



Solutions
for human
progress



REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD

20
19

2019

CONTENIDO 102-7

12.685
PUESTOS DE
TRABAJO EN CHILE
Y EL MUNDO



16,4%
DE MUJERES
EN CHILE Y EL
MUNDO

DOTACIÓN REGIONES DE
TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

62,7%
DE SUS TRABAJADORES
SON LOCALES Y

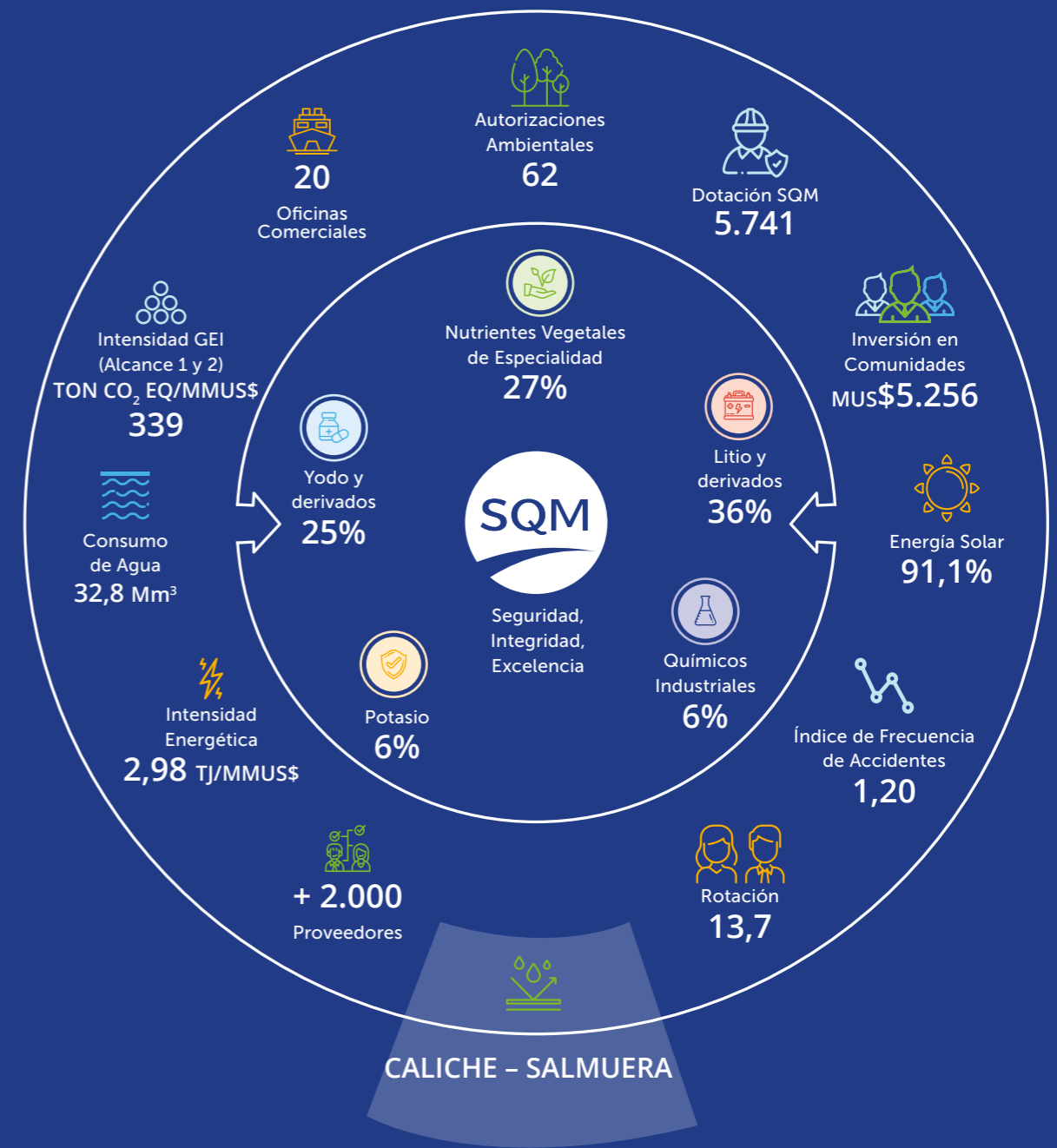
84,8%
DE SUS EJECUTIVOS
VIVEN EN LA REGIÓN



LLEGAMOS A
110
PAÍSES EN EL
MUNDO

MUS\$1.943.655
VENTAS
TOTALES
ANUALES

1,3Mm³
DE AGUAS
SERVIDAS
REUTILIZADAS



NOTA: % Expresado en los productos corresponde a contribución a las ganancias brutas de la compañía. En este Reporte se han utilizados los prefijos del Sistema Internacional, exceptuando MUS\$ = Miles de Dólares y MMUS\$ Millones de dólares.

Foto de portada: Pozas de litio, Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

Índice

01. NUESTRA COMPAÑÍA EN 2019	02. MATERIALIDAD	12. SQM PRESENTE EN LAS COMUNIDADES	13. ATACAMA TIERRA FÉRTIL
PÁGINA 07	PÁGINA 13	PÁGINA 257	PÁGINA 269
03. SQM DE CHILE AL MUNDO	04. VALOR GENERADO	14. FOMENTO AL DESARROLLO PRODUCTIVO	15. APORTANDO A LA FORMACIÓN DE LAS COMUNIDADES
PÁGINA 25	PÁGINA 71	PÁGINA 285	PÁGINA 297
05. GOBIERNO CORPORATIVO	06. NUESTROS VALORES	16. DALE UNA MANO A TU COMUNIDAD PROGRAMA DE VOLUNTARIADO SQM	17. VIDA MÁS SANA CON LAS COMUNIDADES
PÁGINA 85	PÁGINA 107	PÁGINA 317	PÁGINA 329
07. NUESTRAS PERSONAS	08. PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN	18. RELEVANDO NUESTRO PASADO Y LA CULTURA	19. INSTITUCIONES Y CORPORACIONES CON LAS CUALES NOS RELACIONAMOS
PÁGINA 133	PÁGINA 145	PÁGINA 337	PÁGINA 347
09. SEGURIDAD UNO DE NUESTROS VALORES	10. CADENA DE VALOR	20. CARTA DE VERIFICACIÓN	21. ÍNDICE GRI
PÁGINA 177	PÁGINA 201	PÁGINA 357	PÁGINA 361
11. COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE			
PÁGINA 211			

01



Nuestra
Compañía
en 2019

CARTA DEL GERENTE GENERAL

CONTENIDO 102-14/ 102-15



RICARDO RAMOS RODRIGUEZ
GERENTE GENERAL

En la actualidad la sustentabilidad es indispensable para SQM, ser responsables en el uso de recursos y aportar a la sociedad de forma activa y responsables, creemos que deben ser inseparables de nuestro quehacer.

La elaboración de un Reporte de Sustentabilidad cada año, es para nosotros un ejercicio importante, que nos ayuda a conectar con nuestros grupos de interés y es para nosotros una práctica de transparencia y gestión.

En línea con esta forma de trabajo, en 2019 hemos emprendido caminos que refuerzan este compromiso, entre ellos, optar por primera vez por una verificación externa de nuestro Reporte, para mejorar su calidad y tener un respaldo de transparencia sobre la información que entregamos.

Como parte de este enfoque, actualizamos nuestra Política de Desarrollo Sustentable, logramos varias certificaciones de carácter ambiental, siendo la más relevante Conducta Responsable para las operaciones de Nueva Victoria, hasta 2022, y avanzamos en nuestro proyecto "Litio Verde", con la fuerte convicción de que en SQM la sustentabilidad debe ser parte integral de nuestro quehacer.

Somos una empresa chilena, líder en mercados internacionales y exigentes, cumplir estos estándares es posible únicamente gracias al compromiso que hemos adquirido con la sustentabilidad.

También publicamos nuestra Política de Diversidad e Inclusión, trabajo que iniciamos en 2018, liderado por el área de personas, con esta directriz esperamos instalar al interior de la organización, una forma de trabajo con énfasis en la no discriminación, haciendo que esta práctica sea inherente a nuestra organización, reflejando que SQM, es una empresa global integrada por equipos humanos multidisciplinarios. En la misma línea, este año alcanzamos una tasa de dotación femenina en nuestra compañía, con la incorporación de nuevos talentos.

En el área productiva, *este año hemos conseguido un importante nivel de madurez de nuestro sistema de eficiencia operacional basado en la metodología Lean, llamada en SQM "M1". Nuestro desafío en la actualidad es enfocar el sistema en áreas que deseamos impulsar*. Una de estas áreas es la prevención de riesgos, a fin de detectar oportunidades de mejora en esta área, ya que lamentablemente en 2019, no

logramos disminuir nuestro índice de riesgo operacional, alcanzando un índice de frecuencia IF de 1,2, con un claro llamado a seguir trabajando por el cero accidente.

En términos productivos, hemos aumentado la capacidad instalada para nuestra producción de carbonato de litio, esperamos llegar a 120.000 ton. la que se concretará a mediados de 2021 lo que va a significar un aumento de 50.000 ton.

Durante el año llegamos a un récord histórico de exportaciones de carbonato de litio equivalente. También, logramos despachar 14.000 ton de litio a China, importante hito ya que este país lidera la electromovilidad y el desarrollo de productos tecnológicos.

Creemos en el futuro y el crecimiento del mercado de las sales solares, por lo que en el mes de noviembre entró en operaciones una nueva planta en la faena Coya Sur, para la producción de nitratos. Con

ella responderemos la demanda de nutrientes vegetales de especialidad, además de la creciente demanda mundial por sales solares. Con este aumento de capacidad productiva suministraremos con éxito un proyecto de planta de energía solar concentrada de grandes dimensiones en medio oriente, con entregas a partir de 2020 que requerirá de 400.000 ton. A esto se suma que en 2019 ya entregamos las sales solares necesarias para Cerro Dominador, primera planta termosolar en Chile y la más grande de América Latina.

Adicionalmente, nuestra faena de Coya Sur, en la Región de Antofagasta, logró récord de producción de KNO_3 en su planta de NPT3 y atmosférica.

Por su parte, en el mercado del yodo, en los últimos años, hemos aumentado nuestros volúmenes de ventas a un mayor ritmo que nuestra expansión de capacidad, reduciendo inventarios, lo que nos ha permitido recuperar participaciones de mercado.

Actualmente estamos trabajando preliminarmente en nuestra expansión de capacidad de producción, para satisfacer futuras demandas. En este contexto, continuamos en el proceso de evaluación ambiental de nuestra faena de Nueva Victoria, para el proyecto "Tente en el Aire", ingresado en 2018, el cual nos permitirá aumentar la producción de yodo y sales de nitrato, usando agua de mar para la lixiviación de pilas de producción, este último atributo es fundamental para lograr nuestro desarrollo de forma sustentable.

En el ámbito de las comunidades, inauguramos junto a la Municipalidad de Pozo Almonte el Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario de Pozo Almonte, un espacio de 1.150 m² destinado a la hidroponía con sector de cultivo de lechugas y un área experimental, y otro destinado a una quesería que realizará preparaciones de queso de cabra con un valor agregado, tareas para las cuales ya se han capacitados ganaderos y agricultores, cumpliendo con la ambición de este proyecto de ser un espacio de capacitación, piloto de cultivos.

En San Pedro de Atacama, en la localidad de Toconao, cumplimos

con un compromiso adquirido con la comunidad, el que consiste en la entrega oficial a la Comunidad Indígena Atacameña de Toconao, de las instalaciones, que pertenecían al campamento que SQM tenía en la localidad. Hoy este lugar se proyecta como un Hotel 5 estrellas administrado por la comunidad indígena.

También, comenzamos a concretar nuestro aporte económico comprometido en el acuerdo suscrito con CORFO, que considera recursos para el Gobierno Regional de Antofagasta, las municipalidades de Antofagasta, María Elena y San Pedro de Atacama, además de contribuciones a las comunidades de San Pedro de Atacama para proyectos de inversión y fomento del desarrollo sustentable y para el Centro de Tecnologías Limpias I+D de Antofagasta. Los aportes correspondientes a 2019 suman US\$37.968.557, los que están siendo entregados cumpliendo con las legalidades descritas en el convenio.

*Durante este ejercicio hemos logrado mantener y ampliar nuestro voluntariado corporativo "Dale una Mano a tu Comunidad" integrado por nuestros trabajadores, quienes entregan parte de su tiempo libre para la realización de proyectos de ayuda

a la comunidad. Este año fueron 311 las personas comprometidas con estas iniciativas las que van desde el apoyo a la educación técnica, voluntariado social y patrimonial logrando aportar más de 7 mil horas de trabajos*.

El año 2019 estuvo lleno de desafíos para nuestra empresa y también para el país, poniendo a prueba nuestras capacidades, para lo cual hemos seguido monitoreado los efectos recientes y futuros de lo que acontece en Chile y como siempre nuestra prioridad ha sido la seguridad y bienestar de nuestras personas, contratistas y comunidades vecinas.

Este 2020 nos comprometemos a seguir avanzando, y colaborando con un desarrollo sustentable y cercano a nuestras comunidades para apoyar su progreso. Estamos optimistas frente a los desafíos que tiene Chile en el contexto social, y como compañía nos abocaremos a cumplir con nuestro rol de manera responsable con nuestro país y estar a la altura que se requiere.

Esperamos que este Reporte de Sustentabilidad, sea de utilidad para que cada uno de ustedes conozca más a SQM y su quehacer en los ámbitos social, ambiental y económico.

*Información fuera del alcance de la verificación.

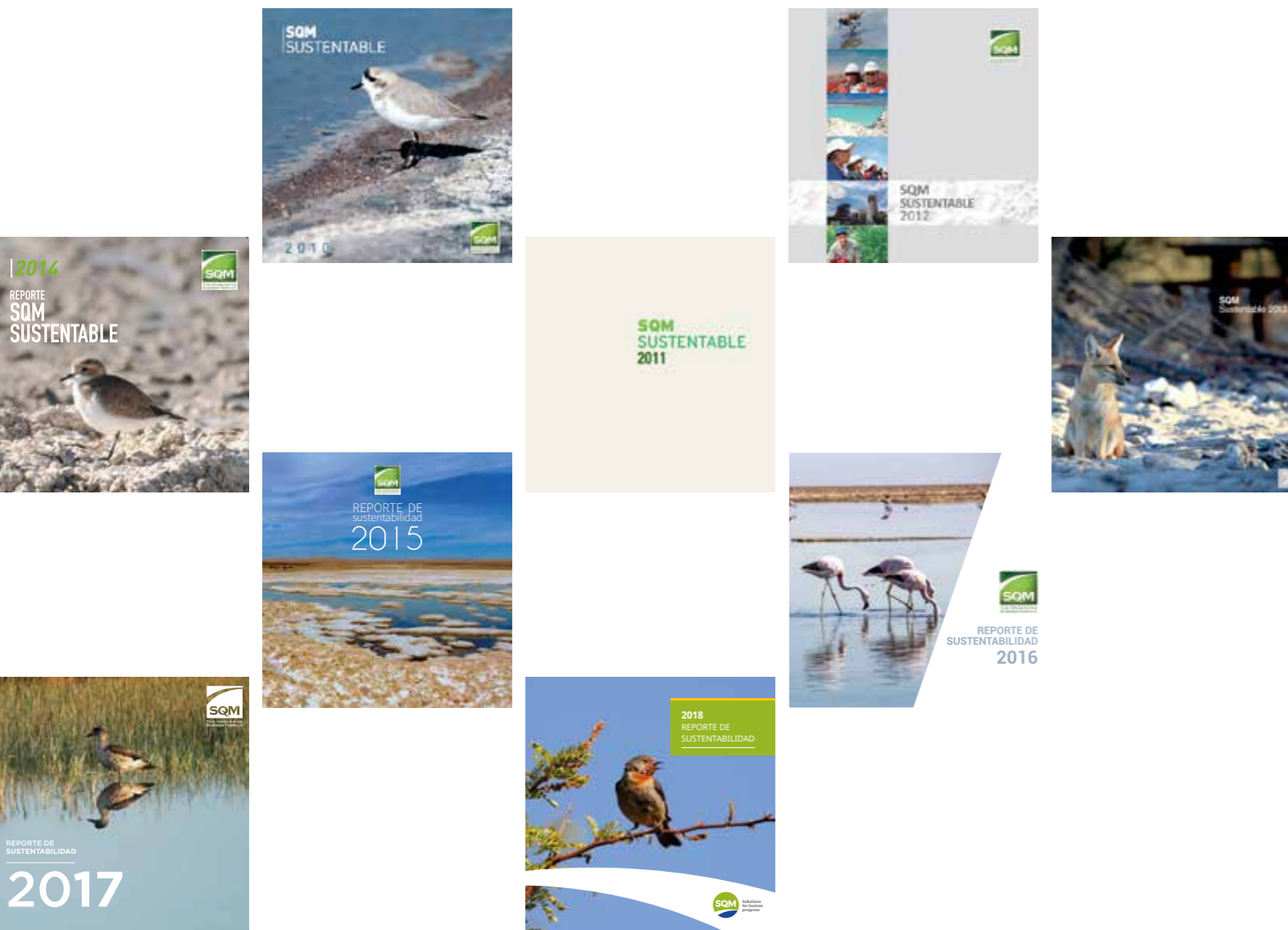


Cosecha de sales ricas en nitratos en Sur Viejo, faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

02



Materialidad



PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE ESTE REPORTE Y ACERCA DEL TRABAJO DESARROLLADO EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD EN SQM, CONTÁCTESE CON NOSOTROS A TRAVÉS DE:

SUSTENTABILIDAD@SQM.COM
WWW.SQM.COM

ACERCA DE ESTE REPORTE

CONTENIDO 102-10/ 102-45/ 102 - 48/ 102-49/ 102-50/ 102 - 51/ 102 - 52/ 102 - 53/ 102-54/ 102 -56

Desde hace 10 años reportamos bajo los principios de la Global Reporting Initiative (GRI) y por segundo año lo hacemos según "estándares de GRI".

Este 2019 reafirmamos nuestro compromiso con esta práctica de transparencia, y como compañía, hemos optado por primera vez, por una verificación externa

de este reporte, atendiendo a los nuevos requerimientos internacionales y metas internas. Este proceso de verificación fue realizado por la empresa KPMG Auditores Consultores SpA.

"Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI", es una publicación anual que comprende información entre el 1 de enero de 2019 y el 31

de diciembre de 2019, siendo el último informe publicado, el comprendido entre el 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2018 – publicado en junio 2019-.

Este reporte considera todas las entidades incluidas en los Estados Financieros consolidados, lo que están disponibles en la página www.sqm.com/inversionistas/información trimestral/ Estados Financieros páginas 19 y 20.

La información cuantitativa presentada en gráficos y tablas ha sido elaborada consistente con la misma metodología abordada en el reporte del año 2018, de requerir cambios o explicaciones según su alcance se ha incluido en cada tabla o gráfico presentado. En esta publicación, se observa una variación en nuestras tasas de Índice de Frecuencia IF, producto de una recalificación

de accidentes. Actualmente nos encontramos en proceso de apelación de dos casos, los cuales pueden modificar en el futuro los Índices de Frecuencia de los años 2016 y 2018.

Adicionalmente, durante el período reportado no hubo cambios significativos en nuestra organización y su cadena de suministro.

NOTA: En este Reporte se han utilizados los prefijos del Sistema Internacional, exceptuando MUS\$ = Miles de Dólares y MMUS\$ Millones de dólares.

Desde 2009 hemos elaborado nuestros reportes de sustentabilidad siguiendo los principios de Global Reporting Initiative (GRI).

GRUPOS DE INTERÉS

CONTENIDO 102 - 21/ 102 - 40/ 102 - 42/ 102 - 43/ 102-44

Durante el presente ejercicio y como una necesidad a partir de la elaboración de nuestro Reporte de Sustentabilidad 2019, hemos reordenado nuestros grupos de interés para presentar con mayor precisión el tipo de relacionamiento que mantenemos con cada uno de ellos.

Consideramos como grupos de interés a las personas o grupos de personas que son afectadas de forma significativa por nuestro quehacer y son quienes por sus acciones u omisiones pueden afectar el desarrollo de la actividad productiva que realiza SQM.

Los grupos de interés los hemos definidos de forma autónoma, según la naturaleza de nuestro negocio y el relacionamiento con ellos se basa en cuatro ámbitos: necesidades, impactos, intereses y expectativas.

Como compañía buscamos crear y mantener una relación cercana y de confianza con cada grupo u persona, a través de un diálogo permanente, generando espacios de encuentro como reuniones, mesas de trabajos o contacto directo a través de las diferentes áreas de la compañía.

Según se establece en el marco de Gobierno Corporativo de SQM, el reporte de sustentabilidad es revisado por el Directorio en el cual se presenta una descripción a los grupos de interés relevantes. Posteriormente se coordina una reunión con el Gerente de Comunicaciones, Sustentabilidad y Asuntos Públicos, quien explica al Directorio la relevancia de dichos grupos y sus expectativas, en un esfuerzo por mantener una relación estable y permanente en el tiempo con ellos, entendiendo que la relación con los grupos de interés puede ser dinámica.



Trabajadores faena Coya Sur, Región de Antofagasta.



TABLA DE GRUPOS DE INTERÉS

CONTENIDOS 102-40/ 102-42/ 102-43/ 102-44

GRUPOS DE INTERÉS	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN
Trabajadores	Trabajadores directos de SQM con contrato a plazo indefinido y plazo fijo.	Remuneraciones, beneficios, calidad de vida, desarrollo profesional, información sobre la compañía.	Relacionamiento diario en el lugar de trabajo/ Comunicación directa entre supervisor o Jefe de área con los trabajadores que de él dependen/ Reuniones sindicales periódicas, encuentros de los trabajadores con la administración, vicepresidentes y gerentes. Medios de comunicación internos, como pantallas en áreas comunes, periódico con tres ediciones al año, diarios murales, intranet y mailings/ Entrega de información relevante para la a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram, canal de Youtube y nueva APP MiSQM.
Accionistas e inversionistas	Principales accionistas de la compañía y tenedores de bonos.	Capitalización de la inversión, desempeño financiero, gestión de riesgos, prácticas de gobierno corporativo, transparencia y comunicación abierta que permitan la sustentabilidad de la compañía.	Comunicación directa con la área de Investor Relations/ Entrega de información relevante sobre el desempeño de la compañía a través de la página web de Investor Relations, Memoria Anual, el 20F, Reporte de Sustentabilidad, Comunicados de resultados trimestrales, Hechos Esenciales y de Interés/ Llamadas y reuniones presenciales, participación en conferencias locales e internacionales, non-deal roadshows, visitas a faenas, juntas de accionistas y Investor Day.
Colaboradores y Proveedores	Empresas colaboradoras y proveedores de bienes y servicios, generales y de venta.	Procesos de licitaciones transparentes, pagos dentro de los plazos establecidos y, según las condiciones acordadas, establecimiento de una relación comercial que perdure en el tiempo y desarrollo de proveedores.	Reuniones con las áreas de abastecimiento, contratos, gerentes y supervisores de las operaciones donde prestan servicios/ Visitas del área de abastecimiento a las instalaciones u oficinas de los proveedores/ Cursos de inducción, capacitaciones de seguridad/ Seguimiento y contacto permanente con los proveedores de los servicios de venta de nuestros productos para asegurar las entregas/ Programas especiales para el desarrollo de proveedores en los cuales SQM participa en regiones/ Encuentros en asociaciones gremiales en las que participa la compañía/ Entrega de información relevante a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram y canal de Youtube.
Clientes	Agricultores, industria farmacéutica, automotriz y tecnología, entre otros.	Cumplimiento de compromisos de suministro y calidad de productos, en los plazos acordados, procesos productivos que cumplan estándares y normas, operaciones sustentables, seguridad de los productos.	Comunicación y reuniones con clientes en forma periódica y directa/ Visitas a faenas y encuestas relacionadas con productos y estándares operacionales/ Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram y canal de Youtube.
Comunidad	Habitantes de las comunidades cercanas a las operaciones, comunidades indígenas y asociaciones comunitarias.	Creación de empleo directo e indirecto, apoyo para el desarrollo social y económico de la comunidad, cuidado y valoración del medio ambiente y la comunidad en general, permanencia en el tiempo. Comunicación fluida y pertinente.	Comunicación y reuniones periódicas con representantes de la compañía, dirigentes y comunidad en general/ Visitas a faenas/ Participación en mesas de trabajo locales/ Participación en fiscalizaciones operacionales, acompañando a los servicio públicos/ Actividades y festividades de la comunidad/ Interacción a diario con motivo de los programas desarrollados en conjunto a la comunidad u organizaciones.

GRUPOS DE INTERÉS	QUIÉNES SON	INTERESES Y EXPECTATIVAS	FORMAS DE RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN
Instituciones y Organizaciones	Asociaciones gremiales, fundaciones y corporaciones, ONG, instituciones en general.	Apoyo para la creación de valor a la comuna, región, país. Compromiso con las iniciativas que son de interés de la organización, participación activa de la empresa como actor social en la organización. Aporte de recursos de la compañía para la materialización de proyectos.	Reuniones con participación de nuestros representantes/ Reuniones para el apoyo de iniciativas / Reuniones técnicas/ Visitas a las operaciones o áreas de interés/ Participación en seminarios, capacitaciones, entre otros.
Autoridades	Autoridades locales, regionales y nacionales, direcciones regionales, nacionales y servicios públicos.	Creación de valor a la comuna, región, país. Cumplimiento de la ley y los compromisos contenidos en las RCAs.	Reuniones de carácter protocolar/ Reuniones técnicas/ Reuniones de trabajo por iniciativas público privado/ Fiscalizaciones/ Entrega de información en línea.
Medios de Comunicación	Periodista, periódicos, radio, tv, medios digitales.	Obtener información contingente y de importancia sobre el quehacer de la compañía, en sus diferentes ámbitos de acción como actor social.	Contacto con medios de comunicación a través del área de comunicaciones/ Comunicados, entrevistas o encuentros/ Entrega de información relevante para la compañía a través de plataformas digitales como: Facebook, Instagram, LinkedIn y canal de Youtube.



Mediciones en pozas de evaporación, faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

MATERIALIDAD

CONTENIDO 102-43/ 102-46/ 102-47

Al iniciar la elaboración de nuestro Reporte de Sustentabilidad 2019, uno de nuestros desafíos fue mejorar la forma de entrega de la información para llegar de manera más clara a quienes consideramos son parte de nuestros grupos de interés, según la estrategia de negocios de nuestra compañía.

En este contexto, para definir la materialidad nos apoyamos en variados documentos, entre ellos, algunos elaborados por empresas externas a través de estudios y asesoría directa, herramientas que nos han servido para elaborar este reporte.

Para el levantamiento de los temas materiales hemos utilizado como base:

- ✓ Materialidad Reporte de Sustentabilidad 2018, realizada en base a los resultados de encuesta electrónica (presencial para quienes no tenían acceso a internet) realizada a: comunidades, proveedores, instituciones, autoridades, clientes y personal de SQM; temas destacados por los medios de comunicación nacionales, internacionales y regionales en 2018, según criterio editorial

de los medios y los temas que SQM destacó a través de los medios de comunicación tradicionales y digitales; hitos de la compañía durante el período.

- ✓ Cuestionario breve realizado en enero 2020 a directores de SQM activos.
- ✓ Entrevista a Director Independiente.
- ✓ Levantamiento de las principales preguntas realizadas por los inversionistas a diciembre 2019 a través de nuestra área de Investor Relations.
- ✓ Encuesta realizada por Ecovadis a SQM en su rol de proveedor.
- ✓ Declaración de compromisos de sustentabilidad adquiridos por SQM en Grands Domaines du Senegal CSR's Commitments 2019-2020, en su calidad de proveedor.
- ✓ Estudio Diagnóstico Interno Comunicacional y Lineamientos Corporativos de SQM, realizado por Surmedia en la primera quincena de septiembre de 2019.
- ✓ Estudio de Percepción Reputación y Posicionamiento SQM Zona-Norte, realizado por Surmedia en la primera quincena de octubre de 2019.

- ✓ Revisión de las noticias publicadas en medios de comunicación tradicionales y portales de noticias desde el 1 de enero 2019 al 31 de diciembre de 2019.

Adicionalmente, nos reunimos con quienes integraron en 2018 el "Comité de Elaboración de Reporte", en este ejercicio los hicimos de forma individual con quienes lo conformaron, y que corresponde a personas del área de comunidades, medioambiente, recursos humanos y comunicaciones, a quienes consultamos sobre las diferentes temáticas que debería abordar nuestro Reporte. Este grupo de personas y sus áreas son quienes recopilan y entregan parte importante de los contenidos consignados en cada publicación.

Otra fuente de apoyo para la construcción de la materialidad es la información que entregan las áreas en el proceso de recopilación de datos.

Una vez identificados los temas materiales estos son validados y revisados por la gerencia de Comunicaciones, Sustentabilidad y Asuntos Públicos.

ASPECTOS MATERIALES 2019



CONTENIDO 102-47

TEMAS AMBIENTALES

- Uso de agua y su gestión.
- Productos finales que contribuyen con el medioambiente positivamente (litio, sales solares, yodo, fertilizantes).
- Conservación del entorno de las operaciones, enfoque de precaución a los problemas asociados con el medio ambiente.
- Temas ambientales relacionados con la compañía.
- Emisiones de MP.
- Huella de Carbono baja o potencialmente baja.

- Gestión de Residuos.
- Minería contaminante.
- Enfrentar restricciones futuras medioambientales a los procesos productivos actuales (uso de agua, pozas de evaporación de agua, explotación del caliche, extracción de salmueras, entre otros).

TEMAS ECONÓMICOS

- Litio, calidad y especificaciones del producto, volúmenes, precios, planes de crecimiento y expansión de capacidad, expectativas de suministro, confianza en su capacidad de entregar

- Litio como principal producto para el desarrollo de tecnológico e internacional.

TEMAS LABORALES

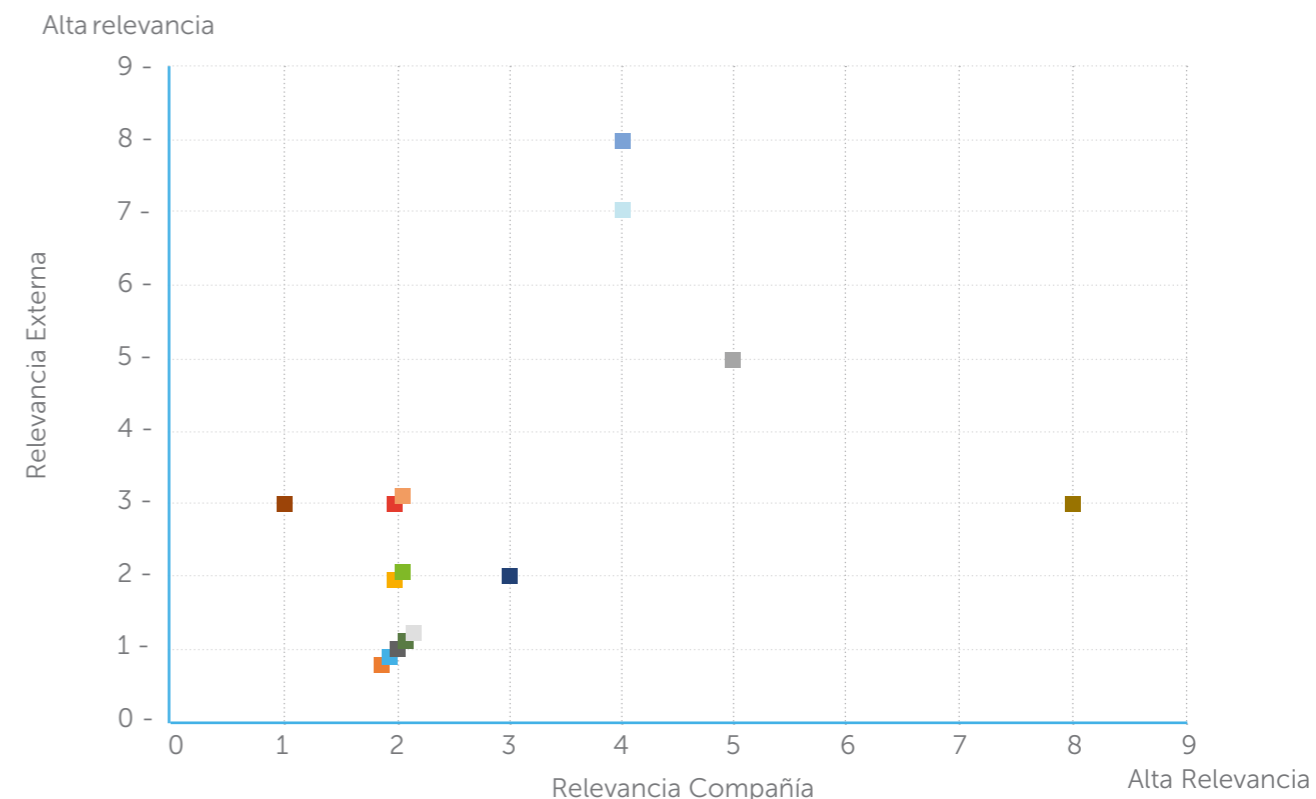
- Seguridad y Accidentabilidad.
- Relaciones y condiciones laborales.

TEMAS SOCIALES

- Desarrollar una relación de mutuo beneficio con las comunidades cercanas, (desarrollo social).
- Emprendimiento.
- Empleo.

CONTENIDO 102-47

MATRIZ DE MATERIALIDAD



- Uso de agua y su gestión
- Gestión de Residuos
- Litio como principal producto para el desarrollo de tecnológico e internacional
- Productos finales que contribuyen con el medioambiente positivamente (litio, sales solares, yodo, fertilizantes)
- Minería contaminación
- Seguridad y Accidentabilidad
- Enfrentar restricciones futuras medioambientales a los procesos productivos actuales. (uso de agua, pozas de evaporación de agua, explotación del caliche, extracción de salmueras, entre otros)
- Relaciones y condiciones laborales
- Desarrollar una relación de mutuo beneficio con las comunidades cercanas
- Litio, calidad y especificaciones del producto, volúmenes, precios, planes de crecimiento y expansión de capacidad, expectativas de suministro, confianza en su capacidad de entregar
- Emprendimiento
- Empleo
- Emisiones de MP.
- Huella de Carbono baja o potencialmente baja

03



SQM de
Chile al
Mundo

SOCIEDAD QUÍMICA Y MINERA DE CHILE S.A.

CONTENIDO 102-1/102-2/ 102-3/ 102-4/ 102-6/ 102-7/ 103-1/103-2/ 103-3

En SQM S.A. somos una compañía global presente en industrias estratégicas para el desarrollo humano, tales como la alimentación, las energías limpias y la tecnología que mueve al mundo.

5.741

TRABAJADORES EN CHILE Y EL MUNDO

6.944

DOTACIÓN PROMEDIO CONTRATISTAS

MUS\$1.943.655

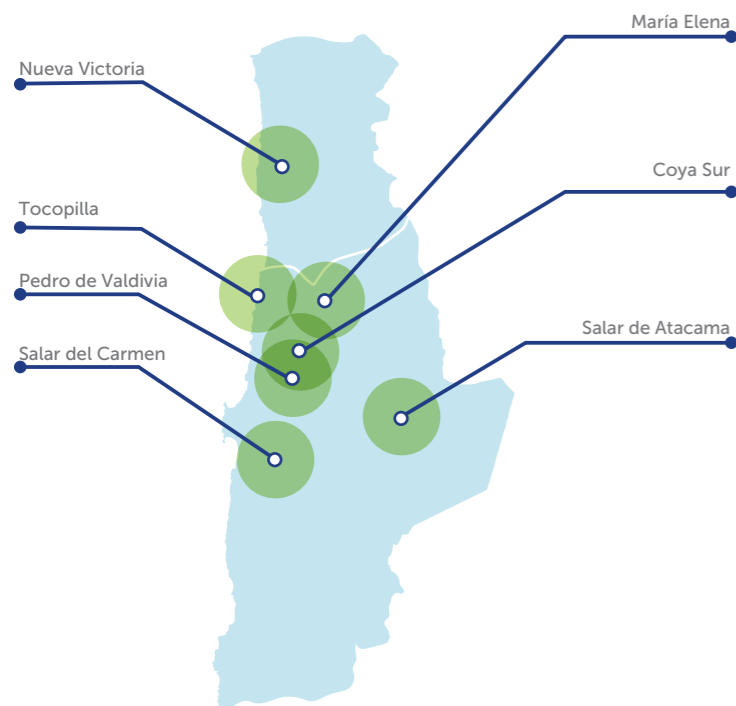
VENTAS TOTALES ANUALES



Pozas de evaporación solar, Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

PRESENCIA MUNDIAL

OPERACIONES EN CHILE

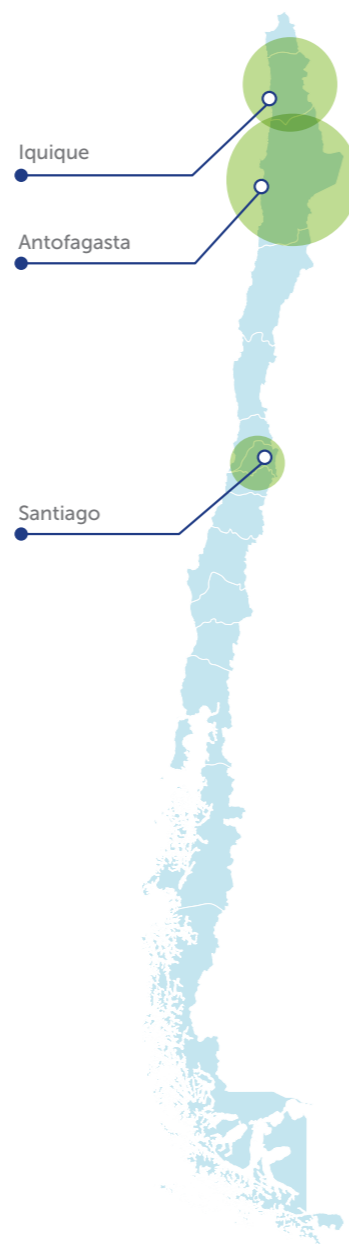


Realizamos nuestra producción a partir del Caliche y la Salmuera, recursos minerales que se encuentran en el norte de Chile en las regiones de Antofagasta y Tarapacá.

Damos vida a cinco líneas de negocio y en todas tenemos una posición de liderazgo mundial:



OFICINAS EN CHILE



SQM EN EL MUNDO

Llegamos con nuestros productos a 110 países en el mundo.



OFICINA COMERCIAL

- Atlanta / Estados Unidos
- Amberes / Bélgica
- Barcelona / España
- Guadalajara / México
- Guayaquil / Ecuador
- Florencia / Italia
- Bangkok / Tailandia
- Pekín / China
- Johannesburgo / Sudáfrica
- Tokio / Japón
- Seúl / Corea del Sur
- Shanghai / China

PLANTA PRODUCTIVA

- Jackson / Estados Unidos
- Topolobampo / México
- Manzanillo / México
- Veracruz / México
- Ensenada/ México
- Cádiz / España
- Durban / Sudáfrica
- Ciudad del Cabo / Sudáfrica
- San Antonio / Chile

JOINT VENTURE / PLANTA PRODUCTIVA / OFICINA COMERCIAL

- Lima / Perú (oficina)
- Trujillo / Perú (planta)
- Brasil/Paranaguá, Sao Paulo, Imbituba, Rio Grande (Almacenes)
- Brasil/ Candeias
- Estados Unidos/ Atlanta (planta)
- Emiratos Árabes/ Abu Dhabi
- Emiratos Árabes/ Dubai
- India/ Andhra Pradesh-Kakinada
- China/Qingdao
- Turquía/ Antalya
- Países Bajos/ Terneuzen
- Italia /Ramacca

MERCADOS ATENDIDOS

Atendemos a mercados en Norte, Centro y Sur de América, Europa, África, Asia, Sudeste Asiático y Australia, nuestros clientes son del sector público y privado, por su tamaño son grandes y medianos productores, asociaciones agrícolas, cooperativas productivas, distribuidores, fabricantes de insumos, y varios de sus productos van para las industrias farmacéutica, grasas lubricantes, tecnología, entre otros.

HITOS QUE MARCARON EL 2019

- La Asociación Internacional de la Industria de Fertilizantes (IFA) en su Foro Estratégico Anual, en París, reconoció a SQM con una medalla de oro en la categoría "Liderazgo en 2019" demostrando que el trabajo sustentable que realiza la empresa va en línea con los estándares exigidos a nivel mundial. En el evento se reconoció a 34 empresas del rubro.
- La faena de SQM Nueva Victoria ubicada en Tarapacá, fue re-verificada con la acreditación internacional de Conducta Responsable otorgada por la Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile ASQUIM. Este compromiso voluntario asegura el cumplimiento de los seis principios básicos: la mejora continua en ambiente, salud y seguridad; el uso eficiente de los recursos; informar abiertamente acerca del desempeño; escuchar, integrar y trabajar con las comunidades; cooperar con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares; y entregar ayuda para promover la gestión responsable de los productos químicos.
- Certificamos los procesos de producción y comercialización litio, yodo y fertilizantes solubles bajo estándar ISO 9001:2015, en 2019. Renovación que tiene una vigencia por 3 años. Esto fue posible gracias a un riguroso trabajo que se inició en 2018.
- Encapsulamos el sistema de correas de embarque del puerto de Tocopilla, logrando cargar de forma directa desde las canchas a los buques, minimizando episodios de emisiones al aire durante el proceso de carguío. Adicionalmente sumamos metros cuadrados de adocreto para almacenamiento de productos terminados, y la modernización del control del sistema de embarque.
- Inauguramos el primer taller que utiliza energía renovable en Salar de Atacama, el que genera el 60% de la energía requerida por la instalación, disminuyendo en 6 ton anuales su emisión de CO₂. Este fue un proyecto que surgió desde nuestros trabajadores y supervisores, quienes se desafiaron para generar sustentables.
- En la faena de Salar de Atacama desarrollamos el sistema de monitoreo en tiempo real en línea, que permite visualizar información de las extracciones de agua y de salmuera y el desempeño del plan de seguimiento ambiental hidrogeológico, información que está siendo entregada directamente. Esta implementación va en beneficio de asegurar la sustentabilidad de la operación e informar a la comunidad. A esta herramienta de monitoreo podemos ingresar a través del link: <https://www.sqmsenlinea.com/>. En una segunda etapa se mostrarán las variables comprometidas en el Plan de Seguimiento Ambiental Hídrico.





- El 3 de septiembre, la comunidad agrícola y ganadera de Pozo Almonte concretó un importante sueño junto a SQM y el municipio local: la inauguración del primer Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario emplazado en La Tirana, un invernadero hidropónico de mil m² y una quesería donde los productores locales elaborarán quesos de cabra gourmet.
- Con la firma de ejecutivos de SQM y el Presidente de la Comunidad Atacameña de Toconao se concretó oficialmente la entrega de instalaciones donde se ubicaba el campamento que SQM en el poblado de Toconao, el que fue donado a la comunidad. Se espera que en 2021 abra sus puertas el nuevo Hotel Tockolan (Lugar cercano a Jere, en Kunza). La iniciativa favorecerá a todos los comuneros y comuneras de Toconao, especialmente a sus jóvenes y adultos mayores.
- En noviembre, SQM y la Universidad Católica del Norte, firmaron un importante convenio para estudiar microorganismos en salmueras. El estudio consiste en determinar hasta qué punto del proceso de concentración de salmueras existen microorganismos vivos. Un significativo hito para la investigación científica local, ya que no hay información concluyente sobre vida en aguas con altas precipitaciones de sal.
- Entró en operaciones en el mes de noviembre una nueva planta para la producción de nitratos en nuestra faena de Coya Sur, para la producción de nutrientes vegetales de especialidad y para cumplir con la creciente demanda mundial de sales solares. Adicionalmente, SQM entregó sales solares a Cerro Dominador, la primera planta termo solar-concentración solar de potencia- de Latinoamérica, que permite suministrar energías renovables 24/7.
- También en septiembre en Salar del Carmen, faena donde SQM produce hidróxido de litio y carbonato de litio, esenciales para el desarrollo de la electromovilidad, se inauguró el primer eco-cargador solar que funciona de manera independiente a la red eléctrica. Este cargador es el primero en su tipo en Sudamérica. Esta iniciativa fue reconocida por la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), por su contribución al desarrollo de la electromovilidad en la Región de Antofagasta, en la categoría "Aporte Tecnológico".
- En el mes de diciembre, Fundación Corresponsable distinguió en España al Programa Atacama Tierra Fértil por su contribución al desarrollo local de las comunidades de Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre y Socaire, ya que a través de su equipo multidisciplinario de profesionales ha permitido impulsar diversos proyectos agrícolas junto a los pobladores de dichas localidades a quienes se les han entregado herramientas.

- A partir de 2019 contamos en SQM con una Política de Diversidad e Inclusión Laboral que involucra a los distintos niveles de la compañía. Con esta política se busca promover una cultura interna que favorezca la inclusión y el buen trato. Actualmente SQM supera el 1% de personas que viven en situación de discapacidad.

- Realizamos la primera entrega de recursos convenida en contrato de SQM-CORFO aporte para el año 2019. En este ejercicio se concretaron la entrega de aportes a las municipalidades de San Pedro de Atacama, María Elena y Antofagasta, los que totalizan US\$3.090.988, mientras que el resto de los recursos comprometidos están en procesos de cumplimiento de las legalidades establecidas en el convenio para ser entregados a sus beneficiados.



- Al cierre de 2019, contamos con 16,4% de dotación femenina, cifra que dobla el promedio nacional en la industria minera. Esto ha sido posible, gracias al mejoramiento de los procesos de selección, además de la intención real de querer formar equipos heterogéneos y ampliar la inclusión femenina en todos los niveles de la organización.

- Logramos exportar a China 14.000 ton de litio, de un volumen total de ventas de 45,1 miles de ton de litio y derivados producidos por SQM. Un importante logro como compañía, considerando que el país asiático es el principal impulsor de la electromovilidad, con la fabricación de autos eléctricos y productos tecnológicos.



CONTENIDO 102-2

EN EL CORAZÓN DEL DESIERTO DE ATACAMA

Las reservas minerales abundan en el Desierto de Atacama, en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta. Entre ellas, destacan las reservas de yodo y nitrato en las pampas de caliche, las más grandes del planeta. En tanto, en el Salar de Atacama, resaltan las reservas de salmueras con altas concentraciones de litio y potasio.

SQM es una compañía global que desarrolla y produce diversos productos para varias industrias esenciales para el progreso humano tales como la salud, la nutrición, las energías renovables y la tecnología a través de la innovación y el avance tecnológico. Nuestro objetivo es mantener nuestra posición de liderazgo mundial en los mercados de litio, nitrato de potasio, yodo y sales termosolares mediante la fabricación de productos de alta calidad promoviendo una cultura de excelencia para cumplir con los requisitos dinámicos y cambiantes de nuestros clientes.

