianzando las potencialidades de la localidad en cuanto a los recursos humanos y naturales, y privilegiando el uso eficiente del recurso hídrico, a través de cultivos tradicionales y cultivos alternativos de alto rendimiento, y el turismo como actividad complementaria a la agricultura.

Iniciativas productivas que apoya el programa en Quillagua:

Desarrollo Agrícola

Consiste en el cultivo bajo ambiente controlado, el que considera un Invernadero para hortaliza de hoja como lechugas, y ensayos en tomates y frutillas.

En 2014 se logró una producción promedio de 4.000 lechugas por mes cultivadas por la Cooperativa Hidropónica de Quillagua, respondiendo a las demandas de Aramark y Terminal Agropecuario de Calama.

Como parte del trabajo para potenciar la comercialización de los productos se está avanzando en la inclusión de código de barras y

elaboración del diseño de empaque para venta a supermercados de la Región. Esto viene a consolidar el trabajo realizado de potenciar prácticas agrícolas, mejorándolas y desarrollar las habilidades, tanto productivas como de gestión de negocios en los habitantes de la localidad.

Además, el 2014 se trabajó junto a la comunidad para elaborar un proyecto de mejoramiento energético para el invernadero, que logró adjudicarse recursos de Conadi Calama para ejecutarlo durante el 2015.

Desarrollo del Turismo

Como parte del plan para el desarrollo del turismo se generó un proceso participativo con la comunidad, para la definición de los puntos informativos donde se instalaron atractivas señaléticas, las que van en directo beneficio de la comunidad y sus visitantes, quienes hoy tienen la oportunidad de conocer con información pertinente los sitios más importantes de la localidad, según su historia, cultura y tradición. Se marcaron 27 puntos informativos o hitos, entregando datos útiles e interesantes sobre el lugar a observar. Además, todas cuentan con código QR para enlazarse de forma directa a la web de la localidad, todas están escritas en inglés y español, algunos puntos cuentan con zonas de sombrillas, pues están ubicados en sectores de alto interés patrimonial, y que por lo tanto, requieren mayor tiempo de observación.

Esta señalética viene a reforzar un plan integral que busca potenciar los atributos turísticos de Quillagua, lo que se suma a la página web www.oasisdequillagua.cl; la preparación de guías turísticos del poblado, quienes podrán atender a los viajeros de primera fuente, mostrar el pueblo y sus atractivos.

Programa Atacama Tierra Fértil – San Pedro de Atacama G4-15

En 2014 se consolidó el trabajo realizado en conjunto con la Fundación para la Innovación Agraria FIA, para el programa de Alfalfa en el Desierto, realizado en forma conjunta con la comunidad de Talabre y la empresa el que se basa en un acompañamiento permanente para el transferencia tecnológica demostrativa reforzando el proceso educativo de la mano de profesionales y especialistas. Durante el período, se adquirió maquinaria para la cosecha de forraje, tales como segadora, hiladora y enfardadora, la que se complementa con la infraestructura para el almacenaje, la que es utilizada por los 16 agricultores participantes del proyecto. A su vez, se mantiene en forma constante el desarrollo y trabajo con las comunidades de Camar y Socaire, dentro del proyecto FIA.

Las mejoras destacadas en 2014 fueron:

- › Se mejoró la forma de siembra, preparación de suelo y cuidados de cultivo de la **alfalfa**.
- › Tecnificación del sistema de riego incorporando aspersión y goteo.
- › Optimización del sistema de cosecha de manual a mecanizada con enfardadora central, obteniéndose un promedio de 5,6 - 7 ton/ha de **alfalfa**.
- › Mejoras en infraestructura de almacenamiento del forraje enfardado.

La producción del vino **Ayllu** se ha transformado en un referente a nivel local y nacional, donde los agricultores ponen su experiencia y dedicación para producir un vino a más de 2.400 m.s.n.m., como son los sectores de viñas de Toconao, Zapar, Puques y San Pedro de Atacama, con una superficie de 4,82 hectáreas y 20



El invernadero de lechugas hidropónicas de Quillagua busca beneficiar a los vecinos a través de apoyo económico y técnico.

productores del vino Ayllu convirtiéndose en el vino a mayor altura en Chile. Todo esto junto a un equipo multidisciplinario de profesionales.

El cultivo de las vides y la producción vinos de altura en Toconao, se ha consolidado con el mejoramiento de las plantas de vid y un crecimiento sostenido en la producción de litros de vino Ayllu, aumentado desde 800 litros de vino en la vendimia 2012 a cerca de 4.000 litros de vino en la vendimia de 2014; esto complementado con un mejoramiento en la infraestructura de bodegaje y en la tecnología de vinificación, siempre acompañado con capacitación de nuestros profesionales y especialistas externos. Además, se trabajó en iniciativas de mejoramiento de los sistemas de riego de la mayoría de los viñateros que participan del

programa, a través de Proyectos de Fomento presentados a Conadi Calama, los cuales serán ejecutados en 2015.

Se mantiene el trabajo con el Liceo Agropecuario Likán Antai, para el desarrollo del programa educacional de la especialidad agropecuaria que ofrece el liceo a sus estudiantes. Para ello la Compañía entrega soporte técnico muy importante para su perfeccionamiento y tienen la oportunidad de participar en un programa dual que les permite, una vez a la semana, apoyar la labor en terreno de los expertos de SQM que guían las actividades del Programa Atacama Tierra Fértil. En 2014 entregamos un invernadero de última tecnología, para el cultivo en ambiente controlado, así como el acompañamiento técnico con los profesionales de la empresa.

Como parte de su compromiso, la Compañía mantiene un soporte técnico permanente a través de un equipo multidisciplinario de apoyo a las comunidades, en temas tan diversos como el desarrollo comunitario, desarrollo social y agroproductivo, y en este ámbito en las áreas de manejo y nutrición de cultivos, tecnificación y automatización del riego, detección, manejo y control de plagas y enfermedades, orientado a los agricultores participantes del Programa, que en su mayoría pertenecen a las comunidades atacameñas de Zapar, Celeste, Toconao, Talabre, Camar, Socaire, Peine y Quillagua; cada sector mantiene una vocación productiva que se refleja en productos con innovación e identidad propia.

Plan de fomento productivo agrícola de la localidad de Pintados - Pozo Almonte G4-15

Almonte G4-15

La Compañía durante 2014 continuó siendo parte activa de la Mesa de Trabajo para el Desarrollo y Fomento Productivo Agrícola de la localidad de Pintados, instancia en la que participan de manera conjunta la Municipalidad de Pozo Almonte, el Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario, INDAP, Programa de Desarrollo de Acción Local, PRODESAL, de Pozo Almonte, la Compañía Teck-Quebrada Blanca y los propios agricultores, en la definición de una estrategia y proyectos que beneficien a los agricultores de las organizaciones locales: Asociación Indígena Aymara Tierras de Jehová, Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto y Cooperativa Agrícola Nuevo Amanecer.

Como parte del programa, se continuó la segunda fase de trabajo de la mesa, etapa en la que se prosiguió con el apoyo técnico y financiero para las organizaciones agrícolas existentes en el territorio. El trabajo desplegado en los tres primeros años, permitió aumentar en 12,5 hectáreas de cultivos para completar en 2014 un total de 27 hectáreas con mejoramiento del suelo, implementación de energías renovables y riego tecnificado, incrementando así la capacidad productiva de los agricultores.

Esta segunda fase, se ha focalizado en la disminución de brechas tecnológicas y de comercialización, apoyando mejoras para el riego tecnificado, infraestructura, la formación técnica agrícola con buenas prácticas y la creación de una imagen común para los productos agrícolas de Pintados, para potenciar la presentación de sus productos y darles la posibilidad de acceder a mercados más exigentes.

Celebrando navidad junto a nuestros vecinos

Consciente de su compromiso social y según señala su política de buen vecino, SQM apoya cada año diferentes obras sociales.

Para la Navidad de 2014, se apoyó por sexto año consecutivo la campaña “Misión Noche Buena”, iniciativa impulsada por la Fundación CGE, que consiste en la entrega de una canasta de alimentos para la realización de una cena para familias de escasos recursos de las comunas de Tarapacá.

Asimismo, la Compañía realiza cada año celebraciones navideñas y campañas de recolección de regalos entre sus trabajadores, los cuales luego son obsequiados a niños y ancianos. Destacan el aporte a las escuelas de las localidades aledañas a San Pedro de Atacama, Tocopilla, Antofagasta, Pintados y Santiago. En este último, se apoya a la “Campaña Estrellitas” donde los trabajadores aportan con artículos de aseo y ropa de cama para beneficiar a los adultos mayores pertenecientes a la Parroquia Jesús Carpintero de Renca.

SQM apoyó trabajos de emergencia en Toconao y Zapar

Intensas lluvias en el sector precordillerano, ocurridas en enero de 2014 a causa del invierno altiplánico, azotaron la Provincia de El Loa, dejando sin sistema de riego las chacras y vides de los agricultores de Toconao y Zapar.

Se realizó una intensa labor de reconstrucción, la que contó con el apoyo de los vecinos, efectivos del Ejército de Chile y la activa participación de personal de SQM, quienes respondieron en forma oportuna al llamado de los sectores afectados.

Los operativos se realizaron en un trabajo conjunto entre el Comité de Regantes de Toconao y del Valle de Zapar, agrupaciones que contaron con el apoyo de la Compañía, que colaboró con la reparación y reemplazo de los canales colapsados por tuberías de HDP para responder a la urgente reposición de los sistemas de riego, mientras la comunidad construyó nuevamente su sistema tradicional de canales de piedra. Todo con el fin de normalizar el suministro de agua destinada al riego de chacras y vides.

Los trabajos tuvieron un positivo balance por parte de autoridades locales y las organizaciones comunales, principalmente las asociaciones de agricultores y regantes, que fueron los más afectados.



27

HECTÁREAS con mejoramiento de suelo, uso de energías renovables y riego tecnificado, se han incorporado a la superficie superficial existente en Pintados, entre el 2010 y el 2014.



Roman Armella, es uno de los emprendedores del proyecto de plantación y elaboración de fardos de Alfalfa en Talabre.

NUESTROS *COMPROMISOS*

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Patrimonio Histórico	Continuar el apoyo al rescate y revalorización de la cultura local por medio del apoyo a iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos.	✓	Mantener el apoyo en la revalorización y rescate de la cultura local, por medio del apoyo a iniciativas para la comunidad en temas folclóricos, culturales, educacionales y recreativos.	Realizamos iniciativas culturales en Quillagua, María Elena e Iquique, el apoyo de fiestas patronales y talleres de rescate patrimonial como el de "Coronas de Flores de Hojalata" y actividades de aniversario de Pedro de Valdivia, Pozo Almonte y María Elena. Publicaciones de libros: "Quillagua Luna que Asombra" y "Cuentos de la Pampa". Además de la realización del documental sobre María Elena. En San Pedro de Atacama fuimos parte del Festival del Espíritu Ancestral y la edición del CD "Mi Tierra Lickan Antay" de la artista Margarita Chocobar.
Educación y cultura	Continuar con los programas que permitan el fomento de la educación y cultura, potenciando aquellos de mayor impacto para el desarrollo de las comunidades.	✓	Mantener la realización de programas educacionales y culturales que permitan el desarrollo de las comunidades, de manera de potenciar y generar un mayor impacto en éstas.	Continuamos con el programa de apoyo en matemática de la Corporación Crea+ en San Pedro de Atacama, Quillagua y Colonia de Pintados. A esto se suma, la realización de diversos talleres complementarios al currículo escolar para el desarrollo de habilidades como taller de tenis, fútbol y cheerleaders en María Elena. Taller de Baile Folclórico, agricultura en Colonia de Pintados y de Inglés en Quillagua. En San Pedro de Atacama apoyamos la realización de los juegos multigrado, apoyo psicopedagógico y la implementación del programa de educación ambiental en Chaxa.
Ayuda Solidaria	SQM procurará ir en ayuda de quienes se vean afectados por alguna situación de emergencia de las localidades aledañas a sus faenas productivas.	✓	Mantener atención a colaborar en situaciones de emergencia que se puedan producir en las localidades cercanas a nuestras faenas.	Ayudamos a nuestros vecinos que se han visto afectados por diversos motivos, acudimos a los llamados de instituciones de Tocopilla para el traslado de ayuda a los damnificados por el terremoto en Iquique y Alto Hospicio y por los incendios de Valparaíso. Apoyamos en forma directa con 9 contenedores a la comuna de Pozo Almonte afectada por el terremoto.



Cumplido



Parcialmente Cumplido



No Cumplido

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Desarrollo social	Continuar con el Programa de Fondos Concursables para Microemprendimiento en la comuna de San Pedro de Atacama y María Elena; incorporando asesoría en comercialización.	✓	Mantener el Programa Microemprendimiento, con énfasis en las comunas de San Pedro de Atacama y María Elena, en base a la capacitación, fondo concursable para pequeñas iniciativas y el acompañamiento en terreno.	Impulsamos la implementamos 10 iniciativas de microemprendimiento en San Pedro de Atacama, 5 en María Elena y 3 en Quillagua, la mayoría de ellas negocios que vinieron a ocupar un mercado que no estaba cubierto en sus localidades.
	Continuar con el Programa de Fomento Agrícola de SQM "Atacama Tierra Fértil", apoyando el desarrollo productivo de las localidades del Salar de Atacama. Además, se mantendrá el apoyo al proyecto de fortalecimiento del proceso educativo en el Liceo Agrícola Likan Antai y a la comercialización de productos locales.	✓	Continuar con los programas de fomento productivo basado en la agricultura, comercialización e incorporación de valor agregado, especialmente "Atacama Tierra Fértil" en las localidades del Salar de Atacama, "Quillagua Tierra Fértil" y el programa Pintados en base a la Mesa de Trabajo implementada.	En San Pedro de Atacama, reforzamos nuestro compromiso con el apoyo al desarrollo productivo y comercial de las localidades, con énfasis en la transferencia tecnológica y el apoyo de expertos para el cultivo de vides y la elaboración de vino Ayllu y producción de Alfalfa. Continuamos con el apoyo a el Liceo Agrícola Lickan Antai.
	Seguir el desarrollo del programa de fomento productivo "Quillagua Tierra Fértil", orientado al turismo y a la producción hidropónica y de alfalfa.	✓		Mantuvimos el apoyo a las actividades de hidroponía con la producción de lechugas, a esto se suma producción de Alfalfa, con énfasis en el acompañamiento de expertos y la transferencia tecnológica.
	Se mantendrán las actividades del Programa de Fomento Agrícola para las asociaciones agrícolas de Pintados, en base al programa participativo de la Mesa de Trabajo de Pintados, avanzando en las áreas de mejoramiento comercial e incorporación de valor agregado.	✓		Continuamos nuestro trabajo en la "Mesa de Mejoramiento Agroproductivo y Comercial de los Agricultores de Pintados", con importante inversiones para el apoyo de los dos agricultores que iniciaron su certificación en buenas prácticas agrícolas. Además, del otorgamiento de insumos para mejorar sistemas de regadíos de algunos agricultores.
			Desarrollar programas orientados al fomento al turismo de intereses especiales en localidades vecinas, que agregue valor a la oferta existente y genere encadenamientos productivos.	Se apoyó las mejoras del circuito turístico de Chaxa en San Pedro de Atacama. A su vez, en el ámbito del turismo se inauguró la primera etapa de señaléticas turísticas para Quillagua desarrolladas de la mano de la comunidad y complementada con la capacitación de guías turísticos.
		Desarrollar y apoyar iniciativas en localidades vecinas, que generen impacto social a través de la recreación y el deporte.	Impulsamos la puesta en marcha de Fútbol Más en Tocopilla y realizamos varias iniciativas en las diferentes localidades vecinas, como: Navidad Solidaria, Verano Entretenido, entre otras, en las cuales nos involucramos a partir de solicitudes de las municipalidades y organizaciones sociales cercanas a nuestras operaciones y ayudamos a los sectores aledaños al Salar de Atacama que se vieron afectados por las lluvias del invierno atiplánico.	

4 | *Compromiso con el medio ambiente*

JUNTOS
SOMOS MÁS
SUSTENTABLES





El Tamarugo y su ecosistema desértico es el foco del Centro de Educación Ambiental (CEDAM) de la Pampa del Tamarugal, un proyecto innovador -que nace de la iniciativa conjunta entre CONAF y SQM- que busca potenciar el Desarrollo Sustentable y la educación ambiental en post de promover y conservar el patrimonio natural y cultural de la Región de Tarapacá.

COMPROMISO CON EL *MEDIO AMBIENTE*

REALIZAR NUESTRAS OPERACIONES CON RESPONSABILIDAD PARA RESGUARDAR EL ENTORNO QUE NOS ACOGE ES UN VALOR.

Poza de Evaporación, propia del paisaje de Salar de Atacama.

SQM realiza todas sus operaciones de manera armónica con el medio ambiente ya que posee un fuerte compromiso con el desarrollo sustentable, procurando utilizar de manera sostenible los recursos naturales e insumos productivos, y minimizando los posibles impactos relacionados a sus procesos productivos. Esta visión ha im-

pulsado a la Compañía a construir una sólida base de conocimiento de los ecosistemas cercanos a sus operaciones, lo que le ha permitido implementar planes de prevención, mitigación, seguimiento y los controles necesarios para asegurar el resguardo del medio ambiente.

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL *G4-EN29/G4-EN34/MM10*

Para velar por la protección del entorno y las comunidades aledañas, la Compañía se rige por un Sistema de Gestión Ambiental, SGA, en todas sus faenas, y considera la dimensión ambiental y social en todos los nuevos proyectos de inversión, desde las etapas más tempranas de diseño.



El Sistema de Gestión Ambiental implementado asegura que todas las nuevas iniciativas o modificaciones importantes de proyectos en ejecución tengan las evaluaciones ambientales correspondientes, lo que ha permitido contar a la fecha con 57 proyectos evaluados y aprobados ambientalmente. Así también, el SGA permite asegurar un manejo responsable en la etapa de cierre de las faenas mineras, mediante el diseño de los planes de cierre para todas las faenas productivas, que incluyen criterios y medidas acorde a la normativa ambiental vigente.

Además el SGA permite velar por la protección de áreas ambientalmente sensibles, el cumplimiento de la normativa aplicable, la protección del patrimonio arqueológico y cultural, y la no afectación de los estilos de vida, costumbres y tradiciones de las localidades vecinas, junto a otros aspectos ambientales.

Dentro de las actividades que nos permiten reforzar esta gestión podemos mencionar:

- > La realización anual de auditorías ambientales independientes en las operaciones en Salar de Atacama y Salar del Carmen, las cuales se suman al programa de auditorías internas con el cual cubrimos todas las operaciones.
- > Programa permanente de capacitación en materias ambientales, el cual se realiza y actualiza anualmente y que se dirige tanto a los colaboradores directos como a los de empresas contratistas.

SQM fue fiscalizada el 2014 en las faenas de Salar de Atacama, Nueva Victoria, María Elena y Tocopilla, como parte del programa anual de los organismos del Estado. Dichas fiscalizaciones contaron con la participación de la Secretaría Regional Ministerial de Salud; Corporación Nacional Forestal de Chile, CONAF; Superintendencia de Medio Ambiente; Servicio Nacional de Geología y Minería, SERNAGEOMIN; Servicio Agrícola y Ganadero, SAG y Dirección General de Aguas, DGA. Durante 2014, SQM no recibió multas y/o sanciones de significancia por incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.



57

PROYECTOS
*evaluados y aprobados
ambientalmente.*



0

MULTA Y/O SANCIÓN
*de significancia por
incumplimiento de la
legislación y normativa
ambiental.*

BIODIVERSIDAD

G4- EN 11/ G4- EN 12/ G4-EN 13/ G4-EN14

El Chululo (Ctenomys fulvus) habita preferentemente en ambientes desérticos con zonas arenosas y se alimenta principalmente de raíces y bulbos.

Las operaciones de SQM se ubican en zonas desérticas las que por su condición geográfica y climática, no tienen un alto nivel de biodiversidad; sin embargo, algunas de sus áreas de influencia se ubican en zonas con valor ecológico, y para las cuales se han desarrollado planes de protección y mitigación.

Ejemplo de ellos son las operaciones de SQM en el Salar de Atacama, donde a pesar que se realizan a decenas de kilómetros de los sectores Soncor y Aguas de Quelana, de la Reserva Nacional Los Flamencos, las zonas son consideradas en los planes de seguimiento ambiental y contingencias, implementados por la Compañía, para su adecuado resguardo.

A su vez, en un sector aledaño la fauna de Nueva Victoria, se ubica el Salar de Llamara, incorporado el 2013 a la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos. En este lugar se realiza un extenso plan de seguimiento ambiental respecto del nivel y calidad de la napa subterránea; del agua y biota acuática en los Puquios de Llamara; y de la fauna y vegetación de dicho salar.

OPERACIONES DE SQM CERCANAS A ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS O DE ÁREAS DE ALTA BIODIVERSIDAD NO PROTEGIDA

Faena	Ubicación Geográfica	Área y/o sector protegida o de alta biodiversidad no protegida	Tamaño del área protegida	Tipo de operaciones	Descripción de tipo de presencia de SQM en el área
Salar de Atacama	Región de Antofagasta, Provincia del Loa, Comuna de San Pedro de Atacama	Reserva Nacional Los Flamencos	73985,5 ha		
		Sector Soncor	5017 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 1 estación meteorológica y 84 puntos de monitoreo hidrogeológico, 8 puntos de monitoreo de fauna, y 5 puntos de monitoreo de biota acuática.
		Sector Aguas de Quelana	4136 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 61 puntos de monitoreo hidrogeológico, 9 puntos de monitoreo de fauna, 10 puntos de monitoreo de biota acuática, y 2 transectos de monitoreo de vegetación.
Nueva Victoria	Región de Tarapacá, Provincia del Tamarugal, Comuna de Huara y Pozo Almonte	Reserva Nacional Pampa Tamarugal	102264 ha		
		Sector de Bellavista	2654 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 30 puntos de monitoreo hidrogeológico, 20 puntos de monitoreo de tamarugos, 4 estaciones de monitoreo de fauna, y 8 transectos de monitoreo de vegetación.
		Sector de Pintados	14146 ha	Sin instalaciones productivas; se realiza monitoreo ambiental.	Monitoreo ambiental: 20 puntos de monitoreo hidrogeológico.
		Salar de Llamara	4310 ha	Hay 7 pozos de extracción de agua en uso; se realiza monitoreo ambiental.	Pozos de extracción de agua, ductos, pozos de inyección y tendido eléctrico. Monitoreo ambiental: 63 puntos de monitoreo hidrogeológico, 1 punto de monitoreo de biota acuática, 7 puntos de monitoreo de fauna, 9 transectos de monitoreo de vegetación, 16 puntos de monitoreo de retama, y 24 puntos de monitoreo de tamarugos.

Las actividades productivas realizadas por la Compañía en estos sectores, han sido evaluadas en el marco del Sistema de Evaluación Ambiental establecido por la Ley 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente. Como consecuencia de ello, en estos sectores, SQM ejecuta robustos planes de seguimiento y control ambiental para asegurar que sus operaciones se desarrollen cumpliendo los objetivos ambientales predefini-

dos, facilitando una toma de decisiones oportunas en caso de identificar desviaciones entre la información que se obtiene de estos monitoreos y los compromisos asumidos.

Los planes de seguimiento de SQM consideran materias como: vegetación, flora, fauna y biota acuática, entre otros, y se complementan con planes de manejo responsable de recursos hí-

dricos y la hidrogeología de los acuíferos desde los que se obtiene tanto el agua industrial - Salar de Atacama, Salar de Llamara y Salar de Sur Viejo - como para sus procesos, como el recurso mineral para sus procesos que es el caso del yacimiento de salmueras en el Salar de Atacama.

ESPECIES EN ESTADO DE CONSERVACIÓN

● Parina Grande
(*Phoenicoparrus Andinusa*)

● Flamenco Chileno
(*Phoenicopterus Chilensis*)

● Gaviota Andina
(*Larus Serranus*)

● Parina Chica
(*Phoenicoparrus Jamesi*)

● Dragón Grande
(*Ctenoblepharys erroneus*)

● Lagartija de Fabiani
(*Liolaemus Fabiani*)

● Lagartija de Constanza
(*Liolaemus constanzae*)

● Zorro culpeo
(*Pseudalopex culpaeus*)

● Zorro chilla
(*Pseudalopex griseus*)

● Lauchita Sedosa
(*Eligmodontia puerulus*)

● Chululo
(*Ctenomys tulvus*)

● Sapo de rulo andino
(*Bufo spinulosus*)

- Peligro de Extinción
- Vulnerable
- Inadecuadamente Conocida
- Rara
- Precaución Menor

SALAR DE ATACAMA



● Suri
(*Pteronemia pennata tarapacensis*)



● Comesebo de los tamarugales
(*Conirostrum tamarugense*)



● Corredor de Pica
(*Microlophus theresioides*)



● Halcón Peregrino
(*Falco peregrinus*)



● Culebra peruana
(*Tachymenis peruviana*)



● Zorro chilla
(*Lycalopex griseus*)



● Tuco tuco del Tamarugal
(*Ctenomys robustus*)



● Algarrobo
(*Prosopis flexuosa*)



● Salamaqueja
(*Phyllodactylus gerrhopygus*)



● Tamarugos
(*Prosopis Tamarugo*)

NUEVA VICTORIA (SALAR DE LLAMARA, SUR VIEJO, BELLAVISTA)

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL

SALAR DE ATACAMA G4-EN14

En el marco del proyecto “Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama”, SQM lleva a cabo un Plan de Seguimiento Ambiental que permite la evaluación del estado de los sistemas en el Salar de Atacama. Cuenta con un plan de seguimiento hidrogeológico que se realiza en forma permanente y un plan de seguimiento biótico en el que se efectúa monitoreos anualmente en enero y abril, período en que se produce la máxima expresión de la vegetación producto de las lluvias estivales en la zona. El monitoreo está conformado por un conjunto de variables que permiten detectar oportunamente cambios en los sistemas lacustres y vegetación, utilizando mediciones directas en terreno y el análisis de imágenes satelitales de alta resolución (QuickBird o WorldView 2).

Las variables que conforman el monitoreo biótico en el Salar de Atacama son:

- › Vegetación con 99 puntos de monitoreo el borde este del Salar de Atacama.
- › Flora con 75 parcelas distribuidas en 7 transectos a lo largo del borde del Salar de Atacama.
- › Bioindicadores con 66 transectos de vegetación en 8 perfiles, de éstos, 12 transectos son testigos y 54 transectos son indicadores.

- › Fauna con 18 estaciones de muestreo distribuidas en las zonas de vegetación.
- › Contenido de humedad de suelo con 18 puntos de muestreo.
- › Biota acuática con 25 estaciones de muestreo distribuidas en los tres sistemas lacustres presentes en el Salar (Sistema Lacustre de Soncor, Aguas de Quelana y Peine).

Para el seguimiento hidrogeológico contamos con 225 puntos de monitoreo del acuífero del Salar de Atacama que incluye:

- › Mediciones de niveles y calidad físico-química de las aguas, distribuidas en pozos someros, pozos profundos, reglillas de nivel de lagunas y estaciones de afloros.
- › Mediciones de variables meteorológicas, a través de dos estaciones meteorológicas “Estación Chaxa” y “Estación KCL”

En forma adicional al Plan de Seguimiento Ambiental contamos con un convenio de cooperación con la Corporación Nacional Forestal de Chile, CONAF, desde el año 1995. En el marco de éste se realiza el monitoreo ambiental denominado “Hábitat y Poblaciones de Avifauna del Salar de Atacama”, cuyo objetivo es detectar en forma oportuna los cambios de superficie

y profundidad lacustre, abundancia de aves, oferta alimentaria para flamencos, condiciones físico-químicas y actividad antrópica.

El monitoreo es complementario al Plan de Seguimiento Ambiental que realiza SQM tanto para temas hidrogeológicos como bióticos.

Los monitoreos se realizan en conjunto con CONAF y la Universidad Católica del Norte en los meses de enero, abril, julio y octubre. Las variables que se monitorean son:

- › Superficie lacustre en los sistemas de Soncor y Peine.
- › Profundidad de columna de agua.
- › Abundancia de aves lacustres.
- › Abundancia de la población de Flamencos Altoandinos.
- › Abundancia de oferta alimentaria para flamencos.
- › Propiedades físico-químicas determinantes de la oferta alimentaria sobre la vida silvestre en cuerpos lacustres.
- › Actividades antrópicas ligadas al proyecto minero de potencial impacto.



Como parte del convenio entre SQM y CONAF Región de Antofagasta, se realizó por segundo año el anillamiento de los flamencos o polluelos recién nacidos en la temporada 2013-2014. En mayo 2014 se logró anillar a 750 flamencos andinos en la laguna Puilar, ubicada en el sistema Soncor de la Reserva Nacional Los Flamencos. Contó con la participación de CONAF Región de Tarapacá y Atacama, miembros de la Comunidad Atacameña de Toconao y profe-

sionales de SQM. Este proceso forma parte del Programa Internacional de Marcaje de Flamencos Altoandino del Grupo de Conservación de Flamencos Altoandino, organización que reúne a Argentina, Bolivia, Chile y Perú, el objetivo de la agrupación es obtener un seguimiento de los flamencos y su desarrollo y comportamiento en la Puna de los Andes Centrales.

El proyecto de SQM denominado "Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama", lleva a cabo un Plan de Seguimiento Ambiental (hidrogeológico y biótico) que permite la evaluación del estado de los sistemas en el Salar de Atacama.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL *SALAR DE LLAMARA*

El Salar de Llamara, ubicado en las cercanías de la faena de Nueva Victoria, cuenta con un Plan de Seguimiento Ambiental desarrollado por SQM.