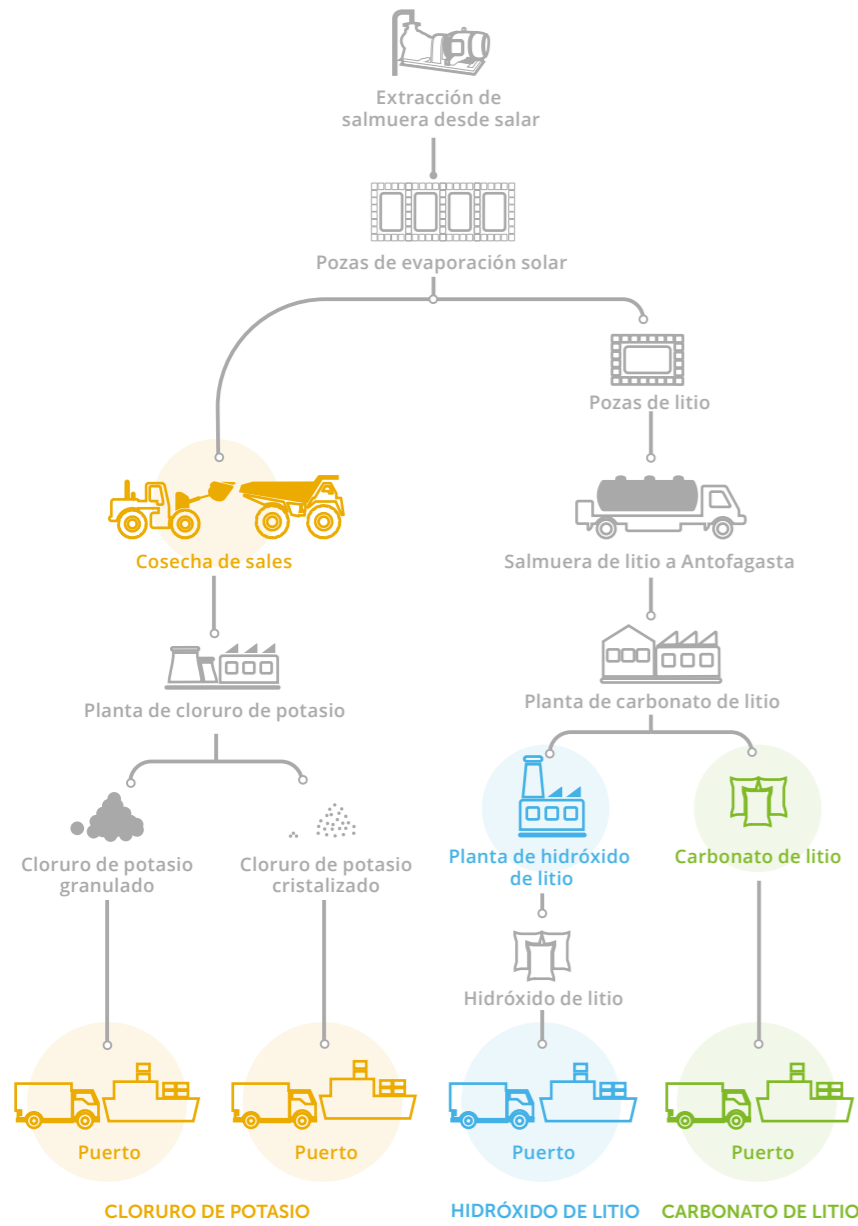
Somos una empresa construida y administrada por personas comprometidas con la excelencia, la seguridad y la integridad. Trabajamos todos los días para construir una cultura de excelencia, fomentando y promoviendo la creatividad, la agilidad y la innovación en el lugar de trabajo y garantizando la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad. Buscamos generar oportunidades de desarrollo profesional a las personas para que alcancen su máximo potencial. Hacemos esfuerzos continuos para cumplir con los altos estándares de integridad descritos en nuestro código de ética, mientras identificamos e implementamos activamente ideas para asegurar mejor cumplimiento con dichos estándares. Nos esforzamos por operaciones seguras y sin accidentes, promoviendo conductas que favorezcan la seguridad física y el bienestar psicológico de todos los que trabajan directa e indirectamente con la Compañía.

Participamos en el desarrollo del bienestar de las comunidades locales, mediante el apoyo a proyectos y actividades con un enfoque en educación, desarrollo empresarial y protección del medio ambiente y patrimonio histórico. Continuaremos creando valor para todos nuestros grupos de interés a través de la gestión responsable de los recursos naturales, los proyectos de expansión sostenibles y la mejora de nuestras operaciones existentes, con un enfoque en minimizar nuestros impactos ambientales mediante la reducción de nuestras huellas de carbono, energía y agua y trabajando juntos con nuestros accionistas, empleados, clientes, proveedores y comunidades.

SQM ES UNA COMPAÑÍA GLOBAL QUE DESARROLLA Y PRODUCE DIVERSOS PRODUCTOS PARA VARIAS INDUSTRIAS ESENCIALES PARA EL PROGRESO HUMANO.

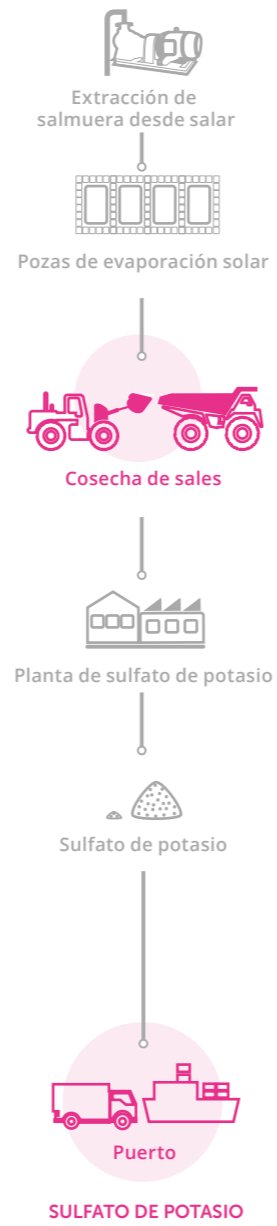
PROCESOS PRODUCTIVOS

PROCESO CLORURO DE POTASIO/LITIO



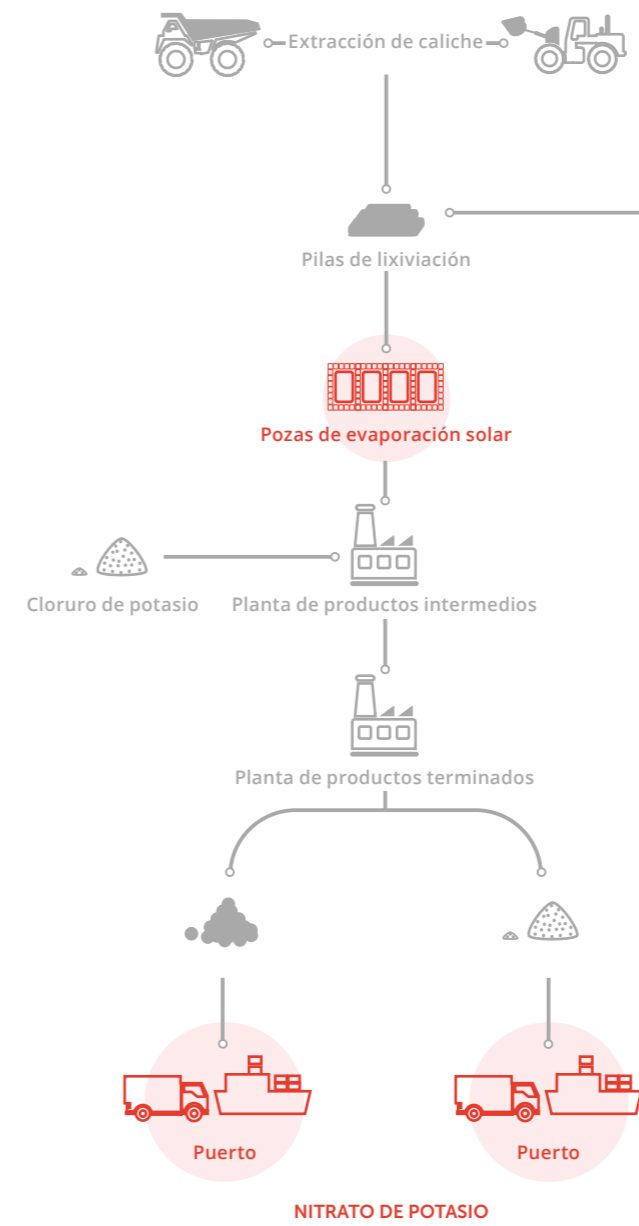
Procesos realizados total o parcialmente en: Salar de Atacama y Salar del Carmen.

PROCESO SULFATO DE POTASIO



Procesos realizados en: Salar de Atacama.

PROCESO NITRATOS



Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia y Nueva Victoria.

PROCESO YODO



Proceso realizado total o parcialmente en: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur y Nueva Victoria.

CONTENIDO 102-2

NUESTROS PRODUCTOS

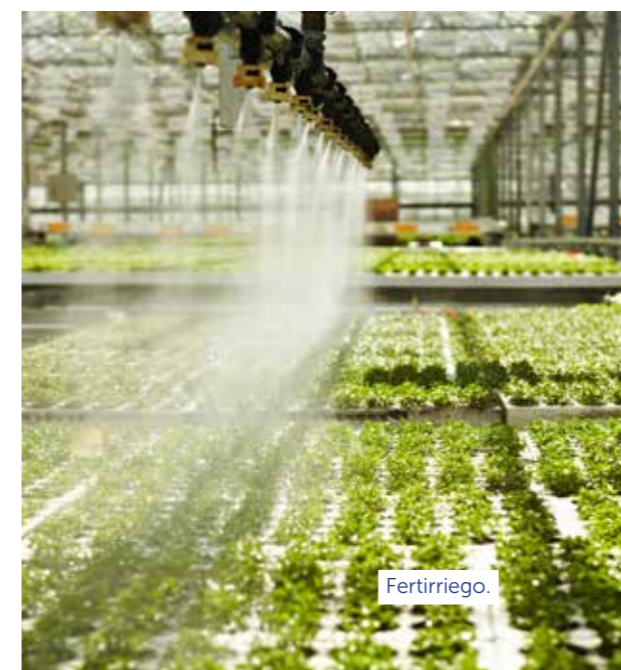
Contamos con 5 líneas de negocios y en todas ejerce una posición de liderazgo mundial.



LITIO Y DERIVADOS

Como compañía nos hemos propuesto como meta avanzar hacia la producción de un "Litio Verde", lo que significa producir con el menor impacto posible, cuidando nuestra huella de carbono, optimizando el uso de agua y vinculándonos de manera participativa con las comunidades aledañas a nuestras operaciones, a través de programas que buscan fomentar su bienestar social.

Sabemos que nuestros productos de litios son materias primas fundamentales en diversas industrias de punta a nivel mundial, como es la electromovilidad y la tecnología de punta; a su vez es un importante insumo para la industria farmacéutica y otros usos industriales.





Pozas de litio, faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

CONTENIDO 102-2

CARBONATO DE LITIO, EN SUS CALIDADES:

Grado batería, micronizado; Grado técnico, cristales; grado técnico, polvo; grado técnico, micronizado.

USOS:

- Baterías recargables
- Vidrios especiales
- Fritas para Cerámicas y Enlozados
- Cementos y adhesivos especiales
- Polvos para colada continua
- Aire acondicionado industrial
- Aluminio

HIDRÓXIDO DE LITIO, EN SUS CALIDADES:

Grado batería, cristales; grado industrial, cristales; grado técnico, cristales.

USOS:

- Baterías recargables
- Grasas lubricantes
- Colorantes

ACCIONES POR UN LITIO VERDE

- Utilizamos 95,6% de energía solar, al utilizar el sistemas de pozas de evaporación solar consiguiendo una baja huella de CO₂. Este proceso es libre de soluciones.
 - Cuidamos nuestra huella hídrica. Utilizamos actualmente ~168 l/s, lo que equivale a ~4,18% del total de los derechos de agua dulce subterránea en la cuenca.
 - La producción de hidróxido de litio de SQM consume ~26 l/kg de agua, de los cuales menos de un litro es fresco, y el resto proviene de aguas recicladas de la ciudad de Antofagasta.
 - En nuestra página web, SQM publica el consumo diario de cada uno de sus pozos de agua en el Salar de Atacama. Además, esta información está disponible en línea para el monitoreo constante por parte de las autoridades reguladoras.
 - Entregamos un producto de calidad cumpliendo exigentes normas internacionales.
 - Contamos con la Certificación ISO 9001:2015 para el proceso de producción y comercialización de litio, desde 2019.
 - Nuestras operaciones son constantemente reguladas por 15 autoridades gubernamentales diferentes.
 - Constantemente realizamos inversiones para garantizar la disponibilidad del producto y contamos con un equipo de profesionales que asegura que los procesos cumplan los estándares ambientales.
- NUESTROS PRODUCTOS TIENEN UN VALOR AGREGADO: CARBONATO DE LITIO (Li₂CO₃) E HIDRÓXIDO DE LITIO (LiOH)**
- Podemos producir hasta 70.000 ton/año de carbonato de litio, y actualmente estamos trabajando para aumentar nuestra capacidad a 120.000 ton/año en la segunda mitad de 2021.
- También convertimos el carbonato de litio en hidróxido de litio en Chile. Contamos con dos líneas de producción para producir un total de 13.500 ton/año de hidróxido de litio, que se incrementará a aproximadamente 21.500 ton/año en 2021.

El proceso realizado en el Salar de Atacama consiste en la concentración de soluciones de litio y depósito por saturación y gravedad, sin la utilización de sustancias externas, eliminando la mayoría de los otros elementos y alcanzando a una concentración aproximada de 6% de litio, más de 30 veces más concentrado que la salmuera extraída.

Esta etapa del proceso dura más de un año y la mayor parte de la energía utilizada corresponde a energía solar.

Al alcanzar el litio la concentración deseada, esta solución es enviada a la planta química ubicada en el Salar del Carmen, en las afueras de la ciudad de Antofagasta, donde se produce carbonato de litio e hidróxido de litio.



Pozas de litio, faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

Los colores de las pozas de evaporación solar, cambian su tonalidad según sus concentraciones.

NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD

Creemos que somos el productor mundial más grande del mundo de nitratos de potasio de origen natural, libre de cloro, 100% soluble lo que permite un uso racional del agua al ser aplicado a través del riego, aumento de calidad y mayor rendimiento de los cultivos. Esto es de vital importancia dada la escasez de agua en el mundo y la necesidad de desarrollar una agricultura sustentable, con productos agrícolas de calidad y con fertilizantes de origen natural.

El desarrollo de nuestros productos es posible, gracias a una investigación exhaustiva y numerosos estudios de campo, realizados por equipos agronómicos propios en el mundo, los que se relacionan en forma directa con cada productor.

PRODUCTOS:

- Nitrato de sodio, nitrato sódico potásico y nitrato de potasio

USOS:

- Fertilizante para cultivos.
- Fertirrigación.

YODO Y DERIVADOS

En SQM creemos que somos el productor mundial más grande del mundo de yodo, dadas que las mayores reservas mundiales de Caliche, mineral a partir del cual se produce el yodo, se encuentran en el norte de Chile.

El yodo es usado en diversas aplicaciones médicas, agrícolas e industriales. Constituye el componente principal de los medios de contraste inyectables para exámenes clínicos, y se usa directamente en la producción de diversos fármacos.

En el área industrial, el yodo se utiliza en diversas aplicaciones, entre las que se pueden mencionar LCD y LED pantallas, desinfectantes, biocidas para pinturas y tratamientos de maderas, herbicidas, entre otros.

A través de un Joint Venture con Ajay Chemicals, SQM produce derivados orgánicos e inorgánicos de yodo. Así mismo, SQM a través de Ajay o de manera propia, está activamente presente en el negocio del reciclaje del yodo tanto en Europa, como en Estados Unidos.

PRODUCTOS:

- Yodo

USOS:

- Antiséptico, germicida, desinfectante, bactericidas, fungicidas.
- Medio de contraste para exámenes de rayos X.
- Povidona Yodada.
- Síntesis de drogas farmacéuticas.
- Industria del nylon.
- Repelente para el agua.
- Películas polarizantes para pantallas de cristal líquido (LCD y LED).
- Fluidos para la construcción.
- Industria farmacéutica.
- Materias primas o catalizadores en la formulación de productos tales como medios de contraste para rayos x.
- Intermedios farmacéuticos.
- Productos químicos.
- Compuestos orgánicos y pigmentos.
- Se agrega a la sala comestible para prevenir desórdenes por deficiencia de yodo.



NUESTRO YODO Y DERIVADOS LLEGAN A LA INDUSTRIA DE LA SALUD Y LA TECNOLOGÍA, PARA DIVERSOS USOS QUE MEJORAN LA VIDA DE LAS PERSONAS.

POTASIO

Con el objetivo de tener una fuente propia de cloruro de potasio, para ser utilizado como materia prima para la producción de nitrato de potasio, SQM comenzó a operar en el Salar de Atacama.

La inversión inicial de SQM contempló la construcción de una planta de cloruro de potasio y sulfato de potasio. Las principales fuentes de potasio que existen en el mercado para uso en fertilizantes son: cloruro de potasio (KCl), sulfato de potasio (K_2SO_4) y nitrato de potasio (KNO_3).

De estas fuentes, el cloruro de potasio es sin duda el de mayor importancia a nivel mundial y SQM es la única empresa que produce las tres fuentes de potasio.

Hay que tener en cuenta que la deficiencia de potasio en las plantas puede causar anomalías, y afectar la absorción de CO_2 . Adicionalmente, el potasio desempeña un rol importante en la regulación

del agua en las plantas, tanto en la absorción a través de raíces, como en su pérdida a través de los estomas. Un buen nivel de potasio mejora la resistencia de las plantas al estrés hídrico.

PRODUCTOS:

- Nitrato de potasio, sulfato de potasio, cloruro de potasio.

USOS:

- Nutriente que tiene múltiples aplicaciones industriales.
- Previene enfermedades como la hipertensión arterial, complicaciones cerebro vasculares y el deterioro cognitivo.
- En plantas, posibilita una mayor resistencia al estrés por temperaturas extremas, sequías y parásitos, entre otros.

QUÍMICOS INDUSTRIALES

Nitratos, cloruro de potasio, ácido bórico y cloruro de magnesio, además del nitrato de potasio y nitrato de sodio que son las materias primas de las sales solares, esenciales para el funcionamiento de las plantas termosolares; y el cloruro de magnesio hexahidratado -conocido como Bischofita-, este es utilizado para un eficaz control de polvo y deshielo en caminos.

PRODUCTOS:

- Nitratos, cloruro de potasio, ácido bórico y cloruro de magnesio, sales solares.

USOS:

- Explosivos.
- Almacenamiento de energía térmica.
- Tratamiento de metales.
- Lubricantes para la extracción de petróleo.
- Retardante de fuego
- Estabilización de caminos.



SALES SOLARES
USO INDUSTRIAL DE NITRATOS DE POTASIO Y SODIO, COMO MEDIO DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA TÉRMICA EN PLANTAS GENERADORAS DE ELECTRICIDAD A PARTIR DE ENERGÍA SOLAR. LAS PLANTAS CSP, EQUIPADAS CON UN SISTEMA DE ALMACENAMIENTO DE SALES FUNDIDAS, ALMACENAN LA ENERGÍA SOLAR EN FORMA DE CALOR, LOGRANDO UNA OPERACIÓN CONTINUA 24/7 EN LA PRODUCCIÓN DE ELECTRICIDAD.



SQM POSEE SU PROPIA RED DE DISTRIBUCIÓN Y LOGÍSTICA LA QUE ES INTEGRADA POR UNA RED TERRESTRE, EL PUERTO DE TOCOPILLA Y UNA RED DE OFICINAS COMERCIALES Y AGENTES COMERCIALES EN LUGARES ESTRATÉGICOS.

CALIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS



CONTENIDO 102-6

Atendemos mercados y clientes con un alto nivel de sofisticación y exigencia a nivel nacional e internacional, dada las características y diversidad de nuestros productos, los que llegan a industrias de vanguardia como las que desarrollan la electromovilidad, farmacéuticas, entre otras. Esto ha significado un trabajo sostenido para asegurar las entregas cumpliendo con los estándares requeridos por cada uno de nuestros clientes en los diferentes destinos, manteniendo y consolidando una

relación a largo plazo y beneficio mutuo, donde es fundamental el desarrollo de innovación, la excelencia y la calidad.

PARA SQM ES PRIMORDIAL CONTAR CON CLIENTES SATISFECHOS, PARA ELLO, HA IMPLEMENTADO:

- Sistema de Gestión de Calidad, que hace posible mantener un trabajo constante en sus procesos de manufactura, comercialización y distribución que ha permitido la optimización de cada uno de ellos.

- La revisión y vigilancia continua del desempeño de indicadores, de manera de mantener en forma permanente, canales abiertos de comunicación, la calidad de la producción y excelencia en todas sus operaciones.

Esta política comunicacional nos ha permitido asegurar la relación empresa-cliente donde la confianza y transparencia son primordiales. Contamos con un Sistema de Reclamos de Calidad, que busca velar por la satisfacción en la entrega de productos, otorgando información técnica y



Salar de Atacama

Autor: Alejandro Álvarez, Concurso de Fotografía SQM.

de seguridad en el uso y manejo de éstos, contamos con un equipo técnico de excelencia, el cual está disponible para la recepción de consultas y reclamos técnicos o de servicios.

CONTENIDO 102-11/ 102-12

Para SQM, es un compromiso y una forma de proceder el cumplir con la normativa ambiental, de seguridad y calidad de los productos, principio que declaramos en nuestra Política de

Desarrollo Sustentable. Esta forma de proceder nos ha inspirado para realizar calificaciones y certificaciones voluntarias como Ecovadis, Conducta Responsable otorgada por la Asociación de Industrias Químicas de Chile – Asiquim A.G.- para las operaciones en Nueva Victoria, y la certificación Protect & Sustain- actualmente con calificación Stewardship Excellence-, de la Asociación Internacional de Fertilizantes, para las operaciones

de Coya Sur, Salar de Atacama, Tocopilla, Antofagasta y Santiago.

El intercambio de información con los clientes es fluido, quienes nos auditan de forma permanente.

En 2019 se respondieron 11 encuestas de clientes litio, las que corresponden al total; además de 18 encuestas de clientes yodo, y 5 encuestas de clientes fertilizantes y químicos industriales,

relacionadas a materias de sustentabilidad y calidad.

Se actualizaron 26 declaraciones de calidad de litio y yodo. Se realizaron 2 auditorías por parte de clientes de yodo, 1 auditoría por parte de clientes de litio.

Los clientes tienen un trato directo a través de los Directores de Venta y Sales Managers, además, cualquier reclamo recibido de parte de los clientes es registrado

por los coordinadores de ventas en el Sistema de Gestión de Calidad, para su investigación y respuesta por parte del área correspondiente. En 2020 se espera pasar a un sistema CRM, para un mejor registro.

Para saber sobre la satisfacción de nuestros compradores se les realizan visitas regulares por parte del equipo de ventas distribuido en los principales mercados. Después de cada visita, se realiza

un informe que se envía a la gerencia comercial respectiva, donde se registran los temas tratados durante la reunión, incluyendo los relativos a la satisfacción del cliente, cuando corresponda.

A partir del 2019, comenzamos la implementación de Salesforce, una plataforma que nos ayudará a tener una visión 360° de nuestros clientes de litio y yodo, además de salvaguardar el registro de

ventas y acuerdos comerciales con los mismos. Adicional a ello, se incorpora el módulo de gestión de calidad, mediante el cual podremos tener una comunicación oportuna y certera con nuestros clientes en base a reclamos y/o sugerencias, interactuando con interlocutores internos definidos e integración de las distintas áreas involucradas en el proceso de comercialización.

Para nuestra línea de negocio de nutrientes vegetales de especialidad, SQM ha puesto desde sus inicios una especial atención en su cadena de valor, produciendo productos específicos adaptados a la necesidad de cada cliente, según sus cultivos y suelos, potenciando su rendimiento y rentabilidad, convirtiéndose en un socio estratégico para sus clientes. Para cumplir con este propósito, cuenta con equipos técnicos y agrónomos altamente especializados en terreno que conducen estudios para realizar análisis integrales para establecer los requerimientos específicos

del suelo y de cultivos, logrando una asesoría experta en nutrición vegetal.

Asegurar el adecuado suministro de productos, y en forma permanente, es fundamental para SQM, por lo que considera un plan de seguimiento a los clientes. También, existe una preocupación constante por reaccionar a tiempo respecto de cambios en las regulaciones nacionales e internacionales que puedan afectar la comercialización de los productos.

CONTENIDO 102-12

Un ejemplo de esto es el Sistema de Administración de Sustancias Químicas de la Unión Europea REACH: Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de Productos Químicos, el que evalúa si una determinada sustancia constituye un riesgo para la salud humana o el medioambiente.

En 2019, se ejecutaron todas las notificaciones bajo la normativa K-REACH de los productos que SQM comercializa en Corea

del Sur. Se realizaron en total 6 notificaciones de pre-registro, las cuales se completaron en mayo, un mes antes del plazo establecido.

Nuestra meta para este ejercicio era el ejecutar el programa de actualización de las Hoja de Datos de Seguridad y de envases y etiquetas de yodo y productos de litio para todos los mercados. Cumplimos en 100% con las hojas de seguridad, envases y etiquetas de yodo, por su parte las actualizaciones para litio decidimos realizarla durante el período 2020, por cambios menores.

El resultado del trabajo realizado fueron 97 hojas de seguridad entre documentos nuevos y actualizados. Adicionalmente, se actualizaron 6 etiquetados de envases de yodo y se generaron 3 nuevos.



Faena Salar del Carmen, Región de Antofagasta.

CONTENIDO 417-1

La totalidad de los productos de la compañía están sujetos tanto al instructivo corporativo de etiquetado como al procedimiento de actualización de artes de envases, que reflejen la información descrita de acuerdo al marco normativo aplicable a la etapa del ciclo de vida de los productos comercializados por SQM.

El instructivo de etiquetado describe e instruye la información en todos los envases y unidades de carga de los productos comercializados por la compañía: identificación (nombre genérico/comercial), requisitos de acuerdo a los códigos IMDG, Código Marítimo Internacional de Mercancías Peligrosas y GHS, Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos, además de los requerimientos especiales de clientes. El procedimiento de actualización de partes incluye el origen del producto, otros requisitos reglamentarios y comerciales, incluyendo las instrucciones de seguridad en el ciclo de vida del producto. Todos los productos cuentan con su respectiva hoja de datos de seguridad, según el mercado en que se comercializan.

SQM ha elaborado una estrategia de marca global, que incluye directrices sobre ética, gobiernos corporativos y procedimientos. Éstas han sido distribuidas a las oficinas comerciales y filiales, además, están disponibles en formato electrónico.

SQM vende productos de nutrición vegetal de especialidad que son de interés general para la autoridad, por dos razones fundamentales: uso ampliamente dispersivo, lo que conlleva preocupación respecto del destino ambiental y potencial uso malintencionado en la fabricación de explosivos caseros.

El producto más importante es el nitrato de potasio, y en menor grado, el nitrato de sodio. Para ambos, el entorno regulatorio en los principales mercados se encuentra en evolución permanente, particularmente luego de las medidas de las autoridades frente a amenazas terroristas.



SQM ha elaborado una estrategia de marca global, que incluye directrices sobre ética, gobiernos corporativos y procedimientos.

CONTENIDO 102-2

INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, PATENTES Y LICENCIAS

Uno de los objetivos principales de nuestro equipo de investigación y desarrollo es el desarrollo de nuevos procesos y productos para maximizar los retornos obtenidos de los recursos que explotamos. Nuestra investigación es realizada por tres unidades diferentes, cuyos temas de investigación cubren todos los procesos involucrados en la producción de nuestros productos, incluido el diseño de procesos químicos, la química de fases, las metodologías de análisis químico y las propiedades físicas de los productos terminados.

Investigación y desarrollo con énfasis en:

- Optimizar los procesos actuales para disminuir los costos y mejorar la calidad del producto mediante la implementación de nueva tecnología.

- Desarrollar productos de mayor margen a partir de los productos actuales a través de la integración vertical o diferentes especificaciones del producto.
- Agregar valor a los inventarios.
- Usar energía renovable en nuestros procesos.

Nuestras actividades de investigación y desarrollo. Como resultado, se han creado nuevos métodos de extracción, cristalización y productos finales. Los avances tecnológicos en los últimos años, nos han permitido mejorar la eficiencia del proceso para las operaciones de nitrato, potasio y litio, mejorar la calidad física de nuestros productos rellenos y reducir las emisiones de polvo, y el apelmazamiento mediante la aplicación de aditivos especialmente diseñados para

nuestros productos manejados a granel. Nuestros esfuerzos de investigación y desarrollo también han dado como resultado nuevos mercados de valor agregado para nuestros productos. Un ejemplo es el uso de nitrato de sodio y nitrato de potasio como almacenamiento térmico en plantas de energía solar.

Hemos patentado varios procesos de producción de nitrato y yodo. Estas patentes se han presentado principalmente en los Estados Unidos, Chile y en otros países cuando es necesario. Las patentes utilizadas en nuestros procesos de producción incluyen la patente chilena núm. 47.080 para yodo (producción de gránulos esféricos de productos químicos que subliman) y la patente japonesa núm. 4.889.848 para nitratos (fertilizantes granulados).





Faena Salar del Carmen, Región de Antofagasta.

2019
POR 3 AÑOS

CERTIFICACIÓN DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE LITIO, YODO Y FERTILIZANTES SOLUBLES BAJO ESTÁNDAR ISO 9001:2015

NUESTRAS CERTIFICACIONES

CONTENIDO 416-1/ 102-12



SQM cuenta con certificaciones para sus diferentes productos y procesos para asegurar su calidad, cuidado de las personas y medioambiente durante su producción y comercialización.

Gracias a un arduo trabajo realizado desde 2018 obtuvimos la certificación de procesos de producción y comercialización litio, yodo y fertilizantes solubles bajo estándar ISO 9001:2015, en 2019. Se renovó la certificación por 3 años.

ISO 9001:2015

Para todas las líneas de negocios la compañía mantiene implementada la certificación internacional independiente ISO 9001:2015, para los procesos productivos y de comercialización de:

- Yodo
- Nitrato de potasio y nitrato de sodio, en sus grados estándar, refinado y técnico.

- Algunos productos solubles para nutrición vegetal de especialidad.
- Carbonato de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías.
- Hidróxido de litio en sus grados industrial, técnico y para baterías.

CONTENIDO 416-1

CERTIFICACIÓN PROTECT & SUSTAIN, CALIFICACIÓN STEWARDSHIP EXCELLENCE

SQM cuenta con la certificación de la Asociación Internacional de Fertilizantes, IFA, bajo la cual se compromete con la administración responsable y segura de sus productos, cubriendo aspectos de calidad, salud y seguridad ocupacional, seguridad industrial y medioambiente, durante las distintas etapas del ciclo de vida del producto.

Los principios IFA SHE se cotejan con la Política de Desarrollo Sustentable de SQM, correlación clave para dar cumplimiento a los estándares definidos por el programa de Protect & Sustain.

Las áreas de SQM certificadas comprenden a la producción, desarrollos de productos y despacho de fertilizantes en las operaciones de Salar de Atacama,

Coya Sur, Antofagasta, Santiago y Puerto de Tocopilla.

En 2019 se realizó auditoría de recertificación IFA Protect & Sustain, para la cual veníamos trabajando desde 2018, con resultados positivos logrando calificación Stewardship Excellence, certificación que es válida por 3 años.



CONTENIDO 416-1

CONDUCTA RESPONSABLE

En 2019 como compañía re-verificamos nuestra faena de Nueva Victoria, ubicada en la Región de Tarapacá con la Certificación de Conducta Responsable, la que tiene una duración de 3 años.

SQM tiene esta certificación internacional aplicada a la industria química desde 2013, con una re-verificación anterior en 2016. Conducta Responsable es un compromiso voluntario para la mejora continua en las áreas de ambiente, salud y seguridad; el uso eficiente de los recursos; informar abiertamente acerca del desempeño; escuchar, integrar y trabajar con las comunidades; cooperar con el gobierno y otras instituciones en el desarrollo e implementación de estándares; y entregar ayuda para promover la gestión responsable de los productos químicos.





SQM PRESENTE EN EVENTOS EN EL MUNDO

A través de una red de expertos, en SQM entregamos programas de asesorías permanentes a todos los clientes logrando que optimicen recursos tales como el agua y los suelos aptos para el cultivo, los que son cada vez más escasos, mediante la realización de actividades complementarias, como charlas técnicas, seminarios, publicaciones y materiales de apoyo.

SQM EN FRUIT ATTRACTION 2019, EL GRAN EVENTO DEL SECTOR HORTOFRUTÍCOLA DE EUROPA

Por sexto año consecutivo, SQM Iberian formó parte de Fruit Attraction, el principal evento del sector hortofrutícola de Europa, realizado en la Feria Internacional de Madrid, IFEMA, con el objetivo de reforzar y diversificar nuestra posición en el mercado local. En la oportunidad, se dieron a conocer los principales conceptos

relacionados y beneficios del nitrato de potasio, posicionándolo además como el KNO₃ de menor Huella de Carbono de la industria, reforzando nuestro compromiso con la sustentabilidad global.

SQM Iberian participó con un amplio stand, promocionando el gran portafolio de productos que ofrece al mercado europeo, principalmente basados en nitrato de potasio para aplicación fertirriego. Fruit Attraction es uno de los eventos de mayor

relevancia en el escenario europeo de frutas y hortalizas, con una convocatoria de más de 80.000 profesionales del rubro provenientes de más de 140 países.

PROMOCIONANDO SOLUCIONES DE NUTRICIÓN VEGETAL DE ESPECIALIDAD EN NUEVOS MERCADOS

SQM estuvo presente en eventos comerciales en países en los que nuestra compañía está apostando al desarrollo de nuevos negocios, como: Polonia, Rumania, Grecia y Rusia, mercados que están desarrollando interesantes aplicaciones en cultivos específicos como manzanas, cereales, cítricos,

vegetales y cultivos protegidos en invernaderos. SQM ha desarrollado soluciones que responden a las necesidades de estos cultivos en sus diferentes estados fenológicos, facilitando a los productores la aplicación de soluciones nutricionales basadas en nitrato de potasio, que responden a las necesidades más específicas y que mejoran el rendimiento y calidad de sus cosechas.

51 AÑOS DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO

Con 51 años presentes en la industria y gracias al esfuerzo de profesionales y técnicos, contamos un alto nivel de desarrollo tecnológico en los procesos productivos y hemos ampliado nuestra red comercial, logrando una posición de liderazgo en la industria del litio, yodo, fertilizantes de especialidad y sales solares. Contamos con oficinas comerciales propias y toda una red logística para llegar a los principales mercados y clientes en más de 110 países de los 5 continentes.

INICIOS

1926

En María Elena, se inaugura primera planta con Sistema Guggenheim. En 1931, inicia operaciones Pedro de Valdivia, segunda planta con el mismo sistema, pero a mayor escala.

1968

Nace la Sociedad Química y Minera de Chile, SOQUIMICH, con un 37,5% de propiedad estatal, representada por CORFO que aporta la oficina Victoria; 62,5% de propiedad privada, representada por Anglo-Lautaro que posee las oficinas María Elena y Pedro de Valdivia. SOQUIMICH queda con el total de la producción y la venta de salitre y yodo en Chile. En 1971, CORFO nacionaliza la empresa.

EN LOS OCHENTAS

1985

Comienza a operar el proceso de lixiviación en pilas para la extracción de nitratos y yodo, incorporando importantes cambios en el sistema productivo.

1986

Se realiza la primera producción de nitrato de potasio en Coya Sur, utilizando un proceso nuevo diseñado por SQM.



EN LOS NOVENTAS

1993

Comienza el contrato de arrendamiento con CORFO en el Salar de Atacama, dando paso a la producción de potasio y litio. En Coya Sur comienza a operar la planta de nitrato de potasio técnico.

1994

SQM obtiene la Acreditación Internacional de Calidad (ISO 9001), para las plantas de yodo; es una de las primeras empresas chilenas en certificarse.



1995

Primera aprobación ambiental para la operación en el Salar de Atacama y comienza la producción de cloruro de potasio. Comienza el convenio con CONAF para el monitoreo de lagunas y avifauna del Salar de Atacama.

1997

En Salar del Carmen, Antofagasta, comienza la producción de carbonato de litio. En la planta de Nueva Victoria, Región de Tarapacá, se inicia la producción de yodo.

DE 2000 A 2009

2001

SQM comienza una nueva etapa de expansión, firmando acuerdos comerciales con empresas internacionales ampliando su capacidad productiva y red comercial que la distingue hoy en día.

2002

Se implementa el primer sistema de gestión ambiental y de calidad corporativo en SQM.

Para ir en ayuda de las comunidades vecinas, se realiza el concurso por el Fondo Concursable "Dale una mano a tu comunidad", para apoyar iniciativas presentadas por los trabajadores.

2004

El proceso productivo de carbonato de litio, que se realiza en nuestra planta "Salar del Carmen" recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2006

Publicamos la primera Política de Desarrollo Sustentable de SQM.

La compañía adquiere el negocio de yodo de DSM en Chile, ubicado en la Región de Tarapacá. En él, invierte para poder aumentar la capacidad de producción de yodo en Nueva Victoria.

Nuestra faena en el Salar de Atacama obtiene la aprobación ambiental para el aumento de extracción,



con un robusto plan de seguimiento y alerta temprana ambiental. En forma adicional y junto a CONAF y la comunidad, de San Pedro de Atacama se mejoran las instalaciones turísticas en Laguna de Chaxa.

2007

Comienza a producir la nueva planta de prilado y granulado de nitratos en faena Coya Sur.

Junto a la Corporación Museo de Salitre en la Región de Tarapacá se realiza el proyecto de Limpieza y Puesta en Valor de la Zona Industrial en la Ex Oficina Salitrera Humberstone.

En Faena Salar del Carmen, el proceso productivo de hidróxido de litio recibe la Certificación ISO 9001:2000.

2008

Se firma joint venture con Migao Corporation para la producción y distribución de nitrato de potasio en China.

Se realiza la reconstrucción del pueblo de María Elena, afectado por terremoto de 2007. Se edifican dos residencias con altos estándares para 772 trabajadores en la misma localidad.

2009

Se firma un nuevo Joint venture con Coromandel (India), Qingdao Star (China) y Roullier (Francia).



DESDE 2010 – HOY

2010

En Dubai, SQM Vitas presenta productos fosfatados en el segmento de productos solubles.

Se obtiene aprobación ambiental del proyecto Pampa Hermosa, ampliación de producción de yodo y nitratos en Nueva Victoria, Región de Tarapacá, con un plan de seguimiento y alerta temprana ambiental.

2011

Comienza el programa "Vino Ayllu", el que es producido en Toconao, a 2.400 m.s.n.m. en el marco del programa Atacama Tierra Fértil. Junto a Corporación Crea+, se implementa el Programa de Apoyo en Matemática en la comuna de San Pedro de Atacama

Se inicia producción de planta de nitrato de potasio en Coya Sur, aumentando la producción anual en 300.000 ton. Se inaugura una nueva planta de nitrato de potasio en China junto a Migao Corporation.



2013

Operaciones de Nueva Victoria se certifican en Conducta Responsable, otorgada por la Asociación de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

Se inaugura Centro de Educación Ambiental en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, en la Región de Tarapacá, junto a CONAF.

En Quillagua, en el marco de programas dirigidos a la comunidad, entra en operación un invernadero hidropónico con alta tecnología

2014

Se adopta metodología de trabajo Lean, denominada M1, implementada de manera exitosa como parte de un plan de reducción de costos y aumento de productividad.

Se inaugura el Sendero de Observación Puquíos de Llamara, en Reserva Nacional Pampa del Tamarugal. Abre sus puertas la muestra "Exposición Vida Industrial del Salitre" en el Museo Ruinas de Huanchaca de Antofagasta.

2015

Certificación Protect & Sustain otorgada por International Fertilizer Industry Association (IFA).

Se detiene la faena de Pedro de Valdivia, producción de yodo, yoduro y sales de nitrato se focaliza en las operaciones de Nueva Victoria.

Mediante el Programa de Plantación de Tamarugo de SQM, se plantaron más de 5.700 nuevos ejemplares de esta especie endémica, aumentando considerablemente la existencia de tamarugos en los sectores de Llamara y Bellavista, Región de Tarapacá.

2016

Se elabora el Plan de Desarrollo Estratégico de SQM con las directrices de desarrollo para los próximos años.

Faena de Nueva Victoria obtuvo la re-verificación en Conducta Responsable, iniciativa internacional administrada en Chile por la Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile, ASIQUIM.

2017

Debido a mejores expectativas en las ventas de Yodo, la capacidad productiva de las plantas de SQM en Nueva Victoria alcanzaron su meta de las 13.000 ton/año.

SQM inició un programa de vinculación con liceos técnicos profesionales de las regiones de Antofagasta y Tarapacá, a través de convenios de colaboración que consolidan una base de futuros postulantes para los distintos cargos disponibles en la empresa

2018

CORFO y SQM firman acuerdo que incorporó importantes modificaciones al Contrato de Arrendamiento por el Salar de Atacama. Por una parte, CORFO autoriza a SQM el aumento de la cuota de producción y comercialización de productos de litio y derivados de la explotación

de los recursos del Salar de Atacama, hasta 2030, llegando a cantidades que equivalen a 2,2 millones de ton de carbonato de litio para este periodo. Se contempla un pago único de US\$17,5 millones más intereses por parte de SQM a CORFO.

SQM debe realizar un aumento en los pagos de arrendamiento a CORFO, asociados a las ventas de los diferentes productos; también materializar un aporte anual entre US\$10,8 y US\$18,9 millones para I&D; aportar US\$10 y US\$15 millones anuales para las comunidades aledañas al Salar de Atacama y otro equivalente a 1,7% de las ventas anuales totales de SQM Salar para el desarrollo regional. El acuerdo compromete a SQM a fortalecer su Gobierno Corporativo, a través de mecanismos de auditoría, control ambiental e instancias de coordinación con CORFO.



Faena Coya Sur, Región de Antofagasta.

04

Valor
Generado



Toma de muestra faena Coya Sur.

Autor: Victor Pizarro, Concurso de Fotografía SQM.

VALOR GENERADO



Clientes en Tailandia.

Autor: Antoine Sauvage, Concurso de Fotografía SQM.

Durante 2019, SQM reportó utilidades para los doce meses por US\$278,1 millones, lo que representa una disminución respecto del mismo período en 2018, cuando las utilidades fueron US\$439,8 millones.

En 2019 los ingresos totalizaron US\$1.943,7 millones, lo que representan una disminución 14,2% frente a los US\$2.265,8 millones reportados durante el mismo período de 2018.

Los resultados de la compañía en 2019 fueron inferiores a los reportados el año pasado.

Menores volúmenes de ventas de cloruro de potasio y precios promedios más bajos en la línea de negocios del litio fueron los principales impulsores de estos resultados, vimos una dinámica positiva de los precios en la línea de negocios del yodo y derivados, donde nuestro precio promedio aumentó en comparación con 2018.

Creemos que la demanda del litio creció en 14% en 2019, Un importante crecimiento del mercado, pero más bajo de lo esperado originalmente debido a algunos retrasos que

se observaron en la penetración de los autos eléctricos en algunos mercados claves. Como compañía creemos que los fundamentos del crecimiento de la demanda de la industria del litio son más fuertes que nunca dado el compromiso de los fabricantes de automóviles por electrificar sus flotas. A su vez, los avances tecnológicos están dando alternativas más competitivas para los clientes.

En la línea de negocio de nutrición vegetal de especialidad, los ingresos totales alcanzaron los US\$723,9 millones una dismi-

nución de 7,4% comparado con los US\$781,8 millones reportado en 2018.

Los ingresos por venta de yodo y derivados al 31 de diciembre de 2019, fueron US\$371,0 millones alcanzando un incremento de

14,2%. Nuestros volúmenes de venta alcanzaron las 12,7 Mton.

Para el cloruro de potasio y sulfato de potasio para los doce meses finalizados el 31 de diciembre de 2019 totalizaron US\$212,2 millones, una disminución del

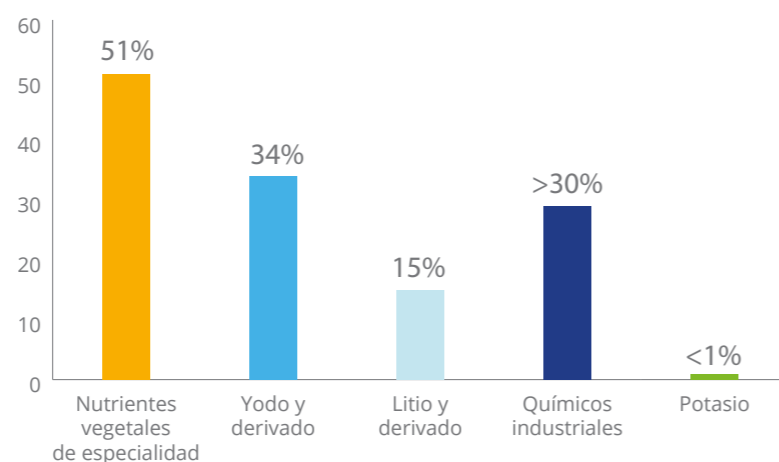
20,7% en comparación al mismo período de 2018.

Los ingresos por ventas de los químicos industriales alcanzaron los US\$94,9 millones, 12,4% menor a los US\$108,3 millones registrado en 2018.

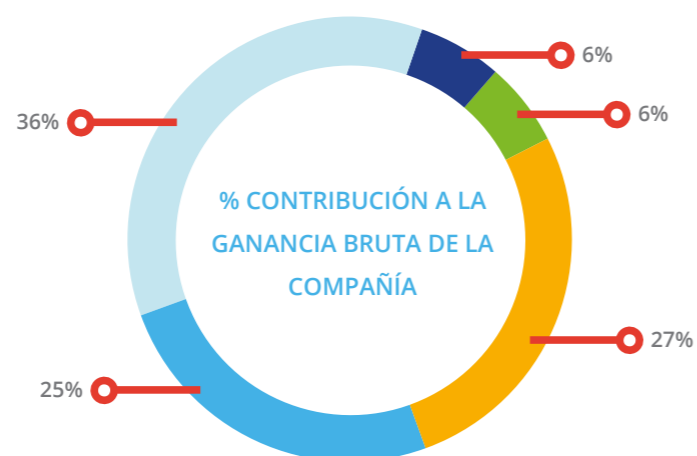
CONTENIDO 102-7

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

% DE MERCADO EN CADA LÍNEA DE NEGOCIO



- Nutrientes vegetales de especialidad
- Yodo y derivado
- Litio y derivado
- Químicos industriales
- Potasio



Faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

CONTENIDO 102-7

VOLÚMENES DE VENTA POR LÍNEA DE PRODUCTO

Volúmenes de venta por línea de producto		2019	2018	2017	2019/2018	
Volúmenes de Nutrición Vegetal de Especialidad						
Nitrato de sodio	kton	30,2	25,0	26,7	5,2	21%
Nitrato de potasio y nitrato sódico potásico	kton	617,4	673,4	601,4	-56,0	-8%
Mezclas de especialidad	kton	238,9	242,5	209,0	-3,6	-1%
Otros fertilizantes de especialidad *	kton	155,3	141,6	129,1	13,7	10%
Volúmenes de Yodo y derivados						
Yodo y derivados	kton	12,7	13,3	12,7	-0,6	-5%
Volúmenes de Litio y derivados						
Litio y derivados	kton	45,1	45,1	49,7	0,0	-0%
Volúmenes de Potasio						
Cloruro de potasio y Sulfato de potasio	kton	597,3	831,8	1.344,3	-234,5	-28%
Volúmenes de Químicos Industriales						
Nitratos industriales	kton	123,5	135,9	167,6	-12,4	-13%

* Incluye principalmente trading de otros fertilizantes de especialidad



Puerto de Tocopilla, Región de Antofagasta.

Seguimos siendo optimistas sobre el crecimiento a largo plazo del mercado del litio, por esta razón, continuamos con nuestros planes de expansión en Chile. Esperamos alcanzar una capacidad de 120.000 ton. en 2021. Decidimos completar nuestra expansión de hidróxido de litio, previamente anunciada en dos módulos de 8.000 ton. y creemos que la primera etapa se completará el próximo año.