Para la conservación de la biodiversidad de la Región de Tarapacá, el Salar de Llamara fue clasificado como sitio prioritario en la estrategia regional, siendo incorporado a la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, debido a la presencia de un bosque nativo de tamarugos y de puquíos con formaciones bacterianas.

En el marco del proyecto Pampa Hermosa, SQM lleva a cabo un Plan de Seguimiento Ambiental que permite establecer que las actividades del proyecto se ajustan a lo definido en la evaluación ambiental.

Destaca aquí el monitoreo sobre vitalidad de los tamarugos, a través de imágenes satelita-

les de alta resolución (Quickbird o WorldView 2), actividad que se realiza durante noviembre de cada año, dado que es el período de máxima expresión de vitalidad. De forma periódica se llevan a cabo una serie mediciones de variables fisiológicas a un grupo de tamarugos, entre las cuales se destacan la medición del potencial hídrico foliar de ramillas, resistencia

estomática, discriminación isotópica de carbono 13 y enriquecimiento con oxígeno 18. Estas mediciones son determinantes para analizar el estado hídrico de los tamarugos. Además, se realiza un monitoreo de formaciones vegetales de matorrales de retama y praderas higromorfos en el sector de los Puquios de Llamara, con el objetivo de evaluar el estado hídrico y vital de estas formaciones, las mediciones contemplan el porcentaje de copa verde, el vigor y la fenología.

Junto con ello, se realiza un monitoreo de biota acuática y del agua superficial (calidad de agua) en los Puquios de Llamara, el cual busca verificar efectos no previstos sobre los sistemas bióticos y acuáticos, y cuyas mediciones se realizan semestralmente.

Para mitigar los efectos del descenso del nivel freático sobre los Puquios de Llamara, se ha implementado una medida de mitigación que permite mantener los niveles y calidad química del agua con variaciones mínimas, para el adecuado desarrollo de los sistemas bióticos.

En este ámbito, las variables controladas para el seguimiento de la biota acuática son:

- › Composición del fitoplancton y fitobentos.
- › Diversidad del zooplancton y bentos.
- › Desarrollo y estado de macrófitas.
- › Estado de la fauna íctica.

Paralelamente se realiza un Plan de Seguimiento Hidrogeológico, herramienta que sirve para verificar la predicción de impacto durante la operación del proyecto, y es instrumental para el Plan de Alerta Temprana. Mediante este sistema se realizan mediciones mensuales del acuífero y mediciones del volumen y caudal de extracción de los pozos de agua.

En forma adicional, se han considerado medidas de reparación y compensación, para lo cual durante el 2014 continuaron las actividades enmarcadas en el programa de riego, plantación de tamarugos, programa de control fitosanitario, conservación ex situ de germoplasma de tamarugos y producción de plantas.

En el Plan de Seguimiento Ambiental desarrollado por SQM destacan: monitoreo sobre vitalidad de los Tamarugos, monitoreo de biótica acuática y agua superficial, monitoreo hidrogeológico y las medidas compensatorias como el programa de riego, plantación de Tamarugos, programa de control fitosanitario, conservación ex situ de germoplasma de tamarugos y producción de plantas, entre otros.



Sendero Puquios de Llamara.

SENDERO DE LLAMARA

La Corporación Nacional Forestal (CONAF) junto a SQM, en cumplimiento de sus compromisos ambientales y conscientes de la importancia del uso sostenible del patrimonio natural de la Región de Tarapacá, inauguraron en 2014 el “Sendero Puquios de Llamara”, ubicado en la parte sur de la denominada “Pampa del Tamarugal”, en la comuna de Pozo Almonte, Región de Tarapacá.

Este sendero busca contribuir a la educación y conservación de este importante sitio de interés biológico y paisajístico. Aquí se encuentran los únicos cuerpos de agua en la depresión intermedia de la Región de Tarapacá, constituyéndose en un sitio de descanso de aves en su traslado hacia y desde la zona interior, y además, se encuentra un bosque nativo de Tamarugo, especie endémica de Chile.

Esta iniciativa recibe jóvenes y niños de diferentes establecimientos educacionales y visitantes de distintas partes del mundo, quienes encuentran a lo largo del sendero toda la información concerniente a los procesos geológicos que permitieron la formación de los Puquios de Llamara, y la flora y fauna que hoy allí habita.

250
metros

ES LA LONGITUD DEL SENDERO
PUQUIOS DE LLAMARA

5 puntos

DE OBSERVACIÓN
CON INFORMACIÓN
AMBIENTAL PARA
LOS VISITANTES

 +2mil

EJEMPLARES DE TAMARUGOS
EXISTENTES

+ 26 mil

HECTÁREAS TIENE EL SECTOR
SALAR DE LLAMARA DE
LA RESERVA NACIONAL PAMPA
DEL TAMARUGAL

+ 4 mil

HECTÁREAS DE SUPERFICIE
APROXIMADA TIENE EL
BOSQUE DE TAMARUGOS.

GESTIÓN DE RESIDUOS

G4-EN2/G4- EN 22 / G4- EN 23/ G4- EN 24/ G4- EN 25/ G4- EN 26/G4-EN28

EL MANEJO, ALMACENAMIENTO, TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN DE RESIDUOS ESTÁN NORMADOS Y AUDITADOS INTERNAMENTE PARA SU CUMPLIMIENTO TOTAL.



Instalaciones de la operación en faena de Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

SQM cuenta con sitios autorizados y especialmente acondicionados para el almacenamiento y disposición de residuos industriales peligrosos y no peligrosos, así como también, con sitios de almacenamiento temporal.

En todas sus faenas la Compañía mantiene planes de manejo de residuos, que consideran los

servicios de transporte y destinatarios autorizados para el tratamiento y depósito de todos los tipos de residuos.

Para garantizar el manejo de los residuos desde la etapa de generación hasta su disposición final se realizan auditorías ambientales internas en forma permanente, las que velan por

el desempeño y/o ejecución de los planes de manejo de residuos.

En 2014 el 33% de los residuos peligrosos generados fueron destinados a reutilización a través de una empresa externa, que los utiliza como combustible alternativo. Las actividades desarrolladas por la Compañía durante el 2014 no generaron residuos peligrosos que hayan

sido tratados y dispuestos fuera de las fronteras del país.

SQM realiza un gran esfuerzo en capacitar a los trabajadores como el pilar fundamental para conseguir un buen manejo, segregación y adecuada disposición en las instalaciones que ha habilitado la Compañía para el correcto manejo de los residuos.

Los residuos líquidos domésticos, son tratados en plantas de tratamiento de aguas servidas autorizadas que posee SQM en todas sus ope-

raciones industriales y campamentos, cuyo efluente cumple con la normativa aplicable y es reutilizado en nuestros procesos productivos. Ejemplo de esto es que 474.855 m³ de aguas provenientes de residuos líquidos domésticos tratados son reutilizados en los procesos productivos de María Elena, Coya Sur y Pedro de Valdivia.

En el caso de Antofagasta y Tocopilla, estos residuos pasan a formar parte de la red de alcantarillado público, por lo que no se realizan vertidos de agua que afecten a la biodi-

versidad y hábitats protegidos. Las plantas de tratamiento de aguas servidas de la Compañía son mantenidas y monitoreadas por empresas especializadas.

SQM cuenta con planes de manejo y sitios autorizados para los residuos sólidos domiciliarios en todas sus operaciones y campamentos, y con servicios de disposición a rellenos sanitarios autorizados.

A continuación se detalla el total de residuos enviados a disposición final según tipo:

TOTAL DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN Y/O TRATAMIENTO FINAL

Tipos de residuos enviados a disposición final	2014	2013	2012
Residuos Industriales peligrosos (ton)	1.249	2.482	1.634
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	1.843	4.670	1.413
	3.092	7.152	3.047

Durante el 2014 no se registraron derrames significativos dentro de las Operaciones y Faenas Productivas de SQM.

Cabe destacar, que el manejo de nuestros productos se realiza mayoritariamente a granel, generando con esto una disminución del uso de embalajes y futura generación de residuos.



33%

DE LOS RESIDUOS PELIGROSOS generados fueron destinados a reutilización



474.855m³

DE AGUAS PROVENIENTES de residuos líquidos domésticos tratados son reutilizados en los procesos productivos de María Elena, Coya sur y Pedro de Valdivia.

MATERIAS PRIMAS

E INSUMOS G4-EN1 / G4-EN30

LOS PROCESOS EN LAS DISTINTAS OPERACIONES PERMITEN EXTRAER DE LAS ENORMES Y RICAS RESERVAS DEL NORTE DE CHILE EL CALICHE Y LA SALMUERA, LOS QUE DAN VIDA A LOS DIFERENTES PRODUCTOS Y SUBPRODUCTOS.

Extraídas de sus reservas situadas en las regiones de Tarapacá y Antofagasta el caliche y la salmuera son las materias primas primordiales utilizadas por SQM.

El caliche es un elemento cuya fuente más importante se encuentra en Chile, como reserva comercialmente explotable. Posee altas concentraciones de nitrato de sodio y yodo, y se localiza en mantos continuos de un espesor que va entre los 2 y 3 metros, el que está depositado bajo una capa de material inerte, aproximadamente a 2 metros de profundidad de la superficie del desierto.

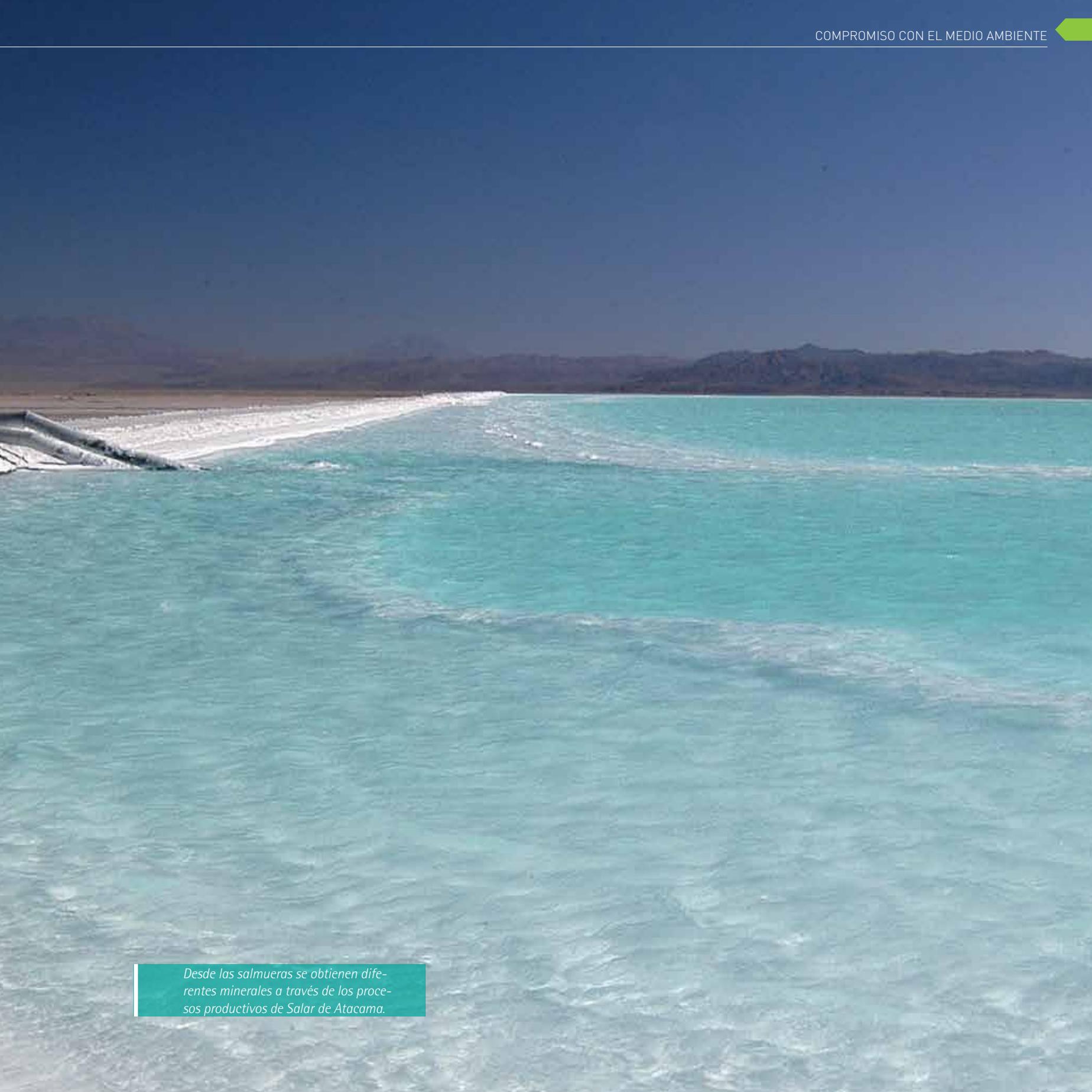
En el Salar de Atacama se encuentran las salmueras subterráneas, las que poseen altas concentraciones de litio y potasio, entre otros elementos. Los productos obtenidos de ellas son cloruro de potasio, carbonato de litio, hidróxido de litio, sulfato de potasio y ácido bórico.

Una de las características más importantes de la estrategia de negocio de SQM, es el hecho que la Compañía complementa estos dos recursos minerales para crear uno de sus productos más importantes, como es el nitrato de potasio.

En materia de identificación de impactos ambientales asociados al transporte de productos, materiales y personas, en SQM damos prioridad al cumplimiento de las diferentes normativas nacionales e internacionales que velan por el control de cualquier efecto ambiental, contando con hojas de datos de seguridad para cada uno de los productos y sustancias que las requieran. En el marco de la evaluación ambiental de proyectos, hacemos identificación de cualquier impacto relevante y en virtud de ello se modifica o implementan medidas de mitigación. Sin embargo, en el periodo reportado no se han identificado impactos ambientales significativos en estos aspectos.

CONSUMO DE INSUMOS PRODUCTIVOS 2014

Insumos	Unidad Medida	2014	2013	2012
Neumáticos	Unidades	151	164	169
Recubrimiento	Miles m2	1.886	2.337	2.797
Cal	Ton	9.707	9.844	11.009
Ácido Sulfúrico	Ton	5.769	15.830	19.987
Azufre	Ton	10.655	28.716	15.597
Antiaglomerantes	Ton	25	133	91
Colectores	Ton	485	477	665
Kerosene	m3	5.855	6.322	6.508
Ceniza Soda	Ton	77.219	85.633	79.417
Explosivo	Ton	9.191	11.407	12.197



Desde las salmueras se obtienen diferentes minerales a través de los procesos productivos de Salar de Atacama.

LA ENERGÍA

G4-EN3/G4-EN4/ G4-EN5/ G4-EN6/ G4-EN7

MÁS DEL 90% DE LA ENERGÍA UTILIZADA EN LOS PROCESOS OPERATIVOS DE SQM PROVIENE DE ENERGÍAS RENOVABLES.

Las principales fuentes de energía utilizadas por SQM son: energía solar, energía eléctrica obtenida del Sistema Interconectado del Norte Grande (SING) y Combustibles como petróleo y gas natural.

La energía solar, es la más empleada por la Compañía, e indispensable para los procesos en pozas de evaporación solar en Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama.

Esta ventaja operativa solo es posible dado que nuestras faenas se sitúan en el Desierto de Atacama, lugar que se caracteriza por una alta radiación y con una alta tasa de evaporación. Estas condiciones permiten efectuar durante todo el año los procesos de concentración de

soluciones en pozas, por medio de la precipitación selectiva de sales utilizando energía solar.

Actualmente, SQM cuenta con más de 3.000 hectáreas de pozas solares, las cuales permiten captar una gran cantidad de energía solar, que representa un 92,9 % del total de energía consumida en nuestras operaciones. Es decir, casi el 100% de la energía consumida por la Compañía proviene de una fuente renovable.



92,9%

DE LA ENERGÍA
utilizada en nuestras
operaciones proviene
de energía solar

CONSUMO DE ENERGÍA DIRECTO E INDIRECTO

	2014	2013	2012
Energía solar	82.559.123	76.662.258	68.790.595
Energía eléctrica	1.803.659	1.908.326	1.887.830
Diesel	1.727.235	1.623.064	2.357.361
Gas Natural	1.862.197	1.623.499	1.526.793
Gas licuado	29	14.965	6.277
Búnker	936.298	880.835	1.009.807
Gasolina	367	146	1.332
TOTAL (GJ)	88.888.908	82.713.092	75.579.996

PROYECTO "AHORROS EN ENERGÍA TÉRMICA Y ELÉCTRICA DE PLANTA ATMOSFÉRICA DE COYA SUR"

Producto de los trabajos desarrollados por el Programa de Excelencia Operacional M1, se efectuaron mejoras operacionales en la Planta Atmosférica de Cristalización de Nitrato en Coya Sur. Como resultado de estas mejoras se generó un ahorro de un 8% en energía térmica y de un 11% de energía eléctrica.

PROYECTO FOTOVOLTAICO COYA SUR

Durante el 2014, se inauguró la primera planta fotovoltaica de uso industrial en SQM, cuya finalidad es satisfacer la demanda de energía eléctrica de las oficinas de la Vicepresidencia de Operaciones Nitratos Yodo y la Gerencia de Proyectos en Coya Sur, potenciando el uso de energía limpia en nuestra Compañía.

Esta instalación tiene un segundo objetivo, que es disponer de una planta piloto que permita

obtener conocimiento sobre esta tecnología, logrando así un rendimiento y eficiencia efectiva de este tipo de infraestructuras, análisis de criticidad de plataformas fotovoltaicas, factor real de costo de mantención, y obtener información de eficacia entre diferentes sistemas de montaje.

La generación de esta Planta Solar equivale a alimentar 40 hogares y la inversión se estima que se recuperará en 6 años de funcionamiento.

EMISIONES AL AIRE

G4-EN30/ G4-EN15/G4-EN16/G4-EN17/G4 EN18 /G4-EN19/G4-EN20

SQM CUENTA CON PLANES DE MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AIRE, COMPUESTA POR UNA RED DE CONTROL DE ESTACIONES QUE ASEGURAN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE

SQM en sus faenas mineras y plantas productivas sostiene un control permanente de las emisiones al aire, esto se realiza mediante una detallada predicción de los efectos ambientales identificados, la instalación e implementación de equipos de abatimiento y un adecuado control y seguimiento de las emisiones, además, de los efectos ambientales. Dentro de las medidas de control en las operaciones podemos mencionar: encarpado de camiones durante el transporte de productos, riego de caminos en faenas de María Elena y Coya Sur, entre otras.

En relación a las emisiones atmosféricas significativas, la Compañía ha realizado una ardua labor para poder manejar y controlar las emisiones de MP10. Para esto SQM cuenta con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de María Elena, es partícipe de la red de monitoreo de calidad del aire de Tocopilla, y a ellas se suman estaciones de monitoreo móviles que se instalan según distintos requerimientos ambientales y operacionales; todos estos monitoreos han permitido asegurar el cumplimiento de la normativa aplicable. Además mantiene estaciones meteorológicas que son esenciales para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. La Compañía cuenta con planes de seguimiento ambiental implementados, dentro de los cuales se realizan mediciones isocinéticas a las salidas

de chimeneas de equipos existentes dentro del proceso productivo como secadores y calderas, y monitoreos de calidad del aire con miras a constatar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable en nuestras instalaciones.

Con respecto a las emisiones al aire en María Elena asociadas a la operación, entre los años 2007 y 2014 se ha logrado disminuir sobre el 96,8 % de las emisiones de MP10, gracias a las medidas operacionales implementadas por SQM; con respecto al año anterior se evidenció una disminución de las emisiones en un 31%, lo que favoreció el cumplimiento del valor de la norma de calidad del aire MP10 como promedio trianual en las estaciones relacionadas con el vigente Plan de Descontaminación de María Elena. Cabe destacar que la norma de calidad del aire de MP10 de concentración de 24 hrs. se ha cumplido todos los años desde el 2010.

En Tocopilla las emisiones atribuibles a las operaciones de SQM, son muy menores en relación a otras fuentes fijas de la ciudad, ellas corresponden a menos del 0,2% del total de emisiones en la localidad. La Compañía ha sido proactiva en la implementación y mantención de las medidas necesarias para reducir sus emisiones y ejecutar las exigencias establecidas en el Plan de Descontaminación Atmosférico (PDA) de Tocopilla, permitiendo con esto una reducción de las emisiones al aire de las

operaciones del puerto a casi la mitad y pasar de 7 ton de MP10 en 2007, a 4,02 ton de PM10 en 2014.

Con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero, SQM estima la Huella de Carbono de varios de sus productos, considerando desde los procesos extractivos del mineral hasta la obtención del producto terminado, incluyendo sus traslados tanto a nivel nacional e internacional.

Del cálculo realizado, hemos estimado nuestras emisiones para 2012, 2013 y 2014, inferiores a un millón de toneladas de CO2 equivalente para cada año.

SQM no produce, importa o exporta sustancias destructoras de la capa de ozono.



96,8%

DISMINUYERON

las emisiones de MP10 entre los años 2007 y 2014 en María Elena.



En María Elena se redujo en más de un 96,8% las emisiones de material particulado.

EL AGUA

G4--EN2/G4-EN8/G4-EN9/G4-EN10

CONSCIENTES DE LA IMPORTANCIA DE CUIDAR UN RECURSO TAN ESCASO, INICIATIVAS COMO LA RECIRCULACIÓN DEL AGUA DE NUESTROS PROCESOS Y LA UTILIZACIÓN DE AGUA INDUSTRIAL PROVENIENTE DE TRATAMIENTO DE AGUAS DOMÉSTICAS HAN PERMITIDO ABASTECER CASI EL 100% DEL CONSUMO REQUERIDO EN EL PROCESO DE PRODUCCIÓN DE CARBONATO E HIDRÓXIDO DE LITIO.

El agua es un recurso escaso, por lo cual es esencial su uso racional en los procesos productivos.

El uso de todos los derechos de aprovechamiento de agua con que cuenta SQM cumple con la normativa aplicable. Se efectúan reportes periódicos a la autoridad de los consumos de agua de los procesos productivos y, además, se está permanentemente evaluando nuevas alternativas para su uso eficiente, para lo cual se lleva a cabo una evaluación anual de los indicadores de gestión en cada unidad operacional.

Dentro de las medidas implementadas para tales efectos, se realiza la recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas. Como también la búsqueda de proveedores que ofrezcan agua industrial proveniente del tratamiento de aguas domésticas, situaciones que nos han permitido abastecer casi el 100% del consumo de agua industrial requerida en el proceso de producción del carbonato e hidróxido de litio.

En este mismo marco, la extracción de agua para fines productivos es objeto de un acabado

estudio previo, que busca prevenir efectos sobre las variables ambientales relevantes como vegetación, flora y fauna en acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos de agua.

Cabe destacar que se diseñan, validan y prueban extensas modelaciones hidrogeológicas bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de las cuales se efectúa un permanente seguimiento a los comportamientos esperados.

VOLÚMENES EXTRAÍDOS DE LAS PRINCIPALES FUENTES DE AGUA DURANTE EN 2014

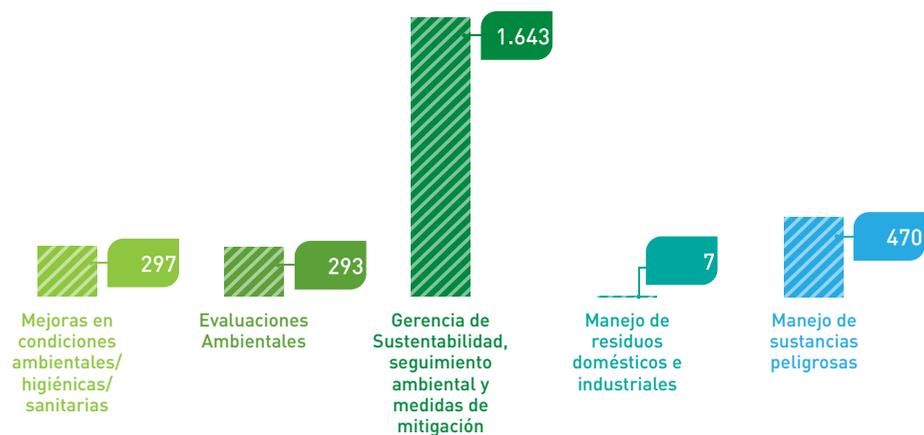
Faena	Consumos de aguas 2014			Total consumo de aguas (m³) en faenas
	Agua Subterráneas (m³)	Aguas Superficial (m³)	Agua de Tercero (m³)	
Salar de Atacama	7.211.325			7.211.325
Salar del Carmen			470.182	470.182
Nueva Victoria	11.939.744			11.939.744
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia		7.180.825	469.843	7.650.668
Pampa Blanca				
Total por categoría (m³)	19.151.069	7.180.825	940.025	

INVERSIONES EN MATERIAS MEDIOAMBIENTALES G4-EN31

Dentro de los esfuerzos que hace SQM para proteger y preservar el medio ambiente, están las inversiones que realiza cada año en esta materia, que corresponden a MUS\$ 2.710 en 2014, MUS\$ 9.147 en 2013 y MUS\$ 10.522 en 2012.

Durante el 2014 las inversiones realizadas en esta materia están asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas y la implementación de medidas de mitigación y manejo ambiental. A su vez, las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones mineras y plantas productivas de la Compañía, y de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo a la normativa vigente.

INVERSIONES EN MATERIAS
MEDIOAMBIENTALES 2014 (MUS\$)



INVERSIONES EN MEDIOAMBIENTE

	2014	2013	2012
Mejoras en condiciones ambientales/higiénicas/sanitarias	297	835	2.878
Evaluaciones Ambientales	293	1.349	1.448
Gerencia de Sustentabilidad, seguimiento ambiental y medidas de mitigación	1.643	3.770	4.517
Manejo de residuos domésticos e industriales	7	489	168
Manejo de sustancias peligrosas	470	2.731	1.511
Gasto total (miles de US\$)	2.710	9.174	10.522



Diversos monitoreos ambientales se realizan en las diferentes faenas para velar por el cumplimiento de la normativa y de nuestros compromisos.

NUESTROS *COMPROMISOS*

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Sistema de gestión ambiental	Continuar realizando el control y la verificación de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos, mediante el programa de auditorías ambientales 2014. Mantener la verificación de Conducta Responsable (ASIQUM) obtenida el 2013 en la operación Nueva Victoria.	✓	Mantener la realización del control y verificación de los aspectos ambientales de los procesos productivos, mediante el programa de auditorías ambientales 2015, como también proseguir la verificación de Conducta Responsable (ASIQUM) en la Operación de Nueva Victoria.	Realizamos el 100% del programa de auditorías ambientales programadas, realizándose 44 internas y 2 externas. Además, mantuvimos en forma permanente la verificación de los requerimientos establecidos en Conducta Responsable.
Materias primas e insumos	Mantener el control y la verificación de los aspectos ambientales asociados a los procesos productivos, mediante el programa de auditorías ambientales.	✓	Continuar el control y verificación de los aspectos ambientales mediante la realización de auditorías internas.	Cumplimos con el 100% de los programas de auditorías ambientales programadas, lo que permitió la verificación del cumplimiento de los aspectos ambientales asociados a nuestros procesos productivos.
	Mantener el control y la verificación de los aspectos ambientales asociados a los recursos naturales e insumos, mediante el programa de auditorías ambientales.	✓	Continuar el control y verificación de los aspectos ambientales mediante la realización de auditorías internas.	Realizamos el 100% del programa de auditorías ambientales programadas, lo que permitió la verificación del cumplimiento de las materias primas e insumos asociados a nuestros procesos productivos.
Emisiones	Asegurar la realización de los monitoreos de emisiones asociados a los planes de seguimiento ambiental de la Compañía.	✓	Garantizar la ejecución de los planes de seguimiento ambiental y los monitoreos asociados.	Cumplimos con el 100% del programa de auditorías ambientales programadas, lo que permitió la verificación del cumplimiento de los monitoreos ambientales asociados a nuestros procesos productivos.
	Garantizar el cumplimiento de las medidas indicadas en los planes de descontaminación asociados a las operaciones.	✓	Asegurar la implementación y operación de las medidas de reducción y control de emisiones establecidas en los planes de descontaminación asociadas a las operaciones.	Realizamos el 100% del programa de auditorías ambientales programadas para el 2014, lo que permitió la verificación del cumplimiento de las medidas ambientales asociadas a planes de descontaminación.