Tenemos planes para ampliar aún más la capacidad de carbonato de litio en Chile en el futuro y continuaremos trabajando en el proyecto Mt. Holland con el objetivo de tomar nuestra decisión final de inversión en el primer trimestre 2021.

Creemos que en 2020 continuará el impulso positivo del precio del yodo aumentando significativamente los márgenes por tonelada de esa línea de negocio. Esto debería compensar los volúmenes de ventas ligeramente más bajos que esperamos para 2020.

Continuamos con la tramitación de nuestro permiso ambiental para el proyecto Tente en el Aire, para modificar nuestras operaciones en Nueva Victoria, Chile. Nuestra capacidad de producción de yodo actual en esa faena es de 11.000 ton/año, y este permiso nos permitirá aumentarla para apoyar el crecimiento del mercado.

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO

La compañía ha contribuido a la generación de recursos económicos a sus distintos grupos de interés, aportando al desarrollo de Chile, desde el punto de vista económico y social.

Los gastos por beneficio a los empleados fueron MUS\$238.748 en 2019.

CONTENIDO 201-1/ 201-4

GENERACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DEL VALOR AGREGADO (ÚLTIMOS 3 AÑOS)

Valor económico generado (US\$ miles)	2019	2018	2017
Ventas	1.943.655	2.265.803	2.157.323
Ingresos financieros	26.289	22.533	13.499
Otros ingresos fuera de la explotación	18.218	32.048	17.827
Total valor económico generado SQM	1.988.162	2.320.384	2.188.649
Valor económico distribuido (US\$ miles)	2019	2018	2017
Costos Operativos	1.247.265	1.249.237	1.035.863
Pago a proveedores de fondos	407.846	822.917	519.609
Pagos al estado (por país)	108.222	178.630	186.869
Total valor económico distribuido SQM	1.763.333	2.258.085	1.742.341
Valor económico retenido (US\$ miles)	2019	2018	2017
Total valor económico retenido SQM	224.829	62.299	446.308

Aporte del Estado (US\$ miles)	2019	2018	2017
Sence	1.276	1.250	1.166
Créditos por donaciones	837	658	300
Patente minera	24	22	22
Crédito de activo fijo	133	175	153
PPUA	915	-	-
Crédito fuente extranjera	-	1.528	-
Total	3.184	3.632	1.641

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

CONTENIDO 102-5

SQM S.A. es una Sociedad Anónima Abierta, cuyas acciones se transan en las bolsas de Santiago de Chile y de Nueva York, en Estados Unidos.

Los accionistas mayoritarios de la compañía al 31 de diciembre de 2019 son:

Serie A + Serie B	R.U.T.	N° de Acciones	% Participación
INVERSIONES TLC SPA	76.902.021-7	62.556.568	23,77%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA S.A.	96.511.530-7	48.687.306	18,50%
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	59.030.820-K	38.311.788	14,56%
POTASIOS DE CHILE S.A.	76.165.311-3	18.179.147	6,91%
INV GLOBAL MINING CHILE LTDA.	96.863.960-9	8.798.539	3,34%
BANCO ITAU CORPBANCA POR CTA DE INVERSIONISTAS EXTRANJEROS	97.023.000-9	7.373.216	2,80%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	97.004.000-5	6.842.855	2,60%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	97.036.000-K	6.618.416	2,51%
AFP HABITAT S.A.	98.000.100-8	5.337.680	2,03%
EUROAMERICA C DE B S.A.	89.899.230-9	4.866.523	1,85%
BANCHILE C DE B S.A.	96.571.220-8	4.777.425	1,82%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	79.798.650-K	4.193.763	1,59%
Subtotal 12 Mayores Accionistas Series A y B		216.543.226	82,27%
Total Acciones Series A y B		263.196.524	100%

Al 31 de diciembre de 2019, los 12 mayores accionistas de la serie A eran:

Serie A	R.U.T.	N° de Acciones	% Participación
INVERSIONES TLC SPA	76.902.021-7	62.556.568	43,80%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA S.A.	96.511.530-7	44.894.152	31,43%
POTASIOS DE CHILE S.A.	76.165.311-3	18.179.147	12,73%
INV GLOBAL MINING CHILE LTDA.	96.863.960-9	8.798.539	6,16%
INVERSIONES LA ESPERANZA CHILE LIMITADA	79.798.650-K	4.147.263	2,90%
KOCHI S.A.	96.518.570-4	874.192	0,61%
KOWA CO LTD	59.046.730-8	781.429	0,55%
BANCHILE C DE B S.A.	96.571.220-8	491.729	0,34%
TANNER C DE B S.A.	80.862.600-8	384.689	0,27%
KOWA HOLDINGS AMERICA INC	59.023.690-K	227.550	0,16%
SOC ADM DE FDOS DE CESANTIA DE CHILE II S.A. FDO SOLIDARIO	76.237.243-6	194.959	0,14%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE CITI NA NEW YORK CLIE	97.004.000-5	177.463	0,12%
Subtotal 12 Mayores Accionistas Serie A		141.707.680	99,22%
Total Acciones Serie A		142.819.552	100%

NOTA: The Bank of New York Mellon es el banco depositario para los ADSs de la Compañía que transan en la Bolsa de Nueva York. Al final de la presente sección se presenta información sobre los tenedores de ADSs



TOTAL ACCIONES SERIE B
120.376.972
 100%

ACCIONES SERIES A Y B
263.196.524
 100%

CONTENIDO 102-5

Al 31 de diciembre de 2019, los 12 mayores accionistas de la serie B eran:

Serie B	R.U.T.	N° de Acciones	% Participación
THE BANK OF NEW YORK MELLON ADRS	59.030.820-K	38.311.788	31,83%
BANCO ITAU CORPBANCA POR CTA DE INVERSIONISTAS EXTRANJEROS	97.023.000-9	7.373.216	6,13%
BANCO DE CHILE POR CUENTA DE TERCEROS NO RESIDENTES	97.004.000-5	6.842.746	5,68%
BANCO SANTANDER POR CUENTA DE INV EXTRANJEROS	97.036.000-K	6.618.416	5,50%
AFP HABITAT S.A.	98.000.100-8	5.337.680	4,43%
EUROAMERICA C DE B S.A.	96.899.230-9	4.863.467	4,04%
BANCHILE C DE B S.A.	96.571.220-8	4.285.696	3,56%
AFP PROVIDA S.A.	76.265.736-8	4.002.653	3,33%
SOCIEDAD DE INVERSIONES PAMPA CALICHERA S.A.	96.511.530-7	3.793.154	3,15%
AFP CUPRUM S.A.	76.240.079-0	3.594.402	2,99%
AFP CAPITAL S.A.	98.000.000-1	3.221.037	2,68%
BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO BOLSA DE VALORES	90.249.000-0	3.077.930	2,56%
Subtotal 12 Mayores Accionistas Serie B		91.322.185	75,86%
Total Acciones Serie B		120.376.972	100,00%

NOTA: The Bank of New York Mellon es el banco depositario para los ADSs de la Compañía que transan en la Bolsa de Nueva York. Al final de la presente sección se presenta información sobre los tenedores de ADSs.

05

Gobierno Corporativo



Edificio Corporativo SQM, Santiago de Chile.

Autor: Freddy Concha, Concurso de Fotografía SQM.

ORGANIZACIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

CONTENIDO 102 – 18/ 102 – 19/ 102 – 20/ 102 – 22/ 102 – 23/ 102 – 24/ 102 – 27/ 102 – 32/ 102 – 33/ 102 – 35/ 102 – 36/



Faena Coya Sur

Autor: Jimmy Zumaran, Concurso de Fotografía SQM.

CONTENIDO 102 – 18/ 102 - 19

Las directrices de Gobierno Corporativo están diseñadas para guiar al Directorio en el ejercicio de sus responsabilidades con la compañía y sus accionistas. El objetivo de éstas es servir como marco flexible bajo el cual el Directorio pueda realizar las labores que le son propias y no como un conjunto de obligaciones legales. Esta Política está sujeta a las modificaciones que el Directorio determine a su discreción, de tiempo en tiempo o cuando así sea necesario o requerido por las leyes y

regulaciones a las que está sujeta la Sociedad.

El Directorio de Sociedad Química y Minera de Chile S.A. debe ejercer su mejor criterio para actuar conforme a lo que razonablemente estima represente el interés de la Sociedad y sus accionistas. Al asumir esa obligación, los directores de la compañía están facultados para confiar en la honestidad e integridad de los altos ejecutivos de la empresa, sus asesores y auditores externos.

Los directores también están facultados para solicitar que la compañía obtenga un seguro de responsabilidad civil bajo condiciones razonables de mercado, a nombre de directores y ejecutivos en la mayor medida posible y conforme a la legislación vigente.

DIRECTORIO

CONTENIDO 102-22/ 102-23/ 102-18

El Directorio de SQM está compuesto por ocho miembros titulares. No hay miembros suplentes. Los directores son elegidos por la junta ordinaria de accionistas por períodos de tres años. El Directorio puede asignar reemplazos para llenar cualquier vacante que ocurra durante los períodos entre elecciones. Si ocurre una vacante, todo el Directorio deberá ser elegido o reelegido en la próxima junta ordinaria de accionistas. El Directorio actual fue elegido por un período de tres años en la Junta Anual de Accionistas del 25 de abril de 2019. En esa fecha, fueron electos los siguientes directores: Alberto Salas M., Presidente del Directorio; Patricio Contesse, Vicepresidente del Directorio; Georges de Bourguignon A., Director; Hernán Büchi, Director; Laurence Golborne R., Director; Gonzalo Guerrero, Director; Francisco Ugarte L., Director; Robert J. Zatta, Director.

Dentro del Directorio existen adicionalmente tres comités: Comité de Auditoría y Riesgo Financiero; Comité de Gobierno Corporativo; y el Comité de Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

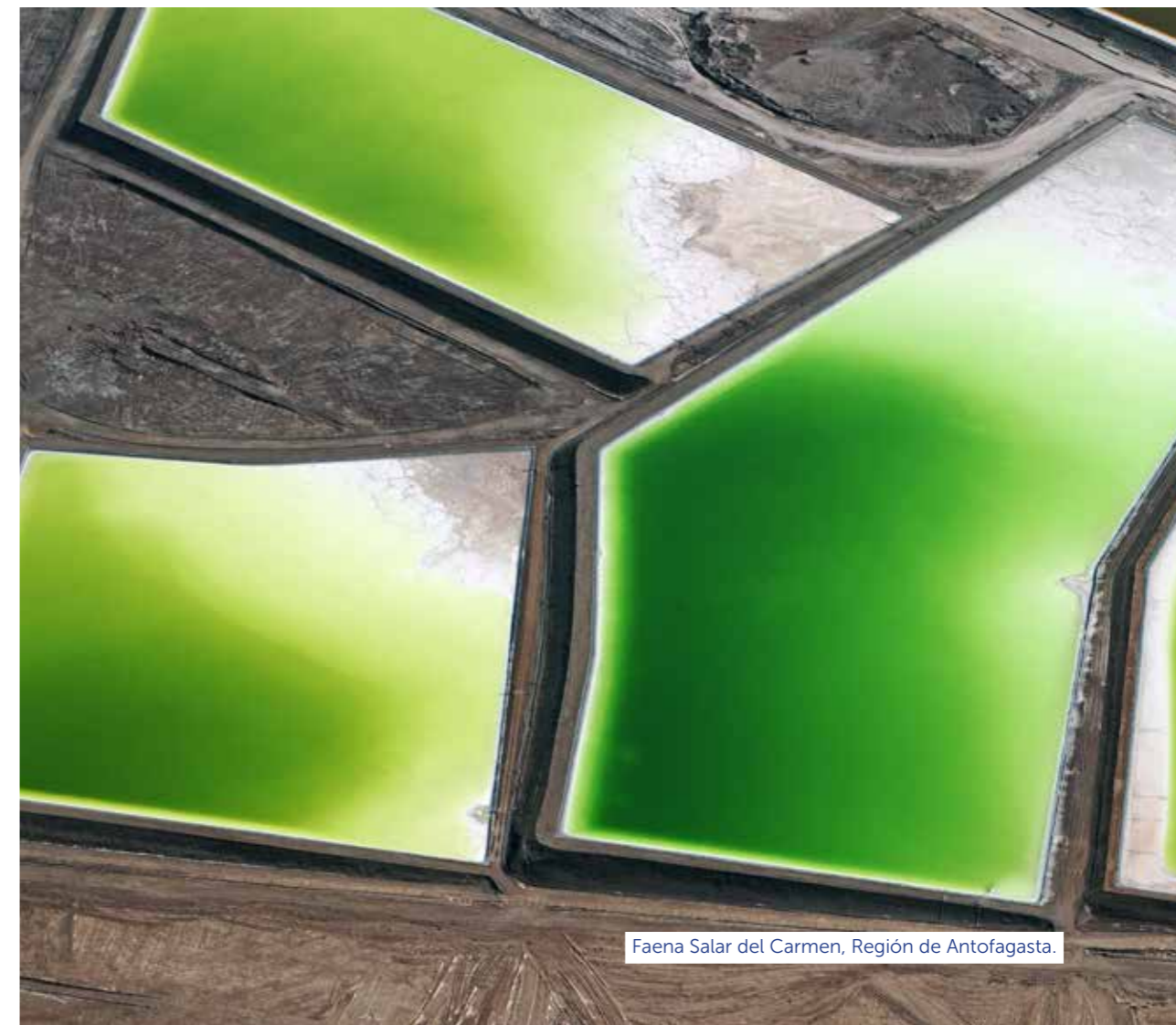
Cabe señalar que el artículo 9 de los Estatutos señala que la Sociedad será administrada por el Directorio, compuesto por 8 miembros. Los accionistas de la Serie A elegirán 7 directores y los de la Serie B uno de ellos. Los directores podrán o no ser accionistas. Al menos uno de los ocho directores deberá tener calidad de independiente tal como lo señala la Ley de Sociedades Anónimas. El presidente es elegido con el voto conforme de la mayoría absoluta de los directores presentes y, en caso de empate, se realizará una nueva votación en la cual solo podrán participar aquellos directores que hayan sido elegidos por los accionistas de la Serie A.

El funcionamiento del Directorio y sus comités contribuyen al fortalecimiento del Gobierno Corporativo de SQM y las buenas prácticas en la compañía. Ninguno de los miembros del Directorio ocupa un cargo ejecutivo en la compañía.

CONTENIDO 102-30/ 102-32/ 102- 33

El Directorio es responsable de la administración de la Sociedad. Por consiguiente, sus principales tareas son:

- Desarrollar la visión, estrategia y objetivos de la Sociedad.
- Contratar y evaluar de manera continua al Gerente General y los ejecutivos principales.
- Identificar anualmente potenciales reemplazantes del Gerente General y demás ejecutivos principales de la compañía, que posean las capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones necesarias para cada posición y asegurar la existencia de un plan para reemplazar oportunamente al Gerente General y demás ejecutivos principales, ante su ausencia imprevista, minimizando el impacto que ello tendría en la compañía.
- Aprobar nuevas inversiones sobre los US\$5 millones; no incluye gastos de capital de mantenimiento incluidos en el plan de inversiones aprobado anualmente por el Directorio.



Faena Salar del Carmen, Región de Antofagasta.



Faena Nueva Victoria.

Autor: Tomás Figueroa, Concursos de Fotografía SQM.

CONTENIDO 102-32

- Aprobar el presupuesto operacional anual.
- Revisar y aprobar los estados financieros trimestrales y anuales.
- Aprobar las Políticas de Inversión y Financiamiento que luego serán presentadas en la junta ordinaria de accionistas para su aprobación.
- Revisar y aprobar el Reporte de Sustentabilidad e informarse de la utilidad y aceptación de éste por parte de los grupos de interés relevantes de la compañía.
- Revisar y aprobar los informes anuales de la compañía presentados en Chile, y analizar y evaluar la conveniencia, puntualidad y relevancia de los informes anuales con el objetivo de mejorar de forma permanente la información que la compañía proporciona al público.

Las principales tareas del Presidente del Directorio incluyen:

- Presidir sesiones del Directorio.
- Presidir juntas de accionistas.
- Emitir el voto decisivo en caso de empate en sesiones del Directorio.

CONTENIDO 102 – 19/ 102-20

RESPONSABILIDAD RELACIONADAS A RIESGOS Y CONTROLES INTERNOS

El Directorio tiene la responsabilidad de determinar la naturaleza y alcance de los riesgos financieros significativos que la Sociedad puede asumir, para alcanzar sus objetivos estratégicos y para mantener una gestión sólida y efectiva de los riesgos financieros y sus sistemas de control interno.

CONTENIDO 102-20/ 102 - 24/ 102 -26/ 102-27/ 102 -28/ 102-29/ 102 -30/ 102 -31

Todos los directores nuevos recibirán orientación sobre la Sociedad, sus negocios, riesgos, políticas, procedimientos, criterios de contabilidad principales, sustentabilidad y el marco jurídico aplicable a la Sociedad y sus directores. Dentro de 60 días tras la elección de un nuevo Directorio, se le brindará a éste la información pertinente en relación con la Sociedad, lo que incluye, entre otros, los Estatutos, Código de Ética, Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, Política de Libre Competencia, Reporte de Sustentabilidad, 20-F más reciente y la memoria anual más reciente de la Sociedad. Al momento de recibir el 20-F, el Directorio recibirá una lista de todos los contratos materiales y



El Directorio tiene la responsabilidad de determinar la naturaleza y alcance de los riesgos financieros significativos que la Sociedad puede asumir, para alcanzar sus objetivos estratégicos y para mantener una gestión sólida.

EL DIRECTORIO ES RESPONSABLE DE APROBAR LA MEMORIA ANUAL Y REVISAR EL REPORTE DE SUSTENTABILIDAD QUE LA SOCIEDAD PUBLICA Y, POR LO TANTO, COMO PARTE DE SU CAPACITACIÓN CONTINUA DEBE MANTENERSE INFORMADO DE TODOS LOS CAMBIOS RELEVANTES EN LA REGULACIÓN, TANTO A NIVEL LOCAL COMO INTERNACIONAL, RELACIONADOS CON LA INCLUSIÓN, LA DIVERSIDAD, LA SUSTENTABILIDAD Y LA GESTIÓN DE RIESGO.

CONTENIDO 102-30/ 102-31

una copia completa de los estados financieros del año anterior. El Directorio tiene acceso al Sitio Web, a través del cual puede acceder a información pertinente sobre la Sociedad que incluye, entre otros, todos los estados financieros y comunicados de prensa recientes emitidos por la Sociedad y sus principales políticas corporativas. La gerencia coordinará reuniones entre los directores y las gerencias correspondientes para revisar los asuntos y riesgos del negocio, incluidos aquellos relacionados con la sustentabilidad, visitas a terrenos y otras sesiones informativas según corresponda. En el Reporte de Sustentabilidad, el Directorio recibirá una descripción de los grupos de interés relevantes, y se coordinará una reunión con el Gerente de Sustentabilidad y Relaciones Comunitarias para que explique al Directorio la relevancia de dichos grupos y sus expectativas en un esfuerzo por mantener una relación estable a largo plazo con ellos.

Asimismo, se coordinará con el Gerente de Gestión de Riesgo y Cumplimiento, al menos una capacitación anual sobre los riesgos de corrupción, el Programa de Ética y Cumpli-

miento de la Sociedad y riesgos de libre competencia. Los directores deberán firmar una certificación que acredite su participación en esta capacitación. Esta capacitación se puede realizar en conjunto con la desarrollada para los directores nuevos o como una independiente.

CONTENIDO 102-28

Se fomentará el desarrollo profesional del Directorio mediante un procedimiento de capacitación formal. Cada año el Directorio evaluará sus propios procesos y desempeño mediante una evaluación diseñada para promover la eficiencia actual y la mejora continua del Directorio. Esta evaluación podría realizarla un tercero. Como parte de esta evaluación, el Directorio evaluará al Presidente y al Gerente General, entre otros aspectos, lo siguiente:

- Cualquier área que sienta que deba examinarse para mejorar la eficiencia del Directorio y la Sociedad;
- Cualquier área en que sus integrantes puedan fortalecerse y continuar perfeccionando su desempeño personal en el Directorio;
- Cualquier barrera organizacional, social o cultural que pudiese estar inhibiendo la

natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones que se habría dado en el Directorio de no existir esas barreras;

- Las consideraciones de cualquier cambio en la forma de organización y funcionamiento del Directorio ante situaciones de crisis.
- Cualquier mejora relacionada con la revelación de políticas y procedimientos por parte de la Sociedad, asegurando que las revelaciones sean fáciles de comprender para el público y se publiquen oportunamente.

Al término de esta evaluación, el Directorio definirá las medidas de capacitación específicas que crea se deben llevar a cabo y considerará la asesoría de un experto ajeno a la compañía para la detección e implementación de esas eventuales mejoras.

Anualmente, el Directorio o un comité del Directorio, revisa su Política de Gobierno Corporativo.

Como parte de este proceso, revisará las mejores prácticas de gobierno corporativo adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.

De ser necesario, el Directorio solicitará una reunión con abogados internos o externos para explicar los fallos judiciales, resoluciones administrativas o dictámenes más relevantes relacionados con los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información que hayan ocurrido en los mercados locales e internacionales y que puedan tener un impacto en la Sociedad.

El Directorio también realizará esfuerzos razonables para tener al menos una sesión del Directorio al año, en las instalaciones operativas de la Sociedad o cerca de las mismas. El Directorio visitará al menos una instalación para tener una mejor idea del estado y el funcionamiento de las dependencias o la instalación visitada, las principales funciones y preocupaciones de quienes se desempeñan en dichas oficinas e instalaciones, y las recomendaciones y mejoras que, en opinión de los responsables de esas dependencias e instalaciones, sería pertinente realizar para mejorar el funcionamiento de las mismas.

De acuerdo al artículo 17 de los Estatutos, los directores serán remunerados por sus funciones. La compensación del Directorio y sus comités será propuesta

anualmente por el Directorio para luego ser aprobadas por los accionistas en la junta ordinaria de accionistas. La compensación del Directorio deberá ser habitual, razonable y competitiva.

CONTENIDO 102 – 22/ 102-29/ 102-35

COMITÉ DE AUDITORÍA Y RIESGO FINANCIERO

El propósito del Comité de Auditoría y Riesgo Financiero es ayudar al Directorio a atender sus responsabilidades respecto a materias de control y reporte de información financiera. El Comité está dedicado a controlar la máxima exposición al riesgo financiero, de acuerdo a lo definido por políticas establecidas.

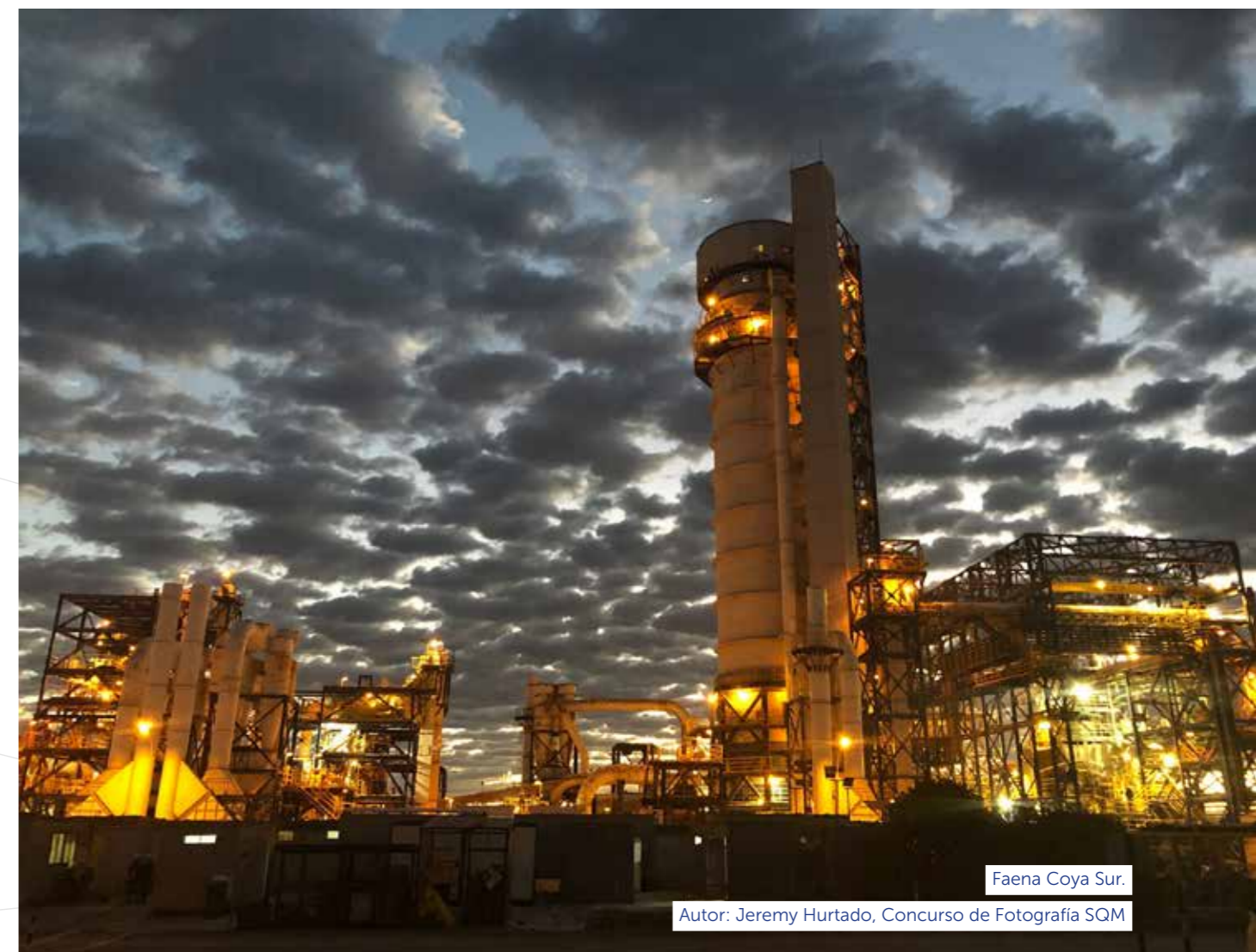
El Comité está constituido por tres directores. Para determinar la composición del Comité, se deben considerar los requisitos de independencia bajo la normativa aplicable en Chile y las normas de la NYSE.

Este Comité debe al menos reunirse cuatro veces al año. El Comité informará de sus actividades al Directorio después de cada reunión.

El Comité actúa en conformidad con el artículo 50 bis de la Ley 18.046, el cual señala que el

Comité de Auditoría y Riesgo Financiero, entre otras cosas, deberá:

- Examinar y emitir una opinión sobre los informes de riesgo de auditores externos y estados financieros, previa a su presentación final para su aprobación en Directorio y en la junta de accionistas.
 - Proponer al Directorio los auditores externos, las agencias clasificadoras de riesgo y los inspectores de cuentas que serán presentados para su aprobación en la junta de accionistas.
 - Analizar y elaborar un informe respecto de las operaciones comprendidas en el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas, el cual regula las transacciones entre partes relacionadas.
 - Examinar los planes de remuneraciones y compensación de los ejecutivos principales y los empleados de la compañía.
- Adicionalmente, el Comité de Auditoría y Riesgo Financiero es responsable, entre otras cosas, de lo siguiente:
- Analizar las políticas de la compañía relacionadas con la evaluación y administración



Faena Coya Sur.

Autor: Jeremy Hurtado, Concurso de Fotografía SQM

de los riesgos financieros, incluyendo un análisis de los riesgos financieros claves y mitigaciones.

- Mantener procedimientos para políticas y controles de conocimiento, evaluación y definición del grado de exposición al riesgo financiero de la compañía.
- Reunirse según sea necesario, pero al menos dos veces al año con el Gerente de Auditoría Interna para revisar el

programa o plan de auditoría anual, recomendaciones, entre otros.

- Reunirse según sea necesario, pero al menos dos veces al año con el Gerente de Riesgo y Control de cumplimiento para analizar el adecuado funcionamiento del proceso de gestión de riesgos, revisar las recomendaciones y mejoras, entre otros.
- Reunirse según sea necesario, pero al menos dos veces

al año, con la empresa de auditoría externa a cargo de auditar los estados financieros para revisar el programa de auditoría o programa anual y eventuales diferencias detectadas en la auditoría respecto de prácticas contables, sistemas administrativos y auditoría interna, entre otros.



Trabajadores SQM, faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

COMITÉ DE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE

El propósito del Comité de Seguridad, Salud y Medioambiente (SHEC, por sus siglas en inglés) es asistir al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos sociales, de seguridad, salud, medioambiente y sustentabilidad que afecten a la Sociedad.

El SHEC está compuesto de tres directores, quienes se reúnen

según necesidad, pero no menos de cuatro veces al año.

Las responsabilidades del SHEC son, entre otras:

- Revisar las políticas de seguridad, salud, medioambiente y sustentabilidad de la compañía periódicamente y recomendar al Directorio o la gerencia cambios en dichas políticas. En relación con la
- definición de políticas, indicadores y reportes, el Directorio se asegurará de que se sigan estándares internacionales como las directrices del "Global Reporting Initiative" o equivalentes.
- Recibir y revisar, al menos una vez al año, informes escritos por la gerencia sobre estado de cumplimiento de las políticas de seguridad, salud,

medioambiente y sustentabilidad, y sobre el cumplimiento de la normativa aplicables.

- Revisar los informes mensuales de la gerencia que recibe el Directorio, que mencionen cualquier ocurrencia de un incidente en materia de seguridad, salud o medioambiente, que deba informarse a las autoridades regulatorias pertinentes. Si un miembro del

Comité lo considera necesario, puede llamar a reunión al personal pertinente para recibir más información que detalle la naturaleza del incidente y describa la medida tomada para remediarlo.

- Revisar el manejo de los procedimientos de planificación de respuestas ante emergencias sobre la seguridad, salud y medioambiente de la compañía.

- Recibir y revisar, al menos una vez al año, las barreras organizacionales, sociales o culturales detectadas que pudieran inhibir la natural diversidad que se habría dado de no existir esas barreras.

El SHEC informará sus descubrimientos claves al Directorio periódicamente.

COMITÉ DE GOBIERNO CORPORATIVO

El propósito del Comité de Gobierno Corporativo es asistir al Directorio a atender sus responsabilidades en la revisión y recomendación de políticas relacionadas con asuntos del gobierno corporativo que afecten a la compañía.

Está constituido por tres directores y se reúne según necesidad, al menos dos veces al año.

Las responsabilidades de este comité, entre otras, son:

- Anualmente, revisar la política de gobierno corporativo y, de ser apropiado, recomendará cambios al documento.
- Anualmente revisará el cumplimiento de la política de gobierno corporativo y asegurará que se cumpla con requerimientos regulatorios aplicables. Como parte del proceso, el Directorio revisará las mejores prácticas de gobierno corporativo adoptadas por otras entidades, tanto a nivel local como internacional.
- Éste Comité se asegurará del correcto plan de sucesión para el gerente general y la gerencia. Esto incluirá una lista de posibles candidatos

disponibles para reemplazar al Gerente General en caso de que el Directorio determine cambiarlo o, en caso que un reemplazo de emergencia sea necesario, tomando en consideración sus habilidades, experiencia, independencia y conocimientos necesarios para su nueva posición.

- El Comité de Gobierno Corporativo asegurará el correcto plan de sucesión para el presidente del Directorio, tomando en consideración sus habilidades, experiencia, independencia y conocimientos necesarios para su posición. Hará su mejor esfuerzo para identificar posibles candidatos adecuados para proponer al Directorio.
- Recibirá y revisará, bajo solicitud de la gerencia, una actualización sobre la comunicación hacia y con los accionistas de la compañía, incluyendo los accionistas institucionales y los analistas, como también posibles accionistas.
- Recibirá y revisará cualquier Directors' and Officers' Liability Policy antes de ser ejecutada por la compañía.

Este Comité informará sus descubrimientos claves a todo el Directorio periódicamente.

La compañía mantiene un diálogo con accionistas institucionales y analistas, así como con inversionistas o accionistas potenciales.

CONTENIDO 102-33/ 102-43/ 102-19

Los portavoces de la Sociedad para el mercado en general y para los medios de comunicación en específico son el Presidente del Directorio, el Gerente General, el Vicepresidente de Finanzas Corporativas y cualquier persona designada para tales efectos por el Presidente del Directorio o el Gerente General. Sin perjuicio de lo anterior, los departamentos de Relaciones con Inversionistas y Comunicaciones de la Sociedad facilitan la entrega de la información que la Sociedad debe brindar a ciertas personas y a las comunidades en las que desarrollan sus actividades. De manera específica, el equipo de Relaciones con Inversionistas administra un programa formal de presentaciones para actualizar a los analistas y accionistas institucionales sobre el desarrollo de la Sociedad, sus negocios, riesgos principales y situación legal, financiera y económica. La Sociedad también emite resultados financieros de manera trimestral. En el Sitio Web se encuentran disponibles copias de estos resultados, presentaciones y otros comunicados de prensa



Puerto de Tocopilla.

Autor: Eduardo Alcayaga, Concurso de Fotografía SQM.

emitidos. La Sociedad tiene en su equipo de Relaciones con Inversionistas personas que tienen un nivel de inglés avanzado, con el fin de responder las preguntas de personas que no hablen español. Se insta a publicar información sobre sí misma, incluyendo sus estados financieros, desarrollos corporativos, productos y temas relacionados a sus negocios, al público a través de varios mecanismos, incluyendo su Sitio Web, prensa, informes a la SEC, informes con la CMF, conferencias telefónicas y webcasts. La intención de la Sociedad es hacer uso de la sección de Investor Relations de su sitio corporativo como canal para distribuir información no publicada previamente sobre la Sociedad. La Sociedad insta a sus inversionistas, prensa y otros

interesados en ella a revisar la información que se publica a través de la sección Investor Relations del Sitio Web en <http://ir.sqm.com>, ya que esta información puede ser considerada relevante. A pesar que la Sociedad hará su mejor esfuerzo para asegurar que la publicación de información relevante sólo se publique a través de estos canales, no puede garantizar que información considerada relevante por un individuo, no será publicada a través de otros canales. El Directorio recibe regularmente resúmenes y retroalimentación respecto de las reuniones realizadas, como parte del programa de relaciones con inversionistas, así como también recibe informes de los analistas de la Sociedad.

La compañía sostiene reuniones habituales con los inversionistas institucionales y analistas durante el año, quienes incluyen programas "road show" (giras expositivas en español) con inversionistas internacionales, exposiciones en conferencias de la industria, participación en actividades con analistas "sell-side" y la conducción de reuniones de inversionistas individuales. Varios de los principales ejecutivos deben asistir a estas reuniones.

Desde el Sitio Web se puede acceder a toda la información pública disponible. La Sociedad asegura que brindará a los accionistas y al público general la información requerida por ley en relación con la situación económica, legal y financiera,

en línea con los derechos y deberes inherentes a la posición del accionista, tanto en español como en inglés. Específicamente, el Sitio Web incluirá las políticas adoptadas por la Sociedad en relación con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

El Directorio analizará y evaluará la conveniencia, oportunidad y relevancia de los informes anuales presentados en Chile y Estados Unidos, con el objetivo de mejorar la información que la Sociedad proporciona al mercado. El Directorio aprobará la emisión de todos los hechos esenciales que son presentados por la Sociedad o podrá delegar tal gestión en el Gerente General. Todos los demás comunicados de prensa presentados por la Sociedad deben ser revisados por el Comité de Divulgación, el cual está formado por miembros de la alta gerencia. De manera anual, el Directorio, o alguno de sus comités delegados revisará el proceso de publicación de la Sociedad para identificar posibles mejoras a la calidad y divulgación de la información. En caso de ser necesario, el Directorio podría contratar los servicios de un tercero.

El funcionamiento del Directorio y sus comités contribuyen al fortalecimiento del Gobierno Corporativo de SQM y las buenas prácticas en la compañía.

De acuerdo a lo mencionado en el párrafo anterior, la Sociedad también publica un Reporte de Sustentabilidad aparte para brindar más información sobre su desempeño social y ambiental. Como parte del Reporte de Sustentabilidad, la Sociedad identifica los grupos de interés relevantes, así como la razón por la que dichos grupos se identifican como tales, y los indicadores que midió la Sociedad en temas relacionados con la responsabilidad social y el desarrollo sustentable.

La Política de Gobierno Corporativo de SQM está publicada en forma íntegra en el sitio www.sqm.com



Faena Salar de Atacama.

Autor: Aaron Araya, Concurso de Fotografía SQM.

ORGANIZACIÓN

CONTENIDO 102 – 22



PRESIDENTE

ALBERTO SALAS M.

Ingeniero Civil en Minas
Universidad de Chile
Rut: 6.616.233-0

En la actual posición
desde abril de 2018.

Posgrado en Finanzas Corporativas de la Universidad Adolfo Ibáñez, Ingeniero civil en minas de la Universidad de Chile. Miembro del Directorio de Cía. Minera Valle Central, CAP, ENAP, ENAEX S.A. y Amerigo Resources Ltda. También es Presidente de la Fundación de Ingenieros en Minas de la Universidad de Chile. Actualmente es Presidente de INACAP y miembro de la ABAC.



VICE PRESIDENTE

PATRICIO CONTESSE F.

Abogado
Universidad Católica de Chile
Rut: 15.315.085-0

Vicepresidente de los siguientes directorios: Sociedad de Inversiones Pampa Calichera S.A., Potasios de Chile S.A, Sociedad de Inversiones Oro Blanco S.A. y Norte Grande S.A. También es miembro del Directorio de Nitratos de Chile S.A. Además, actualmente es Presidente y miembro del Comité de Directores de Invercap S.A.



DIRECTOR

GEORGE DE BOURGUIGNON A.

Economista
Universidad Católica de Chile
Rut: 7.269.147-4

MBA de Harvard Business School; es co-fundador y Presidente de Asset Chile S.A. y de Asset Administradora General de Fondos S.A. En los últimos 10 años ha ocupado el cargo de director de compañías chilenas como LATAM Airlines y Embotelladora Andina, donde se desempeña actualmente como Director.



DIRECTOR

HERNAN BÜCHI B.

Ingeniero Civil
Universidad de Chile
Rut: 5.718.666-6

Se desempeñó como Director de SQM por varios años hasta abril de 2016. Actualmente es miembro del directorio de Quiñenco S.A. y S.A.C.I. Falabella, entre otros. También es presidente del directorio de la Universidad del Desarrollo.



DIRECTOR

LAURENCE GOLBORNE R.

Ingeniero Civil Industrial
Universidad de Chile
Rut: 8.170.562-3

Actualmente es el Director de Ripley Corp. S.A., Construmart S.A., y Aventura S.A. (Perú), Sociedad Inversiones Arrigoni S.A. y Metalúrgica Arrigoni S.A., y el presidente de Tavamay S.A. (Paraguay). Anteriormente fue Ministro de Estado de Chile durante 2010-2012, gerente general de Cencosud S.A., gerente corporativo de Finanzas de Gener S.A., entre otros cargos en diversas empresas.



DIRECTOR

GONZALO GUERRERO Y.

Abogado
Universidad de Chile
Rut: 10.581.580-8

Máster en Derecho de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez. Fue fiscal corporativo y director suplente de Integramédica S.A., Director de Sociedad de Inversiones Oro Blanco S.A., Asfaltos Chilenos S.A. and Vantrust Capital Asset Management y SMA Clínica Internacional S.A. (Perú). Actualmente es Director Ejecutivo de Guerrero y Asociados, Director de Sanasalud S.A., SMA Clínica Internacional S.A. (Perú) y Director de Club Deportivo Palestino SADP.



DIRECTOR

FRANCISCO UGARTE L.

Abogado Universidad Católica de Chile
Rut: 10.325.736-0

LL.M. de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chicago. Socio de la firma de abogados Carey. Dilatada trayectoria con empresas e instituciones internacionales y chilenas en fusiones y adquisiciones, financiamientos, ofertas de capital y deuda y otros asuntos corporativos. También posee experiencia en cargos directivos en Bci Corredores de Bolsa, Votorantim Andina y Compañía Industrial El Volcán.



DIRECTOR

ROBERT J. ZATTA

Administración de Empresas
Merrimack College
Rut: 48.211.511-K

MBA en Finanzas de Fairleigh Dickinson University, ha ocupado puestos de alta gerencia en la antigua General Foods Corporation y en Campbell Soup Company. Trabajó con Rockwood Holdings, Inc. fue director de Nexeo Solutions, Inc. Desde 2017 ha sido Presidente del Consejo Asesor del Silberman College of Business – Fairleigh Dickinson University.

El Directorio actual fue elegido por un periodo de tres años en la junta general ordinaria de accionistas celebrada con fecha de 25 de abril de 2019.

Según el marco de gobierno corporativo de la compañía, cualquier persona puede comunicarse con sus directores a través del correo electrónico: directores@sqm.com.

(Los curriculum de los directores han sido resumidos).

ADMINISTRACIÓN

CONTENIDO 102-9

Los siguientes ejecutivos conforman la administración de SQM.



**GERENTE
GENERAL**

RICARDO RAMOS R.

Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 8.037.690-1



**VICEPRESIDENTE DE FINANZAS
CORPORATIVOS Y CFO**

GERARDO ILLANES G.

Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.904.120-8



**VICEPRESIDENTE
LEGAL**

GONZALO AGUIRRE T.

Abogado
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.441.419-7



**VICEPRESIDENTE DE NEGOCIOS
DE NITRATOS Y POTASIO**

FRANK BIOT

Magister en Economía Aplicada
Universidad de Amberes, Bélgica
BEL592009828/2054



**VICEPRESIDENTE DE
NEGOCIOS, LITIO Y YODO**

PABLO ALTIMIRAS C.

Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 13.657.862-6



**VICEPRESIDENTE PERSONAS
Y DESEMPEÑO**

NATALIA PIZARRO G.

Ingeniero Civil
Universidad de Santiago
Rut: 14.167.897-3



**VICEPRESIDENTE
OPERACIONES POTASIO LITIO**

CARLOS DÍAZ O.

Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.476.287-5



**VICEPRESIDENTE
OPERACIONES NITRATOS YODO**

JOSÉ MIGUEL BERGUÑO C.

Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 10.903.992-6



**GERENTE DE
ASUNTOS CORPORATIVOS**

MARIA IGNACIA LÓPEZ B.

Periodista
Universidad Finis Terrae
Rut: 10.777.962-0



**AUDITORIA
INTERNA**

RAÚL PUERTO M.

Ingeniero Industrial
Pontificia Universidad Javeriana
de Colombia
Rut: 14.757.436-3



**GESTIÓN DE RIESGO Y
CUMPLIMIENTO**

FRANCISCO SÁNCHEZ V.

Ingeniero Civil Industrial
Universidad Católica de Chile
Rut: 15.381.281-0

Nota: El 14 de octubre de 2019 asume como Gerente de Asuntos Corporativo María Ignacia López B. En el mes de marzo de 2020, y antes de cerrar el presente Reporte de Sustentabilidad 2019, asumió como Vicepresidente de Operaciones Mina, Rodrigo Vera D., Ingeniero Civil Industrial, Universidad Católica de Chile, Rut: 9.120.446-0.

06



Nuestros Valores



NUESTROS VALORES

CONTENIDO 102 - 16

MISIÓN

Somos una empresa global, con un equipo de personas comprometidas con la excelencia, cuya actividad se enfoca en la extracción de minerales, capaces de integrarse selectivamente en el procesamiento y comercialización de productos para industrias esenciales en el desarrollo humano.

VISIÓN

Somos una empresa global, reconocida por sus altos niveles de competitividad, excelencia e innovación en sus áreas de negocio, orientada al desarrollo de productos esenciales para el desarrollo humano, en un marco de acción de altos estándares de integridad.

En nuestro actuar nos regimos por valores que promovemos en el trato que damos a diario a todos con quienes nos relacionamos como son nuestros accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, medio ambiente y la comunidad.



NUESTROS VALORES



EXCELENCIA

- Somos una organización que se desafía permanentemente, con el fin de lograr cada vez mejores resultados, con el propósito de crear valor compartido con accionistas, colaboradores, clientes, proveedores y comunidades.
- En nuestro trabajo y desafíos diarios, nos esforzamos en ser creativos, ágiles e innovadores.
- Desarrollamos nuestro quehacer en un marco de sustentabilidad y respeto al medioambiente.
- Queremos construir a través de toda la organización, una cultura de excelencia basada en los diez principios de la metodología M1.
- Fomentamos y valoramos la meritocracia interna como vía principal de crecimiento profesional, de modo de favorecer la igualdad de oportunidades, la inclusión y la diversidad. Buscamos generar oportunidades de desarrollo profesional a las personas para que alcancen su máximo potencial.



SEGURIDAD

- El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario que nos moviliza a diario, cuyo propósito es desarrollar operaciones seguras y libres de accidentes.
- Somos responsables de crear las condiciones para el desarrollo seguro de cada trabajo; así como también de fomentar los comportamientos orientados a la seguridad física y psicolaboral de toda persona que trabaje en SQM.
- Cada persona de la organización es responsable de cuidarse y también de cuidar a los otros miembros del equipo; como asimismo, de mantener un compromiso ineludible con la aplicación de comportamientos seguros. Promovemos una retroalimentación abierta y permanente para visibilizar las oportunidades de mejora en seguridad.



INTEGRIDAD

- Buscamos realizar nuestro trabajo diario con altos estándares de integridad descritos en el Código de Ética interno. A su vez, estamos abiertos e interesados en identificar e implementar mejores formas de trabajo que aseguren y faciliten el cumplimiento de dichos estándares.
- Fomentamos el respeto y cumplimiento de cada uno de los compromisos asumidos con los accionistas, clientes, colaboradores, reguladores, comunidades, proveedores y autoridades.



Trabajadores faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

CÓDIGO DE ÉTICA

CONTENIDO 102 – 16/ 102 – 17/ 102 – 20/ 102-25/
205 -2

Contamos con un Código de Ética que enfatiza el compromiso del Directorio, la administración y todos los trabajadores de la compañía, para realizar negocios de una manera ética y transparente.

Éste establece los estándares que debemos seguir al realizar negocios en todo el mundo.

Nos aseguramos de que estamos realizando nuestro trabajo de la forma correcta con las personas adecuadas y de la manera que podamos crear valor para nuestros empleados, comunidades, socios comerciales y accionistas.

Nuestro Código se aplica a todos por igual, sin excepciones. Adicionalmente, SQM cuenta con un Código de Conducta para Socios Comerciales, en el que se fijan los estándares de integridad que deben cumplir los socios comerciales al momento de realizar algún negocio con nosotros.

El Departamento de Ética y Compliance es responsable de las actualizaciones del Código y su implementación. Ellos también son los responsables a contestar las dudas sobre el Código y la manera correcta de hacer las cosas. También brindan los recursos para que los trabajadores y trabajadoras puedan tomar decisiones correctas y cumplir con el Código y las leyes aplicables. El contenido completo de este Código de Ética se encuentra disponible en la página web de la compañía: www.sqm.com

El departamento de Ética y Compliance es el encargado de gestionar los posibles conflictos de intereses que existan entre los trabajadores, directores y terceras partes.

100%

DE LOS TRABAJADORES RECIBE EL
CÓDIGO DE ÉTICA



DERECHOS HUMANOS

En SQM cumplimos con todas las leyes sobre condiciones de trabajo justas, salarios, horas máximas, trabajo infantil y forzado. Hacer negocios de la manera correcta significa que promovemos la integridad en todas nuestras operaciones y que apoyamos prácticas positivas de derechos humanos que están libres de la explotación de los trabajadores. Prohibimos la contratación de niños, cualquier trabajo forzoso, así como otra práctica similar. Los trabajadores deben trabajar horas que estén en línea con las leyes correspondientes y recibir un pago justo por su trabajo. Cualquier violación a los derechos humanos, debe ser reportada de inmediato para que se puedan tomar las medidas correctas.