Cumplido



Parcialmente Cumplido



No Cumplido

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Energía	Seguir buscando alternativas de energía solar que tengan aplicación y agreguen valor a los procesos productivos que lleva a cabo SQM.	✓	Continuar la investigación de nuevas alternativas de energía solar que tengan aplicación en los procesos productivos.	Construimos la primera planta fotovoltaica de uso industrial en SQM.
Agua	Mantener la realización de los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama, asegurando el uso responsable del agua y oportuno control de impactos ambientales.	✓	Ejecutar los monitoreos asociados a Planes de Seguimiento Ambiental en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama, garantizando el uso responsable del agua y oportuno control de impactos ambientales.	Se realizaron todos los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental hidrogeológico, lo que permitió asegurar el uso responsable de agua y oportuno control de los impactos ambientales.
Biodiversidad	Mantener la realización de los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental de flora, fauna y biota acuática en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama.	✓	Realizar los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental de flora, fauna y biota acuática en el Salar de Llamara, Pampa del Tamarugal y Salar de Atacama.	Realizamos todos los monitoreos asociados a los planes de seguimiento ambiental lo que permitió controlar los impactos ambientales asociados a flora, fauna.
Gestión de Residuos	Ejecutar el programa de capacitación en materia ambiental 2014.	✓	Asegurar el cumplimiento del programa de capacitación en materia ambiental del 2015.	Realizamos el 100% de las capacitaciones ambientales programadas.
	Asegurar y controlar la correcta implementación de los planes de manejo de residuos peligrosos.	✓	Asegurar y controlar la correcta implementación de los planes de manejo de residuos peligrosos.	Realizamos el 100% de los programas de auditorías ambientales, lo que permitió la verificación del cumplimiento de las medidas ambientales asociadas a Planes de Manejo de Residuos
Inversiones en materias ambientales	Realizar aquellas inversiones ambientales que están en agenda para 2014 y otras que se identifiquen durante el año que sean necesarias para mantener un buen desempeño ambiental.	✓	Realizar aquellas inversiones ambientales que están en agenda para 2015 y otras que se identifiquen durante el año que sean necesarias para mantener un buen desempeño ambiental.	Realizamos el 100% de las inversiones ambientales comprometidas durante el 2014.

5 | *Nuestros Clientes*

JUNTOS
SOMOS MÁS
PRODUCTIVOS





Los productos de SQM cumplen con los exigentes estándares requeridos por sus clientes, presentes en los mercados nacionales e internacionales, permitiendo mantener y consolidar una relación de largo plazo y beneficio mutuo.

NUESTROS CLIENTES

G4-PR4

UNA GESTIÓN DE CALIDAD, OPTIMIZACIÓN Y ESTRICTO CONTROL PERMITE CONSTRUIR LA CONFIANZA CON LA QUE LA COMPAÑÍA CUENTA DE PARTE DE SUS CLIENTES.

Cultivo a campo abierto bajo sistema tecnificado de aspersión.

Los clientes de SQM se ubican en mercados nacionales e internacionales de alta exigencia, razón por la cual la Compañía debe asegurar la entrega de sus productos cumpliendo los estándares requeridos

por sus clientes en cada uno de los países a los que llegan, manteniendo y consolidando una relación de largo plazo y beneficio mutuo con cada uno de ellos.

La presencia global conseguida ha sido posible gracias a un trabajo eficaz y eficiente en la gestión, como resultado de afrontar los desafíos del mercado con responsabilidad, innovación y calidad.

Para SQM es primordial que los clientes estén satisfechos con la calidad de sus productos, por ello ha implementado:

- › Un Sistema de Gestión de Calidad y mantiene un trabajo permanente para optimizar todos sus procesos de manufactura, comercialización y distribución, vigilando el desempeño de indicadores de calidad de la producción y excelencia en todas sus operaciones, los que son revisados continuamente.
- › Los valores de confianza y transparencia son fundamentales para asegurar la relación empresa- cliente. SQM cuenta con un equipo técnico de excelencia, quienes están disponibles para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios de manera de mantener en forma permanente canales abiertos de comunicación.
- › En forma permanente son realizadas auditorías por parte de clientes, y contamos con la mayor disposición para dar respuesta en el menor tiempo posible.

- › Un Sistema de Reclamos de Calidad, que busca velar por la satisfacción en la entrega de productos, otorgando información técnica y de seguridad en el uso y manejo de éstos. Durante el 2014 se detectó un incidente derivado del incumplimiento de la regulación legal o códigos voluntarios en EEUU, relativo a la información y etiquetado de producto.

Para SQM es muy importante asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental, de seguridad y calidad de los productos. Es por esto que dentro de los principios de la Política de Desarrollo Sustentable nos comprometemos a cumplir con la legislación y normativa vigente aplicable a las operaciones, productos y servicios.

El intercambio de información con los clientes de SQM es nutrido y fluido, reflejo de ello es que durante el año 2014, se respondieron 46 encuestas de clientes, relacionadas a materias de sustentabilidad y calidad, se presentaron 48 declaraciones de calidad de los productos, y se realizaron dos auditorías por parte de clientes de litio y dos auditorías por parte de clientes de yodo.

Las evaluaciones de satisfacción de clientes están contenidas en un documento denominado Call Report, donde cada cliente se trata en forma específica por los Directores de Venta y Sales Managers, dejando registro en Meeting Notes. Además, cualquier reclamo recibido de los clientes es registrado por los Coordinadores de Ventas en el Sistema de Gestión de Calidad, para su investigación y respuesta por parte del área correspondiente.

46

ENCUESTAS

DE CLIENTES,
RELACIONADAS A MATERIAS DE
SUSTENTABILIDAD Y CALIDAD
RESPONDIDAS EN 2014

48

DECLARACIONES

DE CALIDAD DE
LOS PRODUCTOS

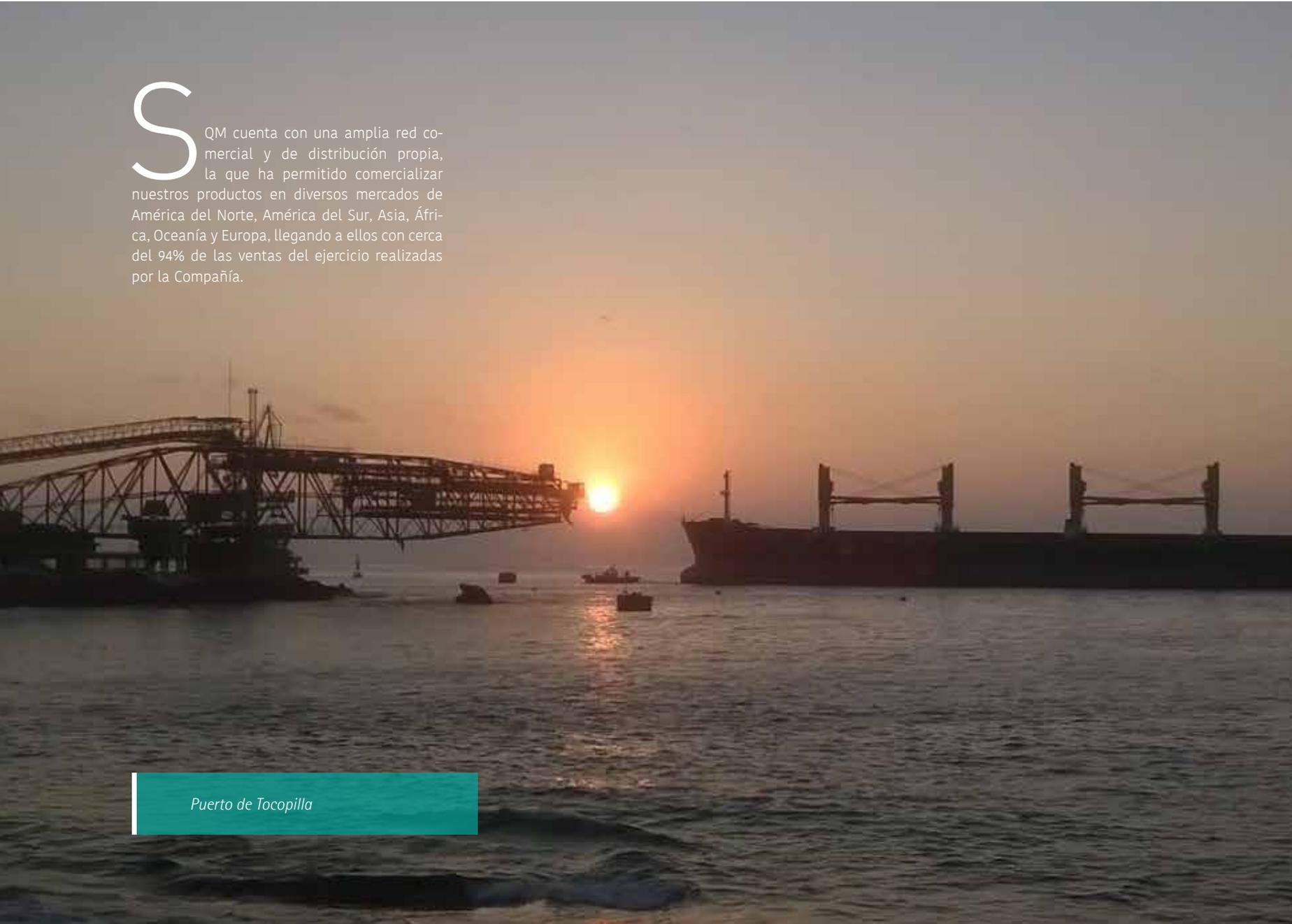
4

AUDITORÍAS

DE CLIENTES

VENTA Y DESTINO *DE LOS PRODUCTOS*

SQM cuenta con una amplia red comercial y de distribución propia, la que ha permitido comercializar nuestros productos en diversos mercados de América del Norte, América del Sur, Asia, África, Oceanía y Europa, llegando a ellos con cerca del 94% de las ventas del ejercicio realizadas por la Compañía.



Puerto de Tocopilla

RED DE LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN

CON 25 OFICINAS COMERCIALES DISTRIBUIDAS FUERA DE LA FRONTERA CHILENA, NUESTROS PRODUCTOS SE COMERCIALIZAN EN MAS DE 110 PAÍSES, MARCANDO PRESENCIA EN LOS 5 CONTINENTES.

La presencia de SQM a nivel mundial es una de sus fortalezas, la que es integrada por una amplia red de camiones y ferrocarriles, acceso exclusivo al Puerto de Tocopilla y ventas en oficinas nacionales y de representación en 25 países. A esto se añade el contar en mercados estratégicos con bodegas y plantas de mezcla de fertilizantes, operaciones de joint ventures e importantes acuerdos de distribución en el mundo.

SQM cuenta con una amplia red de logística, que ha permitido situar sus productos en más de 110 países en los 5 continentes, alcanzando un manejo de recursos y la entrega oportuna de sus productos de manera eficaz, para satisfacer los requerimientos de los clientes.

En 2014 se realizaron significativas mejoras en las instalaciones del Puerto de Tocopilla, destacando la inauguración de las nuevas oficinas y casa de cambio para trabajadores en el acceso norte del puerto. Las nuevas instalaciones han permitido centralizar las operaciones de protección industrial, contratos y acceso al puerto, generando mayor fluidez y control del tránsito, tanto de vehículos motorizados como de personas. Además, se han renovado e instalado nuevos pasos peatonales con el objetivo de incrementar la seguridad de las personas al trasladarse desde un punto a otro dentro del puerto. A esto se suman la instalación de una

nueva bodega de abastecimiento y las mejoras en el brazo mecanizado para carga de granel en buques, las que van de la mano de la optimización de la operación.

+110 PAÍSES
COMERCIALIZAN
PRODUCTOS DE SQM,
DE LOS 194 PAÍSES
RECONOCIDOS OFICIALMENTE

25 OFICINAS
COMERCIALES CUENTA SQM
DISTRIBUIDAS FUERA DE
LA FRONTERA CHILENA

NUESTRAS CERTIFICACIONES

G4-PR1 / G4-PR4 / G4-PR6 / G4-PR7 / G4-PR9

AUDITORÍAS EXTERNAS ANUALES PERMITEN CERTIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS ISO 9001:2008 CON QUE SQM CUENTA PARA DISTINTOS PRODUCTOS.

El vínculo de la Compañía con sus clientes está respaldado por la implementación y mantención de esta certificación internacional independiente ISO 9001:2008, para los procesos productivos y de comercialización de:

- › Yodo, desde 1994
- › Nitrato de potasio y nitrato de sodio, en sus grados estándar, refinado y técnico, desde 1998.
- › Algunos productos solubles para nutrición vegetal de especialidad, desde 1998.
- › Carbonato de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2005.
- › Hidróxido de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías, desde 2007.

La Compañía ejecuta en forma anual un programa de auditorías internas y externas de seguimiento a los procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2008, que nos permite robustecer el compromiso con la entrega de productos y servicios de calidad.

Una de las preocupaciones permanentes de SQM es asegurar el adecuado suministro de productos, para lo cual, además de emplear la excelencia operacional, en forma permanente se hace seguimiento a los clientes. También, existe una preocupación constante por reaccionar a tiempo respecto de cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar la comercialización de los productos.

Un ejemplo de esto es el Sistema de Administración de Sustancias Químicas de la Unión Europea REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals, categorías evaluadas en salud y seguridad

SQM ha elaborado una estrategia de marca global, que incluye directrices sobre Ética, Gobiernos Corporativos y Procedimientos. Éstas han sido distribuidas a las oficinas comerciales y filiales, además están disponibles en formato electrónico.

Durante 2014 no hemos tenido incidentes asociados a incumplimiento de la regulación legal o de códigos voluntarios relativos a marketing.

La Compañía ha realizado una cadena de valor orientada a satisfacer las necesidades de los más diversos cultivos y suelos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, avalando su compromiso de ser un socio estratégico para sus clientes.

En el caso de nutrientes vegetales de especialidad, cuenta con una amplia red de equipos técnicos y agrónomos altamente especializados que conducen estudios para realizar análisis integrales para establecer los requerimientos específicos del suelo y de los cultivos, logrando así una asesoría experta en nutrición vegetal.

CONDUCTA RESPONSABLE

G4-15

Como parte del compromiso de SQM con el desarrollo sustentable, las operaciones de Nueva Victoria, ubicadas en la Región de Tarapacá, cuentan desde 2013 con certificación en Conducta Responsable o Responsible Care, iniciativa internacional aplicada a la industria química. Lo que conlleva a un compromiso voluntario de la faena a ejecutar en forma permanente esfuerzos en el proceso de producción, manejo, distribución, uso y disposición de sus productos, salud y seguridad para las personas, y una adecuada protección del medio ambiente y de la comunidad.



Faena Nueva Victoria.

ASESORÍA PERMANENTE

FRENTE AL EXIGENTE ESCENARIO QUE ENFRENTA LA AGROINDUSTRIA, NUESTRA COMPAÑÍA DESARROLLA SOLUCIONES PARA OPTIMIZAR LOS RECURSOS.

Los productos de SQM que se comercializan en más de la mitad del mundo, permiten entregar soluciones para mejorar la alimentación y la salud en el planeta.

Para lograr los estándares de calidad buscados y rentabilizar las inversiones, SQM fomenta y reconoce la importancia de la agroindustria, entregando pro-

gramas nutricionales altamente desarrollados y soluciones de calidad obtenidas de materias primas naturales, logrando la optimización de los recursos tales como el agua y los suelos

aptos para el cultivo, que son cada vez más escasos, mediante la realización de actividades complementarias, como charlas técnicas, seminarios, publicaciones y materiales de apoyo.

EVENTOS COMERCIALES

LA PARTICIPACIÓN EN CONFERENCIAS Y SEMINARIOS INTERNACIONALES PERMITEN A SQM REFORZAR SU POSICIÓN Y CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA.