PROGRAMA DE ÉTICA Y COMPLIANCE

CONTENIDO 102-16/ 102-17/ 205-2/415-1

SQM ha desarrollado un Programa de Ética y Compliance que establece un conjunto de políticas y procedimientos que respaldan los estándares contemplados en el Código. Este programa junto al Código fijan un marco para nuestra forma de trabajar y la toma de decisiones de negocios en SQM.

Este Programa aplica para todos trabajadores, trabajadoras y ejecutivos sin excepciones, como a los colaboradores. Es informado a través de capacitaciones y canales de comunicación interno a todos los trabajadores de SQM.

La compañía cuenta con una Biblioteca de Políticas y Procedimientos, donde se encuentran disponibles todos los documentos. El cumplimiento del programa es monitoreado regularmente por el Departamento de Ética y Compliance.



Nuestro Código se aplica a todos por igual, sin excepciones. Adicionalmente, SQM cuenta además, con un Código de Conducta para Socios Comerciales.



DURANTE EL 2019, EL PROGRAMA DE ÉTICA Y COMPLIANCE ALCANZÓ UN NIVEL DE MADUREZ QUE HA PERMITIDO ENFOCAR LA GESTIÓN DE LA GERENCIA EN SEGUIR PROMOVINDO UNA CULTURA DE INTEGRIDAD.

Trabajadores planta de yodo, faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

El Programa contiene una serie de políticas y procedimientos, como la Política contra el Soborno y la Corrupción; la Política de Libre Competencia; el Procedimiento sobre Donaciones y Aportes, Cortesías Comerciales, Auspicios y Membresías; Procedimientos para regular relaciones con funcionarios públicos; así como también políticas y procedimientos de debida

diligencia necesarios para iniciar nuevas relaciones comerciales con socios externos, también, para fusiones o negocios conjuntos y procedimientos de debida diligencia para la contratación de terceros, como proveedores, agentes o distribuidores.

Con el objetivo de asegurar el cumplimiento del Código de Ética y el Programa de Ética

y Compliance, SQM cuenta con un oficial de compliance, quien le reporta directamente al gerente general y es el líder del departamento de ética y compliance, área encargada de la mantención y monitoreo del Programa de Ética y Compliance y el Código de Ética. Además, SQM cuenta con un Comité de Ética y Compliance ⁽¹⁾ y un Consejo de Ética ⁽²⁾ y Compliance,

compuestos por miembros de la administración, y cuya misión es asegurar la aplicación continua y correcta de las normas internas relacionadas al Programa de Ética y Compliance y contribuir al desarrollo de una cultura ética corporativa. Además, SQM cuenta con un área de auditoría interna, independiente de la administración de la empresa, que actúa como tercera línea de defensa.

El oficial de Compliance le reporta al directorio dos veces al año respecto de los riesgos del negocio, compliance y la estructura y funcionamiento del programa de ética y compliance.

(1) El Comité de Ética y Compliance está compuesto por: Gerente de Gestión de Riesgo y Compliance, Vicepresidente de Finanzas Corporativas – CFO, y un abogado de la Vicepresidencia Legal, designado por su Vicepresidente Legal.
 (2) El Consejo de Ética y Compliance está compuesto por: Gerente General, Vicepresidente Legal y el Gerente de Gestión de Riesgo y Compliance.



CANAL DE APOYO Y DENUNCIA

CONTENIDO 406-1/ 205-3

En SQM contamos con un canal de apoyo y denuncias disponible para todos los trabajadores de SQM en el mundo y también para terceras partes. Se pueden realizar reportes al canal a través del sitio web: <https://sqm.ethicspoint.com> o llamando a los números disponibles para los países donde se encuentran nuestras principales oficinas comerciales.

Durante el 2019 se recibieron 93 denuncias, todas las cuales fueron revisadas por el departamento de

Ética y Compliance, para seguir con el curso establecido en el procedimiento de investigaciones internas. SQM se compromete a velar por el cumplimiento de los principios relacionados al canal de denuncias, esto es: la confidencialidad de los hechos denunciados; la política de no represalias; y el anonimato, en los países donde las leyes lo permitan. No se recibieron antecedentes relacionados a casos de discriminación o vulneración de los Derechos Humanos.

El canal de denuncias es una herramienta que permite reportar violaciones tanto de las políticas internas como de conductas inapropiadas en general, SQM ha recibido a través de este canal, reportes de acoso sexual, acoso laboral, entre otras.

El departamento de Ética y Compliance es responsable de dar seguimiento a todos los reportes que se realizan sobre posibles violaciones al Código y a la normativa interna de SQM.

DENUNCIAS POR TIPO



100%
DE LAS DENUNCIAS FUERON ANALIZADAS POR EL EQUIPO ENCARGADO.

36
DENUNCIAS AMERITARON UNA INVESTIGACIÓN INTERNA.

28
MEDIDAS DISCIPLINARIAS APLICADAS.

SI UN TRABAJADOR, CONTRATISTA O TERCERO VE UNA SITUACIÓN QUE PODRÍA INFRINGIR NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA O PROGRAMA, TIENE EL DEBER DE REPORTARLO.



Faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

El departamento de Ética y Compliance es el responsable de realizar asesoría permanente a todos los trabajadores de SQM y a terceras partes interesadas.

INICIATIVAS DE COMPLIANCE

CONTENIDO 102-17/ 205-1/ 205-2

Parte fundamental del Programa de Ética y Compliance son las capacitaciones que realizamos a los trabajadores, que incluyen el Código de Ética, las leyes anticorrupción aplicables y las políticas y procedimientos de nuestro programa.

Durante el 2019, realizamos capacitaciones presenciales a un grupo importante de trabajadores, en todas las localidades de SQM en Chile y gran parte de nuestras oficinas comerciales. Adicionalmente, se realizaron capacitaciones a través de e-learning a proveedores de alto riesgo y contratistas,

El Departamento de Ética y Compliance capacitó presencialmente a todos los miembros del Directorio de SQM, además es el encargado de mantener a los directores informados

de las principales políticas y procedimientos de la compañía.

Adicionalmente, y para fortalecer el Programa de Ética y Compliance, contamos con canales de difusión específicos del departamento de compliance y concursos de trivia online con premios, a través de los cuales se hacen desafíos y preguntas sobre nuestro Código de Ética y políticas y procedimientos del Programa, contando con una alta participación de los trabajadores.

El Departamento de Ética y Compliance realiza monitoreos y testeos de la implementación y efectividad de nuestro Programa de Ética y Compliance, para así minimizar los riesgos asociados a la Ley 20.393 y a la FCPA, como cohecho entre privados, soborno a funcionarios públicos y registros contables.

31

MONITOREOS REALIZADOS EN CHILE Y 2 OFICINAS COMERCIALES EN EL EXTRANJERO, POR IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE ÉTICA Y COMPLIANCE EN 2019

El Departamento de Ética y Compliance es el encargado del permanente análisis de los riesgos asociados a Compliance y de la mejora continua de las políticas y procedimientos que conforman dicho programa.

En la búsqueda de fomentar el valor de la Integridad, SQM es parte de Fundación Generación Empresarial, institución dedicada a la promoción de principios, valores y mejores prácticas de negocio, apoyando a las empresas en la gestión de una cultura de ética empresarial. En el año 2019 volvimos a participar de la medición “Barómetro de Valores y Ética Empresarial”, en la que participaron más de 600 trabajadores.

**SQM participó en el
“Barómetro de Valores y
Ética Empresarial 2019”
realizado por la Fundación
Generación Empresarial.**

654
TRABAJADORES
CAPACITADOS
PRESENCIALMENTE

623
TRABAJADORES
CAPACITADOS A TRAVÉS DE
E-LEARNING O VIDEO



Sur Viejo, faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

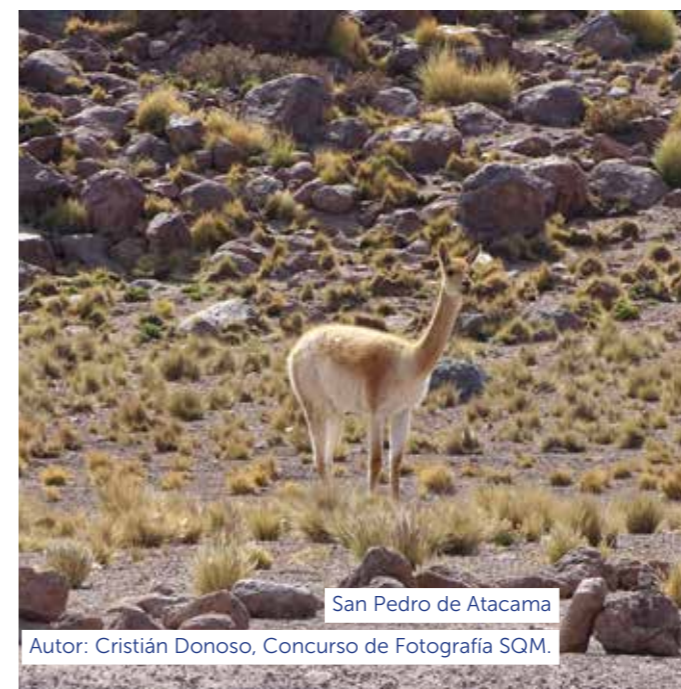


Faena Salar de Atacama.

Autor: Aaron Araya, Concurso de Fotografía SQM.

SOBRE NUESTRA POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE Y POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

CONTENIDO 102 – 11/ 102 - 16



San Pedro de Atacama

Autor: Cristián Donoso, Concurso de Fotografía SQM.



En septiembre de 2019, la compañía actualizó su Política de Desarrollo Sustentable, con el objetivo de reafirmar y actualizar el compromiso con su quehacer, de manera sustentable con nuestros grupos de interés y medioambiente, y realizar nuestro trabajo bajo los principios de mejora continua de nuestro sistema de gestión ambiental y calidad.

Esta política considera en su alcance a los grupos de interés:

Trabajadores, colaboradores, proveedores, accionistas, clientes, comunidades, medioambiente.

La Política de Desarrollo Sustentable, la hemos definido como una serie de medidas a las que adhiere SQM que están encaminadas a generar una cultura interna de sustentabilidad y una administración eficiente y responsable con los recursos naturales, por parte de la compañía y por quienes la conforman, para la preservación

del equilibrio ecológico, el cuidado de las personas y el entorno.

El concepto de Desarrollo Sustentable considera el satisfacer las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las futuras generaciones de poder atender sus propias necesidades.

POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Somos una empresa global presente en industrias esenciales para el desarrollo humano, tales como la salud, alimentación, energías limpias, y la tecnología. Nuestra experiencia y conocimiento nos ha permitido tener una posición de liderazgo mundial en nutrición vegetal de especialidad (NVE), yodo y derivados, litio y derivados, y químicos industriales, y participamos en el mercado de potasio; llegando con nuestros productos a diversos mercados de forma oportuna y entregando calidad a nuestros clientes.

Para dar vida a productos estratégicos para el desarrollo humano, basamos nuestro actuar en los valores que guían nuestra forma de conducirnos: Excelencia, seguridad e integridad, plasmado en nuestro Código de Ética el que aplica a todos quienes somos parte de SQM. Este Código nos llama a atender normas estrictas para el buen desempeño del gobierno corporativo y un robusto sistema de gestión de riesgos, cumpliendo de manera cabal con la legislación y la normativa vigente, además de compromisos y estándares nacionales e internacionales que adquirimos voluntariamente.

Fomentamos relaciones laborales de respeto, generando las condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades, valoramos la meritocracia, y favorecemos en todo momento la igualdad de oportunidades, la inclusión de la diversidad y la no discriminación y respeto a los derechos humanos.

Nos comprometemos con la protección de medio ambiente y una gestión responsable de recursos naturales que utilizamos, cumpliendo con nuestros compromisos adquiridos, enfocando y planificando cada uno de nuestros trabajos para prevenir y minimizar los impactos en el entorno, ecosistemas y en las futuras generaciones. Buscamos constantemente reducir la utilización de materias primas, controlar nuestras emisiones al aire, particularmente aquellas de efecto invernadero, y evitar la generación de desechos o bien asegurar su adecuado control. Vigilamos de forma continua nuestro Sistema de Gestión Ambiental para un óptimo desempeño ambiental.

Somos responsables de nuestros clientes, entregando productos de calidad que cumplan con los

estándares comprometidos y la normativa aplicable, y otorgando una atención y servicio que asegure una relación colaborativa de largo plazo y de beneficio mutuo, para lo cual mantenemos un sistema de Gestión de Calidad.

Promovemos la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad, salud, medioambiente, calidad y relación con la comunidad.

Esta atención constante con nuestro quehacer diario nos permite desarrollar a tiempo e implementar los planes de prevención y las medidas de control necesarias, integrando innovación y soluciones pioneras, gracias a la búsqueda permanente de la mejora continua bajo la metodología Lean M1.

Asimismo, mantenemos una estrecha relación con las comunidades vecinas a nuestras instalaciones productivas, participando activamente de su desarrollo. Nos relacionamos de forma abierta, permanente y transparente con todos nuestros vecinos, en base a programas e iniciativas desarrolladas en forma participativa, de mutuo acuerdo, donde todos formamos parte

de un objetivo común. En este sentido, hemos definido como prioritarias las áreas de educación, inclusión social, emprendimiento, rescate del patrimonio histórico y desarrollo sostenible.

En SQM nuestro compromiso con la sustentabilidad es íntegro e irrenunciable, aplicado a todo nuestro quehacer el cuidado y respeto por las personas, el medioambiente y las comunidades. Como compañía, nos comprometemos a cumplir con altos estándares y a la vez, buscamos nuevos desafíos para continuar mejorando la sustentabilidad de SQM.



Alumnos visitando instalaciones portuarias en Tocopilla.

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Somos una empresa global, compuesta por trabajadores de más de 30 nacionalidades, que busca generar las oportunidades y condiciones necesarias para que cada persona pueda desarrollar sus capacidades en un ambiente de cordialidad, respeto y apertura. Por eso, nos comprometemos con:

- Promover una cultura interna de diversidad, no discriminación y el trato respetuoso.
- Fomentar la equidad de oportunidades, valorando y evaluando a las personas por sus méritos, desempeño y esfuerzo por generar valor.
- Adaptar las condiciones y puestos de trabajo, cuando se requiera, para facilitar la incorporación gradual de personas que viven en situación de discapacidad.
- Desafiar continuamente los procesos de selección y evaluación para facilitar la meritocracia, atraer, desarrollar y retener personas talentosas.
- Formar equipos de trabajo heterogéneos, con personas que compartan un propósito común en SQM y que busquen permanentemente la excelencia.
- Ampliar la participación femenina en todos los niveles y áreas de la organización, y aumentar el empleo local en torno a nuestras operaciones.



Acceso inclusivo, oficina SQM, Antofagasta .



Participación de SQM en Expo Inclusión.



Entrega de premio Fundación Corresponsable en España.

RECONOCIMIENTOS 2019

- Corporación Museo del Salitre, en el marco de su celebración por haber salido de la lista de patrimonio en Peligro de la UNESCO, reconoció a SQM por su compromiso permanente con la Corporación, de la cual es parte de su directorio.
- Fundación Corresponsable distinguió en España al "Programa Atacama Tierra Fértil" por su contribución al desarrollo local de las comunidades de Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre y Socaire, ya que a través de su equipo multidisciplinario de profesionales ha permitido impulsar diversos proyectos agrícolas junto a los pobladores de dichas localidades.
- SQM fue condecorada con Medalla de Oro SHE Excellence, la que fue entregada por la Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA), por su compromiso permanente con los principios de seguridad, salud y medio ambiente que promueve la organización.
- 7^{ma} Compañía de Bomberos de Iquique entregó reconocimiento a SQM en agradecimiento por el apoyo brindado para la compra de insumos para el combate del fuego.
- La Asociación de Industriales de Antofagasta distinguió a SQM, en la categoría "Aporte Tecnológico" por el proyecto Ecocargador para autos eléctricos, sistema alimentado por paneles solares, y que busca desarrollar y fomentar la electromovilidad en su faena Salar del Carmen.
- Fuimos distinguidos por la Escuela E-26 de San Pedro de Atacama por nuestra contribución al desarrollo del arte y la cultura en su comunidad educativa.
- SQM fue reconocida por el Gobierno de Chile por su colaboración en las emergencias climáticas que enfrentaron la comuna de San Pedro de Atacama y Calama. Este reconocimiento fue entregado por el Ministro de Minería.
- En María Elena obtuvimos el reconocimiento del Liceo Técnico Profesional Científico Humanista por el apoyo otorgado a la educación impartida en ese establecimiento.
- En la localidad de Quillagua, los alférez de las fiestas patronales, hicieron un reconocimiento a SQM por la restauración de las imágenes de San Miguel Arcángel y la Virgen del Rosario.

07



Nuestras
Personas

NUESTRAS PERSONAS

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

Para formar nuestro equipo, hemos realizado un importante trabajo en los sistemas de selección y reclutamiento, para contar con grupos de personas diversas, haciéndonos cargo de temas como la inclusión y la inserción de la mujer en la minería. En efecto, gracias a las características de la industria y de SQM en particular, contamos con personas de diversas profesiones y oficios, operadores, técnicos hombres y mujeres de diferentes edades y que aportan con sus cualidades, experiencia y capacidades al desarrollo de la empresa.

En SQM lo más importante son nuestros trabajadores, nos motiva el fomentar su desarrollo profesional y su permanencia en la compañía.

5.741
PERSONAS CONFORMAN LA FUERZA LABORAL DE SQM EN CHILE Y EL MUNDO, A DICIEMBRE DE 2019.

Las personas son relevantes para SQM ya que ellas son la base de la compañía, lo que nos ha impulsado a desarrollar un área que se preocupa de su bienestar, beneficios, desarrollo profesional entre otros factores relevantes.

La estructura organizacional de SQM es por cargos, los que a su vez se agrupan en: rol general, rol supervisor y rol ejecutivo. Estos grupos de trabajadores conforman equipos multidisciplinarios y cumplen funciones en las diferentes instalaciones, tanto productivas, comerciales como administrativas.



CONTENIDO 102-8

TOTAL DE EMPLEADOS POR ROL, TIPO DE CONTRATO LABORAL, GÉNERO Y REGIÓN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

Localidad	Ejecutivos				Supervisores				Rol General				Total
	Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		Contrato indefinido		Contrato Plazo Fijo		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Región Metropolitana	70	15	0	0	247	149	4	4	70	39	0	2	
Región de Tarapacá	12	0	0	0	168	26	9	1	813	30	30	5	
Región de Antofagasta	28	5	0	0	647	194	11	6	2.246	273	95	18	
Otras Regiones	0	0	0	0	25	13	1	0	6	11	1	0	
Extranjeros	5	0	0	0	264	146	2	0	43	6	1	0	
Total	115	20	0	0	1.351	528	27	11	3.178	359	127	25	5.741

NOTA: La compañía cuenta con 4 trabajadores con jornada parcial, 3 con contrato indefinido (2 trabajadores en Antofagasta (1 hombre y 1 mujer) y 1 trabajador extranjero (1 hombre)) y 1 trabajador con contrato plazo fijo en Antofagasta (1 hombre).

TOTAL DE EMPLEADOS POR CONTRATO LABORAL Y PORCENTAJE EN 2019

Tipo de Contrato	N° trabajadores	%
Contrato indefinido	5.551	97%
Contrato Plazo Fijo	190	3%
Total	5.741	100%

12.685
PUESTOS DE TRABAJO

DOTACIÓN DE SQM SEGÚN ROL, GENERO Y PORCENTAJE EN CHILE Y EL MUNDO EN 2019



DOTACIÓN DE SQM SEGÚN ROL Y PORCENTAJE EN CHILE EN 2019

Dotación de SQM según Rol en Chile	N° trabajadores	%
Ejecutivo	130	2,5%
Supervisor	1.505	28,5%
Rol General	3.639	69,0%
Total Chile	5.274	100,0%





Brigada de Emergencia, faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

CONTENIDO 202 - 2

PRINCIPALES REGIONES DONDE SE DESEMPEÑAN LOS TRABAJADORES SEGÚN ROL Y PORCENTAJE EN 2019

Localidad	N° Ejecutivos	%	N° Supervisores	%	N° Rol General	%
Trabajadores Regiones Tarapacá y Antofagasta del Total Empresa	45	33,3%	1.062	55,4%	3.510	95,1%
Trabajadores Región Metropolitana del Total Empresa	85	63,0%	404	21,1%	111	3,0%

DEL TOTAL DE TRABAJADORES QUE SE DESEMPEÑAN EN LA REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA EL EQUIVALENTE A UN 62,7% VIVE EN ESTAS REGIONES

Localidades	% Trabajadores	% Ejecutivos
Región de Tarapacá y Región de Antofagasta	62,7%	84,8%

84,8%
 DE LOS EJECUTIVOS QUE TRABAJAN EN TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA, VIVEN EN ESAS REGIONES.

CONTENIDO 102-8

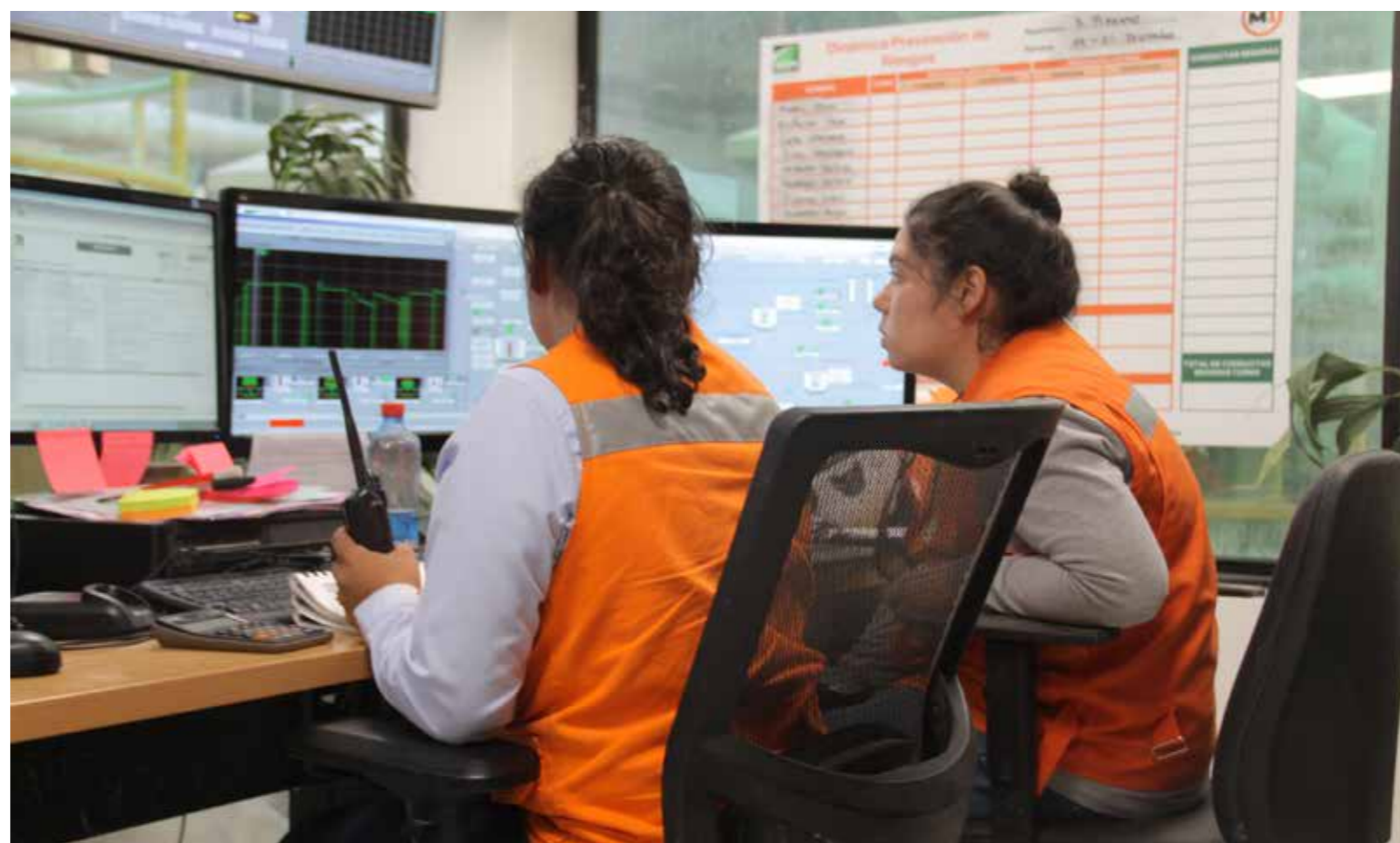
**DOTACIÓN LABORAL A
DICIEMBRE DE 2019**

SQM genera 12.685 puestos de trabajo en Chile y el mundo, cuya suma corresponde a personal propio y las empresas colaboradoras, promedio anual.

467
EMPLEADOS SON
EXTRANJEROS

6.944
DOTACIÓN PROMEDIO
ANUAL DE CONTRATISTAS
EN 2019

943
MUJERES TRABAJAN EN SQM
EN CHILE Y EL MUNDO



5.274
DEL TOTAL DE
TRABAJADORES SE
DESEMPEÑAN EN CHILE

5.741
ES EL TOTAL DE
TRABAJADORES DIRECTOS
DE SQM EN CHILE Y EL
MUNDO

CONTENIDO 405-1

COMPOSICIÓN POR EDAD, GÉNERO Y DISPERSIÓN GEOGRÁFICA DEL PERSONAL EN CHILE Y EL EXTRAJERO. AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

Distribución	Tarapacá		Antofagasta		Metropolitana		Otras Regiones		Extranjero		N° trabajadores	%
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Inferior a 30 años	99	19	475	120	53	42	0	4	83	29	924	16,1%
30 a 40 años	415	28	1.106	230	158	87	12	12	117	61	2.226	38,8%
41 a 50 años	295	10	779	99	102	56	15	3	84	43	1.486	25,9%
51 a 60 años	184	4	492	42	58	13	4	5	24	18	844	14,7%
61 a 70 años	39	1	169	5	15	11	2	0	7	1	250	4,4%
Superior a 70 años	0	0	6	0	5	0	0	0	0	0	11	0,2%

CONTENIDO 401-1

AUSENTISMO, ROTACIÓN

Para 2019 la tasa de ausentismo laboral en SQM fue de 3,0%, incluyendo los trabajadores en el extranjero. En hombres la tasa fue 2,9% y en mujeres 3,0%.

La tasa de ausentismo laboral en 2019 de trabajadores en Chile fue de 3,1%, lo que corresponde a 3,1% para hombres y para mujeres 3,5%.

ROTACIÓN POR EDAD Y GÉNERO TRABAJADORES EN CHILE EN 2019, TODO CONTRATO

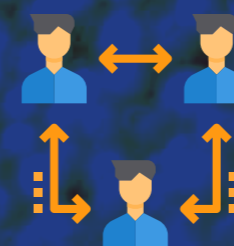
Distribución	Hombres	Mujeres	
Menores 30 años	23,8%	30,3%	
Entre 30 y 40 años	13,2%	18,3%	
Entre 41 y 50 años	10,0%	14,7%	
Mayores 50 años	6,0%	11,9%	
Total	12,7%	20,0%	13,7%

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE INGRESARON LA COMPAÑÍA EN CHILE EN 2019

Distribución	Hombres	Mujeres	
Menores 30 años	247	87	
Entre 30 y 40 años	256	67	
Entre 41 y 50 años	123	23	
Mayores 50 años	51	7	
Total	677	184	861

COMPOSICIÓN POR EDAD Y GÉNERO DE PERSONAS QUE DEJARON LA COMPAÑÍA EN CHILE EN 2019

Distribución	Hombres	Mujeres	
Menores 30 años	92	28	
Entre 30 y 40 años	168	54	
Entre 41 y 50 años	101	23	
Mayores 50 años	55	9	
Total	416	114	530



13,7%
ROTACIÓN TOTAL EN CHILE DE LA COMPAÑÍA EN 2019



08

Participación e Inclusión



PARTICIPACIÓN E INCLUSIÓN



Planta de yodo, faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

El 2019 fue un año de grandes avances en materia de inclusión en nuestra compañía, ya que publicamos nuestra Política de Diversidad e Inclusión Laboral, y trabajamos arduamente en hacer partícipe de ella a los trabajadores.

Esta política involucra a los distintos niveles y busca generar igualdad y oportunidades para todos, entendiendo que en SQM trabajan personas de distintos rangos etarios, de 30 nacionalidades, hombres y mujeres de comunidades aledañas a sus operaciones, y trabajadores

en situación de discapacidad, para quienes buscamos generar las oportunidades y condiciones necesarias, para que se integren en la organización, puedan desarrollarse personal y laboralmente.

Esta política fomenta la equidad, valorando y evaluando a las personas por sus méritos y desempeño.

Durante el período adicionalmente hemos perfeccionado nuestros procesos de selección para facilitar la meritocracia,

atrayendo a la compañía personas diversas y talentosas dispuestas a desarrollar sus habilidades.

SQM está trabajando en la adaptación de las condiciones y puestos de trabajo para facilitar la incorporación gradual de personas en situación de discapacidad. Las iniciativas van en línea con la Ley de Inclusión que obliga a las empresas a contratar el 1% de trabajadores en situación de discapacidad. La meta compañía es ir más allá de la disposición de la ley, y otorgar los espacios para que las personas

con discapacidad se inserten en el mundo laboral, con igualdad de derechos y responsabilidades.

Al terminar 2019 contamos con 54 personas que viven en condición de discapacidad, cifra que supera el 1% exigido por la Ley vigente.

INICIATIVAS PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN

SQM participó de la Expo Inclusión en Santiago y en Antofagasta, iniciativas que fueron un punto de encuentro para promover el bienestar y el trabajo para personas en situación de discapacidad. En Antofagasta participaron en total 20 empresas y fue visitada por más de mil asistentes.

Ofrecimos durante el evento inclusivo, 7 cupos para personas con discapacidad, y el equipo de de Personas de SQM dictó un taller de empleabilidad orientado a desarrollar habilidades blandas entre los participantes con el objetivo de que afronten con éxito una entrevista laboral.

UNA PRÁCTICA INCLUSIVA

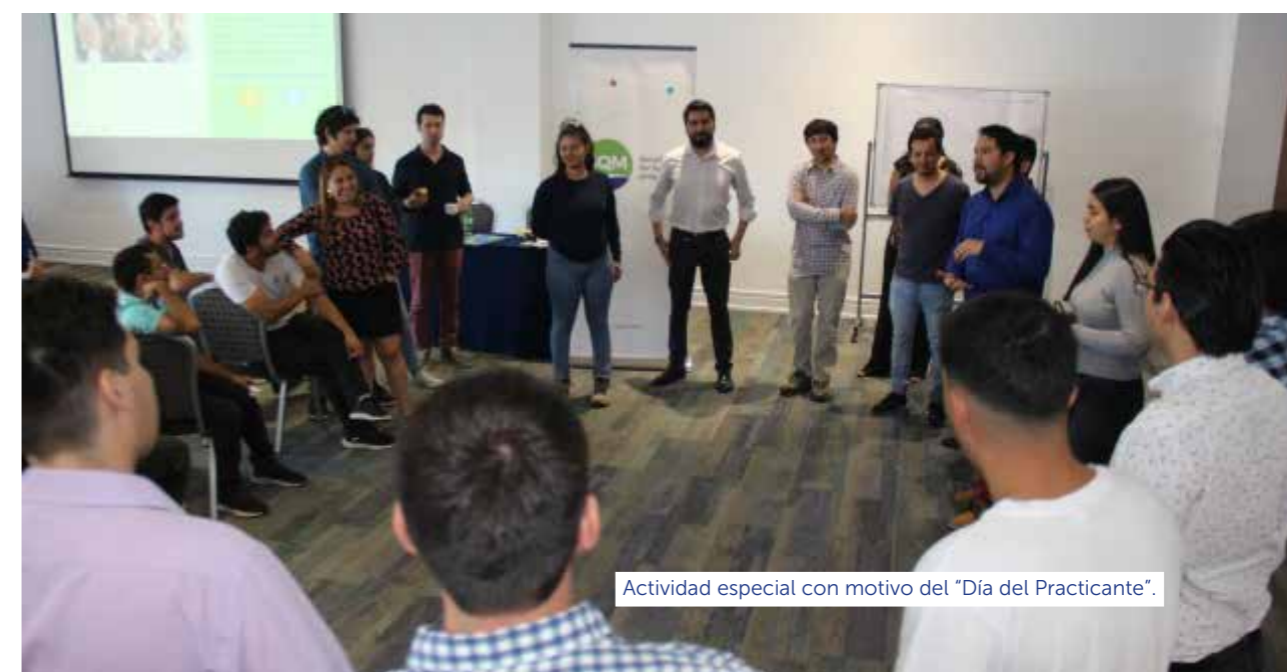
La primera aproximación al mundo laboral siempre es muy importante y marca a los estudiantes; en SQM, este proceso es parte de nuestro voluntariado corporativo ya que son los trabajadores y trabajadoras quienes se convierten en mentores de quienes llegan a desempeñarse en sus áreas. Solo en 2019 la compañía recibió 332 alumnos en práctica 120 mujeres y 212 hombres, quienes se desempeñaron en los diferentes centros productivos y oficinas de la compañía.

En el verano de 2019 durante 2 meses el área de Informática de Faena Coya Sur, recibió el primer practicante con un leve problema cognitivo lo que no fue impedimento para comunicarse con sus compañeros, crear lazos de confianza y asumir responsabilidades. El área se preparó previamente para trabajar con personas que viven en condición de discapacidad cognitiva y se han capacitado en lengua de señas. Cabe destacar que es el segundo año que esta área recibe a estudiantes con necesidades educativas especiales.

Nuestra meta como compañía es otorgar los espacios para que las personas con discapacidad se inserten en el mundo laboral, generando igualdad de derechos y responsabilidades.



Alumnos de INACAP Iquique, visitan faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.



Actividad especial con motivo del "Día del Practicante".



INCLUSIÓN FEMENINA

Uno de nuestros objetivos es generar equipos heterogéneos, y ampliar la inclusión femenina en todos los niveles y áreas de la organización. Al finalizar el 2019 contamos con un 16,4% de dotación femenina, correspondientes a 943 mujeres, cifra que está por sobre la industria minera que se sitúa en un promedio de 12%, según informe de la Mesa de Mujer y Minería, integrada por el Ministerio de Minería, Ministerio de la Mujer y

la Equidad de Género, y un grupo importante de empresas mineras. El proyecto de esta mesa es poder llegar a 2025 a una participación femenina promedio en Chile de 18%. En SQM al estar más cercano a esta meta, nos hemos propuesto alcanzar el 20% de dotación femenina en 2021.

Nuestra meta es alcanzar el 20% de dotación femenina de SQM en 2021.

MANOS A LA OBRA PARA LA INCLUSIÓN

Como parte de la gestión realizada para implementar de forma exitosa nuestra Política de Inclusión en Diversidad, se desarrollaron obras para mejorar la accesibilidad de personas en distintas dependencias, además de mejorar calidad de vida de mamás en proceso de lactancia.

Entre las obras realizadas en las oficinas de Antofagasta está

la ampliación del comedor, mejoramiento de accesos y veredas, considerando puertas con apertura automática y barandas. En el edificio corporativo de Santiago se incorporaron barras de apoyo para los ascensores y la habilitación de un baño para personas que viven en situación de discapacidad.

Otro de los aspectos que fue abordado en estas mejoras,

fueron los espacios destinados a reforzar la equidad de género, que en el caso de las madres significó la puesta en marcha de una sala de lactancia y la habilitación de un baño con mudador para la comodidad y la tranquilidad de las trabajadoras de las oficinas de Santiago.

Adicionalmente, con el objetivo de certificar el Jardín Infantil de María Elena -dependiente de

SQM- con las normas JUNJI se realizaron obras de mejoramiento. A partir de marzo del 2019, este jardín está funcionando en jornada 7x7 de día y así poder recibir a los hijos de trabajadores que se encuentran laborando en dicho turno. En la misma localidad, se han habilitado las "cabañas ejecutivas" tipo de alojamiento con características de una casa, para poder recibir a las trabajadoras con sus hijos menores de dos años, con el objetivo de mantener el apego con sus madres.

En paralelo y para hacer partícipes a nuestros trabajadores de esta cultura inclusiva, se han desarrollado charlas para acercarnos, entender y empatizar con la inclusión, las cuales se seguirán realizando en 2020 para abarcar el mayor número de trabajadores, además de proveer todo el material informativo que nos ayude en este camino.

CONTENIDOS 401-3

PERMISOS PARENTALES Y MATERNALES AÑO 2019

Post Natal	24
Parental	24

*Solo mujeres hicieron uso de permisos parentales durante el 2019

HERRAMIENTAS PARA LA INCLUSIÓN

SQM, adicionalmente, trabaja con diversas instituciones que buscan integrar socialmente a personas con discapacidad física e intelectual, y personas que padecen Trastornos del Espectro Autista (TEA). Un ejemplo de ello, es el trabajo articulado junto a fundación Teautismo a través del programa "Carreteando por el Desierto". Esta iniciativa permitió entregar herramientas y buenas prácticas a profesionales de la educación y salud de María Elena, que les ayudarán a identificar a un niño con TEA desde temprana edad. Asimismo, el programa consta de una etapa territorial que capacita al círculo más cercano de una persona con autismo para mejorar su calidad de vida.



15%
DE LOS TRABAJADORES EN CHILE SON MUJERES

RELACIONES CON TRABAJADORES

La colaboración y el buen trato con y entre nuestros trabajadores es fundamental, para ello mantenemos y fomentamos una relación fluida y de colaboración con reuniones periódicas.

Adicionalmente, realizamos procesos de negociación colectiva, donde se tratan diversos temas como reajustes salariales y beneficios, entre otros de interés de los trabajadores y la empresa. Otros temas como los relacionados con políticas generales de la compañía o

ante un cambio operativo que pueda afectar a los trabajadores y sus remuneraciones, SQM se reúne periódicamente con los sindicatos y les explica el origen de los cambios y los efectos esperados, si hubiera. El plazo de estos avisos dependerá del grado de afectación. Frente a algún cambio significativo, los avisos se realizan generalmente con más de dos meses de anticipación.

Al 31 de diciembre de 2019, SQM cuenta con 21 sindicatos, que corresponden al 61,1%

del total de empleados que se desempeñan en la compañía en Chile, concentrándose en sus principales centros productivos: María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Nueva Victoria, Tocopilla, Antofagasta y Santiago. Durante el año 2019 se cerraron de forma anticipadas negociaciones con 5 sindicatos.

66,9% del total de los empleados de SQM en Chile se encuentra cubierto por convenios de negociación colectiva.



Todos los beneficios que entrega la compañía son evaluados regularmente, para implementar las mejoras que sean necesarias.

CONTENIDO 102 -36/ 401-2

PENSANDO EN NUESTROS TRABAJADORES

Nos preocupamos de nuestros empleados de su bienestar y el de sus familias, por lo que contamos con un área en la compañía destinada exclusivamente a ver los beneficios que otorgamos a nuestros trabajadores y trabajadoras, ellos se encargan de su monitoreo, coordinación, para llegar a cada miembro de la organización de manera oportuna y eficaz.

Los beneficios entregados son para quienes tienen un contrato indefinido, algunos de ellos son establecidos en la normativa vigente, mientras que otros son propios de la empresa u optativos para los trabajadores. También, existen beneficios que están contenidos en cada negociación colectiva, según los intereses de los sindicatos y su conformación.

Nuestros beneficios son:

- Permisos: defunción, matrimonio, para realización de exámenes como mamografía, próstata y cambio de casa.
- Seguro de vida para el trabajador en caso de fallecimiento natural, accidental o invalidez.
- Seguro de salud complementario.
- Seguro de salud catastrófico.
- Seguro dental.
- Indemnización a todo evento con distintas características según rol.
- Becas a hijos de trabajadores con desempeño destacado para estudios de educación superior.
- Becas de estudio de pre y postgrado a trabajadores con desempeño destacado.
- Convenio Ahorro Previsional Voluntario Grupal (APVG) se realiza un aporte mensual por parte de la empresa en modalidad de Depósito Convenido para fomentar el ahorro para la pensión de los trabajadores.
- Regalo por nacimientos de hijo para los trabajadores con contrato indefinido.
- Celebración de fechas conmemorativas (Día del Padre, de la Madre, de la Mujer, Día de la Secretaria, de la Minería y del Trabajo).
- Caja de Navidad para el trabajador y su familia.
- Regalos de Navidad para los hijos y/o cargas de 0 a 12 años.
- Regalo de cumpleaños para todos los trabajadores con contrato a plazo fijo o indefinido.
- Revisión de renta anual, en el mes de septiembre, basándose en el estudio comparado de remuneraciones establecidas por otras empresas de rubro comparable, que permite definir una retribución equitativa y transparente para todos los trabajadores no sujetos a convenios o contratos colectivos.
- Convenios con gimnasios y empresas de telefonía para contar con planes preferenciales.

NOS PREOCUPAMOS DE BRINDAR BUENAS CONDICIONES A NUESTROS TRABAJADORES MIENTRAS DESEMPEÑAN SUS FUNCIONES EN LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA, REALIZANDO MEJORAS CONTINUAS EN LOS CAMPAMENTOS Y OFICINAS, ESTO INCLUYE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS.

CONTENIDO 401-2

En 2019 ejecutamos diversas mejoras en nuestros campamentos destinadas a entregar confort a nuestros trabajadores y otras orientadas a su recreación y bienestar.

Adicionalmente, algunas mejoras o beneficios se extienden a la comunidad de María Elena, por la relación de este poblado con la compañía.

FAENA SALAR DE ATACAMA:

- Veredas que conectan todo el campamento Andino.
- Acondicionamiento de habitaciones uso exclusivo para mujeres.
- Sala de recreación y eventos para mujeres.
- Sala de música.
- Gimnasio para contratistas.
- Ciclovia.
- Quincho.
- Kiosko.
- Sala de juegos.

- Habilitación de Terrapuerto y staff de habitaciones de emergencia.
- Cambio de pasto sintético en canchas de Andino.

FAENA SALAR DEL CARMEN:

- Ampliación de casino.
- Ampliación de sala de cambio.
- Aumento de autonomía de estanques de agua para instalaciones de comedores.

FAENA MARÍA ELENA

- Arreglo de cancha de futbolito de campamento Pampinos.
- Cambio de pasto sintético de cancha de campamento Guggenheim.
- Planes de atención gratuita para la tercera edad en dependencias del Hospital de María Elena.
- Atención de accidentes carreteros en Ruta 5 comuna de María Elena, en horarios inhábiles en que consultorio municipal no funciona.
- Programa de arreglo de techumbres a casas de pueblo de María Elena.

- Plan piloto de alimentación sana a través de alumnas en práctica de nutrición de la Universidad de Antofagasta en Casino de María Elena.
- Atención los 7 días de la semana en laboratorio clínico y Rayos-X del Hospital de María Elena.
- Acreditación de Hospital de María Elena.

NUEVA VICTORIA:

- Ampliación de 30 habitaciones en campamento Iris.
- Habilitación de quincho en campamento Iris.
- Cambio de pasto sintético de cancha de fútbol de campamento Iris.
- Instalación de sala de cambio en sector mina para mujeres.

TOCOPILLA:

- Mejoramiento de camas, muebles, sector de juegos infantiles, baños e iluminación de Camping Indígena, centro recreacional que es propiedad de la compañía.

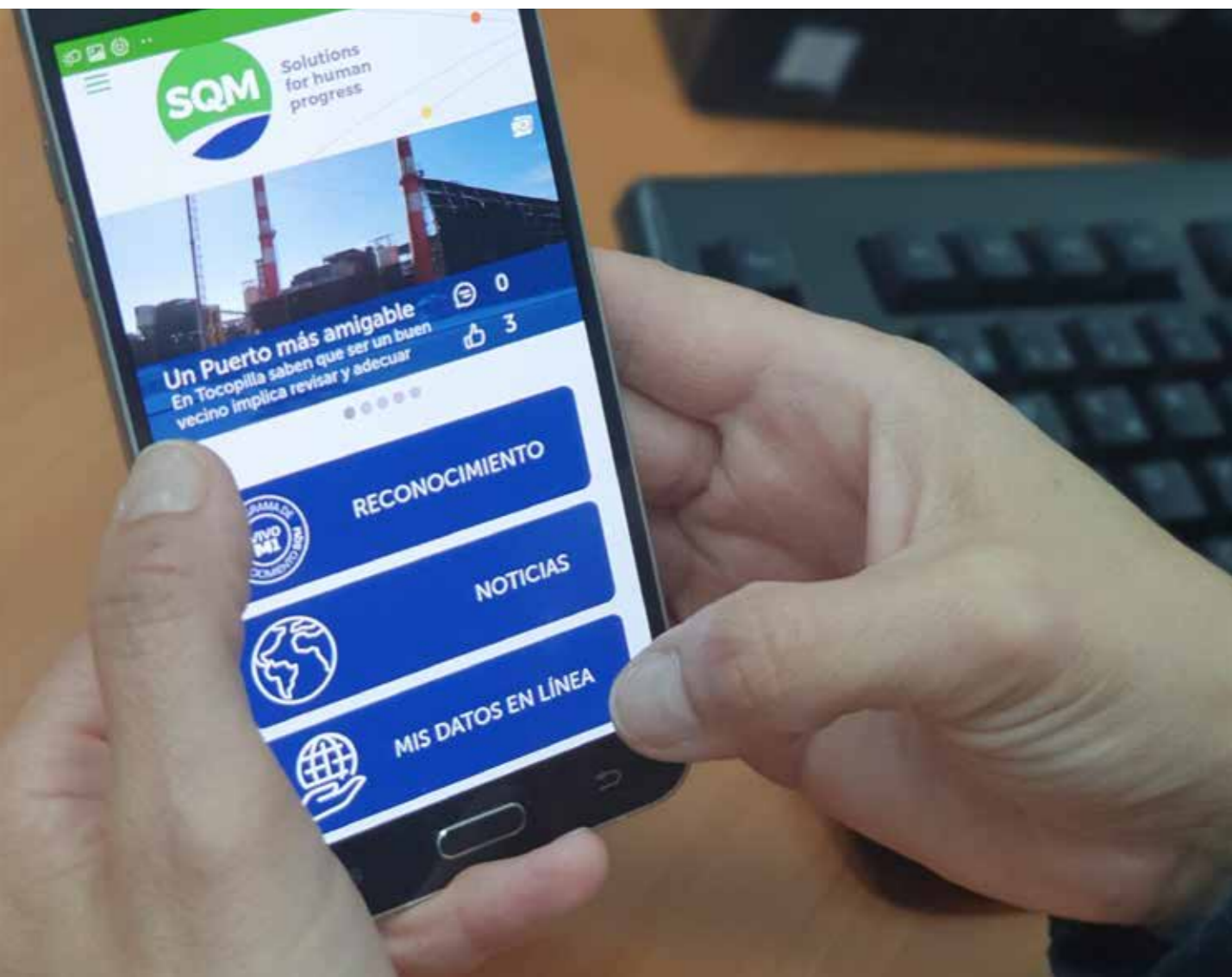


Trabajadores faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.



Puerto de Tocopilla.

Autor: Claudio Gallegos, Concurso de Fotografía SQM.



MISQM

En 2019 para estar más cerca de nuestros trabajadores, implementamos la aplicación MISQM, la que puede ser cargada en el celular, y permite a los trabajadores estar informados y conectados. A través de ella, se pueden tramitar liquidaciones de sueldo, gestión de vacaciones, obtener certificados, entregar reconocimientos, entre otros.