SQM tiene una fuerte presencia mundial en los más importantes mercados, con representantes y asociaciones de diferentes industrias las que se relacionan con sus cinco líneas de productos: Nutrición Vegetal de Especialidad, Yodo y derivados, Litio y derivados, Químicos Industriales y Potasio, permitiendo estar presente en importantes eventos a nivel mundial.

A nivel comercial, SQM participó, entre otros, en los siguientes eventos durante el 2014:

- › Respaldando el compromiso de SQM con el crecimiento de la industria agrícola mundial, nuestra compañía participó en 2014 del principal evento mundial de esta industria, la **Conferencia y Exhibición New Ag 2014**, versión que se realizó en Varsovia, Polonia, y a la cual asistieron más de 600 participantes. Las soluciones nutricionales basadas en Nitrato de Potasio de SQM, demostraron una vez más ser un tema de gran interés durante la conferencia, siendo consideradas como la solución más viable y avanzada del mercado para asegurar mayor rendimiento y mejor calidad de cultivos, lo que, por supuesto, conlleva a un mayor retorno de inversión para los productores.
 - › Reforzando el posicionamiento de nuestra compañía en el mercado floricultor, SQM Ecuador participó nuevamente en **Agriflor 2014**, feria que reúne a los principales actores del mercado floricultor ecuatoriano y mundial, congregando productores, exportadores y proveedores de más de 20 países, y que se desarrolló entre el 1 y el 4 de octubre en Quito, Ecuador, donde más de 3.000 asistentes, quienes pudieron conocer más sobre nuestro completo portafolio de productos, en especial los recomendados para el cultivo de flores, como Ultrasol® K, Ultrasol® Calcium y Ultrasol® Magnum P44, los cuales mejoran el crecimiento, la calidad física y la resistencia de las flores de exportación, entre otros.
 - › Por primera vez, SQM Iberian formó parte de la VI versión de **Fruit Attraction**, principal evento del sector hortofrutícola realizado en octubre, en IFEMA, Madrid. El objetivo fue reforzar y diversificar nuestra posición en el mercado español. El evento contó con una gran afluencia de visitantes, quienes pudieron conocer más sobre la gama de productos de Nutrición Vegetal de Especialidad disponibles, así como también los nuevos lanzamientos, como
- la línea Speedfol® Olivo SP, un completo programa nutricional con el equilibrio ideal para la producción olivarera en todas sus fases, y Qrop® Complex Top K, un complejo granular en base al más puro, homogéneo y eficaz nitrato de potasio.
- › SQM patrocinó la **5ª Conferencia y Exhibición de Fertilizantes Solubles**, realizada en el mes de Junio en Beijing, China, evento del cual SQM China es miembro fundador y patrocinador Gold y que se ha transformado en la plataforma líder para representantes de negocios, institutos de investigación y autoridades, quienes se reúnen a discutir asuntos relacionados a los fertilizantes solubles. Más de 400 participantes de más de 200 empresas, procedentes de 15 países asistieron a esta edición, donde SQM comunicó los múltiples beneficios de utilizar mezclas NPK solubles basadas en las etapas de crecimiento de las plantas por sobre fertilizantes directos, aminorando la incidencia de errores que afectan negativamente el rendimiento de los cultivos.

NUESTROS *COMPROMISOS*

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Clientes	Mantener de la Certificación ISO 9001:2008 para las operaciones certificadas de SQM.	✓	"Mantener de la Certificación ISO 9001:2008 para las operaciones certificadas de SQM. Lograr certificación IFA Protect&Sustain en líneas de Negocios Potasio, Nitratos y Puerto Tocopilla.	Realizamos las Auditorías Externas de Seguimiento en líneas de negocios Litio, Yodo y Nitratos.
	Cumplir en 100% con el programa calidad, incluyendo programa auditorías internas, especificaciones internas, y potenciamiento del sistema de auditoría interno y reclamos externos.	✗	Cumplir en 100% con el programa de calidad, incluyendo un programa de auditorías internas, revisión de especificaciones internas y para clientes.	Cumplimos en 75% programa auditorías internas, sin poder alcanzar el 100% comprometido para el 2014. Logramos el 100% del fortalecimiento Sistema Reclamos Clientes y Sistema Reclamos Internos Yodo-Litio.
	Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna -encuestas, formularios, otros-, y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.	✓	Continuar con la entrega de información requerida por los clientes de forma oportuna -encuestas, formularios, otros-, y facilitar sus visitas a faena cuando las requieran.	Recibimos 3 auditorías de clientes de Yodo y 36 cuestionarios técnico / regulatorios de todas las líneas de negocio, contestando a cada una de ellas.
	Atender los requerimientos de cumplimiento/cambio/actualización bajo REACH en caso que la Agencia Europea de Químicos lo solicite.	✓	Atender los requerimientos de cumplimiento/cambio/actualización bajo REACH en caso que la Agencia Europea de Químicos lo solicite.	En 2014 no hubo solicitudes de la agencia REACH. Recibimos una auditoría de la autoridad española a la planta SQM-Vitas España/SQM Iberian, detectándose incumplimientos menores.
	Seguir cumpliendo en 100% el programa regulatorio, incluyendo actualización dossiers REACH y HDS NPK México.	✗	Seguir cumpliendo en 100% el programa regulatorio, actualizando los dossiers de registro REACH y HDS NPK México.	Actualizamos la información técnica de los registros de KNO ₃ , NaNO ₃ , LiOH y Li ₂ CO ₃ xPendiente envío a REACH y pendiente HDS NPK México
			Implementar un sistema automatizado para la confección de HDS.	
		Realizar auditorías de cumplimiento regulatorio USA/Europa (etiquetados, REACH, precursores, OSHA)		



Cumplido



Parcialmente Cumplido



No Cumplido

Nutrición Vegetal de Especialidad es una de las cinco líneas de negocio en la que SQM se ha destacado dentro de los líderes de la industria a nivel mundial.

6 | *Dimensión Económica*

JUNTOS
SOMOS MÁS
COMPETITIVOS







La innovación, la alta calidad de sus recursos naturales, la disminución de los costos y la amplia red comercial le ha permitido a SQM mantener y profundizar el liderazgo mundial en cada uno de sus negocios.

A través de su historia, SQM se ha potenciado como un productor y comercializador de Nutrientes Vegetales de Especialidad, Yodo y Derivados, Litio y Derivados, Potasio y Químicos Industriales. Sus productos son el resultado de la innovación y el desarrollo a partir de recursos naturales de alta calidad que le permiten ser líder en

costos. Todo esto se complementa con una red comercial propia a nivel internacional especializada en ventas.

La estrategia de desarrollo de SQM apunta a mantener y profundizar el liderazgo mundial en cada uno de sus negocios.

SQM fundamenta su negocio en:

- Equipo de personas.
- Recursos naturales.
- Red de distribución.
- Activos operacionales.
- Conocimiento y tecnología.
- Sinergia derivada de la variedad de productos y continuo desarrollo de estos.
- Sólida situación financiera.

DESEMPEÑO *ECONÓMICO*

Durante 2014 el desempeño de SQM reportó utilidades por US\$296,4 millones, lo que representa una baja respecto al mismo período de 2013, cuando las utilidades fueron de US\$467,1 millones.

Durante 2014, la Compañía se vio afectada por la baja de los precios en el mercado del yodo, donde los precios cayeron más de 20% en comparación a 2013.

Por su parte, los mercados de fertilizantes tuvieron un comportamiento positivo en el 2014. Se estima que la demanda mundial en el mercado del cloruro de potasio alcanzó aproximadamente 60 millones de toneladas y se vio una cierta recuperación de los precios en este mercado durante el segundo semestre del 2014.

En el negocio de la Nutrición Vegetal de Especialidad, los volúmenes de ventas aumentaron más de 3%, mientras que los precios se mantuvieron estables en comparación a 2013; lo que se tradujo en un aumento de los ingresos en esta línea de negocio.

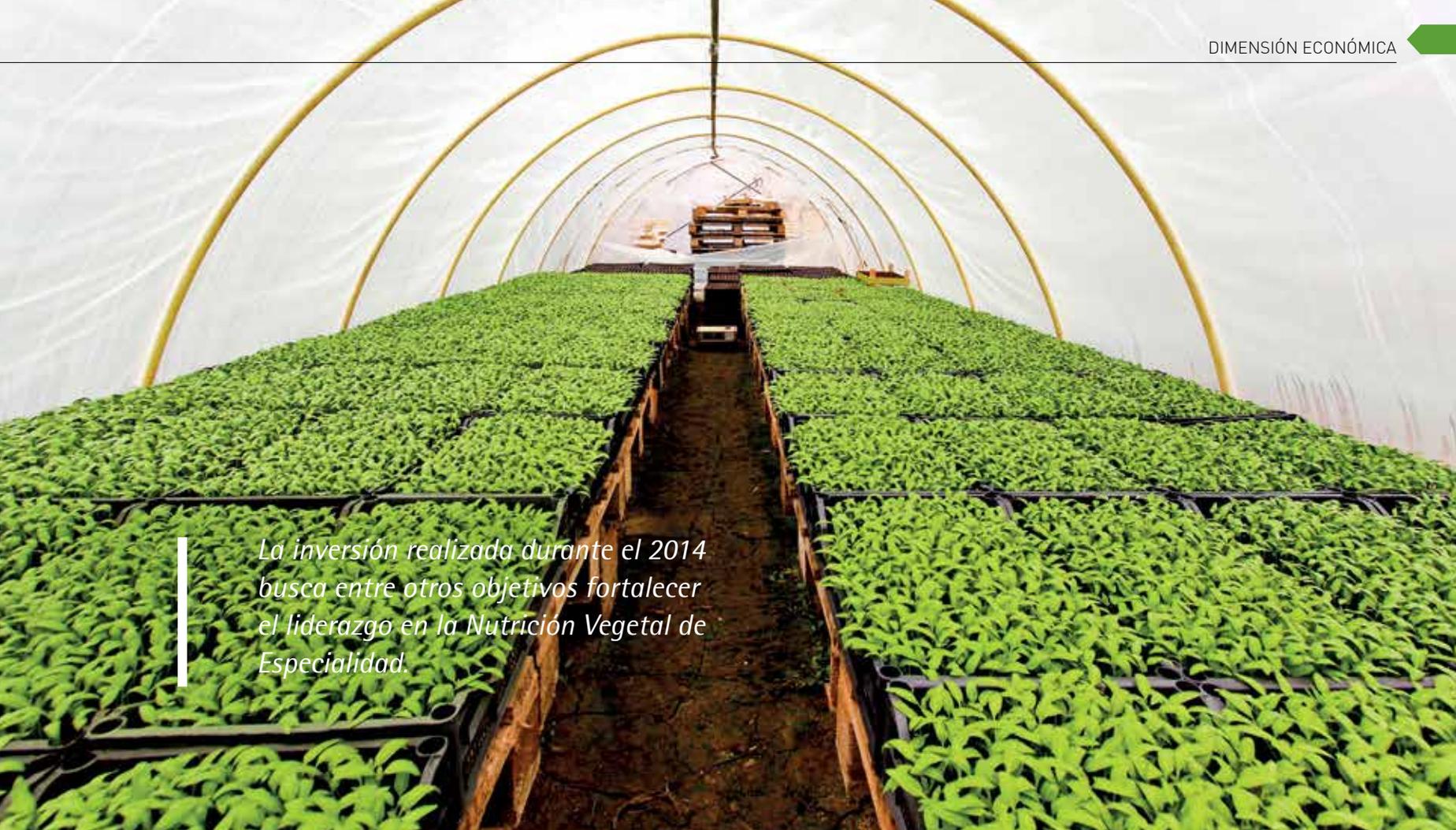
PARTICIPACIÓN DE MERCADO *G4-4 G4-8*

Línea de negocio	% participación de mercado de cada línea de negocio	% del margen bruto Compañía
Nutrientes Vegetales de Especialidad	46%	25%
Yodo y derivados	26%	24%
Litio y derivados	27%	15%
Químicos Industriales	50%	7%
Potasio	~3%	28%

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEA DE PRODUCTO

Volúmenes de venta por línea de producto		2014	2013	2012	2014/2013	
Volúmenes de Nutrición Vegetal de Especialidad						
Nitrato de sodio	Mton	15,8	26,2	24,4	-10,4	-40%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	Mton	531,6	512,6	469,3	19,0	4%
Mezclas de especialidad	Mton	228,0	208,1	197,5	19,9	10%
Otros fertilizantes de especialidad (*)	Mton	102,5	100,8	89,0	1,6	2%
Volúmenes de Yodo y derivados						
Yodo y derivados	Mton	8,8	9,3	11,0	-0,5	-5%
Volúmenes de Litio y derivados						
Litio y derivados	Mton	39,5	36,1	45,7	-3,4	10%
Volúmenes de Potasio						
Cloruro de potasio & Sulfato de potasio	Mton	1.556,2	1.434,9	1.209,5	112,2	8%
Volúmenes de Químicos Industriales:						
Nitratos industriales	Mton	124,7	173,5	277,7	-48,8	-28%
Ácido bórico	Mton	0,8	2,0	1,8	-1,2	-62%

(*) Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad



La inversión realizada durante el 2014 busca entre otros objetivos fortalecer el liderazgo en la Nutrición Vegetal de Especialidad.

Como parte del programa de exploración metálica, que se desarrolla en las concesiones mineras que tiene la compañía, se ha desarrollado un programa de alianzas de exploración con terceros, a través de contratos de opciones. Los acuerdos consideran un mecanismo de participación de SQM, a través de una participación minoritaria y/o regalías sobre las ventas de metales. En 2014 se finalizó con 12 contratos vigentes, de los cuales dos se firmaron durante el cuarto trimestre del año 2014. El objetivo de las alianzas de la Compañía es alcanzar una inversión proyectada en exploraciones de US\$20 millones por año a través de colaboraciones existentes y futuras.

Por su parte, en 2014 la inversión en capital ascendió a US\$107 millones, relacionada principalmente con:

- › Desarrollo de nuevos sectores de extracción y aumento de producción tanto de nitratos como yodo en Nueva Victoria.
- › Inversiones orientadas a mantener y mejorar la calidad de los productos terminados de nitratos.
- › Exploración y construcción de pozos de salmuera para sustentar la producción a largo plazo del Salar de Atacama.
- › Implementación de sistemas ERP corporativo SAP.

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO G4-EC1

Desde hace más de 40 años SQM ha contribuido en la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés, y aportando al desarrollo de Chile, tanto desde el punto de vista económico como social.

Cabe destacar que del valor económico distribuido el 2014, MUS\$ 177.413 corresponde a salarios y beneficios sociales de los trabajadores de SQM, mientras que MUS\$ 3.595,5 correspondieron a inversiones para la comunidad y MUS\$ 2.710 a inversiones medio ambientales.

El aporte que la Compañía ha recibido de parte del Estado ha sido por medio de créditos e impuestos, como incentivo o compensación por acciones emprendidas, en el contexto de créditos por capacitación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) y de beneficios tributarios asociados a donaciones y patentes mineras, entre otras.