Este avance es muy valorado entre los trabajadores, ya que no se deben acercar a la oficina de recursos humanos para conseguir documentos personales, trámites que muchas veces realizaban en su tiempo de descanso.

CONTENIDO 404-2

117 BECAS PARA ESTUDIOS ENTREGADAS EN 2019

Dando cuenta de lo prioritario que es para la compañía el desarrollo profesional y educacional de sus trabajadores y los hijos e hijas de ellos, el programa Becas de Excelencia SQM, ha entregado desde su creación 980 becas.

En 2019 otorgó un total de 117 becas las que buscan apoyar a quienes sobresalgan por su esfuerzo y dedicación académica.



Tipos de Becas	2019	2018	2017
Becas de estudio de pre y postgrado para trabajadores de SQM	47	45	44
Becas de excelencia académica para hijos e hijas de trabajadores	70	64	61

117
BECAS ENTREGADAS EN 2019

70
BECAS DE EXCELENCIA ACADÉMICA PARA HIJOS E HIJAS DE TRABAJADORES

47
BECAS PARA TRABAJADORES DE SQM

980
BECAS DE ESTUDIOS ENTREGADAS A TRABAJADORES E HIJOS, HIJAS A DICIEMBRE DE 2019

PROGRAMA DE MOVILIDAD

Con 9 años de vigencia en SQM el programa de movilidad es una práctica corporativa que promueve el desarrollo laboral de los trabajadores, reconociendo y brindando oportunidades de crecimiento dentro de la compañía, de acuerdo a sus competencias, habilidades y experiencia.

Trabajadores de rol general y supervisor pueden postular a puestos de trabajos que son publicados en la página interna de SQM y participar de forma preferencial en el proceso de promoción o movimiento lateral, los puestos laborales son publicados sólo dentro de la compañía a fin de promover trabajadores o permitir su desarrollo en otras áreas en las que se requiera de su expertis.

Los beneficios en la cultura organizacional de este programa son:

- Fomentar el buen desempeño y la meritocracia.
- Retener y retribuir a los mejores talentos.
- Reforzar el compromiso y la motivación.
- Favorecer las oportunidades de desarrollo personal.
- Aumentar la empleabilidad a través del aprendizaje al interior de la organización.
- Enriquecer experiencias a través de la colaboración entre áreas.
- Fortalecer el concepto de que las personas son activos valiosos en la compañía.

SQM ha complementado este programa dándole un enfoque de que la movilidad y desarrollo de las personas es posible complementándola con las capacitaciones y reconocimientos.



Años	2019	2018	2017
N° de Trabajadores que se han cambiado de trabajo gracias al Programa de Movilidad Interna	401	284	132

ACERCANDO LAS CAPACITACIONES A SUS TRABAJADORES

Durante 2019 SQM puso a disposición de los trabajadores el portal www.sqmaprende.com, un sitio de capacitación en línea, que es una herramienta que permite a toda las personas de la compañía estar siempre recibiendo nuevos contenidos que necesiten para realizar sus labores, las personas pueden acceder a ella desde cualquier dispositivo y cualquier lugar.

Adicionalmente, la herramienta cuenta con la modalidad de videos interactivos para complementar el aprendizaje de contenido.

Al terminar los cursos, los alumnos reciben un certificado que acredita que cumplió con las exigencias de éste.

Algunos cursos que se pueden encontrar en la plataforma son: Inducción Corporativa SQM, Manejo a la Defensiva, Herramientas M1 en Seguridad, Matriz de Habilidades de Mantenimiento de Planta, Entrenamiento Phishing, Materiales de Apoyo de SAP, entre otros.





Salar de Atacama.

Autor: Marco Garay, Concurso de Fotografía SQM.

CAPACITACIONES LABORALES

CONTENIDO 404 – 1/ 404-2



En SQM nuestros trabajadores se capacitan de manera permanente en temas que sean relevantes, según sus puestos de trabajo, para apoyar su desarrollo profesional y un desempeño de excelencia.

Los principales temas de capacitación dentro del período fueron: Prevención de Riesgos (Certificación Legal y Estándares Corporativos) Técnicas y Matriz de Habilidades, Inducción E-learning, Desarrollo de Habilidades, tecnologías y cursos de idiomas.

5.565
TRABAJADORES SQM
CAPACITADOS EN CHILE

91.604
HORAS DE
CAPACITACIÓN

MUS\$690
INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN
DE TRABAJADORES

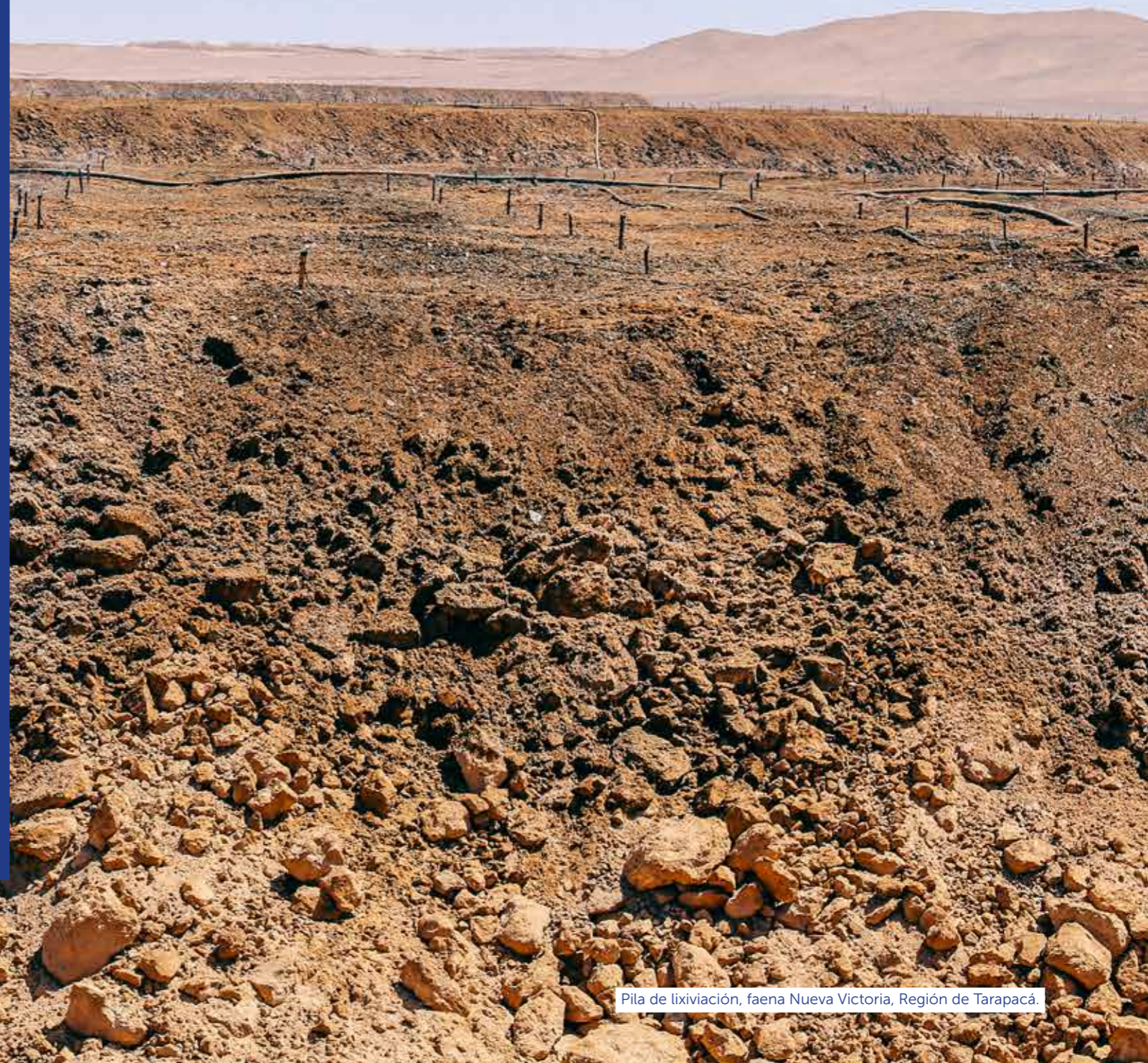
PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO Y CATEGORÍA PROFESIONAL

CONTENIDO 404-1

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2019	Nº de Empleados 2019	Indicador
Operador	40.357	2.067	19,5
Administrativo	965	119	8,1
Ejecutivo	2.367	106	22,3
Profesional	26.109	1.623	16,1
Técnicos	21.806	1.650	13,2
	91.604	5.565	16,5

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2018	Nº de Empleados 2018	Indicador
Operador	33.619	1.926	17,5
Administrativo	1.708	109	15,7
Ejecutivo	1.771	113	15,7
Profesional	21.631	1.498	14,4
Técnicos	24.727	1.522	16,2
	83.456	5.168	16,1

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Empleados 2018	Nº de Empleados 2018	Indicador
Operador	22.353	1.935	11,6
Administrativo	626	134	4,7
Ejecutivo	1.620	158	10,3
Profesional	18.805	1.257	15,0
Técnicos	18.429	1.392	13,2
	61.833	4.876	12,7



Pila de lixiviación, faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR MUJER

CONTENIDO 404-1

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Mujeres 2019	N° de Mujeres 2019	Indicador
Operador	6.325	102	62,0
Administrativo	500	72	6,9
Ejecutivo	476	21	22,7
Profesional	6.295	475	13,3
Técnicos	2.361	240	9,8
	15.957	910	17,5

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Mujeres 2018	N° de Mujeres 2018	Indicador
Operador	1.688	82	20,6
Administrativo	998	66	15,1
Ejecutivo	242	21	11,5
Profesional	5.418	430	12,6
Técnicos	1.663	220	7,6
	10.009	819	12,2

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Mujeres 2017	N° de Mujeres 2017	Indicador
Operador	366	42	8,7
Administrativo	271	86	3,2
Ejecutivo	382	25	15,3
Profesional	4.428	320	13,8
Técnicos	1.614	250	6,5
	7.061	723	9,8

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR HOMBRE

CONTENIDO 404-1

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Hombres 2019	N° de Hombres 2019	Indicador
Operador	34.032	1.965	17,3
Administrativo	465	47	9,9
Ejecutivo	1.891	85	22,2
Profesional	19.814	1.148	17,3
Técnicos	19.445	1.410	13,8
	75.647	4.655	16,3

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Hombres 2018	N° de Hombres 2018	Indicador
Operador	31.931	1.844	17,3
Administrativo	710	43	16,5
Ejecutivo	1.529	92	16,6
Profesional	16.213	1.068	15,2
Técnicos	23.064	1.302	17,7
	73.447	4.349	16,9

Categoría Profesional	Total Horas Capacitación Hombres 2017	N° de Hombres 2017	Indicador
Operador	21.987	1.893	11,6
Administrativo	355	48	7,4
Ejecutivo	1.238	133	9,3
Profesional	14.377	937	15,3
Técnicos	16.815	1.142	14,7
	54.772	4.153	13,2

EL CAMINO DE LA EXCELENCIA DE M1

La metodología de excelencia operacional M1 basada en el sistema Lean, ya se encuentra instalada en la cultura organizacional de SQM. En 2019 la penetración de este programa es sobre el 90% de la compañía, dejando atrás la etapa de implementación para entrar en una nueva fase de sustentación, desplegándose de forma más directas en áreas específicas como calidad, producción y costos, además de una reimplementación en 2020 para reforzar la prevención de riesgos que comenzará con un piloto en la faena de Nueva Victoria en la Región de Tarapacá.

M1 permite identificar buenas prácticas y oportunidades de mejora, capacitación permanente de los trabajadores, disminución de costos operacionales, optimización de procesos, relevancia a la seguridad. Además, abordan principios como el liderazgo cercano y justo, escuchar y generar acuerdos, el trato digno a la persona, explicación de los propósitos de cada trabajo y un programa de reconocimiento basado en valores que dignifican la persona y su trabajo.





Trabajadores de faena Coya Sur, Región de Antofagasta.

EVALUACIÓN DE NUESTRAS PERSONAS

CONTENIDO - 404 -3

Cada año realizamos evaluaciones de desempeño a nuestros trabajadores, las que consideran una autoevaluación y una evaluación de parte de sus jefaturas, con actividades de retroalimentación entre las partes.

Las evaluaciones se realizan en el mes de enero para los supervisores y ejecutivos, y en abril para los trabajadores de rol general.

4.981
EMPLEADOS EVALUADOS EN CHILE EN 2019

CONTENIDO - 404 -3

TRABAJADORES EN CHILE EVALUADOS SEGÚN ROL, GÉNERO Y PORCENTAJE DURANTE EL 2019

Evaluación de Desempeño	Personas Evaluadas	% Evaluados
TOTAL EVALUADOS	4.981	94%
Rol Supervisor y Ejecutivo	1.641	89%
Rol General	3.340	97%

HOMBRES	4.221	95%
Hombres Rol Supervisor	1.198	91%
Hombre Rol General	3.023	97%

MUJERES	760	89%
Mujeres Rol Supervisor	443	86%
Mujeres Rol General	317	94%

Reconocemos los méritos de nuestros trabajadores, esta forma de trabajo constituye una vía de crecimiento profesional, que favorece la igualdad de oportunidades y estimula la mejora continua.

CELEBRANDO LOS LOGROS DE NUESTROS TRABAJADORES

Debido al éxito de nuestro programa "VIVO" continuamos reconociendo a través de él a nuestros trabajadores. "VIVO" considera reconocimientos online o por medio de una app, a todo nivel; entre pares, a jefes, personas de otras áreas, de otras localidades.

que entre otros méritos, hayan implementado mejoras en sus áreas y que merezcan relevar al grupo en su conjunto.

Los pilares que dan vida al programa son: Desarrollo de Personas, Mejora Continua, Objetivo Común y Procesos Eficientes.

En 2019 se incluyó la opción de reconocer a equipos de trabajos,

Programa de Reconocimiento	Personas Reconocidas	Hombres Reconocidos	Mujeres Reconocidas
Total de Reconocimientos	13.855	11.828	2.027
Reconocimiento Años de Servicio	103	91	12
Reconocimiento Mejor Trabajador	92	84	8

13.855
 RECONOCIMIENTOS
 A TRABAJADORES
 ENTREGADOS EN 2019, EN
 DIFERENTES CATEGORÍAS





09

Seguridad
uno de Nuestros
Valores



Capacitación Brigada de Emergencia.

SEGURIDAD: UNO DE NUESTROS VALORES

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

El cuidado de las personas es un compromiso organizacional prioritario que nos moviliza a diario, buscando tener operaciones seguras, libres de accidentes, por lo que la seguridad es uno de nuestros valores como compañía.

El cuidado individual y de los equipos de trabajo es de vital importancia para SQM, por lo que fomentamos una cultura preventiva y proyectamos este trabajo al ámbito familiar de nuestras personas.

CONTENIDO 403-1 (2018)

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS OPERACIONALES

SQM basa su trabajo en un Sistema de Gestión de Riesgos Operacionales, SISGRO, con el propósito de facilitar y sistematizar la gestión preventiva de la compañía y el control de los riesgos laborales y pérdidas potenciales que se presentan en las distintas operaciones.

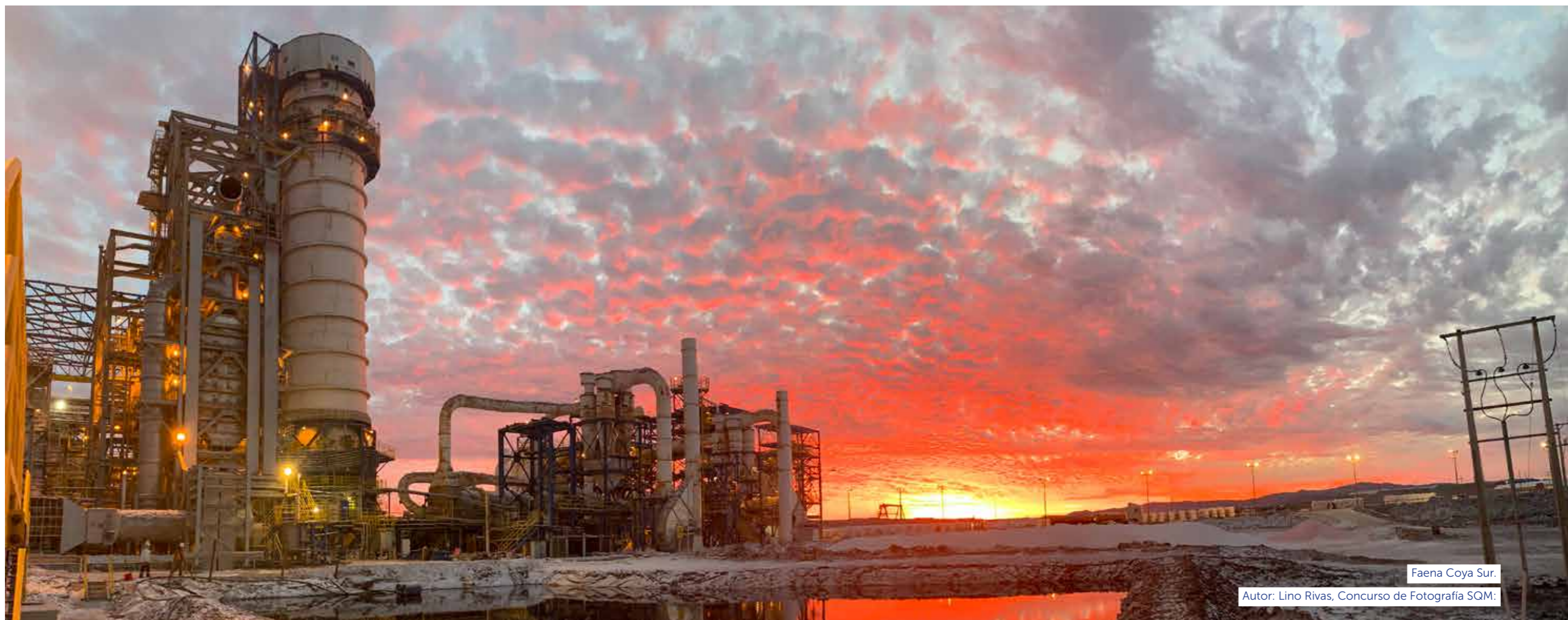
El SISGRO es de aplicación obligatoria para todo quienes forman parte de la compañía en sus diferentes centros productivos, faenas y proyectos.

Todas estas actividades de nuestro SISGRO, están integradas con el Programa de Excelencia Operacional, llamado M1, permitiendo homologar las herramientas del sistema Lean de M1 a la gestión de riesgos, obteniendo mejores resultados.

LOS PRINCIPIOS DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN SON:

- Liderazgo.
- Prevención Basada en la Conducta.
- Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS).
- Reporte de Investigación de Accidentes.
- Actividades de Terreno.
- Legalidad.
- Control de Contratistas.
- Planes de Emergencia.
- Capacitación Continua.
- Orden y Aseo.
- Auditorías SISGRO.





Faena Coya Sur.

Autor: Lino Rivas, Concurso de Fotografía SQM:

CONTENIDO 403-2 (2018)

Como compañía confeccionamos nuestros Inventarios Críticos, mediante la identificación de peligros y evaluación de los riesgos, asociados a los procesos realizados en las diferentes áreas. Esta identificación de

peligros y evaluación de riesgos, permite la identificación de los ítems críticos para establecer los controles efectivos que se requieren. La implementación de los controles establecidos, para los aspectos de seguridad y salud ocupacional, son evaluados para

determinar el nivel de control del ítem evaluado y generar los planes de acción necesarios para un control efectivo.

La evaluación y mejora de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el

trabajo se realiza mediante la confirmación de procesos.

A su vez, son los propios trabajadores los que pueden notificar peligros o situaciones de peligro a través de los Diálogos de Desempeño. Los empleados que

quieran retirarse de situaciones laborales que consideren que pueden provocar lesiones, dolencias o enfermedades, son protegidos según señala lo regulado mediante artículo 184 bis del Código del Trabajo.

PROCESOS EMPLEADOS PARA INVESTIGAR INCIDENTES LABORALES

CONTENIDO 403-2 (2018)

El proceso de investigación que utiliza la compañía se divide en 6 pasos, la investigación de un incidente debe comenzar tan pronto como sea posible después de ocurrido, con el objetivo de que el equipo de investigación pueda observar las condiciones al momento de ocurrir el incidente y a su vez, asegurar la recopilación de la evidencia disponible:

1. Acciones Inmediatas.
2. Recopilar Información y/o Datos de la Investigación.
3. Organizar Información y/o Datos de la Investigación Recopilados.
4. Aplicar Análisis Causal.
5. Establecer Soluciones de Control.
6. Elaborar Informe de Investigación y Hallazgos.

Es obligación de todo el personal de SQM, empresas contratistas, subcontratistas, proveedores, visitas y otros, comunicar en forma inmediata a sus jefaturas directas cualquier incidente, que le haya afectado o del cual sea testigo o tenga conocimiento, por el medio más expedito al que tenga acceso. Es también obligación del personal, brindar toda la información que le sea requerida para la investigación del hecho.

SQM está afiliada a la Asociación Chilena de Seguridad, ACHS, desde 2012, mutualidad que provee la atención médica en caso de accidentes y entrega asesoría para el cumplimiento permanente de los estándares de salud y seguridad en la empresa.



Taller mantención mina.

Autor: Manuel Cavero, Concurso de Fotografía SQM.



CONTENIDO 403-3 (2018)/ 403-6 (2018)

Para proteger la salud de los trabajadores, contamos con policlínicos y salas de primeros auxilios que se disponen en las faenas de SQM, los que son operados por especialistas, médicos y paramédicos, competentes, calificados y acreditados para estas funciones.

Los trabajadores en faena tienen acceso 24 horas a los centros de atención primaria. En caso de necesidad, son trasladados a centros médicos de mayor complejidad en las ambulancias que hay a disposición en cada faena.

Para respetar y mantener la confidencialidad de antecedentes sensibles de los pacientes, al terminar la atención, el médico/paramédico le entrega información diagnóstica e indicaciones de manera verbal y en privado, y por escrito sólo el tratamiento efectuado y las indicaciones en el "Certificado de Atención". En cada atención se educa a los pacientes con respecto a la Ley 20.584 sobre los Derechos y Deberes, haciendo énfasis en que la información médica no debe ser divulgada a personas ajenas a la misma atención.

Como parte de los servicios y programas voluntarios de fomento de la salud, los trabajadores y trabajadoras pueden acceder a los policlínicos con los que cuenta cada faena, el Hospital de María Elena, y acceder a convenio para planes colectivos con las Isapre Cruz Blanca, Cruz del Norte y Colmena, para obtención de planes de salud con mayores beneficios. La compañía cuenta además dentro de sus beneficios con seguros de salud complementarios y catastróficos, para los cuales el trabajador aporta un pago mínimo según su número de cargas.



Adicionalmente, SQM a partir de 2019 comenzó el programa denominado "Vida más Sana", que ha puesto a disposición de los trabajadores en las oficinas, la entrega de fruta gratuita durante la jornada laboral, y promoción de actividades deportivas donde los trabajadores pueden participar como clases de entrenamiento funcional y taller de cocina en oficinas de SQM en Antofagasta y la instalación de carro de comida con opciones saludables en las mismas dependencias, esta iniciativa esperan ser replicadas durante 2020 en nuestras operaciones.

Además todos los trabajadores pueden utilizar los convenios que la empresa tiene con cadenas de gimnasios en diferentes ciudades, la posibilidad de comida saludable en los casinos, con opciones de menú hipocalórico y salud bar.

CONTENIDO 403-4 (2018)

La compañía junto a sus trabajadores y los sindicatos que los representan, tienen una constante preocupación por la seguridad de las personas y la calidad de vida en los campamentos, existiendo disposición a tomar acuerdos y emprender mejoras en este ámbito. Este vínculo ha dado como resultado la conformación y participación de comités y

comisiones alineados en torno a la prevención de riesgos, salud y calidad de vida en campamentos. Los mecanismos de participación de los trabajadores son:

- Comisión de Seguridad de la Dirigencia Sindical y la Compañía.
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- Representación de los trabajadores en inspecciones e investigaciones de accidentes.
- Identificación de situaciones consideradas fuera de estándar.
- Coordinación con los Departamentos de Prevención de Riesgos de cada faena.

Las Comisiones de la Dirigencia Sindical y la Compañía están conformadas por representantes de los trabajadores y miembros de la administración de la empresa. Esta comisión se preocupa de verificar que los trabajadores cuenten con los estándares de seguridad laboral adecuados al momento de realizar su trabajo y, también, con altos estándares respecto de la alimentación que reciben en las faenas.

Producto de las actividades de las comisiones, se han logrado acuerdos entre las jefaturas y los trabajadores, permitiendo

que el personal se desempeñe en un ambiente limpio, seguro y cómodo.

Por su parte, en la compañía existen 13 CPHS que representan a los 5.048 trabajadores de SQM -promedio anual-, ellos se regulan según el Decreto Supremo N°54 que señala que en toda empresa, faena, sucursal o agencia en que trabajen más de 25 personas se organizarán Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, compuestos por representantes patronales y de los trabajadores, cuyas decisiones, adoptadas en el ejercicio de las atribuciones que les encomienda la Ley N° 16.744, serán obligatorias para la empresa y los trabajadores.

Debemos destacar que SQM entiende que los asuntos relacionados con seguridad son un derecho de los trabajadores y una obligación, responsabilidad que se debe cumplir a todo evento por parte de la empresa, razón por la cual en la mayoría de los convenios no se incorporan como un beneficio los temas de seguridad.

SQM tiene implementado planes que cubren materias de seguridad y realiza capacitaciones periódicas respecto de ello. El 100% de los trabajadores cuenta con beneficios de salud.



CONTENIDO 403-5 (2018)

SQM realiza cursos de capacitación y formación para sus trabajadores en diversas materias, además de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro.

Los cursos se imparten de forma semanal y son dictados durante la jornada laboral, todos los trabajadores nuevos u o de empresas externas que van a realizar trabajos en algún centro productivo de SQM, deben realizar los cursos introductorios y, específicos según la tarea que van a realizar. Los empleados a su vez, según corresponda, o de acuerdo con su planificación anual y peligros de exposición evaluados, deben volver a realizar cursos, para reactualizar sus

conocimientos. Por ejemplo: cursos de manejo a la defensiva, primeros auxilios o manejo de extintores, entre otros, tiene una vigencia de uno o dos años. Al final cada curso los alumnos son evaluados para verificar la comprensión de conceptos entregados.

SQM impartió 122 cursos de capacitación diferentes en 2019 en prevención de riesgos, en materias de estándares corporativos, certificación legal, técnicas y brigadistas.

Algunos de los cursos dictados en forma regular son: Inducción Hombre Nuevo, Manejo a La Defensiva, Trabajo en Altura Física, Bloqueo de Energías Aislamiento, Bloqueo y Verificación de Energías, Curso Bloqueo de Energías, Protocolo Tmert E.C.,

Trabajos en Altura Física, Hoja de Datos de Seguridad de Productos, Radiación Ultravioleta, Inventarios Críticos, entre otros.

CONTENIDO 403-8 (2018)

SQM ha implementado un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto Supremo 76, Título II Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo; Artículo 7, de Chile.

Los 5.048 trabajadores -promedio anual- de SQM están bajo este sistema los que al igual que sus lugares de trabajo, son controlados por éste, o sujetos a auditorías. -excluye empleados de filial SQMC y extranjeros-

En el caso de los contratistas o empresas colaboradoras



Geomensor.

Autor: Fernando Rosales, Concurso de Fotografía SQM.

cubiertos por Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y cuyo lugar de trabajo está controlado por este o sujetos a auditorías se encuentra cubierto el 100% equivalentes a 6.944 trabajadores, dotación promedio anual.

Adicionalmente, nuestra faena Nueva Victoria en la Región de Tarapacá se encuentra sujeta a auditoría por certificación en Conducta Responsable, aplicada a la industria química, que es un compromiso voluntario para la mejora continua en las áreas de ambiente, salud y seguridad.

Son 1.060 trabajadores -promedio anual- de faena Nueva Victoria que están sujetos a esta auditoría, correspondiente al 21% de la dotación total de la compañía.

En el caso de los contratistas o empresas colaboradoras 1.237 trabajadores -promedio anual- se desempeñan en faena Nueva Victoria y están sujetos a auditorías, los que corresponden a 17,8% del total de la dotación de empresas contratistas, promedio anual.

CONTENIDO 403-8 (2018)

PROTOCOLOS Y GUÍAS DE VIGILANCIA

Durante los meses de noviembre – diciembre de 2019 se llevaron a cabo verificaciones de cumplimiento en la implementación de los protocolos y guías de Ministerio de Salud. Esta actividad fue realizada en conjunto con experto de organismo administrador ACHS.

Las guías y programas observados fueron: Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis,

PLANESI; Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido, PREXOR; Protocolo de Manejo Manual de Carga, MMC; Trastornos Musculoesqueléticos de las Extremidades Superiores, TMERT EESS; Exposición Ocupacional a Hipobaría Intermitente Crónica por Gran Altitud; Programa de Protección y Prevención Contra la Exposición Ocupacional a Radicación UV de Origen Solar y Protocolo de Riesgo Psicosocial.

PORCENTAJE DE AVANCE/ IMPLEMENTACIÓN DE GUÍAS Y PROTOCOLOS DE VIGILANCIA

Guía/protocolo	Tocopilla	María Elena	Pedro de Valdivia	Nueva Victoria	Salar de Atacama
Planesi	N/A	N/A	91%	73%	83%
Prexor	58%	59%	77%	51%	73%
MMC	10%	76%	69%	25%	56%
TMERT EESS	60%	95%	100%	78%	77%
Hipobaría	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
UV	88%	82%	94%	68%	88%
Psicosocial	42%	73%	73%	56%	68%

NOTA: N/A Guía o protocolo no aplica en la faena señalada.



Trabajadores faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

En el caso de las faenas de Salar del Carmen y Antofagasta, las verificaciones se realizarán en el segundo trimestre 2020.

Respecto a los enfermos profesionales, no se registran enfermos profesionales en 2019.

En la compañía, la guía de Manejo Manual de Carga es la que posee un menor porcentaje de cumplimiento a nivel compañía, mientras que ruido es el agente con más presencia en las áreas de trabajo, con mayor cantidad de puestos de trabajo expuestos, los cuales se encuentran en programa de vigilancia médica.

Según nuestro desempeño en seguridad algunos de nuestros números son:

CONTENIDO 403-9 (2018)

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL TRABAJADORES DE SQM

Número de horas trabajadas SQM 10.514.238

Tipo	Tasa de Frecuencia	N°
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0,29	3
Lesiones por accidente laboral registrables	1,62	17

10.514.238

NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS SQM

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral, durante el período fueron: fractura, quemadura y contusión.

CONTENIDO 403-9

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL TRABAJADORES NO EMPLEADOS, CON TRABAJOS O LUGARES DE TRABAJO CONTROLADOS POR SQM

Número de horas trabajadas 11.235.443

Tipo	Tasa de Frecuencia	N°
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	0,35	4
Lesiones por accidente laboral registrables	0,80	9

NOTA: Tasa es calculada en 1.000.000HH y -excluye trabajadores SQMC y extranjeros-. Los datos han sido recopilados a través de las salas de procedimientos médicos de faena y verificados por el Organismo Administrador del seguro contra accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Los principales tipos de lesiones por accidentes laborales, durante el período fueron: amputación, contusión, quemadura, corte.

Las principales reglas básicas de seguridad, que se encuentran asociadas a los accidentes laborales durante el período fueron: trabajos en altura, sistema bloqueo de energías, operaciones levante y aspectos fundamentales.

Para el control de estos riesgos, se han generado nuevos estándares con controles críticos

y actualizado los existentes, junto con mejorar el Reglamento Eléctrico Corporativo, Procedimiento de Obtención de licencia Eléctrica, capacitación en herramientas de control de riesgos (HCR y ART) y estándares, actualización de los inventarios críticos y PTS, análisis y difusión de los accidentes a las áreas.

Como medida preventiva para peligros laborales y control de riesgos, realizamos en forma periódica y sistémica la revisión y actualización de estándares corporativos.

TIPO DE ACCIDENTE Y TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTE

CONTENIDO 403-9

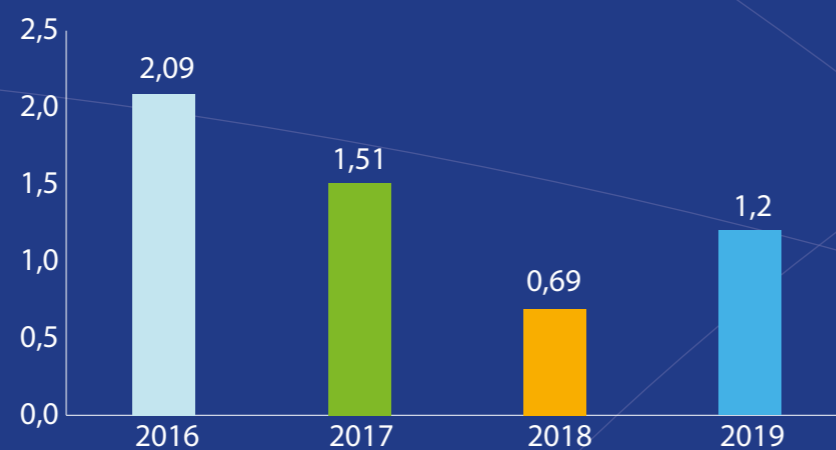
Total General															
Región	SQM					CONTRATISTAS					SQM + CONTRATISTAS				
	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP	CTP	STP	FATAL	TFA	TDP
Antofagasta	12	37	0	1,66	143	4	42	0	0,44	9	16	79	0	0,98	68
Tarapacá	5	7	0	2,23	81	5	7	0	2,40	55	10	14	0	2,31	69
Metropolitana	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0	0	1	0	0,00	0
Total general	17	45	0	1,62	115	9	49	0	0,80	18	26	94	0	1,20	65

NOTA: Los días perdidos de los accidentes ocurridos el 2019 están siendo revisados por parte del Organismo Administrador ACHS, por lo cual los valores de tasa de gravedad podrían sufrir modificaciones. Los valores se han aproximado al número entero próximo más alto en esta tabla.

- CTP: Accidente con tiempo perdido
- STP: Accidente sin tiempo perdido
- FATAL: Muerte por accidente laboral
- TFA: Tasa de Frecuencia de accidente con día perdido
- TDP: Tasa de días perdidos por accidentes

INDICE DE FRECUENCIA LOS ULTIMOS 4 AÑOS DE SQM Y EMPRESAS CONTRATISTAS

Año	IF
2019	1,20
2018	0,69
2017	1,51
2016	2,09



NOTA: Los días perdidos de los accidentes ocurridos el 2019 están siendo revisados, por el Organismo Administrador ACHS, por lo cual los valores de tasa de gravedad podría sufrir modificaciones. IF 2019 verificado, incluye empleados propios y de empresas contratistas.

CONTENIDO 403-10 (2018)

DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

Análisis de casos de atención de los trabajadores durante el periodo:

Tipo de Atenciones	Número de Atenciones
Atenciones ley	150 atenciones SPEL*
Atenciones comunes	1.419 atenciones SPEC**
Casos declarados enfermedad profesional	0
Principales dolencias o enfermedades declarados	951: Resfrío 109: Músculo Esqueléticos (ninguna atención declarada como laboral) 5: Dermatológicas 0: Psicosocial 0: Afecciones auditivas inducidas por ruido

*SPEL Se presume evento laboral
**SPEC Se presume evento común

CONTENIDO 416-2

NÚMERO TOTAL DE CASOS DE INCUMPLIMIENTO NORMATIVAS O CÓDIGOS SALUD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS

El número total de casos de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios en el periodo objeto del informe.	6
Incumplimiento de las normativas que den lugar a multas o sanciones.	5
Incumplimiento de las normativas que den lugar a advertencias.	1
Incumplimiento de códigos voluntarios.	0

REFORZANDO LA SEGURIDAD

Durante el 2019 desarrollamos diferentes actividades en nuestras faenas y en la comunidad enfocadas a promover labores preventivas algunas de ellas son:

GESTIÓN DE RUIDO

Como una forma de disminuir el ruido emitido en la molienda de la planta MOP H I, en Salar de Atacama, se implementó una innovadora solución, que consiste en una barrera acústica flexibles, muy similares a fundas o cortinas, la que ofrece un elevado aislamiento para equipos industriales, por su composición de vinilo de alta densidad en el interior y poliéster exterior, entregando una excelente resistencia a la tracción y rayos UV. Estas cortinas disminuyeron considerablemente el grado de energía que percibían los operadores que allí trabajaban. En forma paralela, SQM desarrolla diversos procedimientos y programas de vigilancia y protección para los trabajadores, junto a la Asociación Chilena de Seguridad ACHS.

Cabe destacar, que esta innovación nace como una oportunidad de mejora a las recomendaciones generadas en los informes técnicos de ruidos emitidos por la Asociación

Chilena de Seguridad (ACHS), los cuales registraban una cantidad considerable de decibelios (dB) generados en el lugar de la implementación.

FORTALECIENDO HÁBITOS DE SEGURIDAD

Los trabajadores de faena Nueva Victoria se certificaron del curso de riesgos eléctricos, realizado como una forma de refrescar conocimientos y fortalecer procedimientos y hábitos de seguridad, esta capacitación nació del CPHS de Pilas y Pozas de esa localidad, como una medida de mitigación para para este tipo de riesgo. En esta certificación, participaron 23 trabajadores del área.

PREVINIENDO RIESGOS PSICOSOCIALES

Para identificar factores de riesgos psico laboral en las faenas de Coya Sur y Pedro de Valdivia, se realizó la aplicación de una encuesta, la que permite identificar los factores de riesgos psicosociales a los que podrían estar expuestas los trabajadores de las áreas productivas.

Cabe señalar, que el Protocolo de Vigilancia de Riesgo Psicosocial, establecido por el Ministerio de Salud -en conjunto con la ACHS- está orientado a fomentar

el apoyo entre los trabajadores y supervisores en la realización de tareas, garantizar el respeto y trato justo de las personas, fomentar la claridad y transparencia organizativa, y facilitar la compatibilidad de la vida familiar y laboral, entre otros.

ASEGURANDO LOS PROCESOS

Trabajadores de SQM participaron en el "Seminario Administración de Seguridad de Procesos" realizado por la aseguradora FM Global y organizado por la superintendencia de Gestión de Riesgos Potasio Litio y por el área de prevención de Salar del Carmen.

La idea de esta iniciativa nace de las diversas visitas realizadas por la aseguradora a faenas de SQM, para implementar programas relacionados con la administración de la seguridad en los procesos operacionales. El objetivo fue entregar los conocimientos necesarios para el manejo del cambio, sistema de gestión que enfoca su accionar en la reducción de probabilidades de ocurrencias e incidentes en aquellos procesos relacionados con las plantas de extracción por solvente SX".

Durante dos jornadas, cerca de 40 profesionales de las plantas revisaron temas relacionados



Pozas de evaporación solar.

Autor: Victor Rives, Concurso de Fotografía SQM.

con la estructura, el sistema de gestión de seguridad en base a diez aspectos básicos, que van desde el análisis y conocimiento del riesgo, la integridad de activos y la investigación de incidentes; todos elementos que tienen una alta incidencia en la prevención y reducción de eventos.

TALLER DE PRIMEROS AUXILIO A COMUNIDADES

Impulsado por el CPHS Salar de Atacama y por la Superintendencia Gestión Riesgos Potasio Litio se realizó en el Complejo Educativo Toconao, en San Pedro de Atacama un "Taller de

Primeros Auxilios", en el que participaron unas 47 personas entre profesores, alumnos y apoderados; En la oportunidad, la comunidad recibió un Desfibrilador Externo Automático (DEA) para su uso ante emergencias cardiorrespiratoria.

Durante la capacitación los participantes recibieron conocimientos generales de primeros auxilios, normativa general de atención, herramientas y el equipamiento para responder oportunamente frente un infarto cardiaco. Además, de técnicas de curación de vendajes; causas y tratamiento del shock; junto con todo lo referido al correcto

uso del DEA en materia de paro cardiorrespiratorio, reanimación y transporte de lesionados.

CPHS DE FAENAS DE SQM PARTICIPARON DE SEMINARIO DE CORESEMIN

130 integrantes de los diversos comités paritarios de SQM y de empresas colaboradoras de la región de Antofagasta se reunieron en Calama para debatir y analizar diversas temáticas referentes al rol de los CPHS, como también aspectos relacionados con seguridad, prevención de riesgos y salud ocupacional.



CPHS Salar de Atacama en capacitación en el Complejo Educacional Toconao, Región de Antofagasta.

En el encuentro organizado por el Comité Minero de Seguridad Minera de Antofagasta, para compartir buenas prácticas, SQM expuso sobre la importancia de la seguridad y forma de trabajo y las principales actividades efectuadas durante la presente gestión; como las campañas preventivas, las inspecciones mensuales, las capacitaciones realizadas con las comunidades aledañas.

Esta iniciativa se realiza desde hace nueve años, es un lugar de intercambio de nuevas prácticas y evidencia el protagonismo y el aporte que entregan los Comités Paritarios dentro de las organizaciones.

COMITÉ PARITARIO DE COYA A FULL CON LA SEGURIDAD

Estar preparado ante cualquier eventualidad es parte de los principios del CPHS de la Faena Coya Sur de SQM, por esta razón, el organismo planificó la entrega de un gabinete de seguridad, compuesto por una tabla de rescate, inmovilizadores y un bolso de emergencia, con apósitos, mantas térmicas, gazas, entre otros, para salvaguardar la vida de los trabajadores en caso de accidentes. El objetivo es que los equipos de trabajo

cuenten con lo necesario a la hora de enfrentar un accidente o emergencia médica, además de contar con trabajadores capacitados y sepan cómo actuar inmediatamente luego de una emergencia; considerando que el tiempo es crucial y puede salvar vidas.

JUNTOS CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

El CPHS de Salar de Atacama, con el apoyo de la Fundación Arturo López Pérez, organizó un operativo móvil para realizar mamografías digitales a más de un centenar de mujeres que forman parte de la comuna de San Pedro de Atacama y para todas las trabajadoras que integran la faena.

La actividad -enmarcada en el Programa de Detección Precoz de Cáncer de Mama, impulsado por el gobierno- dispuso en la plaza de Toconao, y por aproximadamente una semana, de una Clínica Móvil completamente equipada con dos mamógrafos y equipos de digitalización, el apoyo profesional de médicos radiólogos y tecnólogos médicos especialistas en la materia.

EL PUERTO REFUERZA SU SEGURIDAD

Una feria de seguridad organizó el CPHS de Tocopilla, a la que asistieron trabajadores y empresas colaboradoras, y donde pudieron conocer las iniciativas y actividades realizadas durante el primer semestre del año en autocuidado, gestión preventiva, entre otras.

Esta actividad surge en el contexto del Día Internacional de la Seguridad, y busca generar un cambio cultural en los trabajadores para que internalicen la seguridad.

Esta iniciativa se suma a las reuniones entre pares de las empresas colaboradoras para rescatar las mejores prácticas, unificar criterios y mantener un lenguaje común en materia de seguridad, además de las premiaciones para destacar a los trabajadores que se han comprometido con la seguridad del puerto.

ENCUENTROS DE CPHS DE SQM E INVITADOS

Con la participación de más de 30 personas que representan a un total de nueve organismos, se desarrolló en faena Nueva Victoria, el primer encuentro de CPHS de SQM y empresas colaboradoras e invitadas como Besalco, Aramark, ECR, la Asociación Chilena de Seguridad ACHS y BHP Cerro Colorado; estos últimos con años de trabajo consolidado y una maduración reconocida por la industria.

La actividad contó con la intervención del CPHS de BHP Cerro Colorado, quienes expusieron su gestión en materia de seguridad, con énfasis en el aspecto psicosocial de los trabajadores, la aplicación de la metodología de árbol de causas en la investigación de incidentes, la importancia de la reportabilidad inmediata y en la conducta de las personas.

También en Faena Salar de Atacama se realizó el "Encuentro de Comités Paritarios de Salar de Atacama" en el que participaron cerca de 40 asesores e integrantes de los diversos CPHS de SQM y empresas colaboradoras como VMS, API, Viggo, Excon, Eulen, Aramark y Yeyma. La finalidad de este encuentro, fue compartir experiencias y dar a conocer el trabajo desarrollado por cada equipo en pro de la prevención y el cuidado de todos los trabajadores.

La reunión, concentró diversas actividades, en las que se presentaron y discutieron diferentes aspectos relacionados con la prevención, roles, funcionamiento e iniciativas.





10

Cadena de Valor



Laboratorio químico, Antofagasta.

CADENA DE VALOR

CONTENIDO 102-9



En SQM las empresas contratistas, colaboradores y proveedores son una parte fundamental para poder realizar nuestro quehacer. Los trabajadores de estas empresas se desempeñan en las operaciones de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta, Puerto de Tocopilla y en las oficinas de Iquique, Antofagasta y Santiago, durante 2019 el promedio anual de trabajadores de empresas externas alcanzó a las 6.944 personas.

Todos los trabajadores propios y externos deben cumplir con los estándares que hemos establecido en SQM, en especial, en materia de seguridad, derechos laborales y comportamiento ético.

Periódicamente, realizamos un control de variables laborales, para medir el cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de todas las empresas contratistas. A la vez, se

controla a las empresas externas, en materia de salud y seguridad de las personas, condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, sistema de gestión de salud y seguridad, constitución y funcionamiento de comités paritarios y cumplimiento de la legislación laboral.



SE REALIZAN CAPACITACIONES ESPECÍFICAS EN TEMAS DE SEGURIDAD A LAS EMPRESAS CONTRATISTAS, PARA CONTRIBUIR A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS, JUNTO CON ALINEAR A LOS TRABAJADORES CON NUESTRA POLÍTICA DE DESARROLLO SUSTENTABLE Y LOS ESTÁNDARES ESTABLECIDOS.

VALORES COMPARTIDOS CON NUESTROS COLABORADORES

Entregamos a cada empresa externa un Reglamento de Empresas Contratistas y Subcontratistas, a todos los colaboradores sin importar su tamaño, al iniciar sus funciones en algún recinto de SQM. A través de este reglamento se les informa sobre los estándares que nos rigen, donde se estipulan las obligaciones y responsabilidades en la protección eficaz de la vida y la salud de todos los trabajadores. Adicionalmente, se realizan capacitaciones específicas en temas de seguridad a las empresas contratistas, con lo cual se busca contribuir a la prevención de riesgos, junto con alinear a los trabajadores con nuestra Política de Desarrollo Sustentable y los estándares establecidos.

La estrategia de abastecimiento de la compañía considera aspectos de seguridad y laborales, siendo requisitos indispensables la presentación de antecedentes como: pertenencia a una mutualidad, certificados

de accidentabilidad, autorización para la subcontratación, exámenes de salud, cumplimiento con el código del trabajo y contrato a trabajadores, competencias del personal, certificaciones de equipos, entre otros.

Los proveedores son evaluados en diversas instancias, algunas son las visitas que realizan los ingenieros de abastecimiento a las dependencias de los proveedores, oportunidad en la que observan aspectos como: segregación de basura, contaminación acústica o polución, desechos industriales, consumo de agua y se realiza sugerencias, según lo observado.

También contamos con un Procedimiento de Compra que tiene como objetivo regular y estandarizar este proceso, definiendo una metodología efectiva para la gestión y control de los productos que se adquiere. Este proceso contempla la solicitud de compra, la selección

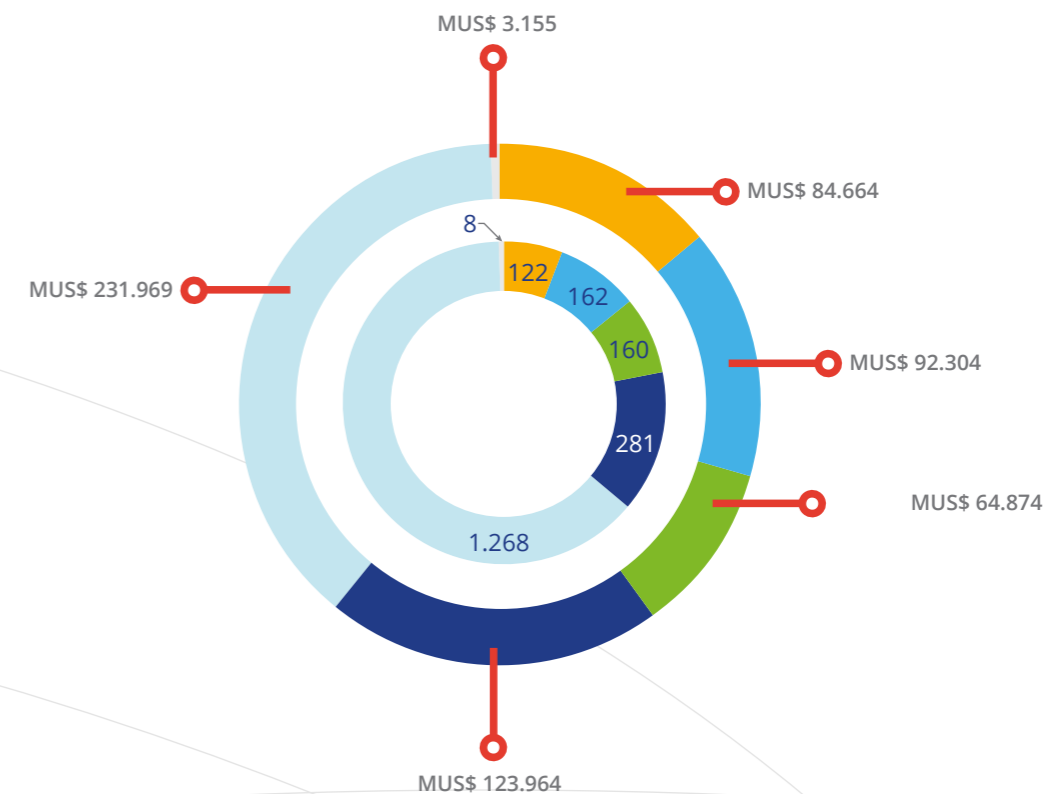
de las posibles fuentes de abastecimiento, el análisis de las alternativas y colocación del pedido; generación y seguimiento de la orden de compra, y pago al proveedor.

Al momento de buscar proveedores, tratamos de hacerlos en las comunas o ciudades cercanas a nuestras operaciones, definiendo como proveedores locales a quienes tienen su casa matriz en las comunas de las Regiones de Tarapacá o Antofagasta, según la cercanía con nuestras faenas impulsando y fortaleciendo las empresas de cada lugar.

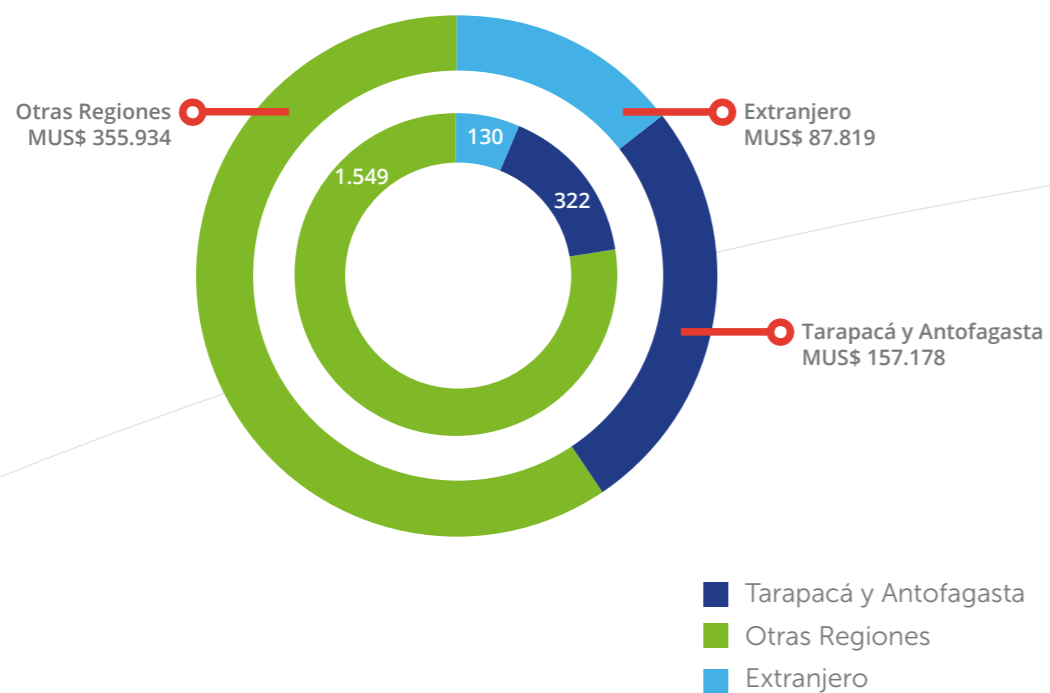
PROVEEDORES POR TIPO REGIÓN Y COMPRAS EN US\$

Región	Supply Chain		Servicios		Suministros		Total	
	Cantidad Proveedores	Valor US\$	Cantidad Proveedores	Valor US\$	Cantidad Proveedores	Valor US\$	Cantidad Proveedores	Valor US\$
Tarapacá y Antofagasta	159	63.815.172	162	92.304.410	1	1.058.665	322	157.178.247
Otras Regiones	1.258	113.072.239	281	123.964.446	10	118.896.917	1.549	355.933.602
Extranjero	121	84.636.403	8	3.155.000	1	27.820	130	87.819.223
Total general	1.538	261.523.814	451	219.423.856	12	119.983.402	2.001	600.931.072

DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR REGIÓN, TIPO DE PROVEEDOR Y COMPRA EN US\$ MILES



DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR REGIÓN Y COMPRA EN US\$ MILES



- Extranjero (compras)
- Tarapacá y Antofagasta (servicios)
- Tarapacá y Antofagasta (compras)
- Otras Regiones (servicios)
- Otras Regiones (compras)
- Extranjero (servicios)



SQM CONSOLIDA ACTIVA PARTICIPACIÓN EN EXPONOR

Más de 20 mil personas visitaron el stand de SQM en la Feria Exponor 2019 realizada en la ciudad de Antofagasta. En el marco de este encuentro, representantes de nuestra compañía participaron en 61 ruedas de negocios y charlas técnicas. Además, de las reuniones de compra y abastecimiento, con cerca de un centenar de proveedores con interés de vincularse con SQM.

Al igual que en versiones anteriores, un grupo de 33 proveedores ligados al rubro minero -en su mayoría extranjeros- visitaron la faena de Salar de Atacama para conocer sus instalaciones y la cadena productiva del litio.

Adicionalmente, el stand de SQM ofreció una serie de actividades, con presencia en vivo de cultivos hidropónicos, donde se utilizan productos de SQM, una electrolinera que muestra en acción las ventajas de la electromovilidad; además de la visita programada de 300 niños de Antofagasta, Toconao, Tocopilla y María Elena, quienes participaron en los 13 talleres de robótica impartidos por Vilti Semann, siendo una de las empresas más visitadas durante el evento.

CIMIT 2019

SQM estuvo presente en una nueva versión del Congreso Internacional de Minería de Tarapacá CIMIT, el que contó con la presencia de 1.500 personas, en sus dos jornadas, y que buscó generar instancias de reunión y debate sobre la minería. En el marco del congreso se realizó el B2B del Pacífico “business to business” en el que participamos activamente, junto a empresas nacionales y de Perú, Argentina y México, logrando el evento concretar más de 800 reuniones con proveedores. En forma paralela, se desarrolló la Feria Laboral Minera, en la que nuestra compañía dio a conocer su oferta laboral.

Adicionalmente, participamos con una exposición sobre “Oportunidades de Negocios y Desafíos en la Minería”, dictada por uno de nuestro ejecutivos y fuimos parte del conversatorio “Derribando mitos para ingresar a la minería desde el enfoque de género”, organizado por el Ministerio de la Mujer y Equidad de Género”.

Debemos destacar que durante 2019 hemos impulsado diversas iniciativas para apoyar la innovación y el emprendimiento como Puerto Cowork en la



comuna de Tocopilla, el Desafío Scrap junto al Hub de Tarapacá en Iquique y la Reconstrucción de la Feria Redonda en María Elena, entre otras, todas iniciativas que potencian el comercio y la actividad productivas de las localidades cercana a nuestras operaciones.

11



Comprometidos
con el
Medioambiente



San Pedro de Atacama.

Autor: Cristián Donoso, Concurso de Fotografía SQM.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE



Nuestras operaciones las desarrollamos siempre atentos a los impactos ambientales que se puedan generar

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

En SQM trabajamos de manera consciente con el medio ambiente, respetando la normativa ambiental vigente. Para nosotros es fundamental realizar nuestras operaciones en forma armónica y procurando mantener bajo control los posibles impactos, que producto

de nuestro actuar se pudieran generar, al medio ambiente y a las comunidades vecinas, como también resguardar el uso y sostenibilidad de los recursos naturales e insumos productivos.

Nuestro trabajo lo desarrollamos de la mano de la Política de Desarrollo Sustentable,

para minimizar los impactos ambientales, e incorporando en forma temprana la variable ambiental en el diseño de las operaciones, y así prevenir e implementar medidas de control y mitigación necesarias con un apropiado manejo de los residuos y emisiones.



Faena Salar de Atacama.

Autor: Rodrigo Arriagada, Concurso de Fotografía SQM.

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

Nuestras operaciones se ubican en zonas desérticas donde existe una escasa biodiversidad. A su vez, se observan ecosistemas de gran valor ecológico en algunos sectores cercanos a nuestras faenas. En estos sectores hemos implementado planes de protección, seguimiento, monitoreo y control, los cuales tienen un carácter permanente, para cuidar del entorno.

La experiencia, nos ha permitido un vasto conocimiento sobre los ecosistemas cercanos a las operaciones, lo que ha permitido la elaboración e implementación de efectivos planes de prevención, mitigación y seguimiento.

Todos nuestros proyectos son sometidos al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental. A diciembre de 2019 contamos con las autorizaciones

ambientales de 62 proyectos, de éstos, 16 corresponden a SQM Nitratos S.A., 12 a SQM Industrial S.A., 14 a SQM S.A y 20 a SQM Salar S.A. De los 62 proyectos, 11 corresponden a Estudios de Impacto Ambiental y 51 a Declaraciones de Impacto Ambiental.

62
AUTORIZACIONES
AMBIENTALES AL 2019

Acorde con nuestra política de desarrollo sustentable, en SQM constantemente revisamos y definimos nuevos desafíos para obtener un buen desempeño, cumpliendo nuestro compromiso con la sustentabilidad.

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

SQM cuenta con planes de cierre para todas sus faenas productivas aprobados por la autoridad correspondiente, que incluyen criterios y medidas acordes a la normativa vigente.

Para el año 2019, la autoridad fiscalizó las faenas de Nueva Victoria, Salar de Atacama, Salar del Carmen, Coya Sur, Pedro de Valdivia, María Elena y Tocopilla. Las fiscalizaciones contaron con la participación de la Secretaría Regional Ministerial de Salud, Superintendencia de Medio Ambiente, Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), Servicio Nacional de Geología y Minería, (SERNAGEOMIN), y Dirección General de Aguas (DGA).

CONTENIDO 307-1

Al cierre de este reporte, no existen multas significativas ni sanciones de carácter no monetario ejecutoriadas por incumplimientos a la legislación y/o normativa ambiental.

REALIZAMOS DE FORMA PERIÓDICA:

- Auditorías ambientales internas en todas las faenas productivas de forma anual.
- Auditorías ambientales independientes para las operaciones en Salar de Atacama y Salar del Carmen, y en Nueva Victoria en los aspectos hidrogeológicos asociados la extracción de agua industrial para esta operación.
- Planes de seguimiento ambiental y alerta temprana en las operaciones de Salar de Atacama y Nueva Victoria.



CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

ESPACIOS CERCANOS A LA OPERACIÓN DE NUEVA VICTORIA EN LA REGIÓN DE TARAPACÁ

En la Región de Tarapacá, en la comuna de Pozo Almonte se ubica nuestra faena Nueva Victoria, esta operación se encuentra cercana a la Reserva Nacional Pampa Tamarugal, sector de Bellavista, sector de Pintados y Salar de Llamara, y cuenta con un extenso plan de seguimiento ambiental.

SECTOR PINTADOS

- 20 puntos de monitoreo hidrogeológico

SECTOR BELLAVISTA

- 30 puntos de monitoreo hidrogeológico
- 20 puntos de monitoreo de tamarugos
- 4 estaciones de monitoreo de fauna
- 8 transectos de monitoreo de vegetación
- 10 pozos de extracción de agua

SUR VIEJO:

- 9 pozos de extracción de agua
- 16 pozos de monitoreo hidrogeológico

SALAR DE LLAMARA

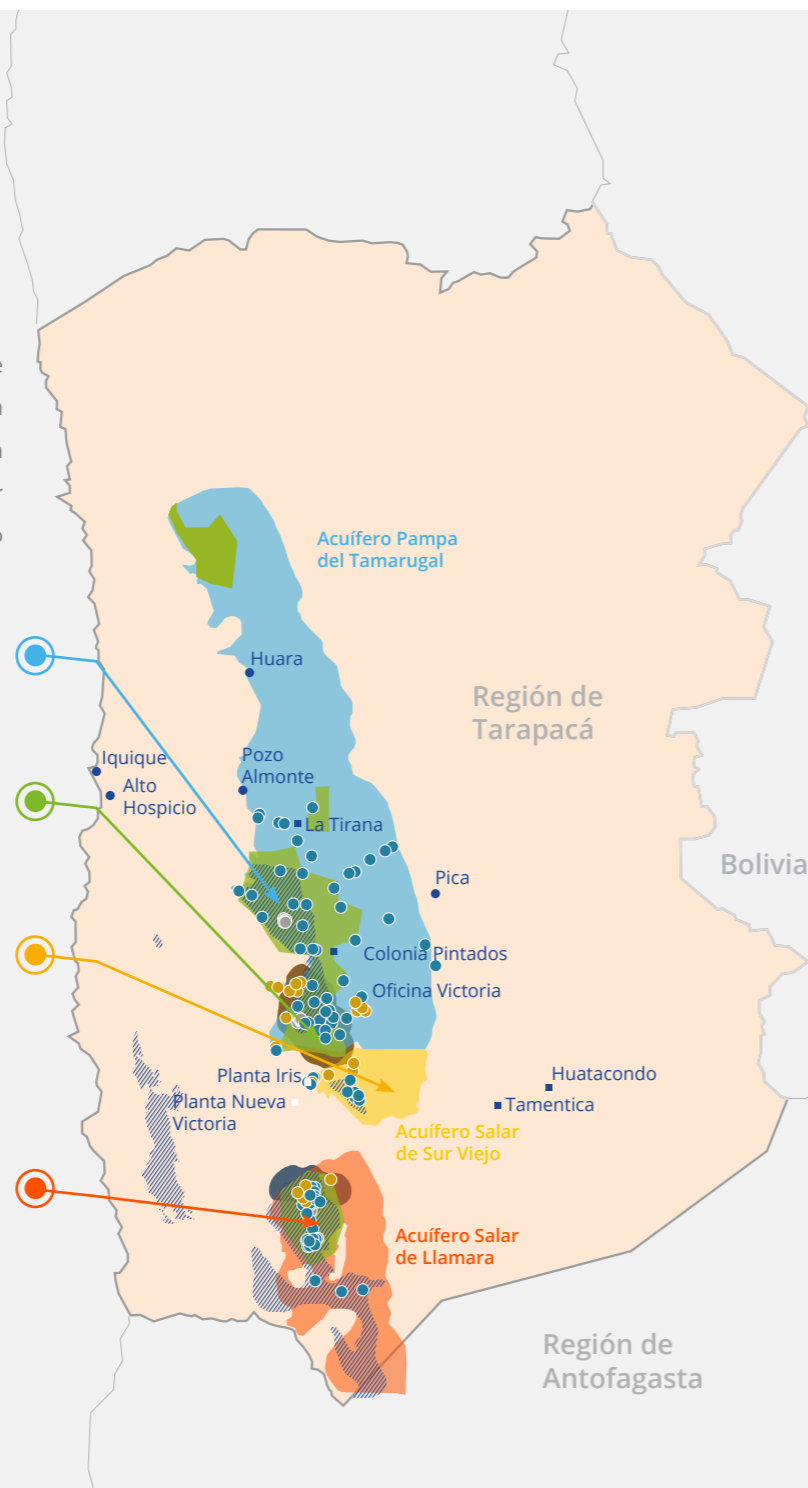
Pozos de extracción de agua, ductos, pozos de inyección y tendido eléctrico.

- 63 puntos de monitoreo hidrogeológico
- 1 punto de monitoreo de biota acuática
- 7 puntos de monitoreo de fauna
- 9 transectos de monitoreo de vegetación
- 16 puntos de monitoreo de retama
- 24 puntos de monitoreo de tamarugos
- 7 pozos de extracción de agua en uso; se realiza monitoreo ambiental

- Pozos de bombeo
- Pozos de observación

- Puntos de monitoreo del Plan de Seguimientos Ambiental Biótico de Pampa Hermosa
- /// Salar

- Reserva Nacional Pampa del Tamarugal
- Área estudio de vitalidad de tamarugos Bellavista
- Área estudio de vitalidad de tamarugos Llamara



ESPECIES EN ESTADO DE CONSERVACIÓN

CONTENIDO 304 -4

■ PREOCUPACIÓN MENOR

- 1) Salamaqueja del Norte Grande (*Phyllodactylus gerrhopygus*)
- 2) Zorro culpeo (*Pseudalopex culpaeus*)

■ RARA

- 3) Corredor de Pica (*Microlophus theresioides*)

■ DATOS INSUFICIENTES

- 4) Comesebo de los Tamarugales (*Conirostrum tamarugense*)

■ EN PELIGRO

- 5) Tamarugo (*Prosopis tamarugo*)

ATRIBUTOS AMBIENTALES DEL PROCESO PRODUCTIVO EN NUEVA VICTORIA

Ubicada en la Región de Tarapacá, en nuestra faena Nueva Victoria, a partir del mineral del caliche producimos yodo y derivados, y sales ricas en nitratos. Una de las características de su sistema productivo es el proceso de lixiviación, ya que a diferencia de otro tipo de minería, sólo utiliza agua como agente lixiviante, y soluciones recicladas desde el sistema de lixiviación. Todas las soluciones drenadas desde las pilas de lixiviación, debidamente impermeabilizadas en su parte interior, fluyen por gravedad en canaletas abiertas, planificadas y construidas con antelación, hacia pozas de recolección y todos los flujos de riego y drenajes son medidos en tiempo real.

La solución obtenida del proceso de lixiviación del caliche se va a la planta de yoduro, esta contiene yodo en forma de yodato. Parte del yodato en la solución se reduce a yoduro utilizando dióxido de azufre, el que es obtenido al quemar el azufre. El yoduro resultante es combinado con el resto de la solución original de yodato para liberar yodo elemental.

Posteriormente el yodo sólido obtenido es refinado a través de

un proceso de fundición y prill, para este proceso SQM tiene las patentes en Chile y en los Estados Unidos.

Por su parte, el proceso de producción de nitratos se realiza en pozas de evaporación solar, a través de un sistema de trasposos de una poza en otra, midiendo las concentraciones y balances químico de las pozas, las que son monitoreadas de forma permanente por los equipos de SQM, hasta obtener las concentraciones necesarias para que el producto precipite en las pozas y sea cosechado. En este proceso se utiliza 96,2% de energía solar, aprovechando la alta radiación y atributos del Desierto de Atacama.

El proceso productivo de Nueva Victoria por sus características no genera riles, ya que al producir yodo y derivados y nitratos, no hay descartes o generación de residuos industriales.

Adicionalmente, el agua doméstica del campamento es reciclada al proceso productivo.

Actualmente se está trabajando en un proyecto piloto, para la disminución de la evaporación de agua en los centros de procesos, -donde llegan las soluciones tras el proceso de lixiviación-, este sistema consiste

en poner una gran cantidad de bolas sobre las piscinas, las que flotan disminuyendo la tasa de evaporación, se espera disminuya hasta en 80% la evaporación, cuando esté en operación el sistema.

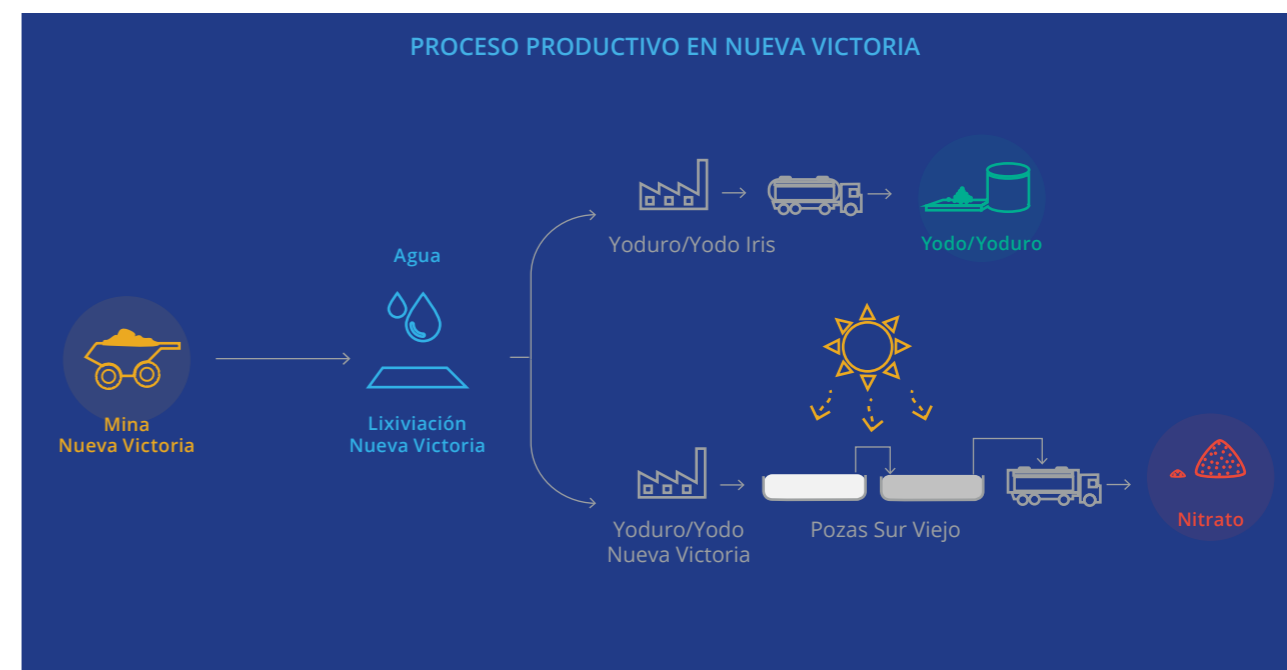
En nuestras operaciones en Nueva Victoria nos encontramos en un proceso sancionatorio durante 2019. En el mes de febrero, la Superintendencia de Medio Ambiente, aprobó el Programa de Cumplimiento presentado por SQM, el que actualmente se encuentra operativo con una duración 36 meses y con 30 acciones a realizar. Está en preparación un Estudio de Impacto Ambiental, cuya fecha de aprobación es la que determine la duración del Plan de Cumplimiento (36 meses), y podría extenderse producto de proceso de consulta indígena.

A su vez, la Universidad Católica del Norte se encuentra realizando los estudios microbiológicos requeridos por el Plan y algunos análisis complementarios para lo cual ya ha realizado dos campañas de terreno.

En forma paralela las comunidades de Quillagua y Huatacondo presentaron una apelación al Tribunal Ambiental de Antofagasta en contra de la aprobación del Plan de Cumplimiento.



Pilas de Lixiviación, faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.



PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL SALAR DE LLAMARA

CONTENIDO 304-2

En el año 2013, el Salar de Llamara fue incorporado a la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, por ser considerado sitio prioritario en la estrategia regional de biodiversidad, por la presencia de un bosque nativo de tamarugos y de puquíos con formaciones bacterianas. Dentro de este sitio y acorde a los compromisos establecidos en la evaluación ambiental del proyecto "Pampa Hermosa," SQM lleva a cabo un plan de seguimiento ambiental que contempla las siguientes actividades:

MONITOREO DE TAMARUGOS Y VEGETACIÓN EN LLAMARA

El monitoreo sobre vitalidad de los tamarugos, se realiza cada año en el mes de noviembre, período de máxima expresión de vitalidad. Para el monitoreo, se usa información de terreno e imágenes satelitales de alta resolución (Quickbird, WorldView 2, WorldView 3 o Geoeye).

El monitoreo en terreno se desarrolla periódicamente, registrando una serie de mediciones de variables fisiológicas a un grupo de tamarugos representativo del bosque.

Entre las variables medidas destacan:

- Potencial hídrico foliar.
- Resistencia estomática.
- Discriminación isotópica de carbono 13.
- Enriquecimiento con oxígeno 18.

Estas mediciones permiten analizar el estado hídrico de los tamarugos, también se realiza un monitoreo de formaciones vegetales de matorrales de retama y praderas hidromorfas que busca conocer y evaluar el estado de estas formaciones a través de medición de las variables: porcentaje de copa verde, vigor y fenología, en la vegetación del sector de los Puquios de Llamara.

MONITOREO DE BIOTA ACUÁTICA Y AGUA SUPERFICIAL EN LLAMARA

Semestralmente se realiza un monitoreo de biota acuática y del agua superficial en los Puquios de Llamara, que busca controlar efectos no previstos. Las variables controladas en el seguimiento de la biota acuática son:

- Composición del fitoplancton y fitobentos.
- Diversidad del zooplancton y bentos.
- Desarrollo y estado de macrofitas.

MEDIDA DE MITIGACIÓN PARA SISTEMA HÍDRICO DE LOS PUQUIOS DE LLAMARA

Para mitigar los efectos del descenso del nivel freático en el acuífero de Llamara asociado al bombeo de agua a unos 8 km al norte de los Puquios, existe una medida de mitigación del tipo "barrera hidráulica," que reintegra agua, lo que permite mantener



Plan de Seguimiento Ambiental en Salar de Llamara, Región de Tarapacá.

CONTINUAMOS CON LAS ACTIVIDADES QUE SON PARTE DEL PLAN DE MANEJO AMBIENTAL DE TAMARUGOS, EL CUAL SE INICIÓ HACE 4 AÑOS CON EL PROGRAMA DE PLANTACIÓN DE TAMARUGOS, EN LA REGIÓN DE TARAPACÁ.

CONTENIDO 304-3

los niveles y calidad química del agua en rangos normales para el adecuado desarrollo de los sistemas bióticos en los Puquios.

Adicionalmente, SQM ha desarrollado durante el 2019 una importante cantidad de estudios respecto a los puquios y su biota, los que han sido realizados por equipos profesionales de organismos e instituciones de excelencia tanto nacionales como internacionales.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO

Con este monitoreo, observamos entre otras las mediciones mensuales del nivel del acuífero, calidad química y mediciones del volumen y caudal de extracción de los pozos de agua. Este plan nos permite confirmar la predicción de impacto durante la operación del proyecto y es un instrumento para la activación del Plan de Alerta Temprana.

PLAN DE MANEJO AMBIENTAL DE TAMARUGOS

En 2019 continuamos con las actividades que son parte del Plan de Manejo Ambiental de Tamarugos, el cual se inició hace 4 años con el Programa de Plantación de Tamarugos, en la Región de Tarapacá, comuna de Pozo Almonte, donde se plantaron 5.522 tamarugos en sector Bellavista y 247 en el sector de Llamara, totalizando 5.769 ejemplares de esta especie endémica. Durante el período se ha mantenido su monitoreo, supervisión y riego, logrando ejemplares con una buena vitalidad, a pesar de las dificultades que presenta esta especie en su primera etapa.

Para 2020, se está estudiando la plantación de 1.000 árboles de tamarugo adicionales, para que sean parte del programa.

Se debe destacar que toda la información y conocimiento generado por estas actividades y estudios complementarios nutren el programa de educación ambiental que se realiza junto a Corporación Nacional Forestal (CONAF) en la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal.

CONTENIDO 304-2/ 103-1/ 103-2/ 103-3

ESPACIOS CERCANOS A LA OPERACIÓN DE SALAR DE ATACAMA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

En la Región de Antofagasta, en la comuna de San Pedro de Atacama se ubica nuestra faena Salar de Atacama, esta operación se encuentra cercana a áreas protegidas como la Reserva Nacional Los Flamencos, Sector Soncor, Sector Agua de Quelana.

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL

- Red vial
- - - Sitio RAMSAR Soncor
- Reserva Nacional Los Flamencos
- Lagunas

FLORA Y VEGETACIÓN

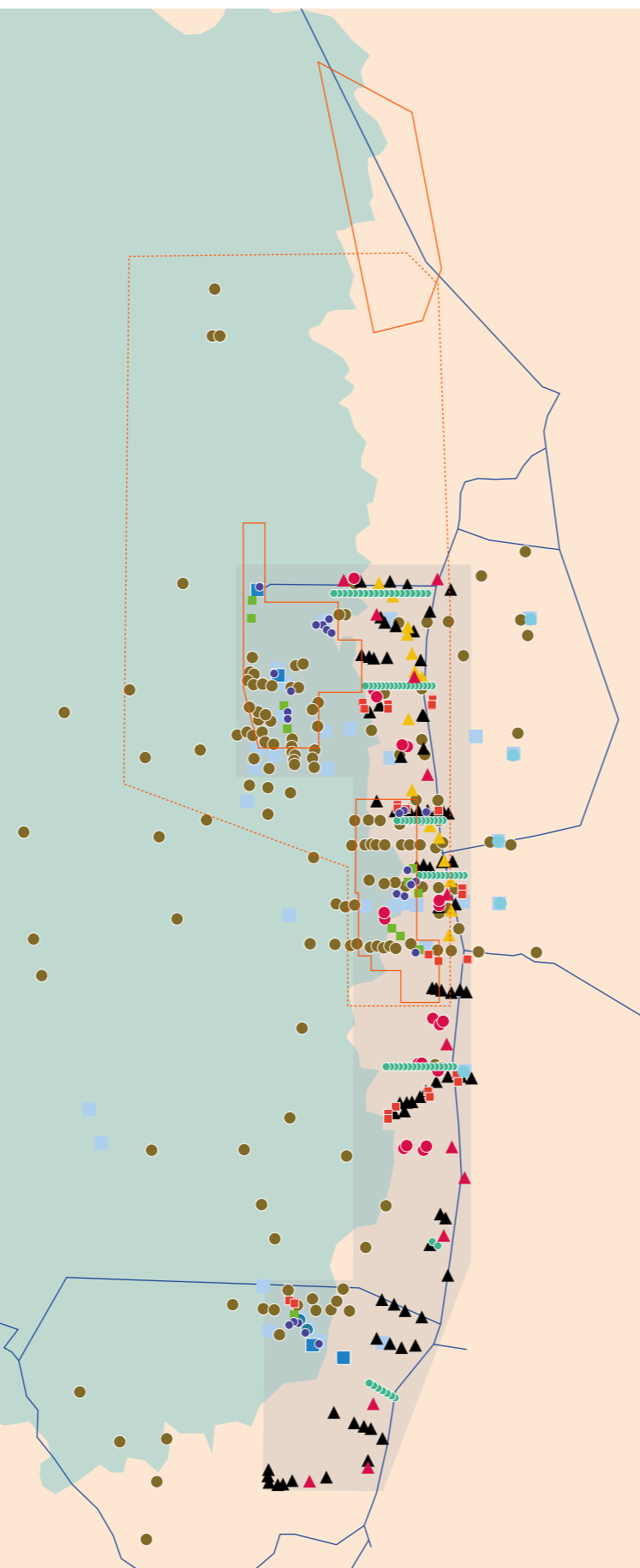
- Parcelas monitoreo flora
- ▲ Parcelas monitoreo vegetación nuevas
- ▲ Parcelas monitoreo vegetación
- ▲ Parcelas monitoreo vegetación zona de conexión vegetación-acuífero
- Parcelas Bioindicadores

FAUNA

- Puntos de Censo
- Transectos
- Monitoreo de biota acuática

VARIABLES PSAH

- Calidad
- Caudal
- Nivel
- Superficie lacustre
- Volumen



ESPECIES EN ESTADO DE CONSERVACIÓN

CONTENIDO 304 -4



■ CASI AMENAZADA

- 1) Lagartija de la Puna (*Liolaemus puna*)
- 2) Murciélago Gris ó Murciélago de Atacama (*Myotis atacamensis*)

■ PREOCUPACIÓN MENOR

- 3) Lagartija de Constanza (*Liolaemus constanzae*)
- 4) Murciélago Cola de Ratón (*Tadarida brasiliensis*)
- 5) Murciélago Orejudo Menor (*Histiotus montanus*)
- 6) Zorro Culpeo (*Pseudalopex culpaeus*)
- 7) Zorro Chilla (*Pseudalopex griseus*)
- 8) Sapo Espinoso (*Rhinella spinulosa*)
- 9) Lauchita de Pie Sedoso (*Eligmodontia puerulus*)
- 10) Halcón Peregrino (*Falco peregrinus*)

■ VULNERABLE

- 11) Lagartija de Paulina (*Liolaemus paulinae*)
- 12) Gaviota Andina (*Larus serranus*)
- 13) Parina Grande (*Phoenicoparrus andinus*)
- 14) Parina Chica (*Phoenicoparrus jamesi*)
- 15) Flamenco Chileno (*Phoenicopterus chilensis*)
- 16) Suri (*Rhea pennata tarapacensis*)
- 17) Chululo (*Ctenomys fulvus*)

■ EN PELIGRO

- 18) Lagartija de Fabián (*Liolaemus fabiani*)

■ DATOS INSUFICIENTES

- 19) Lagartija Andina (*Dragón Grande*) (*Liolaemus erraneus*)

ATRIBUTOS AMBIENTALES DEL PROCESO PRODUCTIVO DE SALAR DE ATACAMA

Nuestra faena en el Salar de Atacama, opera de manera sustentable. De forma continua estamos desarrollando nueva tecnología para aumentar nuestro nivel de conocimiento del yacimiento y mejorar los procesos productivos de litio y potasio, buscando obtener siempre un producto sustentable, con una baja huella de carbono e hídrica.

Todo el proceso desarrollado en la cuenca del Salar de Atacama se realiza sin la utilización de productos ajenos, sin químicos, ni solventes, nuestra forma de operar es a través de concentraciones y balances químico de las pozas, las que son monitoreadas de forma permanente por los equipos de SQM. 97,4 % de la energía total que utiliza el proceso en el Salar de Atacama es solar, que es la encargada de la concentración los minerales mediante evaporación las pozas, proceso que regresa de forma natural el agua al ecosistema.

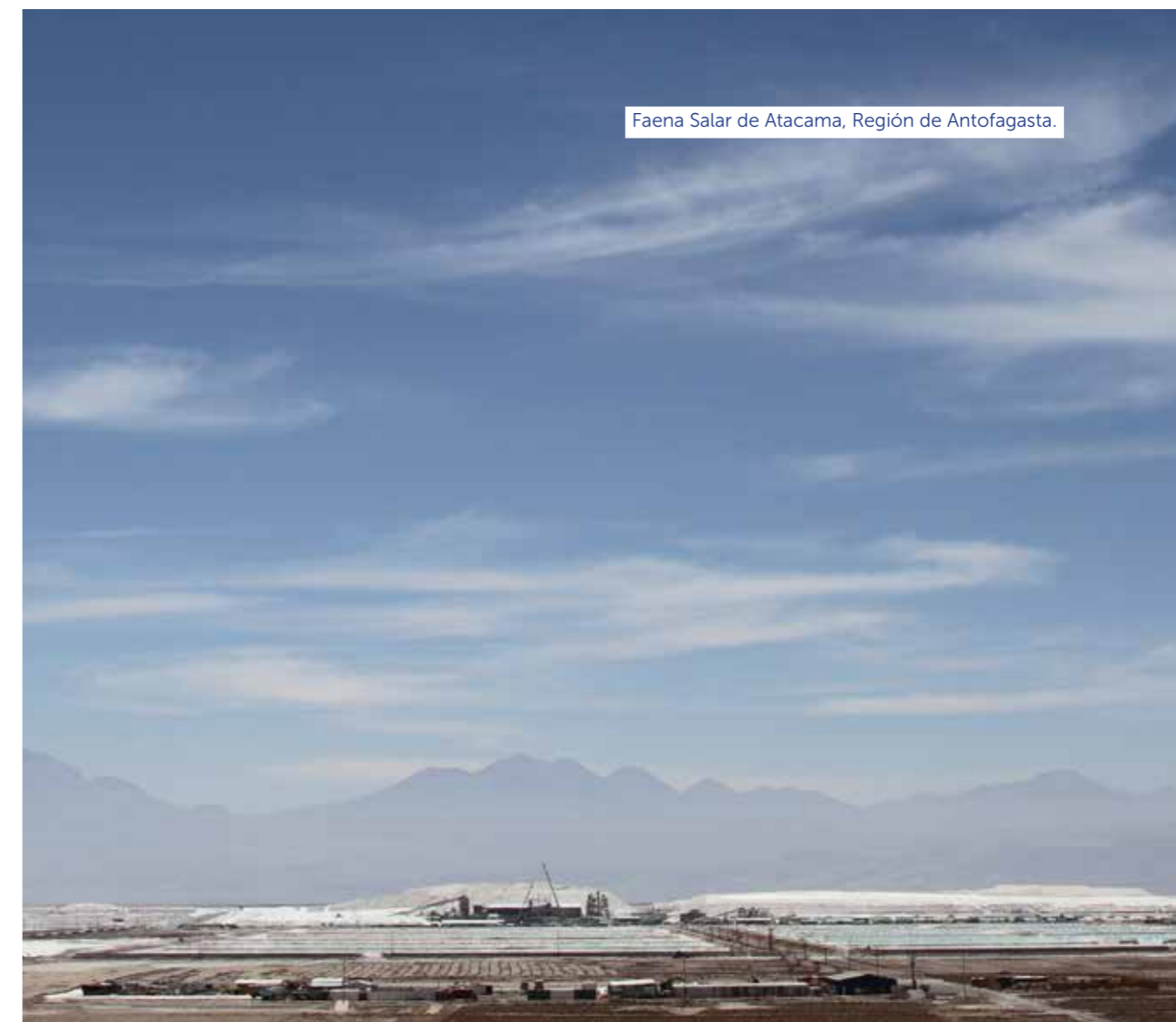
En nuestro proceso productivo el uso real de agua para los años 2018 y 2019 fue de aprox. ~168 l/s que representan menos del

4,18% de los derechos de agua subterránea y menos del 2,5% del total de derechos de agua otorgados en la cuenca.

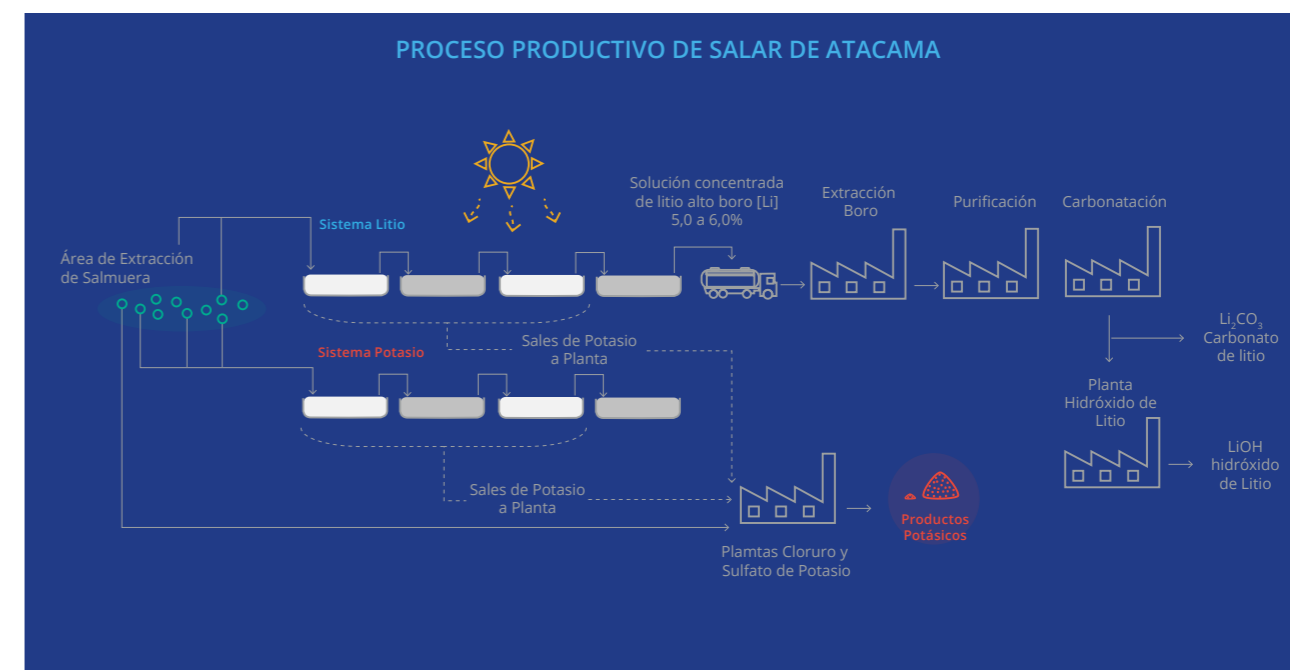
Contamos con permiso ambiental para extraer hasta 1.500 l/s de salmuera del Salar durante este periodo. Esta salmuera tiene una concentración de TDS de aproximadamente 7-8 veces más que el agua de mar y no es utilizable para el consumo humano ni para la agricultura, según las normas chilenas.

La salmuera y el agua se separan físicamente debido a la diferencia de densidad y, por lo tanto, no es posible constatar un impacto directo de la extracción de salmuera en las lagunas, aunque un gran desequilibrio en la zona de mezcla podría eventualmente producir cambios. El estudio de evaluación ambiental impone un plan seguimiento con 225 puntos de monitoreo para garantizar que la extracción no produzca ningún cambio en la zona de mezcla. Al igual que con la extracción de agua, existe un plan de alerta temprana que regula la extracción para no producir ningún impacto.

Actualmente como una forma de transparentar esta información ambiental de nuestra operación, desarrollamos un sistema de monitoreo en línea, para dar a conocer a la comunidad y autoridades la información sobre extracción agua, salmuera y antecedentes de interés en materia ambiental sobre lo que desarrollamos en la zona. A este sistema se puede ingresar a partir de este link: www.sqmsenlinea.com



Faena Salar de Atacama, Región de Antofagasta.





Durante 2019 la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA), aprobó el Programa de Cumplimiento presentado por SQM, titular del proyecto "SQM Salar Atacama" y que se enmarca dentro del procedimiento sancionatorio iniciado por la SMA en noviembre del año 2016 Res. Ex N°1/F-041-2016.

En forma paralela en el mes de enero las comunidades de Peine, Camar y Consejo Pueblo Atacameños presentaron 3 reclamaciones en el Tribunal Ambiental contra la SMA, por haber aprobado el Programa de Cumplimiento, presentado por SQM.

En el mes de abril el Tribunal Ambiental realizó audiencia para alegatos finales, donde SQM se hace parte en calidad de tercero independiente y en subsidio como coadyuvante de la SMA.

En mayo el Tribunal Ambiental realizó una inspección al Salar de Atacama, en la que participaron todas las partes involucradas, a la espera de fallo.

El 26 de diciembre el Tribunal Ambiental emite fallo, dejando sin efecto la Res. Ex N° 24/Rol F-041-2016 que aprueba el programa de cumplimiento y suspende el procedimiento administrativo sancionatorio.

SQM desde el año 1995 cuenta con la primera aprobación ambiental para comenzar a operar en el Salar de Atacama.



Plan de Seguimiento Ambiental, Salar de Atacama, Región de Antofagasta.

CONTENIDO 304-3

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL SALAR DE ATACAMA

En el Estudio de Impacto Ambiental del proyecto "Cambios y Mejoras de la Operación Minera en el Salar de Atacama", uno de los compromisos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), corresponde a la implementación de un Plan

de Seguimiento Ambiental, que tiene como objetivo evaluar el estado de los sistemas del Salar de Atacama en el tiempo. Este Plan de Seguimiento considera:

- Mediciones de niveles y calidad fisicoquímica de las aguas, distribuidas en pozos someros, pozos profundos, reglillas de nivel de lagunas y estaciones de aforos.

- Mediciones de variables meteorológicas, a través de dos estaciones: "Estación Chaxa" y "Estación KCl".

Estamos cercanos a ecosistemas con un importante valor ecológico en algunos sectores, donde hemos implementado un Plan de Seguimiento Ambiental Biótico, PSAB, seguimiento de variables relevantes para verificar el estado de la vegetación, flora,

fauna y vida acuática en los ecosistemas a proteger.

Este monitoreo controla un conjunto de variables, utilizando mediciones directas en terreno y el análisis de imágenes satelitales de alta resolución (QuickBird o WorldView 2).

Las variables que conforman el monitoreo biótico en el Salar de Atacama son:

- Vegetación con 99 puntos de monitoreo en el borde Este del Salar de Atacama.
- 75 parcelas de registro de flora, distribuidas en 7 transectos a lo largo del borde Este del Salar de Atacama.
- 18 estaciones de muestreo fauna ((avifauna, mamíferos, reptiles).
- 18 puntos de muestreo de hu-

medad de suelo, caracterización de suelo.

- 25 estaciones de muestreo vida acuática ((Sistema Lacustre de Soncor, Aguas de Quelana y Peine).
- Censos de flamencos con CONAF.
- Seguimiento ciclo reproductivo de flamencos.

CONTENIDO 304-3

PLAN DE SEGUIMIENTO AMBIENTAL HIDROGEOLÓGICO PERMANENTE CON PUNTOS DE MONITOREO DEL ACUÍFERO DEL SALAR DE ATACAMA

Contamos con un Plan de Seguimiento Ambiental Hidrogeológico, PSAH, para mantener el control sobre las variables hidrogeológicas relevantes de las zonas ambientalmente sensibles, una amplia red de seguimiento que considera:

- 225 puntos de monitoreo
- 112 pozos someros
- 84 pozos profundos
- 5 pozos bombeo agua dulce
- 18 reglillas (agua superficial)
- 4 aforos agua superficial
- 2 estaciones meteorológicas
- 48 puntos de medición continua

SISTEMA DE MONITOREO EN LÍNEA

Para nuestra operación en el Salar de Atacama y como un compromiso con la sustentabilidad, hemos tomado el desafío de transparentar la información ambiental de nuestra operación, poniendo a disposición de la comunidad y autoridades, información en línea de extracción de agua, salmuera y antecedentes de interés en materia ambiental que realizamos en la zona.

Hemos diseñado e implementado un sistema de monitoreo que permite entregar información tanto del caudal medio diario de extracción de agua, como del caudal medio diario de extracción neta de salmuera, y que funciona como un medio de verificación para autoridades y partes interesadas, respecto del cumplimiento de las obligaciones de extracción, basados en las reglas operacionales establecidas. A este sistema de monitoreo los interesados pueden entrar a través de la página web de SQM.

Realizamos planes de seguimiento ambiental para monitorear los ecosistemas y así garantizar su adecuado estado de conservación.



Laguna San Pedro de Atacama, Región de Antofagata.



Pozas de evaporación, faena Salar de Atacama.