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO ÚLTIMOS 3 AÑOS

Valor económico generado	2014	2013	2012
Ventas	2.014.214	2.203.140	2.429.160
Ingresos financieros	15.641	12.328	22.138
Otros ingresos fuera de la explotación	1.349	87.683	17.079
a) Total ingresos	2.031.204	2.303.151	2.468.378

Valores en US\$ miles

Valor económico distribuido	2014	2013	2012
Costos Operativos	1.198.978	1.496.212	1.363.696
Pago a proveedores de fondos	692.636	543.171	621.129
Pagos al Estado	103.123	122.702	262.327
Total valor económico distribuido SQM	1.994.737	2.162.085	2.247.152

Valores en US\$ miles

Valor económico retenido	2014	2013	2012
Valores en US\$ miles	36.467	141.066*	221.226

*se realiza corrección del valor económico retenido del 2013.

APORTES DEL ESTADO G4-EC4

Aporte del Estado	2014	2013	2012
Sence	1.035	1.200	1.269
Créditos y beneficio tributario por donaciones	731	1.222	961
Pago patente minera	31	52	57
Crédito de activo fijo	138	196	168
Total miles en US\$	1.935	2.669	2.455

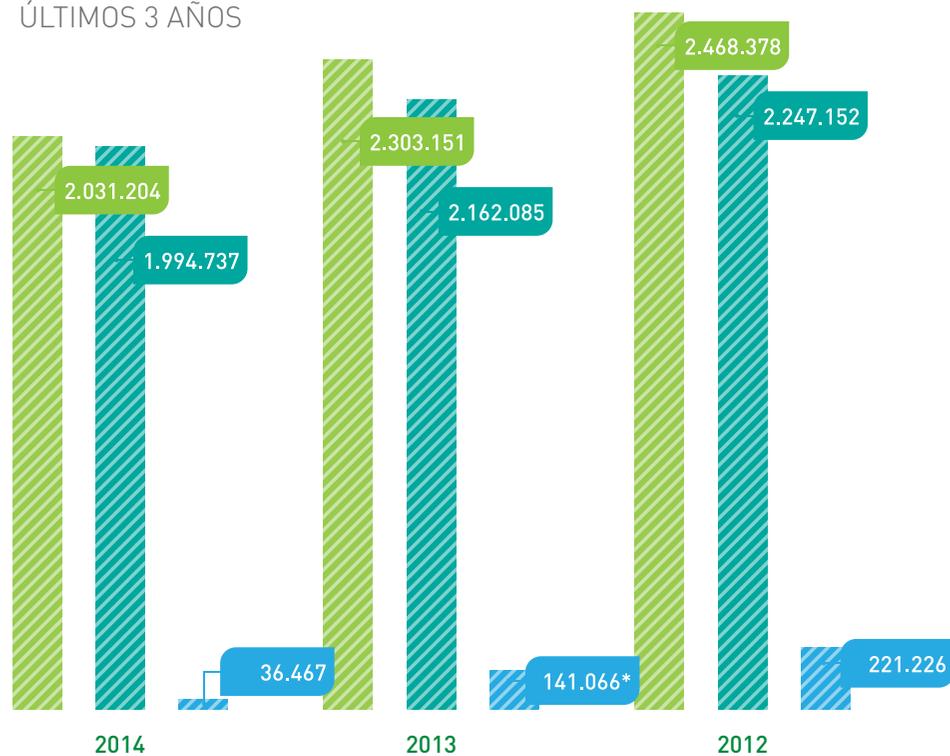
Valores en US\$ miles

APORTE DEL ESTADO



- Crédito de activo fijo
- Patente minera
- Créditos y donaciones
- Sence

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO ÚLTIMOS 3 AÑOS



- Valor económico generado
- Valor económico distribuido
- Valor económico retenido

*se realiza corrección del valor económico retenido del 2013.

NUESTROS *COMPROMISOS*

tema	Compromiso 2014	Cumplimiento	Compromiso 2015	Destacados en 2014
Inversionistas	Seguir entregando valor a nuestros accionistas de manera sostenida en el largo plazo, a través de una fuerte inversión de manera de cumplir con las expectativas de los accionistas y del mercado.	✓	Suministrar valor a nuestros accionistas en el largo plazo bajo los principios de sustentabilidad, que nos permita tomar decisiones que maximicen nuestra rentabilidad en forma sostenida.	Gracias a un fuerte trabajo de aumento de productividad, reducción de costos, y estrategias comerciales para enfrentar escenarios de mercado imperantes, se logró agregar valor a nuestro accionistas dentro de las expectativas esperadas.



Cumplido



Parcialmente Cumplido



No Cumplido

En SQM tenemos el compromiso de mejorar permanentemente para entregar los mejores productos a nuestros clientes, como también los mayores excedentes a nuestros accionistas.

7 | Aspectos Materiales e Indicadores GRI

JUNTOS
SOMOS MÁS





En el contexto del mejoramiento continuo, y cumpliendo con sus políticas, SQM reporta por primera vez bajo los principios de Global Reporting Initiative (GRI) 4, su última actualización. Esto la convierte en una de las primeras empresas chilenas en utilizarlo en su reporte, asumiendo todos los desafíos que ello implica.

ASPECTOS MATERIALES

Para la elaboración de “SQM Sustentable 2014”, se creó un comité integrado por personas del área de comunidades, medio ambiente, recursos humanos y comunicaciones, a modo de analizar aspectos a considerar y mejorar respecto a ediciones anteriores.

Como parte del proceso de levantamiento de los temas considerado materiales, o de impacto económico, ambiental y social para la organización, internos y externos, se realizó una extensa lista de temas, dentro de los cuales se recogieron los considerados más relevantes y que a su vez englobaban en sí mismo otras temáticas.

De este modo, la matriz de materialidad es la representación gráfica de los temas prioritarios para SQM en lo que se refiere a la sustentabilidad, matriz que hemos definido analizar año por medio.

Para construir la lista de temas materiales iniciales, utilizamos como base SQM Sustentable 2012, desarrollado según GRI3, además de la encuesta de evaluación de reporte realizada en 2013 a nuestros stakeholders; los temas desarrollados en SQM Sustentable 2013 en base a GRI 3.1; a esto se suman las apariciones en prensa de SQM entre el 1 de enero de 2014 y el 31 de diciembre de 2014, listado que contiene

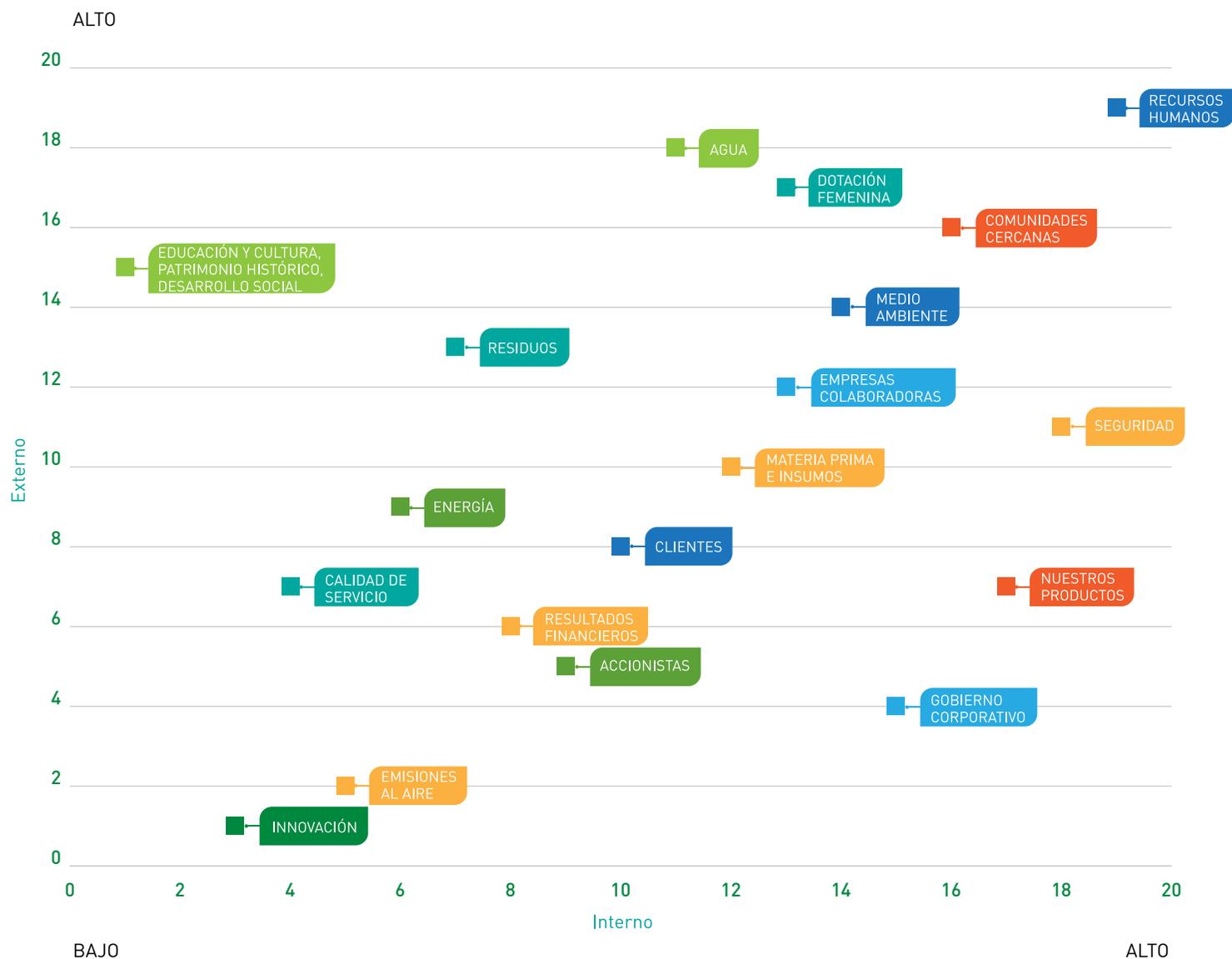
los principales temas destacados por los medios de comunicación nacionales y regionales. Además, los resultados de la encuesta Cultura en Seguridad realizada por la Compañía entre noviembre de 2014 y enero de 2015, considerando los temas reiterativos o con una alta frecuencia de aparición.

Se seleccionaron como temas los principales hitos de la Compañía durante 2014. Cabe precisar, que la recopilación de datos de SQM Sustentable 2014 finalizó en el mes de abril 2015, y durante los primeros meses del 2015 la Compañía debió enfrentar algunos hechos de público conocimiento los que tuvieron como efecto inmediato cambios en la conformación de su Directorio y Administración; algunas de estas temáticas dada su relevancia, fueron recogidas en los primeros capítulos de este Reporte, a pesar de no ser parte de los temas levantados en la materialidad 2014.

Así definimos para los Compañía los siguientes aspectos materiales como prioritarios. Estos aspectos, a su vez, han considerado las características de nuestra industria y nuestra forma de operar:

- › Gobierno Corporativo
- › Nuestros productos (Nutrientes de Especialidad, Yodo, Litio, Potasio, Químicos Industriales)
- › Innovación
- › Recursos Humanos
- › Dotación Femenina
- › Seguridad
- › Empresas colaboradoras
- › Comunidades cercanas
- › Educación y cultura, Patrimonio Histórico, Desarrollo Social
- › Medio ambiente
- › Residuos
- › Materias primas e insumos
- › Energía
- › Emisiones al aire
- › Agua
- › Clientes
- › Calidad de servicios
- › Resultados Financieros
- › Accionistas

MATERIALIDAD



INDICADORES

GRI

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Estrategia y Análisis	G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión.	Carta Gerente General	No	4
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-3	Nombre de la organización.	SQM	No	16
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	SQM - Dimensión Económica	No	40, 41, 135
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	SQM	No	36, 37
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-6	Se describe en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	SQM	No	36, 37
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	SQM	Auditado por PWC para Memoria Financiera	30, 31
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-8	Se indica a que mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios).	SQM - Dimensión Económica	No	36, 37, 135

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-9	Se determina la escala de la organización, indicando: número de empleados; número de operaciones; ventas netas (para las organizaciones del sector privado) o ingresos netos (para las organizaciones del sector público); capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	SQM - Nuestras Personas- Dimensión Económica	Aspectos de este indicador considerados en Memoria Financiera auditada por PWC	36, 45, 136, 138
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-10	<p>a. Número de empleados por contrato laboral y sexo.</p> <p>b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo.</p> <p>c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo.</p> <p>d. Tamaño de la plantilla por región y sexo.</p> <p>e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas.</p> <p>f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).</p>	Nuestras Personas	No	45, 46, 66, 67
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	Nuestras Personas	No	49
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-12	Cadena de suministro de la organización.	Nuestras Personas	No	66-69

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-13	<p>a. Se indican cambios significativos que hayan tenido lugar durante el periodo objeto de análisis de la memoria, en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización; por ejemplo:</p> <p>-Cambios en la ubicación de los centros, o en los propios centros, tales como la inauguración, el cierre o la ampliación de instalaciones;</p> <p>-Cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración de capital (para las organizaciones del sector privado); y</p> <p>-Cambios en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o la relación con los proveedores, en aspectos como la selección o la finalización de un contrato.</p>	SQM	No	21, 24-31
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	SQM	No	33
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	SQM - Nuestros Vecino - Medio Ambiente	No	32, 35, 41, 74-89, 94-117

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la Organización	G4-16	<p>a. Elabore una lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ostente un cargo en el órgano de gobierno; -Participe en proyectos o comités; -Realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias; -Considere que ser miembro es una decisión estratégica. Esta lista incumbe fundamentalmente a las membresías de titularidad de la organización. 	Acerca de este reporte	No	10, 11
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-17	<p>a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes.</p> <p>b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria. La organización puede aportar este Contenido básico mediante una referencia a la información publicada y disponible en los estados financieros consolidados u otros documentos equivalentes.</p>	SQM	Auditado por PWC para Memoria Financiera	30, 31
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-18	<p>a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto.</p> <p>b. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.</p>	Aspectos Materiales	No	144

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-19	Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	Aspectos Materiales	No	144, 145
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-20	<p>Cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material. Hágalo de la siguiente manera:</p> <p>-Indique si el Aspecto es material dentro de la organización.</p> <p>-Si el Aspecto no es material para todas las entidades de la organización (tal como se describen en el apartado G4-17), elija uno de los siguientes enfoques y facilite:</p> <p>-Una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que no consideran material el Aspecto en cuestión; o</p> <p>-Una lista de las entidades o los grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que sí consideran material el Aspecto en cuestión.</p> <p>-Cualquier limitación concreta que afecte a la cobertura de cada Aspecto dentro de la organización.</p>	Aspectos materiales	No	144, 145