Autor: Claudio Sánchez, Concurso de Fotografía SQM.

AGUA

CONTENIDO 306-1



Faena Salar de Atacama.

Autor Sebastián Glasinovic, Concurso de Fotografía SQM.

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3

Para SQM es un tema relevante la utilización del agua en sus procesos productivos, dada la escasez de este recurso en los lugares donde se emplazan las operaciones, por lo cual es fundamental asegurar un manejo eficiente en los procesos productivos. Poseemos derechos de aprovechamiento de agua debidamente autorizados para las operaciones. El agua extraída corresponde a agua salada, subterránea y superficial.

En forma permanente, se comunica a la autoridad los consumos de agua de los

procesos productivos. Además, se realizan estudios para identificar oportunidades de uso eficiente del recurso y se evalúan anualmente los indicadores de gestión en cada unidad operacional.

El uso eficiente del agua se logra mediante medidas como:

- Recirculación al proceso productivo de las aguas tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de agua servidas. Estas son recirculadas al proceso de las faenas de María Elena, Pedro de Valdivia, Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama. La totalidad de

las plantas de tratamiento de aguas servidas que maneja la compañía, son mantenidas y monitoreadas por empresas especializadas.

- Recirculación de soluciones de proceso que reducen consumo de agua fresca.
- Proveedores que ofrecen agua industrial proveniente del tratamiento de aguas domésticas, en la faena Salar del Carmen, el agua industrial suministrada proviene de los procesos de tratamiento de aguas servidas de la ciudad de Antofagasta, lo que permitido abastecer cerca del 84,6% del

consumo de agua industrial requerida en el proceso de producción del carbonato e hidróxido de litio, en las instalaciones de Salar del Carmen. El consumo restante se realiza con agua comprada, proveniente de agua de mar desalinizada.

La extracción de agua fresca para fines productivos es objeto de estrictas evaluaciones ambientales. Esto permite prevenir efectos sobre receptores ambientales relevantes como vegetación, flora y fauna asociada a los acuíferos y fuentes de agua superficial donde la empresa cuenta con derechos de extracción de agua.

En conjunto con estos estudios, se diseñan y validan extensas

[CONTENIDO 303-5/ 303-3](#)

CONSUMO DE AGUA

Faena	Agua Subterráneas (m³)	Aguas Superficial (m³)	Agua de Tercero (m³)
	Otras aguas (TSD >1000mg/l)		Agua dulce (TSD ≤1000mg/l)
Zonas con estrés hídrico			
Salar de Atacama	5.286.219	-	-
Salar del Carmen	-	-	939.586
Nueva Victoria	19.896.165	-	-
María Elena, Coya Sur, Pedro de Valdivia	-	6.227.886	426.472
Tocopilla-Antofagasta	-	-	39.790
Todas las zonas			
Otras oficinas	-	-	12.924
Total por categoría (m³)	25.182.384	6.227.886	1.418.772

modelaciones hidrogeológicas, bajo la supervisión de expertos nacionales e internacionales, a partir de las cuales se efectúa un permanente seguimiento del comportamiento esperado de los sistemas.

Del total de los recursos subterráneos extraídos para Nueva Victoria durante el 2019 fueron reinyectados 802.625m³, como parte de la medida de mitigación contemplada por el proyecto "Pampa Hermosa" en el Salar de Llamara

[CONTENIDO 303-2 \(2018\)/ 303 -4 \(2018\)/ 306-1](#)

Para optimizar el consumo de agua realizamos la recirculación al proceso productivo de las aguas de descarte y tratadas provenientes de nuestras plantas de tratamiento de aguas servidas,

reutilizando toda el agua. El agua reutilizada durante el 2019 se aproxima a 548.550 m³, correspondiente a una estimación operacional.

Por su parte, los residuos líquidos domésticos provenientes de las oficinas de Antofagasta y del Puerto de Tocopilla, son dispuestos en la red de alcantarillado pública por lo que no se realizan vertidos de agua que afecten a la biodiversidad y hábitats protegidos. No generando vertidos de efluentes.

[CONTENIDO 306-1/ 306-3/ 306-5](#)

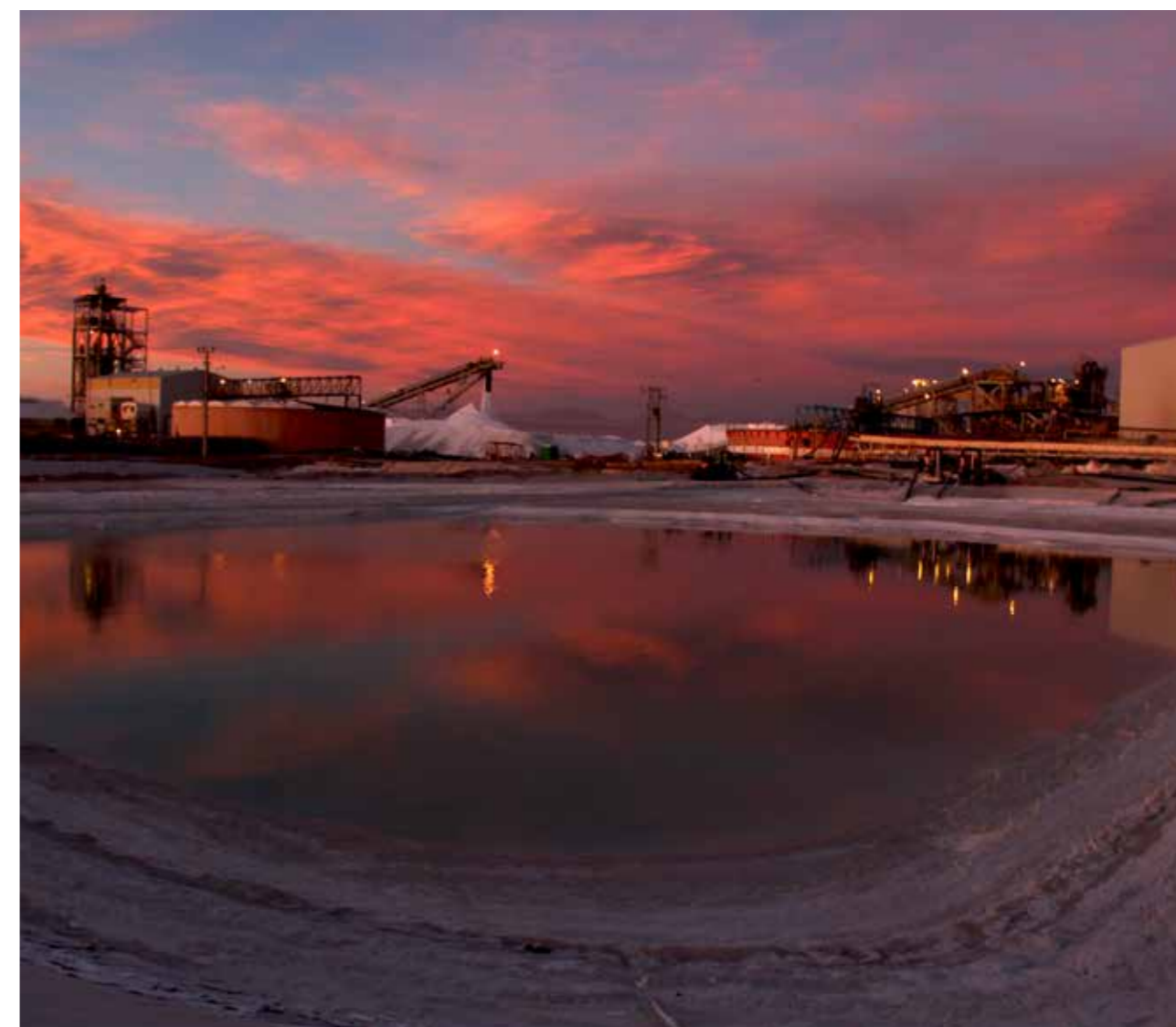
Durante el año 2019 no se registraron derrames significativos en suelo y cuerpos de agua (superficial o subterráneos) dentro de las operaciones y faenas productivas de SQM.



Realizamos la recirculación al proceso productivo de las aguas de descarte y las tratadas provenientes de plantas de tratamiento de agua servidas.

1.343.699 m³

DE AGUAS SERVIDAS, FUERON REUTILIZADAS EN 2019





82% DE LOS RESIDUOS INDUSTRIALES PELIGROSOS QUE SE GENERARON EN LAS OPERACIONES EN 2019 FUERON ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL

RESIDUOS

CONTENIDO 103-1/ 103-2/ 103-3/ 306-2/ 306-4

El manejo de residuos es fundamental para nuestra compañía por lo que éste es realizado de forma segura. Todas las empresas que realizan el transporte de los residuos y la disposición final de éstos cuentan con las autorizaciones correspondientes.

SQM ha desarrollado planes y procedimientos de manejo de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos. Contamos con 8 bodegas de almacenamiento temporal de residuos peligrosos autorizados por la Secretaria Regional Ministerial de Salud, 6 bodegas autorizadas de almacenamiento temporal de residuos industriales no peligrosos y un lugar para la disposición de los residuos domésticos que se generan en las operaciones.

El 82% de los residuos industriales peligrosos que se generaron en las operaciones en 2019 fueron enviados a disposición final, en transportes autorizados, la diferencia se recicla o son utilizados para recuperación energética. El transporte de residuos peligrosos se realiza según la normativa vigente en Chile.

Los residuos sólidos domiciliarios son manejados en todas las operaciones y campamentos, y su disposición se realiza en rellenos sanitarios autorizados.

Durante el 2019 no hubo generación de residuos peligrosos cuya disposición final y/o tratamiento haya sido fuera de Chile y el 18% de los residuos peligrosos que se generaron en las operaciones

fueron recuperados como combustible alternativo por empresas externas.

Como compañía se busca dar prioridad al reciclaje o la reutilización, siendo nuestra última opción la eliminación de residuos, utilizando empresas autorizadas para esta gestión.

Es importante señalar que los productos de SQM se venden mayoritariamente a granel, por lo que el uso de envases y embalajes es menor, minimizando la generación de futuros residuos.

TOTAL DE RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL Y/O TRATAMIENTO FINAL

CONTENIDO 306-2

Tipos de residuos	2019
Residuos Industriales peligrosos (ton)	2.791
Residuos Industriales no peligrosos (ton)	1.898
Residuos Domésticos y Asimilables (ton)*	4.688
Total	9.377

* Incluye 2.170 ton localidad María Elena.

EMISIONES

CONTENIDO 103-1/ 103-2 /103-3

Controlamos las emisiones en todas nuestras operaciones, esto se realiza mediante una detallada predicción de los efectos ambientales identificados, la instalación e implementación de equipos de abatimiento y un adecuado seguimiento de las emisiones.

Mantenemos estaciones meteorológicas, esenciales para monitorear los procesos de evaporación solar en las operaciones. Además, la compañía cuenta con planes de seguimiento ambiental implementados, como parte de ellos, se realizan mediciones isocinéticas a las salidas de chimeneas de los equipos, que forman parte del proceso productivo como secadores y calderas.

SQM ha realizado una ardua labor para manejar y vigilar las emisiones de material particulado MP10, contamos con una vasta red de monitoreo de la calidad del aire en la localidad de María Elena, y somos partes de la red de monitoreo de Calidad del Aire en Tocopilla.

Con respecto a los Planes de Descontaminación Atmosféricos para MP 10 que se realizan en estas localidades, la compañía ha implementado una amplia gama de medidas que le han permitido cumplir con los compromisos de control y reducción de las emisiones:

- En María Elena, desde el 2007 a la fecha, se ha logrado reducir las emisiones de MP10 en 97,8% las emisiones en la Planta de Producción María Elena. La disminución es producto de cambios operacionales implementados, los cuales han permitido mejorar significativamente la calidad del aire en la localidad cumpliendo con la norma diaria y anual de MP10.
- Para la ciudad de Tocopilla, las emisiones de MP10 generadas por las operaciones del puerto de SQM son menores frente a otras fuentes en el lugar. En el marco del Plan de Descontaminación Atmosférico de Tocopilla, se han cumplido los compromisos y ejecutado todas las medidas necesarias para mitigar sus emisiones.



Faena Salar de Atacama

Autor: Javier González, Concurso de Fotografía SQM.



Puerto de Tocopilla

Autor: Fernando Quiroz, Concurso de Fotografía SQM.

CONTENIDO 305-7

Durante el 2019, la emisión de MP10 de las operaciones del Puerto de SQM fue de 4,56 ton., logrando una reducción de 37% de MP10 emitido en relación al año 2007. Al comparar estos resultados con los obtenidos en 2019 la reducción es de 24% bajo lo comprometido en el Plan de Descontaminación.



Faena Nueva Victoria, Región de Tarapacá.

GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

SQM estima el total de su Huella de Carbono asociada a la suma de sus procesos productivos y también en forma separada para varios de sus productos.

La estimación de GEI considera desde los procesos extractivos del mineral hasta la obtención del producto terminado.

CONTENIDO 305-4

INTENSIDAD GEI (ALCANCE 1 Y 2)

Año	2019	2018	2017	2016
Ton CO ₂ eq/MMUS\$	339	248	285	329

Del cálculo realizado, hemos estimado que las emisiones de GEI para 2017, 2018 y 2019, se mantienen inferiores a un millón de toneladas de CO₂ equivalente (CO₂ eq) para cada año.

En el 2019 la emisión total de GEI fue de 647.209 ton CO₂ eq. desglosando en 241.443 ton CO₂ eq (Alcance 1) y 405.766 ton CO₂ eq (Alcance 2), incluye emisiones CO₂, emisiones de CH₄ y las emisiones N₂O. Las

emisiones GEI son estimadas con la metodología IPCC (IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories), y los factores utilizados para la energía eléctrica corresponde a los publicados en sitio Comisión Nacional de Energía. Se utiliza los factores de acuerdo al Sistema Interconectado del Norte Grande, SING, y Sistema Interconectado Central, SIC y considera el cálculo de:

CONTENIDO 305-1

ALCANCE 1: EMISIONES DIRECTAS POR CONSUMO DE COMBUSTIBLE

Año	Emisión CO ₂ (ton)	Emisión CH ₄ (ton)	Emisión N ₂ O (ton)
2019	240.958,3	6,7	1,1
2018	160.313,6	5,6	1,1
2017	212.947,0	7,6	1,5
2016	219.801,1	8,0	1,5

CONTENIDO 305-2

ALCANCE 2: EMISIONES INDIRECTAS POR CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA

Año	Emisión CO ₂ eq (ton)
2019	405.766,3
2018	388.190,2
2017	385.021,4
2016	385.508,8

EMISIONES TOTALES

Año	Emisión CO ₂ eq (ton)
2019	647.209
2018	548.960
2017	600.898
2016	618.341



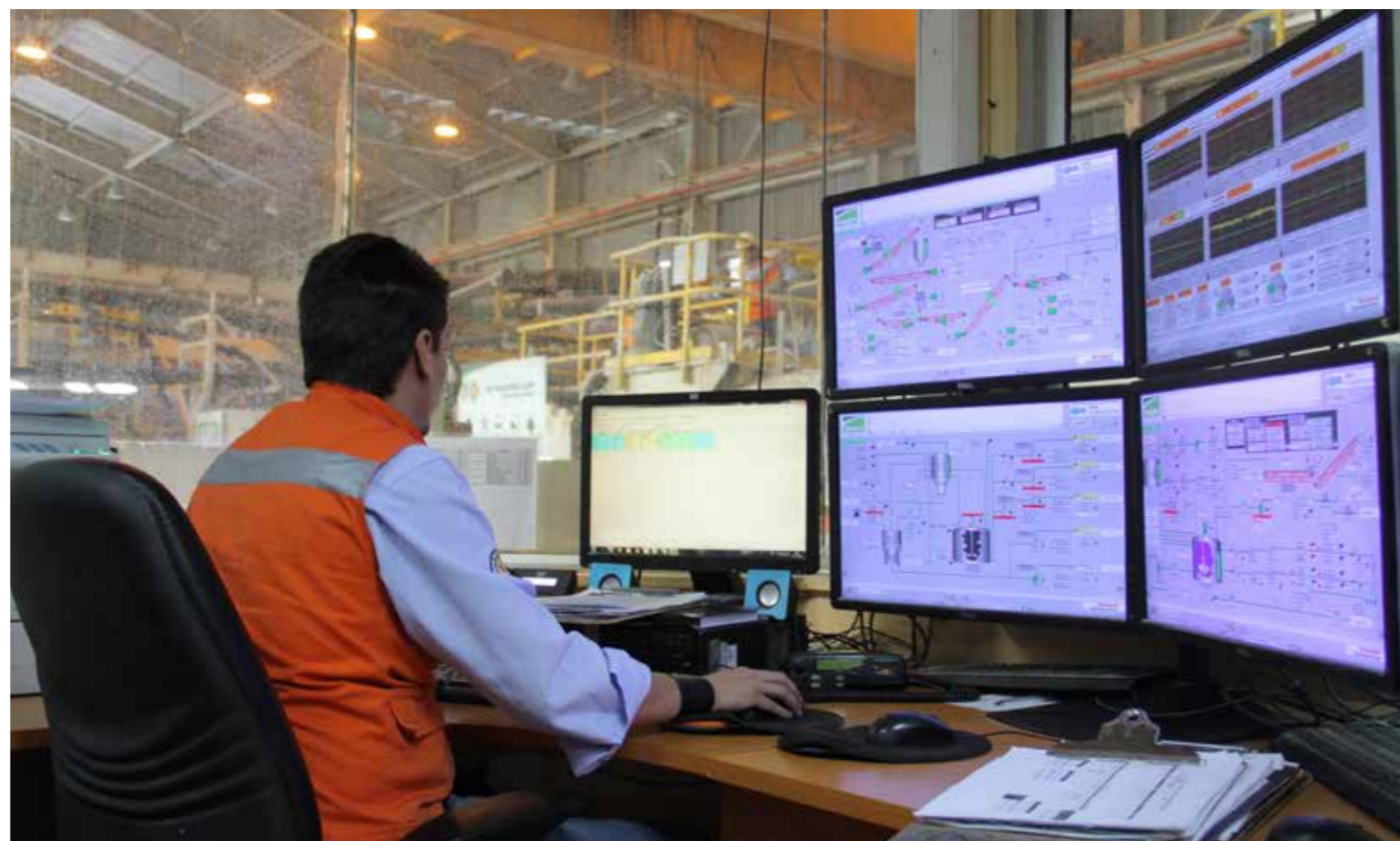
CONTENIDO 305-5

PRIMER TALLER DE MANTENIMIENTO AUTOSUSTENTABLE

El norte de Chile es reconocido por su alta de radiación solar y bajas precipitaciones. Estos aspectos impulsaron a el equipo de la Superintendencia de Mantención Mina de Salar de Atacama, para generar un inédito proyecto que busca utilizar la energía solar para la ejecución de las operaciones del Taller de Mantención de una manera más amigable y respetuosa con el medioambiente y las comunidades de nuestra zona.

La idea nació de los trabajadores, quienes se desafiaron a generar proyectos tendientes a promover el cuidado de nuestro entorno.

La innovadora idea busca co-generar energías limpias dentro de dicho taller, a través de la tecnología 'On Grid', sistema que se encuentra conectado a la red eléctrica y que -al mismo tiempo- busca autogenerar energía mediante un sistema de paneles solares. Gracias a su funcionamiento, se produce el 60% de la energía requerida por el taller durante el día, a través de los paneles instalados en su techumbre.



El aporte de energía de los paneles alcanza los 68 kwh/día, con una producción anual de 19 mega watts, los cuales se generan desde las 7:00 hasta las 19:00 horas, periodo con mayor radicación del sol. Luego de ese horario, el taller comienza a operar conectada a la red eléctrica hasta las 06:59 a.m., donde nuevamente el sistema de paneles fotovoltaicos alimenta las instalaciones.

IMPULSANDO LA ELETROMOVILIDAD

Con la finalidad de potenciar y promover la utilización de energías limpias, SQM junto a Copec inauguraron el primer eco cargador eléctrico de Sudamérica, en la Región de Antofagasta, en su faena Salar del Carmen, el que busca aportar al desarrollo sustentable y al cuidado del medio ambiente, disminuyendo las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) y gases de efecto invernadero (GEI).

La iniciativa va a contribuir a las políticas públicas de energía que se encuentra promoviendo el gobierno como "La Ruta Energética 2018 – 2022", la cual tiene como fin modernizar la matriz energética de Chile y que, dentro de sus desafíos, incluye: aumentar la oferta de vehículos eléctricos, ampliar la disposición de estaciones de carga, promover proyectos de investigación sobre electromovilidad y participar de diversas instancias de colaboración público-privadas.

Este sistema de energía sustentable no requiere estar conectado a la red eléctrica nacional (Off Grid), pues opera las 24 horas, durante los 365 días del año y se alimenta 100% de energía solar, gracias a sus 46 paneles ubicados con una inclinación de 15° en los 96 metros cuadrados destinados para su funcionamiento.

El sistema absorbe la energía generada por el sol -mediante su pequeña planta fotovoltaica- la guarda en las baterías de litio dispuestas en el sistema para que, finalmente, sea distribuida a través de un cargador eléctrico que cuenta con un controlador inteligente.

Próximamente, la electrolinera solar será una realidad en otras de nuestras faenas como Antofagasta, María Elena, Tocopilla y Salar de Atacama.



Cabe mencionar, que uno de los aspectos más importantes de este hito operacional será el reemplazo, a mediano plazo, de un porcentaje de la flota de vehículos a combustión diésel de SQM. Ejemplo de aquello es la experiencia del área de Bodega de Salar del Carmen, que utiliza dos modelos de furgones eléctricos para sus tareas cotidianas.



ENERGÍA



SQM utiliza un alto porcentaje de energía solar, la que es fundamental en los procesos productivos de las pozas de evaporación solar de las faenas: Coya Sur, Nueva Victoria y Salar de Atacama. Esta forma de operar implica una ventaja frente a otros procesos y sólo es posible debido a que en el Desierto de Atacama, donde se ubican las operaciones de SQM, existen los más altos niveles de radiación solar, provocando altas tasa de evaporación, facilitando los procesos de concentración de

sales en las pozas, durante todo las estaciones del año y de forma continua.

Las operaciones de SQM obtienen su energía eléctrica del Sistema Eléctrico Nacional (SEN) y de combustibles priorizando el uso de aquellas alternativas más limpias, como petróleo y gas natural.

Alrededor de 4.000 ha. aproximadamente, corresponden a pozas solares que permiten capturar energía solar. La energía solar equivale a un 91,1% de la energía requerida en las operaciones.

CONTENIDO 302-3

INTENSIDAD ENERGÉTICA (SIN ENERGÍA SOLAR)

Año	2019	2018	2017	2016
TJ/MMUS\$	2,98	2,52	2,43	2,81

CONSUMO DE ENERGÍA

	2019	2018	2017	2016
Energía Solar	57.952.904	98.312.397	116.675.659	115.512.541
Energía eléctrica	1.863.344	1.757.533	1.810.331	1.866.756
Diesel	1.434.766	1.175.611	1.323.902	1.444.806
Gas natural	2.238.568	674.393	809.842	789.626
Gas licuado	113.428	129.755	120.684	51.805
Búnker	28.740	515.583	1.050.644	1.035.708
Gasolina	660	426	275	486
TOTAL (GJ)	63.632.410	102.565.698	121.791.336	120.701.728

91,1%
 DEL TOTAL DE LA
 ENERGÍA EMPLEADA
 EN LAS OPERACIONES
 CORRESPONDE A ENERGÍA
 SOLAR

INVERSIONES EN MATERIAS MEDIOAMBIENTALES

Realizamos importantes inversiones para la protección y conservación del medioambiente cercano a las operaciones y la protección de las comunidades vecinas. Por esto, en los últimos 3 años SQM ha realizado inversiones de US\$17.063 miles en 2019, US\$19.877 miles en 2018, US\$ 15.255 miles el 2017.

En 2019 las inversiones en esta materia están asociadas principalmente al cumplimiento de compromisos ambientales relativos al seguimiento de variables significativas, operación de medidas de mitigación y otras actividades de gestión ambiental. Las inversiones ambientales se traducen en el manejo responsable de sustancias y residuos propios de las operaciones mineras y plantas productivas, y de sus condiciones ambientales y sanitarias, de acuerdo con la normativa vigente.

INVERSIONES EN MEDIOAMBIENTE

Año	2019	2018	2017
Evaluaciones Ambientales	835	512	1.175
Sustentabilidad, seguimiento ambiental y medidas de mitigación	6.757	10.202	6.491
Mejoras en condiciones ambientales/ higiénicas/sanitarias	5.452	4.403	2.989
Manejo de residuos domésticos e industriales	3.836	4.221	4.111
Manejo de sustancias peligrosas	183	539	489
Gasto total (miles de US\$)	17.063	19.877	15.255



TRABAJADORES DE SQM SE CAPACITAN EN MEDIO AMBIENTE

Uno de los principales compromisos de nuestra compañía es velar para que las operaciones se lleven a cabo de manera respetuosa con su medio ambiente y vecinos, garantizando así, el cumplimiento de la normativa vigente. Con esta premisa, trabajadores de las operaciones de Salar de Atacama y de las áreas de Comunidades y Medio Ambiente e Hidrogeología, participaron de una capacitación enfocada a conocer las diversas iniciativas que nos permiten realizar nuestro trabajo en armonía con el entorno, previniendo los posibles impactos asociados a nuestro quehacer.

La capacitación, busca generar un espacio de conversación sobre diversos temas de interés, como la formación geológica de la cuenca del Salar de Atacama, el Plan de Extracción Autorizado según la Resolución de Calificación Ambiental (RCA); los aspectos más significativos de la institucionalidad ambiental chilena; la evaluación de Proyectos según SEA (Servicio de Evaluación Ambiental) y los proyectos aprobados en Salar de Atacama.

El principal objetivo es entregar conocimientos sólidos para una adecuada toma de decisiones a nivel productivo, entender cómo influyen las decisiones que tomamos cada día, generando sinergias entre la cultura del cuidado ambiental y las operaciones.



12



SQM presente
en las
Comunidades



Llakan Carnival de las Mascaras, Tocopilla, Región de Antofagasta.

SQM PRESENTE EN LAS COMUNIDADES

CONTENIDO 413-1/ 413-2

Nuestras operaciones se ubican en el norte de Chile en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, donde predomina un clima árido desértico. En esta zona los asentamientos humanos son distantes uno de otros, con una predominancia poblacional de las capitales regionales, el principal transporte entre ellas es el terrestre.

Los poblados cercanos a las operaciones de la Compañía son pequeñas comunidades, con vocación agrícola, y otras turística, portuaria o minera, como es el caso de María Elena,

oficina salitrera, que se ha perfilado como una localidad que presta servicios a la minería y como futuro polo de enclave turístico. Destacan también, en la comuna de San Pedro de Atacama, el asentamiento de diversas comunidades de pueblos originados de la etnia Atacameña.

Los programas impulsados por la compañía los realizamos en conjunto con nuestros vecinos, con quienes mantenemos una relación directa basada en la confianza.



Por nuestra ubicación geográfica interactuamos con las siguientes comunidades y comunas aledañas, las cuales se asocian a nuestros centros productivos de la siguiente manera:

Región	Operación	Comunas/Localidades	Caracterización	Población	Educación
Tarapacá	Nueva Victoria	Iquique	Capital Regional, Capital de la Provincia de Iquique, Comuna: Población: 191.468 Viviendas: 66.986 Hombres: 94.897 Mujeres: 96.571	Densidad de población: 83,70 Índice de masculinidad: 98,3 Edad promedio: 34,3 Pueblos originarios: 18%	Escolaridad jefe hogar: 12,3 Asistencia ed. escolar: 95% Asistencia a preescolar: 53% Asistencia a ed. media: 75% Ingreso a ed. superior: 38% Ed. superior terminada: 74% Esc. p. originarios: 10,3
		Pozo Almonte -La Tirana -Pintados	Capital de la Provincia del Tamarugal, Comuna: Población: 15.711 Viviendas: 8.926 Hombres: 8.987 Mujeres: 6.724	Densidad de población: 1,14 Índice de masculinidad: 133,7 Edad promedio: 32,2 Pueblos originarios: 43%	Escolaridad jefe hogar: 10,0 Asistencia ed. escolar: 86% Asistencia a preescolar: 55% Asistencia a ed. media: 56% Ingreso a ed. superior: 20% Ed. superior terminada: 78% Esc. p. originarios: 8,6
		Alto Hospicio	Comuna: Población: 108.375 Viviendas: 33.178 Hombres: 54.206 Mujeres: 54.169	Densidad de población: 188,86 Índice de masculinidad: 100,1 Edad promedio: 28,8 Pueblos originarios: 31%	Escolaridad jefe hogar: 10,4 Asistencia ed. escolar: 95% Asistencia a preescolar: 56% Asistencia a ed. media: 71% Ingreso a ed. superior: 16% Ed. superior terminada: 65% Esc. p. originarios: 8,6

Región	Operación	Comunas/Localidades	Caracterización	Población	Educación
Antofagasta	Puerto de Tocopilla/María Elena/Coya Sur/Salar de Atacama/Salar del Carmen	Antofagasta	Capital Regional, Capital Provincia de Antofagasta, Comuna: Población: 361.873 Viviendas: 112.451 Hombres: 181.846 Mujeres: 180.027	Densidad de población: 11,79 Índice de masculinidad: 101,0 Edad promedio: 33,3 Pueblos originarios: 8%	Escolaridad jefe hogar: 12,1 Asistencia ed. escolar: 96% Asistencia a preescolar: 49% Asistencia a ed. media: 74% Ingreso a ed. superior: 36% Ed. superior terminada: 73% Esc. p. originarios: 10,6
		Tocopilla	Capital Provincia de Tocopilla, Comuna: Población: 25.186 Viviendas: 10.670 Hombres: 12.481 Mujeres: 12.705	Densidad de población: 6,25 Índice de masculinidad: 98,2 Edad promedio: 34,5 Pueblos originarios: 8%	Escolaridad jefe hogar: 10,5 Asistencia ed. escolar: 94% Asistencia a preescolar: 52% Asistencia a ed. media: 76% Ingreso a ed. superior: 18% Ed. superior terminada: 82% Esc. p. originarios: 9,1
	María Elena / Coya Sur	María Elena -Quillagua	Comuna: Población: 6.457 Viviendas: 1.959 Hombres: 4.092 Mujeres: 2.365	Densidad de población: 0,52 Índice de masculinidad: 173,0 Edad promedio: 35,4 Pueblos originarios: 13%	Escolaridad jefe hogar: 11,2 Asistencia ed. escolar: 95% Asistencia a preescolar: 46% Asistencia a ed. media: 79% Ingreso a ed. superior: 27% Ed. superior terminada: 81% Esc. p. originarios: 10,5
	Salar de Atacama	San Pedro de Atacama -Río Grande -Solor -Toconao -Talabre -Camar -Socaire -Peine -Machuca -Catarpe -Quitor -Soncor -Larache -Yaye -Sequitur -Cucuter -Coyo	Comuna: Población: 10.996 Viviendas: 4.144 Hombres: 6.161 Mujeres: 4.835	Densidad de población: 0,47 Índice de masculinidad: 127,4 Edad promedio: 34,3 Pueblos originarios: 52%	Escolaridad jefe hogar: 11,1 Asistencia ed. escolar: 93% Asistencia a preescolar: 53% Asistencia a ed. media: 73% Ingreso a ed. superior: 35% Ed. superior terminada: 82% Esc. p. originarios: 9,1

NOTA: Datos demográficos de esta tabla obtenidos de resultados del CENSO 2017, realizado por el Instituto Nacional de Estadística de Chile. www.censo2017.cl

CÓMO ENFOCAMOS NUESTRO TRABAJO EN LAS COMUNIDADES

Como compañía durante años centramos nuestro trabajo comunitario guiados por tres ejes de acción, a la hora de decidir cuáles eran las iniciativas y programas que íbamos a desarrollar. En 2019 decidimos ampliar nuestro trabajo al ámbito del deporte y vida sana, ya que detectamos un especial interés de las comunidades y un importante compromiso de parte de los vecinos para participar de actividades recreacionales y deportivas de diversos tipos.

Hemos reformado nuestro compromiso con el deporte ya que consideramos que genera espacios comunitarios y que permite la formación de habilidades, disciplina, inclusión, entretención, además de contener conductas, como el consumo de drogas, y fomenta el bienestar y una vida sana.

Nuestras cuatro líneas de acción que guían nuestro trabajo con las comunidades son:



EDUCACIÓN Y CULTURA



DESARROLLO SOCIAL



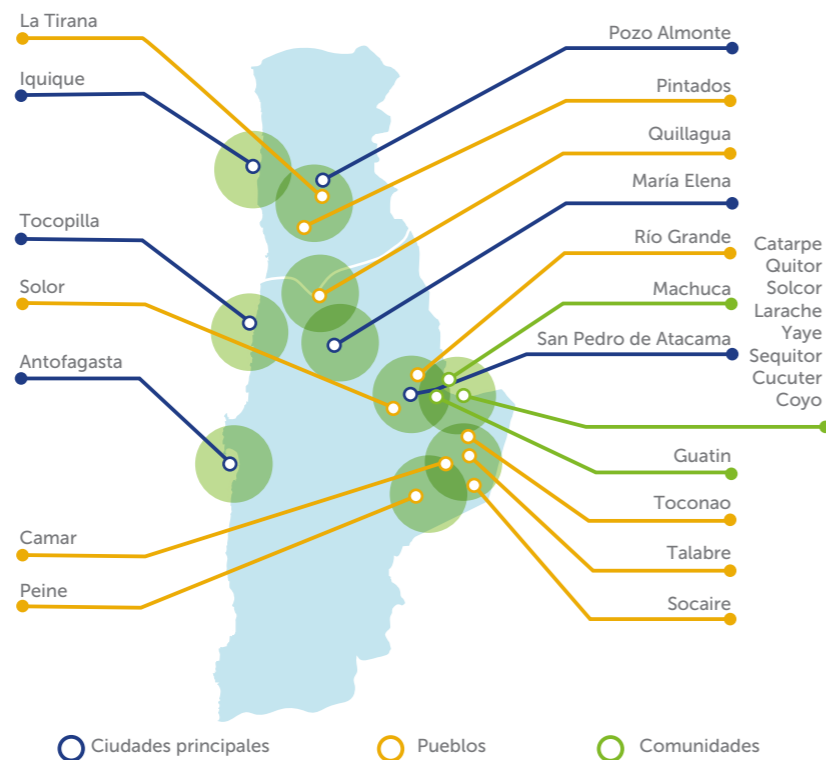
PATRIMONIO HISTÓRICO



VIDA MÁS SANA (DEPORTE)

* Mapa fuera del alcance de la verificación.

MAPA CON LAS COMUNIDADES*



Impulsamos la conformación de mesas de trabajos, para que se transformen en punto de encuentro y motores para el diseño, evaluación y seguimientos de proyectos.



CONTENIDO 103-1/103-2/103-3/ 413-1

Para medir nuestro trabajo y antes de generar nuevos compromisos, evaluamos los programas vigentes, su desempeño y aceptación a través de indicadores de impacto. Por dos años realizamos un estudio aplicado por un consultor externo, denominado "Análisis y Evaluación Comparada de Status de Programas de RSE de SQM", en 2019 decidimos re-evaluar esta herramienta y hacer un cambio en el instrumento. Independiente de ellos, el equipo de relaciones comunitarias realiza evaluaciones periódicas y determina la viabilidad de cada programa año a año, en conjunto con las comunidades relacionadas con cada uno de ellos.

Adicionalmente en el segundo semestre de 2019, realizamos un estudio de percepción que incluyó una evaluación cualitativa de nuestros programas y líneas de trabajo, "Estudio de Percepción Reputación y Posicionamiento de SQM - Zona Norte" este levantamiento fue realizado por la empresa consultora SURMEDIA.

En 2020 efectuaremos un levantamiento de los programas actuales para un posterior diagnóstico de la situación actual e implementar mejoras y eficacias a su ejecución.

En forma complementaria, estamos evaluando la incorporación de un software que permita una interacción mayor con nuestros grupos de interés, control de los programas con mayor exactitud, tiempos de respuestas contraladas y que nos permita evaluar y registrar nuestras interacciones, además de la integración de otros factores como datos para cumplimiento de estándares GRI y registros para el Índice de Sostenibilidad de Dow Jones.

Como parte de los controles y compromisos que tenemos en SQM todas las operaciones y proyectos de ampliación son evaluados ambientalmente según los requerimientos de la normativa vigente, lo que ha considerado medir el impacto de las operaciones

en las localidades vecinas; realizando participaciones y consultas ciudadanas u otros acercamientos a la comunidad, con personal propio, dando un sello diferenciador a nuestros Programa de Responsabilidad Social, sin recurrir a empresas externas y generando lazos permanentes con las comunidades.

Para un compromiso mayor, todos los proyectos impulsados por la compañía van acompañados de convenios de colaboración escritos, donde se dejan establecidos los objetivos, resultados esperados, compromisos y responsabilidades de las partes. En este ámbito procuramos el apoyo de instituciones, fundaciones y corporaciones, especializadas en los diferentes ámbitos según lo requiera cada proyecto.

CONTENIDO 413-1

MESAS DE TRABAJOS Y RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES E INSTANCIAS DE COORDINACIÓN MULTISECTORIALES VIGENTES EN 2019

Mesas de Trabajo y Relacionamiento	Comuna
Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°2 Chanavayita*	Iquique
Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°4 Chanavayita*	Iquique
Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°5 Chanavayita*	Iquique
Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°6 Chanavayita*	Iquique
Mesa de trabajo Sindicato de Pescadores N°3 Caramucho*	Iquique
Mesa Público-Privada "Programa de Mejoramiento Agroproductivo y Comercial de los Agricultores de la Localidad de Pintados"	Pozo Almonte
Mesa de Trabajo SQM y Sindicato de Pescadores de Tocopilla	Tocopilla
Mesa Mujer y Minería, Integrada por el Ministerio de Minería, Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y Compañías Mineras.	Santiago

*Mesas con convenio vigente a partir de 2020, en el marco del EIA "Tente en el Aire" presentado por SQM, y cuyas áreas de influencia son las comunidades de las caletas del borde costero de la Provincia de Iquique, Región de Tarapacá: Cañaño, Caramucho y Chanavayita.

Adicionalmente a la mesas de trabajos formales que hemos establecido participamos de otras instancias formales de relacionamientos y coordinación de actividades con grupos de personas o asociaciones presentes en los territorios cercanos a nuestras operaciones.

Instancias de Relacionamiento y Coordinación en las Localidades	Localidad
Trabajo con CONAF, Asociación Indígena Aymara Campesina Pampa del Tamarugal y SQM	Pozo Almonte
Trabajo con Junta de Vecinos Victoria	Pozo Almonte
Instancia de trabajo STI N°1 Chanavayita*	Iquique
Instancia de trabajo Agrupación, Sindicato N°1 Caramucho, Sindicato N°2 Caramucho y Sindicato Cañaño*	Iquique
Instancia Social Chanavayita (Considera Junta de Vecinos de Chanavayita; Bomberos; clubes deportivos, reuniendo en total 11 organizaciones).*	Iquique
Jurado de concurso "Desafío Scrap" Hub Tarapacá, CORFO, INACAP, SQM	Iquique
Consejo Técnico Asesor Empresarial Colegio Metodista William Taylor	Alto Hospicio
Trabajo con la Comunidad de Quillagua	Quillagua
Trabajo con Programa Saberes y Sabores para el Fortalecimiento de Emprendimientos Culinarios	Quillagua
Trabajo de SQM con Bailes Religiosos de María Elena y Pedro de Valdivia para el Fortalecimiento y Rescate de la Cultura e Identidad Religiosa Popular Pampina	María Elena
Trabajo de Voluntarios de SQM la Comunidad de María Elena	María Elena
Trabajo con Liceo Técnico Humanista de María Elena de Apoyo Educativo	María Elena
Trabajo de SQM con Consultorio Rural de María Elena	María Elena

*Convenio vigente a partir de 2020, en el marco del EIA "Tente en el Aire" presentado por SQM, y cuyas áreas de influencia son las comunidades de las caletas del borde costero de la Provincia de Iquique, Región de Tarapacá: Cañaño, Caramucho y Chanavayita.

continuación:

Instancias de Relacionamiento y Coordinación en las Localidades	Localidad
Trabajo SQM con Locatarios de Feria Redonda de María Elena para Fomento del Emprendimiento.	María Elena
Trabajo de Municipalidad de María Elena, SQM y Artesanos	María Elena
Trabajo con Liceo Diego Portales de Tocopilla y SQM para Apoyo Educación e Inclusión	Tocopilla
Trabajo de SQM con Asociación Gremial de Transportes de Tocopilla (Agretoc)	Tocopilla
Trabajo de Profesionales de Cowork, Municipalidad de Tocopilla y Delegado del Gobierno Provincial y Comité de Evaluación de Iniciativas de Proyectos	Tocopilla
Instancia de Coordinación de Trabajos Voluntarios, con Dirección de Jardín Infantil Estrellitas del Pacífico, Dirección de Escuela Especial Pedro Aguirre Cerda, Dirección del Centro de Adulto Mayor de Tocopilla y Voluntarios de SQM	Tocopilla
Trabajo Dirección y UTP del Colegio Sagrada Familia y SQM	Tocopilla
Trabajo con Dirección de Liceo Domino Latrille, para Calificación de Dualidad del Liceo, y Conversión a Liceo Científico Humanista y Técnico Profesional.	Tocopilla
Trabajo Municipalidad de Tocopilla y SQM para Implementación de Iniciativas para la Comunidad	Tocopilla
Trabajo "Programa de Mejoramiento Agrícola para Productores de Río Grande"	San Pedro de Atacama
Trabajo con Comunidad, comités y consultores en "Proyecto Turístico-Sustentable Toconao"	San Pedro de Atacama
Instancias de trabajo Comunidad Atacameña de Toconao	San Pedro de Atacama
Reuniones con Comunidad Atacameña de Socaire	San Pedro de Atacama
Instancias de trabajo Comunidad Atacameña de Talabre	San Pedro de Atacama
Reuniones de trabajo con gerente, directiva y miembros de la Cooperativa Vitivinícola de Altura Lickanantay	San Pedro de Atacama
Instancia de Trabajo Educación con DAEM SPA	San Pedro de Atacama
Instancia de Trabajo de Educación con la Dirección Municipal de Educación de SPA	San Pedro de Atacama
Reuniones de Trabajo Fiesta de la Vendimia y Feria Costumbrista Toconao	San Pedro de Atacama
Trabajo Público Privada Liderada por MOP para Coordinación de Ayuda en Emergencias	San Pedro de Atacama

APORTES COMPROMETIDOS A LA COMUNIDAD POR CONTRATO DE ARRENDAMIENTO CORFO-SQM

Como parte de los compromisos adquiridos por la compañía en el marco del Contrato Corfo - SQM en 2019 aportamos US\$3.090.988 los que fueron entregados a las municipalidades de San Pedro de Atacama, María Elena y Antofagasta.

Este dinero es parte de 1,7% de nuestras ventas, que durante el período corresponden a US\$13.171.294. SQM debe aportar el 1,7% de sus ventas anualmente hasta 2030 fecha de término del contrato con CORFO en el Salar de Atacama.

Cabe mencionar que este aporte del 1,7% se divide en:

- 1% Gobierno Regional de Antofagasta para inversión pública
- 0,3% Gobierno Regional de Antofagasta para Desarrollo Productivo
- 0,2% Municipalidad de San Pedro de Atacama
- 0,1% Municipalidad de María Elena
- 0,1% Municipalidad de Antofagasta

Adicionalmente, como señala el contrato con Corfo, SQM debe entregar US\$14 millones para proyectos de inversión y fomento del desarrollo sustentable de las comunidades del Salar de Atacama, que se encuentren debidamente inscritas en CONADI. Y un aporte de US\$ 10,8 millones para el Centro de Tecnologías Limpias (I+D) de Antofagasta. Actualmente los aportes comprometidos están en proceso de traspaso, dado que deben cumplir con las formalidades que ha establecido el acuerdo celebrado.

El valor total de inversión de SQM en las comunidades es de MUS\$5.256, este valor no considera los aportes entregados por convenio suscrito por CORFO.

13



Atacama
Tierra
Fértil



Trabajadoras de invernadero hidropónico de Pozo Almonte, Región de Tarapacá.

ATACAMA TIERRA FÉRTIL



CONTENIDO 413-1

En 2008 nace el Programa Atacama Tierra Fértil a través del cual SQM ha impulsado iniciativas agro productivas en el desierto más árido del mundo. Para nuestra compañía, estos programas son parte de nuestra esencia, al ser el mayor productor de fertilizantes el mundo con productos especialmente creados para obtener grandes rendimientos con bajo consumo hídrico. A esto se suma la experiencia de nuestros agrónomos, que asesoran en forma directa a cada agricultor para obtener

importantes resultados en sus cultivos. El Programa Tierra Fértil está presente en las localidades de: Pozo Almonte, Quillagua, San Pedro de Atacama, Toconao, Talabre, Rio Grande y Socaire.

Su objetivo es entregar a los agricultores la asesoría técnica y colaboración, para desarrollar sus cultivos y producción, a través de un equipo de profesionales multidisciplinarios propios, proporcionar herramientas de innovación para mejorar cultivos y la comercialización de productos con un valor agregado o de alta calidad.

Uno de sus sellos es el respeto de los aspectos culturales y propios de la agricultura ancestral del pueblo Aymara y Atacameño.

A través de los años, este programa ha sido apoyado por entidades como: Gobierno Regional de Antofagasta (Proyectos FIC), Secretaría Ministerial de Obras Públicas de Antofagasta (Dirección de Obras Hidráulicas), Secretaría Ministerial de Agricultura de Antofagasta y Tarapacá, Fundación para la Innovación Agraria (FIA), SERCOTEC, CONADI, INDAP, municipalidades de los territorios

donde se insertan, asociaciones y comunidades indígenas de las localidades aledañas a nuestras faenas.

CONTENIDO 413-1

POZO ALMONTE

GANADEROS DE POZO ALMONTE RECIBEN 40 TONELADAS DE ALIMENTO ANIMAL

Para fortalecer el desarrollo ganadero en Pozo Almonte, integrantes de la Asociación Indígena Campesina Aymara Pampa del Tamarugal compuesta por 48 socios, recibieron alimento para cabezas de ganado caprino y ovino. Este es el primer paso generado a través de una mesa de trabajo establecida entre la organización local y SQM.

El convenio considera la entrega de forraje y alimentación complementaria de ganado caprino y ovino, así como atención veterinaria especializada para mejorar el manejo y las técnicas productivas y reproductivas de los animales. Se entregaron 40 ton. de alimento complementario, consistente en: 30 ton. de alfalfa en bloques y 10 ton. de alimento concentrado para el ganado caprino y ovino de los socios. Este es un trabajo específico, que tendrá una duración de un año.

A fines de 2019, junto a CONAF y la Asociación Indígena Campesina Aymara Pampa del Tamarugal, trabajamos en un proyecto que a partir de 2020, busca crear en tres años, una unidad productiva de 30 ha. de alfalfa al interior de la Reserva Nacional Pampa del Tamarugal, en la comuna de Pozo Almonte. SQM se comprometió a diseñar y llevar adelante la unidad productiva de alfalfa y a financiar la adquisición de los equipos, insumos y materiales. Esta plantación espera convertirse en una fuente de forraje y alimentación para el ganado de los miembros de la Asociación participante.

CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROPECUARIO POZO ALMONTE

Como parte de nuestro compromiso de fomentar el desarrollo productivo agrícola, sumado a la expertis de SQM como productor de fertilizantes de especialidad, en 2019 inauguramos el Centro de Investigación y Desarrollo Agropecuario de Pozo Almonte.