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-21	<p>a. Se indica la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material de la siguiente manera:</p> <p>-Se indica si el Aspecto es material fuera de la organización.</p> <p>-Si el Aspecto es material fuera de la organización, señale qué entidades, grupos de entidades o elementos lo consideran así.</p> <p>-Se describe también los lugares donde el Aspecto en cuestión es materiales para las entidades.</p> <p>-Se indica cualquier limitación concreta que afecte a la Cobertura de cada Aspecto fuera de la organización.</p>	Aspectos materiales	No	144, 145
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-22	Se describen las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	No se observan reformulaciones o reexpresiones de información. Cambio de G3.1 a G4	No	-
Contenidos Básicos Generales	Aspectos Materiales y Cobertura	G4-23	Se señalan todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	No se observan Cambios de alcance o Cobertura. Cambio de G3.1 a G4	No	-
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-24	Se muestra una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Acerca de este reporte	No	9
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-25	Se Indica en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja en la organización.	Acerca de este reporte	No	9
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-26	Aquí se describe el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	Acerca de este reporte - Aspectos Materiales	No	9, 144, 145

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Participación de los Grupos de Interés	G4-27	Aquí se señalan qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y, además, se describe la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	Aspectos Materiales	No	9
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	Acerca de este reporte	No	6
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-29	Fecha de la última memoria (si procede).	Acerca de este reporte	No	6
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	Acerca de este reporte	No	6
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-31	Se facilita un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Acerca de este reporte	No	6
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-32	<p>a. Se indica qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización.</p> <p>b. Se facilita el Índice de GRI de la opción elegida (véanse los cuadros a continuación).</p> <p>c. Se facilita la referencia al informe de verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación. GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea «de conformidad» con la Guía.</p>	Acerca de este reporte	No	6, 146- 165

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Generales	Perfil de la memoria	G4-33	<p>a. Se describe la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.</p> <p>b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa.</p> <p>c. Se describe la relación entre la organización y los proveedores de la verificación.</p> <p>d. Se señala si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.</p>	Acerca de este reporte	No	6
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-34	Se describe aquí la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Se indica qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	SQM	No	23-29
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-35	Se describe el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	SQM	No	24-29
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-36	Se indica si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	SQM	No	24-29
Contenidos Básicos Generales	Gobierno	G4-56	Describe los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	SQM	No	22, 23, 32, 33, 34, 35

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	Dimensión Económica	Auditado por PWC para Memoria Financiera	138, 139
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	SQM	No	24, 25
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones	Nuestras Personas	No	49-51
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Desempeño económico	G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno	Dimensión Económica	Auditado por PWC para Memoria Financiera	139
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Presencia en el mercado	G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	Nuestras Personas	No	45
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Consecuencias económicas indirectas	G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	Nuestras Personas	No	50, 51, 74-89
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Consecuencias económicas indirectas	G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	Nuestras Personas - Nuestros Vecinos	No	50, 51
Contenidos Básicos Específicos	Economía: Prácticas de adquisición	G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	Nuestras Personas	No	108, 109
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Materiales	G4-EN1	Materiales por peso o volumen	Medio Ambiente	No	106, 107, 114, 115
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Materiales	G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	Medio Ambiente		110, 111
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Energía	G4-EN3	Consumo energético interno	Medio Ambiente	No	110, 111
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Energía	G4-EN4	Consumo energético externo	Medio Ambiente	No	110, 111

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Energía	G4-EN6	Reducción del consumo energético	Medio Ambiente	No	110, 111
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Agua	G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	Medio Ambiente	No	114, 115
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Agua	G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	Medio Ambiente	No	114, 115
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Agua	G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	Medio Ambiente	No	114, 115
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	Medio Ambiente	No	96, 97
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios	Medio Ambiente	No	96, 97
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	Medio Ambiente	No	96, 97
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Biodiversidad	G4-EN14	Número de especies incluidas en la lista roja de la uicn y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	Medio Ambiente	No	100, 101, 102, 103
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Medio Ambiente	No	112, 113
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2)	Medio Ambiente	No	112, 113
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)	Medio Ambiente	No	112, 113

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	Medio Ambiente	No	112, 113
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Emisiones	G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	Medio Ambiente	No	112, 113
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino	Medio Ambiente	No	106, 107
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	Medio Ambiente	No	106, 107
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos	Medio Ambiente	No	106, 107
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos i, ii, iii y viii del convenio de basilea2, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente	Medio Ambiente	No	106, 107
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Efluentes y Residuos	G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentia procedentes de la organización	Medio Ambiente	No	106, 107
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Productos y Servicios	G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	Medio Ambiente	No	95-117
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Productos y Servicios	G4-EN28	Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos	Medio Ambiente	No	106, 107
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Cumplimiento Regulatorio	G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Medio Ambiente	No	95

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Transporte	G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	Medio Ambiente	No	108
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: General	G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales	Medio Ambiente	No	50, 116, 117
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Evaluación ambiental de los proveedores	G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	SQM no considera criterios ambientales en las evaluaciones de nuevos proveedores	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Evaluación ambiental de los proveedores	G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto	SQM no considera criterios ambientales en las evaluaciones de nuevos proveedores	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Medio Ambiente: Mecanismos de reclamación en materia ambiental	G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	Medio Ambiente	No	95
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Inversión	G4-HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	SQM no posee contratos u acuerdos que consideran cláusulas de derechos humanos.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Inversión	G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados	SQM no posee programas o cursos de formación en materia de derechos humanos.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: No Discriminación	G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Nuestras Personas	No	49

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Libertad de asociación y negociación colectiva	G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	Nuestras Personas	No	49
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Trabajo infantil	G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	SQM no ha identificado centros o proveedores con riesgo de trabajo infantil.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Trabajo Forzoso	G4-HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso	Nuestras Personas	No	49
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Medidas de Seguridad	G4-HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	SQM no ha realizado capacitaciones en materias de derechos humanos.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Derechos de la población indígena	G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	SQM no ha registrado casos de violación de los pueblos indígenas en 2014.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Evaluación	G4-HR9	Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	G4-HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Derechos Humanos: Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas	SQM no ha realizado este tipo de exámenes o evaluaciones.	No	-

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Empleo	G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Nuestras Personas	No	48
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Empleo	G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad	Nuestras Personas	No	50
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Empleo	G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	Nuestras Personas	No	48
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Relaciones entre los trabajadores y la dirección	G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	Nuestras Personas	No	49
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	Nuestras Personas	No	62
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, ausentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	Nuestras Personas	No	62
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	Nuestras Personas	No	61
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Salud y seguridad en el trabajo	G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	Nuestras Personas	No	49
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Capacitación y educación	G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Nuestras Personas	No	54-56

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Capacitación y educación	G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Nuestras Personas	No	52
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Capacitación y educación	G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	Nuestras Personas	No	54-58
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: diversidad e igualdad de oportunidades	G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Nuestras Personas	No	54
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Igualdad de retribución entre mujeres y hombres	G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad	Nuestras Personas	No	48
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales	Nuestras Personas	No	66
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	G4-LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto	Nuestras Personas	No	66, 67
Contenidos Básicos Específicos	Prácticas Laborales y Trabajo digno: Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	SQM cuenta con un Código de Ética.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Salud y seguridad de los clientes	G4-PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras	Nuestros Clientes	No	126

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Salud y seguridad de los clientes	G4-PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	Nuestros Clientes	No	126
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Etiquetado de los productos y servicios	G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos	El 100% de los productos de la compañía están sujetos tanto al instructivo corporativo de etiquetado, GLC-I001-01 como al procedimientos de actualización de artes de envases, GLC-P001-01. El primero describe e instruye la información en todos los envases y unidades de carga de los productos comercializados por la compañía: identificación (nombre genérico/comercial), requisitos de acuerdo a los códigos IMDG y GHS, además de los requerimientos especiales de clientes. El procedimiento de actualización de artes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida del producto.	No	-

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Etiquetado de los productos y servicios	G4-PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado	Nuestros Clientes	No	126
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Etiquetado de los productos y servicios	G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	Nuestros Clientes	No	123
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Comunicaciones de Mercadotecnia	G4-PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio	Nuestros Clientes	No	126
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Comunicaciones de Mercadotecnia	G4-PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado	Nuestros Clientes	No	126
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Privacidad de los clientes	G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	SQM no registro en 2014 reclamaciones fundamentadas sobre la privacidad y la fuga de datos de los clientes.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Responsabilidad sobre productos: Cumplimiento regulatorio	G4-PR9	Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios	SQM en 2014 no registró multas significativas asociadas al cumplimiento de normativas y legislaciones en relación al suministro y el uso de productos y servicios.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Comunidades locales	G4-SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Nuestros Vecinos	No	75
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Comunidades locales	G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	Nuestros Vecinos	No	75

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Lucha contra la corrupción	G4-SO3	Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	SQM realiza evaluaciones en todos sus centros productivos.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Lucha contra la corrupción	G4-SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	SQM cuenta con un Código de Ética.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Política pública	G4-SO6	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario	SQM aportó al Servicio Electoral US\$80.375	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Cumplimiento regulatorio	G4-SO8	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Según lo reportado en SQM Sustentable 2014 este no es un tema material.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Evaluación de la repercusión social de los proveedores	G4-SO9	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social	SQM considera estos aspectos para todo proveedor que ingrese a trabajar como proveedores de bienes servicios, midiendo aspectos como cumplimiento de leyes vigentes y visitas técnicas a los proveedores	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Evaluación de la repercusión social de los proveedores	G4-SO10	Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro, y medidas adoptadas	SQM no evalúa impacto social de la cadena de suministro.	No	-
Contenidos Básicos Específicos	Sociedad: Mecanismos de reclamación por impacto social	G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	SQM no ha registrado reclamaciones sobre impacto social.	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Biodiversity	G4-MM1	Amount of land (owned or leased, and managed for production activities or extractive use) disturbed or rehabilitated	Medio Ambiente - Biodiversidad.	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Biodiversity	G4-MM2	The number and percentage of total sites identified as requiring biodiversity management plans according to stated criteria, and the number (percentage) of those sites with plans in place.	Durante el 2014 no se han realizado actividades de rehabilitación de suelo en nuestra faenas.	No	-

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Sector Disclosures Mining and Metals	Effluents and Waste	G4-MM3	Total amounts of overburden, rock, tailings, and sludges and their associated risks	La gestión de los residuos mineros masivos, está enfocada principalmente en asegurar la seguridad de sus depósitos y a incentivar cuando sea factible su reutilización y reciclaje, puesto que no presentan un riesgo a la salud humana.	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Labor/Management Relations	G4-MM4	Number of strikes and lock-outs exceeding one week's duration, by country	En 2014 no hubo huelgas ni detenciones en SQM.	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Indigenous Rights.	G4-MM5	Total number of operations taking place in or adjacent to Indigenous Peoples' territories, and number and percentage of operations or sites where there are formal agreements with Indigenous Peoples' communities.	En las regiones de Antofagasta y Tarapacá, las Faenas Productivas conviven con comunidades Atacameñas, Aymaras, SQM ha mantenido una convivencia de buen vecino, procurando mantener una buena relaciones con esta Comunidades.	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Local Communities	G4-MM6	Number and description of significant disputes relating to land use, customary rights of local communities and Indigenous Peoples.	En las regiones de Antofagasta y Tarapacá, las Faenas Productivas conviven con comunidades Atacameñas, Aymaras, SQM ha mantenido una convivencia de buen vecino, procurando mantener una buena relaciones con esta Comunidades.	No	-

Ámbito de Sostenibilidad	Aspecto según GRI	Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación o Comentario	Verificación Externa	Pág.
Sector Disclosures Mining and Metals	Local Communities	G4-MM7	The extent to which grievance mechanisms were used to resolve disputes relating to land use, customary rights of local communities and Indigenous Peoples, and the outcomes.	En 2014 no se registraron casos de conflictos relativos al uso de suelo	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Artisanal and Small-scale Mining	G4-MM8	Number (and percentage) of company operating sites where artisanal and small-scale mining (ASM) takes place on, or adjacent to, the site; the associated risks and the actions taken to manage and mitigate these risks.	Según lo reportado en SQM Sustentable 2014 este no es un tema material.	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Resettlement	G4-MM9	Sites where resettlements took place, the number of households resettled in each, and how their livelihoods were affected in the process	SQM no ha ejecutado cierres que tengan asociados reasentamiento de comunidades.	No	-
Sector Disclosures Mining and Metals	Closure Planning	G4-MM10	Number and percentage of operations with closure plans.	SQM mantiene la totalidad de sus Faenas productivas con planes de cierre aprobados por la Autoridad.	No	95
Sector Disclosures Mining and Metals	Materials Stewardship	G4-MM11	Programs and progress relating to materials stewardship.	Según lo reportado en SQM Sustentable 2014 este no es un tema material.	No	-

* Los indicadores que responden los aspectos contenidos en la guía específica sectorial de GRI "MINING AND METALS", G4-MM1, G4-MM2, G4-MM3, G4-MM4, G4-MM5, G4-MM6, G4-MM7, G4-MM8, G4-MM9, G4-MM10, G4-MM11; se expresan en idiomas inglés, atendiendo que en la actualidad no existe una publicación oficial de GRI de esta guía en idioma español.

NUESTRAS *DISTINCIONES*



*Parina Chica (Phoenicoparrus jamesi),
Salar de Atacama – Centro Turístico de
Chaxa.*



- › ACHS reconoció a SQM por ser una de las 10 entidades privada perteneciente a ACHS que más capacitaciones realizó en Chile entre el 2012-2013, convirtiéndose en una empresa Top en capacitación a nivel nacional, por la realización de cursos a 3.528 trabajadores en seguridad y salud ocupacional.
- › Sernageomin reconoció a SQM Industrial, por el bajo índice de frecuencia de accidentes en todas sus faenas, considerando su índice de gravedad y la cantidad de horas-hombres superior a 200 mil.
- › El Centro General de Padres y Apoderados del Colegio Sagrada Familia de Tocopilla, reconoció a SQM por la entrega de instrumentos y equipos para la orquesta juvenil del establecimiento.
- › El Centro de Hijos de Pedro de Valdivia, reconoció a SQM por el apoyo entregado para la realización de actividades en el día de su aniversario.
- › Los alférez de la Fiesta de Quillagua, entregaron una distinción a SQM por el aporte dado para las actividades de celebración de la Fiesta Patronal San Miguel Arcángel.
- › La Ilustre Municipalidad de Tocopilla, entregó un galvano de reconocimiento a SQM por el aporte de la Compañía en las actividades de Aniversario.
- › El Municipio de San Pedro de Atacama entregó distinción a SQM por la “Colaboración entregada para las actividades del XXXIV Aniversario de la Comuna de San Pedro de Atacama”.
- › La Corporación Hijos del Salitre entregó un reconocimiento a SQM, por apoyo entregado para preservación de la Iglesia Pampina de Iquique.
- › La Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte destacó a SQM en el marco de su 43° Aniversario por el constante apoyo en las actividades realizadas.



THE WORLDWIDE
BUSINESS FORMULA

El trovador 4285
Las Condes, Santiago Chile
Tel: (56 2) 24252000
www.sqm.com