Esta iniciativa única en su tipo en la Región de Tarapacá, tiene como objetivo el desarrollo de cultivos hidropónicos y la producción de quesos para el mercado local,

todo esto tras el acuerdo firmado entre la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte y SQM.

La vocación del proyecto es capacitar a todos aquellos que quieran realizar sus propios cultivos hidropónicos sirviendo de guía, un piloto donde se definirán procesos y técnicas más apropiadas en términos productivos. Por otra parte, la instalación para la producción de queso de cabra se maneja a través de una cooperativa en formación con la participación de 6 miembros inicialmente.

Este centro de más de 1.150m² está ubicado en el camping "Los Pinos", propiedad de la Municipalidad de Pozo Almonte, posee dos recintos: uno destinado al cultivo hidropónico y otro que albergará una quesería y cuenta con resolución sanitaria y un camión frigorífico para el traslado de quesos y lechugas sin perder la cadena de frío.

Junto a la infraestructura se ha entregado asesoría técnica y acompañamiento, además de insumos.



Agricultores Colonia de Pintados, Pozo Almonte, Región de Tarapacá.





CON LOS AGRICULTORES EL TRABAJO SE HA ORIENTADO A FOMENTAR LAS BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS ASESORADOS POR PROFESIONALES DE SQM.

DESTACADO EN 2019

- 13 visitas oficiales recibidas
- 220 personas han recorrido las dependencias
- 3 capacitaciones realizadas: "Manejo de poda y formación de frutos en el cultivo del morrón", "Curso de elaboración de quesos de cabra tipo gourmet" y "Curso básico de hidroponía para una agricultura sustentable".
- 2 alumnos en práctica del Liceo Agrícola de Pica para especializarse sistema de cultivos hidropónicos.
- 1 alumno en práctica Profesional Técnico Nivel Superior Agrícola.

FOMENTANDO LA AGRICULTURA EN PINTADOS – POZO ALMONTE

En 2019 SQM continuó su trabajo con los agricultores de la Colonia Agrícola de Pintados, a través de las organizaciones Asociación Indígena Multicultural Tierras de Jehová y Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto, además de otros apoyos específicos a agricultores de la zona.

El trabajo se ha orientado a fomentar las buenas prácticas agrícolas, asesorados por profesionales de SQM en los rubros de mejoramiento de la estructura del suelo, con el aporte de arena y lavado recuperando nuevo suelo agrícola, apoyar la implementación de riegos tecnificados para el ahorro de agua, entrega de equipos agrícolas para la preparación de suelos, aporte de semillas y plantas, todo esto acompañado de un programa de nutrición vegetal. También, se han llevado adelante iniciativas de siembra de melones, sandías, plantación de parras y experimentación en fibra de coco como introducción de nuevas técnicas, buscando alternativas al reemplazo de la tierra agrícola.

APOYOS ENTREGADOS:

- Asociación Indígena Multicultural Tierras de Jehová: compuesta por 8 agricultores y sus familias, se ha trabajado en la mejorar en la estructura y textura del suelo y adquisición de maquinaria agrícola.
- Asociación Indígena Aymara Juventud del Desierto: compuesta por 8 agricultores y sus familias, junto a ellos se trabajó en el mejoramiento de suelo, técnicas de riego y fertilización y aporte en semillas, materiales y equipamiento agrícola.



Durante la cosecha 2019 se produjeron 5.297 botellas de vino con un aumento de producción del 6% respecto a la campaña 2018, siendo un éxito frente a las dificultades climatológicas presentadas en el Norte Grande durante ese año.

EL APOYO DE SQM ESTUVO ORIENTADO EN EL SEGUIMIENTO Y ASESORAMIENTO TÉCNICO EN TODAS LAS ETAPAS DE PRODUCCIÓN, ENFATIZANDO EL TRABAJO DE LA COOPERATIVA Y EL TRABAJO EN EQUIPO DE TODOS LOS COLABORADORES.

QUILLAGUA

HIDROPONIA EN QUILLAGUA

Este proyecto nace en 2013 con la puesta en marcha del invernadero de Quillagua, 1.000 m² destinado al cultivo de lechugas y con el inicio de la Cooperativa Campesina Hidropónica de Quillagua. En 2018 la Cooperativa se reimpulsa a fortalecer su programa de ventas, con el apoyo de SQM, para adquirir un camión con cámara de frío para potenciar la comercialización

hacia ciudades cercanas, y se da inicio a las operaciones de un nuevo invernadero destinado a la investigación.

Este proyecto durante 2019 entró en una etapa de renovación del invernadero principal, recambio de sistema de camas de cultivo, sistema de energía y circulación de agua, y reemplazo de cubierta de la nave. La Cooperativa con

sus 10 socios incorporó otros 6 nuevos integrantes.

Además, se han iniciado conversaciones con cadenas de supermercados Cencosud de la Región de Tarapacá, para comprometer entrega de la producción de lechugas durante 2020, con la intención de revitalizar las ventas del invernadero y la cooperativa a cargo de este.

SAN PEDRO DE ATACAMA

VINO AYLLU

En el marco del programa Atacama Tierra Fértil de SQM, un grupo de 19 agricultores de los sectores de Celeste, Toconao, San Pedro de Atacama y Socaire, produce vino sobre los 2.400 metros de altura.

En 2019 se realizó la séptima cosecha de vino Ayllu, que en Kunza significa "comunidad" y que da cuenta de la voluntad de

desarrollar la industria vitivinícola en condiciones que no son las tradicionales, con modernas técnicas y asesoría de expertos nacionales e internacionales.

El Ayllu es un vino de autor, cada etiqueta lleva el número de metros cuadrados de la viña, la cantidad de parras en su predio, las botellas producidas por año y los metros sobre el nivel del mar de dicha

producción. Estas características lo han ido posicionando para su comercialización en hoteles y restaurantes de la Región de Antofagasta.

Actualmente se producen vinos de las cepas: Chardonnay, Petit Verdot, Pinot Noir, Syrah, Malbec, Moscatel, la tradicional cepa País y el recién presentado Sauvignon Gris.

VINO AYLLU CELEBRÓ SU VII VENDIMIA

Durante la campaña 2019 se produjeron 5.297 botellas de vino con un aumento de producción del 6% respecto a la campaña 2018, siendo un éxito frente a las dificultades climatológicas presentadas en el norte grande durante ese año.

El apoyo de SQM estuvo orientado en el seguimiento y asesoramiento técnico en todas las etapas de producción, enfatizando el trabajo de la cooperativa y el trabajo en equipo de todos los colaboradores.

Más de mil personas llegaron hasta Toconao para participar de la VII Fiesta de Vendimia de Toconao, celebración familiar y cultural que pone en valor las raíces Lickanantay en torno al vino Ayllu, elaborado por manos atacameñas.

Los visitantes pudieron disfrutar de los vinos de altura "Ayllu", en todas sus variedades, en una fiesta cultural que contó con el apoyo de Municipalidad de San Pedro de Atacama, la comunidad atacameña de Toconao, su junta vecinal y SQM.

Además, participaron diversos artistas, destacando el trabajo de artistas locales como Margarita Chocobar, Kunza Lari, El Gran Accidente, entre otros.

Este año, la organización de la fiesta estuvo a cargo de la Cooperativa Vitivinícola Lickanantay, e innovó con una nueva propuesta que tuvo gran aceptación por los asistentes: los seminarios y catas "Chile y sus Vinos" y "Vinos de Altura".



PROGRAMA DE PRODUCCIÓN HIDROPÓNICA SOCAIRE Y TALABRE

Este proyecto para producción hidropónica se inició en 2016 en la comunidad de Socaire, como un centro de investigación para la zona, para identificar las mejores especies y variedades de cultivo para producir en la localidad con la tecnología de hidroponía.

En la actualidad, se producen 6.000 lechugas al mes, en 1.000m² de superficie efectiva, esto permitió a la comunidad dar empleo 4 trabajadores, de forma permanente, durante el año 2019.

El programa fue replicado en la comunidad de Talabre y se amplió para la producción de cultivos de fruto y hoja en sustrato vivo, permitiendo incluir a 5 agricultores tradicionales.

En el período 2019, el programa se enfocó en mejorar y reparar la infraestructura y en la construcción de obras civiles de soporte para la producción, manteniendo la ayuda técnica y el seguimiento de la producción.



**PROGRAMA DE
EMPREDIMIENTO EN
CULTIVOS DE ALFALFA**

Iniciado en 2008 en Talabre, este programa comenzó con la siembra de 0,2 ha. de riego tecnificado por aspersión con el objetivo de mejorar la eficiencia hídrica y la producción del cultivo. Con la mejora validada por los agricultores y la comunidad, en 2011 el programa se amplía con apoyo de la Fundación para la Innovación Agraria, para la investigación y capacitación del proyecto emergente.

En el año 2019 la orientación del trabajo fue establecer los predios de alfalfa del sector 3 y homogenizar el sistema de riego. La producción de alfalfa tuvo un rendimiento de 3 cortes durante la temporada, alcanzando un rendimiento de 12 el primer corte, 15 el segundo y 20 el tercer corte.

**PROGRAMA DE
RECUPERACIÓN DE
CULTIVO DE AJO**

Las actividades de 2019 para el cultivo de ajo en Río Grande, consistieron en el apoyo para la desinfección de parcelas con productos de impacto mínimo en el ecosistema local y con la revisión durante el ciclo del avance de enfermedades ya detectadas. La campaña de producción de ajo conto con 23 participantes de los cuales 15 se dedicaron a esta producción y los otros a la siembra de cultivos de rotación para disminuir la presencia de enfermedades. Los niveles de producción se mantuvieron en 70% promedio, por hectárea, obteniendo un alto impacto positivo para la comunidad.

En 2019 se incluyó el campo Hierbas Buenas dependiente de la comunidad de Río Grande, el cual cuenta con 30 ha. para cultivar y en el que se realizaron los primeros trabajos de apoyo en obras civiles.



APOYANDO A NUESTROS VECINOS FRENTE A EMERGENCIAS

A inicios de 2019 los territorios cercanos a las operaciones de SQM, se vieron afectados producto del invierno altiplánico.

En Tarapacá, particularmente en la comuna de Pozo Almonte, como medida preventiva dispusimos de dos equipos de Nueva Victoria para la construcción provisoria de un sistema de captación y acumulación de agua lluvia para evitar inundaciones en La Tirana. También, concretamos una donación de 500 botellas de agua para los pobladores de localidades del interior, las que fueron entregadas directamente a la Municipalidad de Pozo Almonte.

En la costa, específicamente en Chañavallita, aportamos 72 manteletas para proteger las viviendas.

En Quillagua, junto al municipio de María Elena, se repuso el suministro eléctrico, dispusimos plásticos para la protección de casas, y entregamos agua potable proveniente de María

Elena, además de la entrega de agua a 100 familias de Quillagua, a quienes entregamos 4 bidones de 10 litros de agua.

En Salar de Atacama, los trabajadores de la operación fueron claves a la hora de reestablecer la conectividad, pues fueron los encargados de habilitar las rutas y accesos a los pueblos del sector como, el camino que une Toconao con Talabre, y la Ruta CH23 y la ruta que corresponde al acceso del Campamento Andino.

En esta línea, el despeje y emparejamiento de caminos y accesos a viviendas y otros sectores de San Pedro de Atacama y sus ayllus en un trabajo mancomunado entre SQM, el Ejército de Chile, el municipio local, y las Secretarías Regionales Ministeriales de Minería y Obras Públicas.

En Talabre y Toconao, se dispuso de camiones aljibes para distribución de agua potable. En este último poblado, sus

habitantes pudieron proteger sus viviendas con plásticos. Además, SQM coordinó la recanalización del agua.

En Río Grande, la comunidad recibió materiales para la reconstrucción provisoria de sus accesos, y la disposición de agua para consumo humano, entre otros aportes. En Socaire, entregamos agua potable y combustible para asegurar el funcionamiento del invernadero hidropónico para evitar pérdidas de cultivos.

En las otras localidades, entregamos polietileno a familias para proteger sus viviendas, predios, y generadores para enfrentar los cortes de suministro eléctrico.



Trabajadores de faena Salar de Atacama, apoyando a los vecinos en emergencia, Región de Antofagasta.

14



Fomento al Desarrollo Productivo



Monitoreo hidrogeológico.

Autor: Claudio Cayo, Concurso de Fotografía SQM.

FOMENTO AL DESARROLLO PRODUCTIVO



Final de concurso Desafío Scrap, Región de Tarapacá.

CONTENIDO 413-1

IQUIQUE

DESAFÍO SCRAP SQM IMPULSA EL EMPRENDIMIENTO EN TARAPACÁ

El desafío de innovación "Scrap" organizado por Hub Tarapacá, apoyado por Corfo y SQM, concitó el interés de doce proyectos. El objetivo del desafío fue agregar valor a residuos no peligrosos, generados en la faena Nueva Victoria de SQM, cartones y madera de pallet, creando una nueva línea de negocios para las start-ups. En conjunto con SQM, se realizó un llamado a

emprendedores e innovadores de la macro zona norte, Arica y Parinacota, Tarapacá y Antofagasta.

La propuesta, a través de un levantamiento de brechas, se enfocó en resolver la problemática desde el punto de vista de la trazabilidad como del uso o disposición final para cada uno de estos materiales, desarrollando planes de manejo respectivo en esta materia.

Un jurado integrado por expertos regionales, determinó como ganador el proyecto "Ecowood

Packaging" liderado por Franklin Zepeda. En esta oportunidad, diseñó un empaque ecológico para frutas chilenas que son exportadas al extranjero con la finalidad de eliminar los componentes plásticos.

A pesar de haber un ganador, se distinguió de forma honrosa a otros tres proyectos a los cuales se les está apoyando a desarrollar sus iniciativas de negocios, y generar nuevos emprendimientos regionales.



CONTENIDO 413-1

POZO ALMONTE

AGUA CALIENTE DE FORMA SUSTENTABLE PARA VICTORIA

Con el objetivo de apoyar a familias vulnerables que viven en la pampa de Tamarugal, sector de ex Oficina Victoria, el grupo humano más cercano a nuestras operaciones.

La compañía apoyó y gestionó un proyecto que buscaba cumplir

su anhelo de contar con agua caliente. Esta iniciativa fue posible gracias a una alianza entre la Municipalidad de Pozo Almonte y SQM, que permitió instalar calentadores termosolares de agua, baños y otras infraestructuras que mejorarán la calidad de vida de estos vecinos. La iniciativa consideró una inversión de más de 30 millones de pesos.

QUILLAGUA

PROGRAMA AGROFORESTAL Y TURÍSTICO DE QUILLAGUA TOMA FORMA

En 2018 la Agrupación Indígena Agroforestal que reúne a 28 socios, recibió maquinarias y capacitación para dar valor agregado a la madera del Algarrobo y sus derivados. Durante 2019, se trabajó en la definición del Cluster Agroforestal y se realizaron acciones como la contratación de ingeniero

forestal, para la elaboración de normas de adhesión exigidas por CONAF, para hacer uso sustentable del bosque; asesoría para la elaboración de imagen para la venta de carbón y asesoría para emprendedores artesanales, que diseñaron una propuesta de taller de artesanía y alternativas de fabricación de piezas.

Para 2020, se planifica materializar la instalación de un taller de artesanía, para lo cual ya se cuenta con monitor, lugar donde se emplazará el taller.

MARÍA ELENA

REINAUGURACIÓN EMBLEMÁTICA FERIA REDONDA

Con el afán de entregar herramientas y fomentar el comercio local, SQM apoyó la reconstrucción de la Feria Redonda de María Elena, luego que esta fuera destruida en 2018 producto de un incendio que consumió el 25% de la estructura. Tras meses de trabajo la feria abrió sus puertas.

La Feria Redonda es un punto de encuentro para la comunidad elenina para adquirir diversos productos. La recuperación del inmueble consideró mejoras estructurales que fueron aplicadas bajo las normativas y sugerencias expuestas por el Ministerio de las Culturas, Artes y el Patrimonio.

Durante el proceso, se reconstruyeron locales, se instalaron cámaras de seguridad, entre otras mejoras.

CONTENIDO 413-1

TOCOPILLA

ESPACIO EMPRESARIAL EN TOCOPILLA

Con el objetivo de promover el emprendimiento, la asociación, capacitación y generar espacios empresariales, en Tocopilla, junto a Fundación La Semilla apoyamos la gestión del "Puerto Cowork", un lugar donde los emprendedores tienen un lugar de encuentro. Durante 2 años, el foco estuvo en poner en marcha y consolidar proyectos, sin embargo, en 2019 el foco fue la preparación de emprendedores para poder postular a financiamientos públicos y privados.

Esta forma de trabajo ha permitido la formalización de los emprendedores y empresarios

que se adjudicaron los fondos Sercotec 2019 como: Capital semilla, Capital Abeja y Crece.

Adicionalmente, "Puerto Cowork" impulsó el programa "Mueve Cruza y Enfrenta" para incentivar la innovación y emprendimiento en niños y adolescentes, entregando herramientas tecnológicas basadas en robótica e impresión 3D, lo que permitió a los participantes conocer y desarrollar iniciativas en el área de la tecnología.

El programa en un comienzo se diseñó para jóvenes de 15 a 18 años, pero luego al ver el interés de niños más pequeños se extendió desde los 10 años.

APOYO PESCADORES DE TOCOPILLA

Los 102 socios del Sindicato Independiente de Pescadores de Tocopilla recibieron, por segundo año consecutivo, herramientas de trabajo, como parte de las iniciativas acordadas entre la empresa y los pescadores.

Durante 2019 se realizaron dos entregas de insumos, materiales y herramientas para los socios del sindicato, la primera en el mes de mayo y consistió en 105m. de red, 38 trajes de neopren completos y 6 rollos de cordel para pesca. La segunda entrega se realizó en diciembre, y consistió en equipamientos para 31 buzos mariscadores, e insumos para pescadores como cordeles, redes, anzuelos, botas, trajes, entre otros. Esta iniciativa busca apoyar la pesca artesanal del Puerto de Tocopilla, que en varias oportunidades se ha visto afectada producto de las marejadas.





CON LA FIRMA DEL DOCUMENTO ENTRE SQM, Y EL PRESIDENTE DE LA COMUNIDAD ATACAMEÑA DE TOCONAO, SE SELLÓ LA ENTREGA OFICIAL DE LAS INSTALACIONES DEL EX CAMPAMENTO QUE SQM TENÍA EN EL POBLADO DE TOCONAO.

CONTENIDO 413-1

SAN PEDRO DE ATACAMA

DE CAMPAMENTO A HOTEL CINCO ESTRELLAS

Con la firma de SQM, y el presidente de la Comunidad Atacameña de Toconao, se selló el convenio de entrega oficial de las instalaciones del ex campamento que SQM tenía emplazado en Toconao.

Este proceso que se inició hace unos años consideró un trabajo coordinado, con la comunidad, destacando la activa participación que tuvieron las personas de la comunidad de Toconao. De los hitos asociados al trabajo están: la entrega del proyecto arquitectónico para el desarrollo del complejo turístico, la implementación de los comités de especialidad integrados por personas de la comunidad, que definen elementos tan importantes como marca, productos turísticos, interiorismo, entre otros elementos con el que contará el nuevo espacio de hotelería. Paralelamente, se instaurará una mesa de trabajo para definición de acuerdos para el traspaso y acompañamiento.

JÓVENES ATACAMEÑOS DESTACAN COMO "LÍDERES DE EL LOA"

Eduard Varas, de Socaire, y Wilfredo Cruz, de Toconao, fueron reconocidos junto a 8 jóvenes de la provincia por su importante labor en favor de la sociedad, aportando a través de su quehacer al crecimiento de sus respectivas comunas en ámbitos relacionados con la disciplina deportiva y el rubro vitivinícola. El programa Líderes de el Loa es apoyado por SQM.

EXPERTOS APRENDICES PARA SQM

Por segundo año, el programa de entrenamiento de Aprendices Operadores SQM Salar, preparó a nuevos profesionales de las comunidades aledañas, para desempeñarse en un nuevo trabajo con altos estándares de gestión, eficiencia y calidad.

La compañía ha diseñado un programa respaldado con el know how, conocimiento, innovación y experiencia de los trabajadores SQM.

El programa considera cuatro ejes temáticos:

- Sensibilización sobre normativas de seguridad y organización del trabajo operacional.
- Comprensión de las etapas productivas y procesos técnicos para el desarrollo del trabajo operacional.
- Conocimiento en terreno de las buenas prácticas de los procesos operacionales o productivos del Lito.
- Conocimiento de los estándares de calidad que permite trabajar en torno a la Mejora Continua de los procesos.

Este programa convocó a 26 aprendices, hombres y mujeres de las comunidades de Toconao, Calama, Peine, Socaire, Camar y San Pedro de Atacama.

Los participantes adquirieron habilidades blandas y herramientas técnicas que se coronaron con su contratación indefinida e ingreso a distintas áreas de SQM en su faena Salar de Atacama.

ANTOFAGASTA

APORTANDO A LA MOVILIDAD DE LOS MÁS VULNERABLES

En el Centro de Formación Técnica "La Chimba", emplazado en el campamento Luz Divina de Antofagasta, uno de los sectores más vulnerables de esa ciudad, estudian 60 personas que deben trasladarse desde diversos campamentos de la ciudad, para participar de las clases que finalizan pasadas las 22:00 horas. Las largas distancias, los tiempos de traslados y la poca oferta de locomoción del sector, merma la asistencia de los alumnos.

Para disminuir la deserción de los alumnos por la complejidad de los traslados, SQM y la Fundación Recrea hicieron entrega a los estudiantes, vecinos, y al padre Felipe Berrios -quien desarrolló el centro de formación- 20 bicicletas eléctricas que les permitirá a los alumnos mejorar sus desplazamientos, tras concluir sus jornadas laborales. Estas bicicletas sustentables tienen una autonomía de 80 km. de distancia.

APOYANDO A LOS VECINOS PARA SU EMPLEABILIDAD

Como parte del compromiso que tenemos con las localidades de las comunas cercanas a nuestras operaciones en las Regiones de Tarapacá y Antofagasta continuamos realizando los "Talleres de Empleabilidad", liderados por los sicólogos de SQM, en los que se les enseña a cómo enfrentar una entrevista laboral y cómo hacer un currículum vitae. En el marco de los talleres se reciben postulaciones a los puestos laborales disponibles por parte de la compañía. Estos talleres buscan aumentar la contratación de mano de obra local para desempeñarse en las faenas de SQM.

Este trabajo lo realizamos en colaboración con las diferentes oficinas de Inclusión Laboral de diferentes comunas como; Pozo Almonte, Alto Hospicio, Municipalidad de María Elena, Sence Calama y Antofagasta y liceos de las localidades vecinas a las operaciones.

A esto, se suma la participación en ferias laborales, organizadas por los municipios y por universidades de forma activa.



SAN PEDRO DE ATACAMA

PROGRAMA DE NIVELACION DE ESTUDIOS

Por segundo año consecutivo, SQM desarrolla en conjunto con la Municipalidad de San Pedro de Atacama a través de su Oficina de Intermediación Laboral (OMIL), el Programa de Validación y Nivelación de Estudio, el que otorga la posibilidad a personas del pueblo de San Pedro de Atacama y alrededores de nivelar y finalizar sus estudios en los niveles básicos y medios, siendo una gran herramienta para optar a mejores posibilidades de colocación en el mercado laboral.

15

Aportando a la
Formación de las
Comunidades



CONTENIDO 413-1

APORTANDO A LA FORMACIÓN DE LAS COMUNIDADES

SQM ha impulsado una serie de iniciativas, en el área de la educación, cuyo foco es acortar las brechas de formación existentes en los establecimientos educacionales cercanos a las operaciones. Éstas apuntan a complementar los conocimientos docentes, aportar recursos

pedagógicos y generar un puente entre los establecimientos y la empresa, involucrando a sus trabajadores en algunos de los procesos formativos, en especial, en la formación técnico profesional. Este apoyo es atendiendo a la necesidad que hay en las regiones donde

nos encontramos presentes y entendiendo que en ellas se forma gran parte de la fuerza laboral de la compañía y los hijos e hijas de nuestros trabajadores.

Los programas de educación impulsados por la compañía buscan entregar herramientas e instalar competencias en los alumnos de escuelas lejanas a centros urbanos, con la finalidad de acortar las brechas existentes con establecimientos de los grandes centros urbanos.

PROGRAMAS DESARROLLADOS EN ESCUELAS DE LOCALIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES

Establecimiento	Localidad	Programa de Apoyo en Matemática	Programa Apoyo en Lenguaje	Programa Psicopedagogo	Apoyo a Iniciativas Culturales, Música, Baile o Similar	Celebración de Navidad	Talleres Extra Programáticos	Taller de Inglés	Programa Vlti Semman
Escuela Oasis en el Desierto	Pintados	✓			✓	✓	✓		
Escuela Básica de Quillagua Ignacio Carrera Pinto	Quillagua	✓		✓	✓	✓		✓	
Escuela D-133 Arturo Pérez Canto	María Elena	✓							✓
Escuela Bernando O' Higgins	Tocopilla						✓		✓
Liceo Domingo Latrille	Tocopilla						✓		
Escuela República de los Estados Unidos	Tocopilla						✓		✓
Escuela Pablo Neruda	Tocopilla						✓		✓
Escuela Gabriela Mistral	Tocopilla						✓		✓
Escuela Arturo Prat Chacón	Tocopilla						✓		✓
Escuela Carlos Condel	Tocopilla						✓		✓
Colegio Sagrada Familia	Tocopilla						✓		
Jardín Infantil Javiera Carrera	Tocopilla					✓	✓		
Jardín Infantil Hogar de Cristo	Tocopilla					✓	✓		
Jardín Infantil Estrellita del Pacífico	Tocopilla					✓			
Escuela E-26	San Pedro de Atacama	✓	✓		✓				
Complejo Educacional Toconao	Toconao	✓	✓		✓	✓			

Establecimiento	Localidad	Programa de Apoyo en Matemática	Programa Apoyo en Lenguaje	Programa Psicopedagogo	Apoyo a Iniciativas Culturales, Música, Baile o Similar	Celebración de Navidad	Talleres Extra Programáticos	Taller de Inglés	Programa Vlti Semman
Escuela G-30	Socaire	✓	✓						
Escuela G-29	Talabre	✓	✓			✓			
Escuela G-27	Peine	✓	✓						
Escuela G-22	Camar	✓	✓		✓				
Escuela G-15	Solor	✓	✓						
Escuela Río Grande	Río Grande	✓	✓			✓			
Jardín Infantil Likan Antai de Toconao	Toconao					✓			
Jardín Infantil Miscanti de Socaire	Socaire					✓			
Jardín Infantil Sol del Norte	Camar					✓			
Papin Pahir	Talabre					✓			
Jardín Infantil Chañarcito	San Pedro de Atacama					✓			
Jardín Infantil Likan Antai	San Pedro de Atacama					✓			
Jardín Infantil Paunna Lickan	San Pedro de Atacama					✓			
Jardín Infantil de Río Grande	Río Grande					✓			
Jardín Infantil de Río Grande	Río Grande					✓			

CONTENIDO 413-1

PROGRAMA DE APOYO EN MATEMÁTICA

Por séptimo año el trabajo colaborativo entre SQM y la Corporación Crea+ sigue dando frutos en términos cualitativos y cualitativos. El programa ya consolidado, continúa obteniendo buenos resultados y es valorado por los docentes y equipos directivos de los establecimientos asesorados.

Durante el ejercicio 2019, el programa que se imparte en diferentes establecimientos tuvo un impacto directo en 1.674 alumnos y 49 docentes.

Por tercer año, apoyamos las pasantías a Finlandia, becando a tres profesionales que destacan por sus resultados y compromiso con sus estudiantes: Sandra Chávez, encargada de la escuela San Roque de Peine; Carla Michea, docente de la escuela Arturo Pérez Canto de María Elena; y Denissa Opazo de la escuela Oasis en el Desierto, de Pozo Almonte.

ASESORÍA DEL PROGRAMA MÁS MATEMÁTICA, EN ESCUELAS DE LAS COMUNIDADES CERCANAS A LAS OPERACIONES DE SQM EN 2019

Escuela	Localidad	Nº Equipo directivo	Nº Docentes	Nº de niveles	Nº estudiantes
Escuela Oasis en el Desierto	Colonia de Pintados	2	3	8	91
Escuela Ignacio Carrera Pinto	Quillagua	1	1	6	22
Escuela Arturo Pérez Canto	María Elena	3	13	8	541
E-26 SPA	San Pedro de Atacama	2	14	6	705
Complejo Educacional Toconao	San Pedro de Atacama	2	7	12	225
San Roque de Peine	San Pedro de Atacama	1	2	6	16
San Bartolomé de Socaire	San Pedro de Atacama	1	3	6	28
Cámar	San Pedro de Atacama	1	1	4	13
Sólor	San Pedro de Atacama	1	2	6	32
Talabre	San Pedro de Atacama	1	1	3	1



Alumnos Colegio Sagrada Familia de Tocopilla en talleres medioambientales.

ESCUELAS CON RESULTADOS DESTACADOS EN MATEMÁTICAS:

Escuela	Cursos Evaluados	Resultados SIMCE 2018 Entregados en 2019
Complejo Educacional Toconao	II Medio	300 Puntos, 10 puntos más respecto a 2018, 21 puntos sobre la comuna y 36 sobre el promedio nacional
Escuela Oasis en el Desierto de Pintados	6to Básico	262 Puntos, 28 puntos más respecto la anterior medición de 2016, 27 puntos sobre la comuna y 11 sobre el promedio nacional.

El programa de apoyo en matemática, benefició en 2019 a 1.674 estudiantes y docentes en las regiones de Tarapacá y Antofagasta.

PROGRAMA DE APOYO + LENGUAJE

En 2019 se incorporó el Programa de Apoyo + Lenguaje, en las escuelas de la comuna de San Pedro de Atacama, luego de un período de prueba de esta a fines de 2018.

Orientado a niños y niñas de 1° a 6° año básico, nace de la necesidad que se plantea desde el área de educación y las mediciones y su objetivo principal es mejorar la calidad, velocidad y la comprensión lectora de los alumnos, mediante el apoyo técnico a los docentes del área, la aplicación de pruebas y evaluaciones y el fomento a actividades ligadas a la lectura comprensiva.

Como resultado se espera acercar a las nuevas generaciones a la lectoescritura mediante un trabajo más cohesionado con los profesores de la asignatura, desplegando y potenciando diversas herramientas que motiven a los estudiantes.

La asesoría del Programa +Lenguaje en el año 2019 fue dirigido a escuelas de San Pedro de Atacama que corresponden:

Escuela	Localidad	N° Equipo directivo	N° Docentes	N° de niveles	N° estudiantes
E-26 SPA	San Pedro de Atacama	2	14	6	706
Complejo Educacional Toconao	San Pedro de Atacama	2	5	6	102
San Roque de Peine	San Pedro de Atacama	1	2	6	16
San Bartolomé de Socaire	San Pedro de Atacama	1	3	6	28
Cámar	San Pedro de Atacama	1	1	5	12
Sólor	San Pedro de Atacama	1	2	6	32
Talabre	San Pedro de Atacama	1	1	1	1

OTRAS INICIATIVAS JUNTO A CREA+

+TEATRO EN TOCONAO

Junto a Crea+ se realizó el Taller de Teatro en las Escuelas Toconao y San Pedro de Atacama. La actividad, convocó alumnos de ambas escuelas para aprender de la mano de un equipo multidisciplinario, las técnicas teatrales, actuación, maquillaje, construcción de un texto y realizaron un montaje en una ceremonia de cierre ante la comunidad.

EXPLORANDO EL USO DE EXAM READER

En un esfuerzo para incorporar innovaciones de utilidad para las escuelas, se desarrolló un piloto del programa Exam Reader en algunas escuelas, el que consiste en la capacitación a los docentes para el uso de la aplicación que permite escanear hojas de respuesta de las pruebas y procesar los resultados instantáneamente, subiéndolos

en la plataforma en línea llamada Power BI. El sistema ayudó a las escuelas a realizar su cierre del año escolar, permitiendo ahorrar tiempo en la corrección, proceso y análisis de la información. Esta iniciativa se espera extender en 2020.

CONTENIDO 413-1

EDUCACIÓN EN COLONIA AGRÍCOLA DE PINTADOS

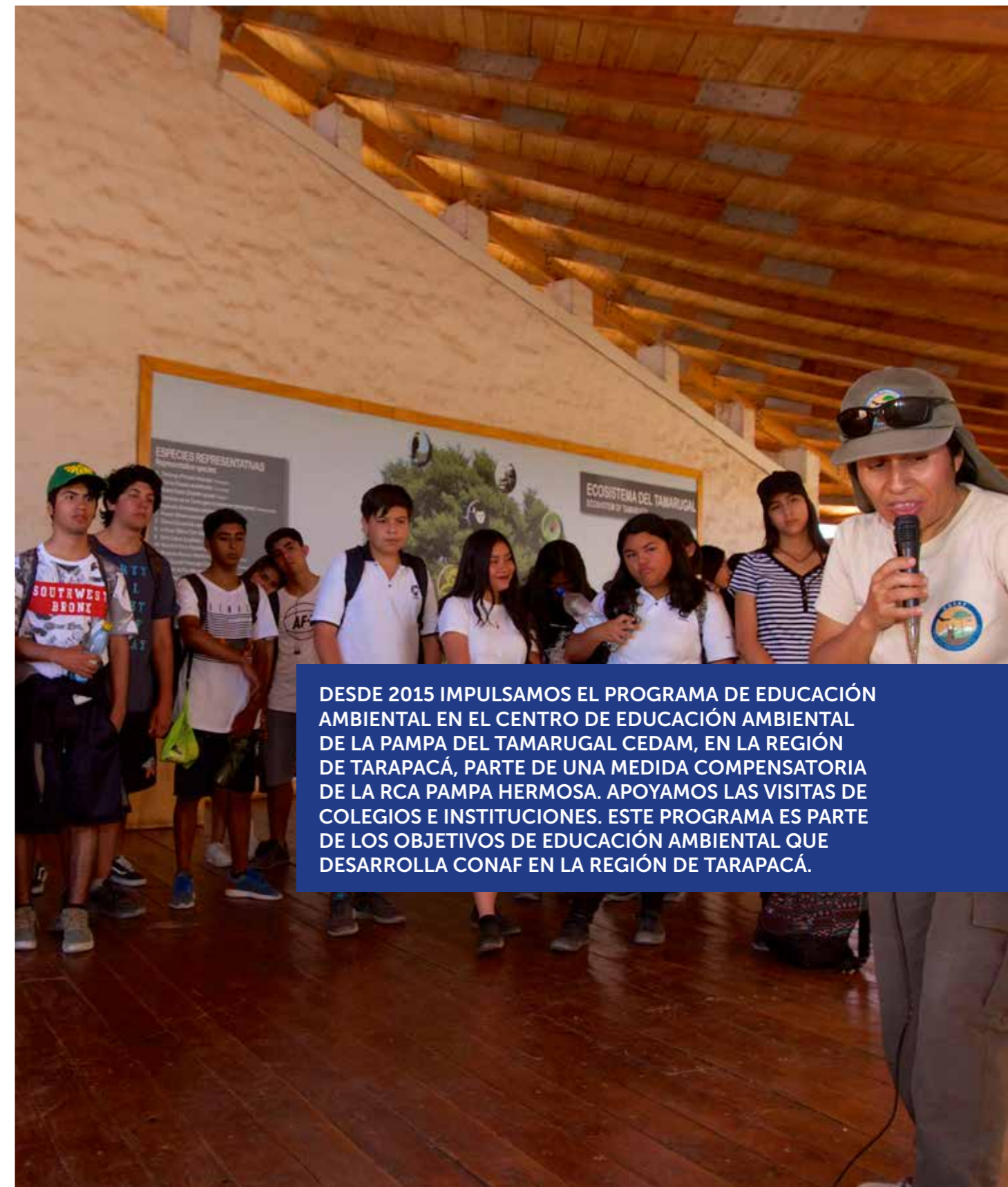
Con la Escuela Oasis en el Desierto de Pintados, cercana a nuestra faena de Nueva Victoria continuamos con el apoyo permanente. En 2019 impulsamos iniciativas como los talleres de reforzamiento, baile folclórico, música y a la "Hora del Cuento" para fomentar la lectura. A esto, se suma la celebración de fechas simbólicas, como la navidad o la realización de actividades con énfasis educativo, como la celebración del "Día del Libro", las que benefician a los alumnos de la escuela y vienen a complementar la formación entregada a través del Programa Más Matemática.

EDUCACIÓN AMBIENTAL JUNTO A LAS COMUNIDADES

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la educación, hemos fomentado iniciativas para transmitir conocimientos a estudiantes y las comunidades, sobre el cuidado del medio ambiente, que les permitan tomar decisiones en relación a su entorno y poder crear hábitos para prevenir y resolver problemáticas de tipo ambiental como el cuidado del agua, segregación de residuos, cultivos sustentables, entre otros.



Forjadores Ambientales de Tocopilla.



DESDE 2015 IMPULSAMOS EL PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL EN EL CENTRO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL DE LA PAMPA DEL TAMARUGAL CEDAM, EN LA REGIÓN DE TARAPACÁ, PARTE DE UNA MEDIDA COMPENSATORIA DE LA RCA PAMPA HERMOSA. APOYAMOS LAS VISITAS DE COLEGIOS E INSTITUCIONES. ESTE PROGRAMA ES PARTE DE LOS OBJETIVOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL QUE DESARROLLA CONAF EN LA REGIÓN DE TARAPACÁ.



EN MARÍA ELENA LA CAMPAÑA DE RECICLAJE LOGRÓ REUNIR 2,6 TON. DE MATERIAL RECICLADO, DESDE LOS PUNTOS VERDES INSTALADOS EN DIFERENTES SECTORES DE LA COMUNA Y RECINTOS EDUCACIONALES.

CONTENIDO 413-1

MARÍA ELENA

2,6 TONELADAS DE MATERIAL RECICLADO EN MARÍA ELENA

Con el objetivo fomentar la educación ambiental y el cuidado del entorno, impulsamos en María Elena el programa educativo y de reciclaje efectivo "Reciclando desde el Aula y el Hogar". Las actividades realizadas en el marco del proyecto favorecieron a la cadena de reciclaje, con actividades como capacitaciones, participación en ferias, concurso "Locos por el Reciclaje", talleres de reutilización, entre otras, con un trabajo conjunto entre, colegios, jardines infantiles y la municipalidad de María Elena. Todos organizados por la Fundación Mr. Barber y con el apoyo de SQM.

Los eleninos participaron en instancias educativas, para así, informados poder tomar decisiones ambientales responsables. La campaña al concluir logró reunir 2,6 ton. de material reciclado, desde los puntos verdes instalados en diferentes sectores de la comuna y recintos educacionales, un positivo impacto para la zona.

FORJADORES AMBIENTALES DE MARÍA ELENA PARTICIPAN DE IMPORTANTE FERIA AMBIENTAL

En el marco del día mundial del reciclaje, entidades y organizaciones vinculadas con la economía circular de María Elena y un grupo de alumnos del Liceo Técnico Profesional Científico Humanista, participaron en la feria de reciclaje organizada por el programa Recicla UCN y la Secretaria Regional Ministerial de Medio Ambiente en Antofagasta.

Esta iniciativa, busca potenciar el cuidado del medio ambiente y generar conciencia sobre la reutilización de desechos.

En forma adicional, se adquirió una trimoto que viene a reforzar el plan de trabajo desarrollado, por el municipio de María Elena, la Fundación Mr. Barber y SQM, La capacidad de esta trimoto es de 500 kilos, y sus baterías de litio le permiten la autonomía de ser 100% eléctrico. Estas iniciativas de fomento del reciclaje se iniciaron en 2018 con la inauguración del primer punto limpio en María Elena.

CAMPAÑA "AGUA, TE QUIERO"

Como parte de la preocupación de la compañía por el cuidado de los recursos hídricos, se apoyó en María Elena la realización de la primera feria ambiental realizada junto a Fundación Mr. Barber y la Municipalidad de María Elena, con la cual finalizó una campaña más extensa llamada "Agua, te quiero".

El objetivo de esta campaña fue crear conciencia sobre la importancia del uso eficiente del agua y mostrar diferentes formas de ahorro. Las iniciativas incluyeron: la instalación de cien kits de ahorro de agua, una fuerte campaña en terreno de sensibilización y un concurso escolar en donde se buscó fomentar la creatividad de los alumnos en favor del ahorro, todas con el fin de involucrar y educar a la comunidad.

El compromiso de la compañía es continuar apoyando este tipo de iniciativas; en el futuro, con nuevos programas, dirigidos especialmente a los niños.

SAN PEDRO DE ATACAMA

PROGRAMA DE APOYO A ESPECIALIDAD AGRÍCOLA EN LICEO LIKAN ANTAY

Programa que nace en 2008 para el apoyo integral a la especialidad agrícola impartida en el Liceo Likan Antay, beneficiando en 2019 a 4 alumnos de tercero medio y a 6 alumnos de cuarto medio, la iniciativa busca potenciar capacidades y habilidades necesarias para el fomento de la agricultura regional, el cuidado del medio ambiente y entregando conocimientos detallados y experiencia en el área agrícola a través de la formación DUAL en los programas agrícolas de SQM.

Para lograr estos objetivos, a través de la contratación de profesionales, se realizan capacitaciones en diferentes áreas de interés, en conjunto con la implementación de parcelas productivas en las instalaciones del Liceo, que complementan la enseñanza práctica durante el año académico, incluyendo tecnologías y producción tradicional, para generar un conocimiento amplio de la agricultura.

APOYO A LA GESTIÓN EDUCATIVA DE LA DIRECCION DE EDUCACIÓN MUNICIPAL

Otra iniciativa apoyada durante el período es el Programa de Gestión Educativa de la Municipalidad, atendiendo a necesidades reales de los establecimientos educacionales, como son la capacitación a docentes y asistentes de la educación, los traslados, movilización y entrega de material pedagógico a profesores que recorren las escuelas, entre otros. Además, de la realización de los Juegos Multigrados que en 2019 se realizaron en el Ayllu de Solor.



TOCOPILLA

IMPULSANDO LA ROBÓTICA Y LA CIENCIA CON VILTI SEMANN

El programa ViLTI SeMANN apoyado por SQM y gestionado por la Universidad Católica del Norte (UCN) en Tocopilla posee 4 años de vida y su foco es potenciar la educación inicial de niños y niñas de entre 4 y 9 años.

En 2019 la cobertura alcanzó a los 80 escolares, provenientes de siete establecimientos educacionales de Tocopilla. Los objetivos del programa son disminuir las brechas educativas, promover el talento creativo, y contribuir a la equidad de oportunidades de acceso al conocimiento. Utilizando metodologías de aprendizaje lúdicas y motivadoras aproximando a los participantes a la ciencia y robótica.

Este año dentro de los logros destaca que 3 estudiantes de establecimientos de Tocopilla participaron en el Torneo Nacional de Robótica realizado en Santiago, los que vivieron la experiencia de viajar y compartir con niños y niñas de otras regiones.

En forma adicional, este año por primera vez, el programa ViLTI SeMANN llegó a la comuna de María Elena, donde benefició a 20 niños, entre los 5 y 7 años, de la escuela Arturo Pérez Canto, quienes al igual que sus pares de Tocopilla desarrollarán su pensamiento crítico a través de juegos, cantos y bailes, todo ligado al mundo de la robótica.

EXHIBICIÓN DE NIKOLA TESLA CAUTIVÓ A LA COMUNIDAD DE SANTIAGO, ANTOFAGASTA E IQUIQUE

Como parte del aporte a la educación y la cultura SQM fue parte de la exitosa presentación en Santiago, Antofagasta e Iquique de la muestra "Nikola Tesla El Futuro Me Pertenece" la que abordó la contribución del científico serbio-croata a la segunda Revolución Industrial. La convocatoria abierta a la comunidad, contó con visitas guiadas de estudiantes y un taller de armado de bobinas dirigido a niñas y niños, se estima que la muestra fue visitada por unas tres mil personas.



CONTENIDO 413-1

FORJADORES AMBIENTALES DE TOCOPILLA

Durante cuatro años SQM, ha apoyado iniciativas que fomentan la educación ambiental con énfasis en el cuidado del entorno, su valoración, cuidado del agua y generación de áreas verdes, por parte de los alumnos, además de conocimientos sobre cultivo de plantas, entre otros. Uno de estos programas es la Red de Forjadores Ambientales en Tocopilla, la que es integrada por estudiantes "Agentes de cambio", los que pertenecen a diferentes establecimientos educacionales.

El programa es ejecutado por Verdical y financiado por SQM, logró crear un jardín vertical en la escuela Arturo Prat, aumentando áreas verdes. En paralelo, los niños y niñas participaron de talleres teórico-prácticos. Cabe destacar, que el Departamento de Administración de Educación Municipal del municipio de Tocopilla, también es parte de esta alianza público-privada que busca contribuir al desarrollo sustentable de Tocopilla.

CALAMA

INAUGURAMOS CUARTA ETAPA DEL LICEO DON BOSCO DE CALAMA

La Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), de la cual forma parte SQM, junto a autoridades regionales, la comunidad escolar y representantes de las empresas asociadas al gremio, inauguraron el segundo piso del edificio N°6 del Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Calama

Este apoyo busca fortalecer la formación de los alumnos en este establecimiento, el que se ubica cercano a las operaciones de la compañía y que combina actividades de aprendizaje teórico-práctico.



TRABAJANDO POR LA INCLUSIÓN A TRAVÉS DEL DEPORTE

Junto a la fundación Miradas Compartidas, que trabaja para la integración social y laboral de personas con discapacidad intelectual, voluntarios de SQM, han apoyado un hermoso trabajo de inclusión. Esto a través de las escuelas de fútbol inclusivas en las ciudades de Antofagasta, Tocopilla y Santiago, donde grupos de trabajadores de la empresa realizan equipos inclusivos, participando junto a los jóvenes en diferentes instancias competitivas.

Adicionalmente, en Antofagasta Y Tocopilla los voluntarios participaron en clases de teatro inclusivas como alumnos junto a los chicos de Miradas Compartidas, como una forma de vivir la inclusión. El apoyo de SQM también considera aportes para la realización otras actividades inclusivas que desarrolla la fundación en las ciudades donde está presente como la participación de beneficiarios en juegos paralímpicos.

FOMENTANDO LA INCLUSIÓN

Desde hace unos años en SQM hemos potenciado iniciativas con foco en la inclusión, en estos espacios hemos estado presentes a través de donaciones a instituciones, que sólo a través de esta vía puede desarrollar su quehacer.

En este contexto, más de 120 personas participaron en la primera jornada de trabajo organizada por la Fundación Teautismo y SQM, como parte del programa "Carreteando por el Desierto" fueron 4 jornadas de charlas de kinesiólogos, psicólogos, neurólogos infantiles, sociólogos, fonoaudiólogos, entre otros; realizadas en María Elena para capacitar a profesionales de la salud, docentes del Liceo Técnico, la Escuela D-133 y los jardines infantiles de Integra y SQM, quienes profundizaron sus conocimientos para la identificación y diagnóstico del Trastorno del Espectro Autista (TEA) en niños y jóvenes de la comuna.

El programa "Carreteando por el Desierto", también busca llegar a la comuna de Tocopilla en el corto plazo, dado al éxito e interés que se ha mostrado en María Elena.

TODOS SOMOS UNO

Con el apoyo de SQM y la colaboración de colegios de la Región de Antofagasta, alumnas de 5to semestre de la Carrera de Psicopedagogía de INACAP Sede Antofagasta, concretaron el proyecto TODOSOMOSUNO, el que consiste en un libro que relata cinco historias elaboradas por ellas, dirigidas a los alumnos, padres y profesores de tercero básico de las escuelas públicas, subvencionadas y privadas. El proyecto surge para contribuir en el ámbito de la educación generando empatía y aceptación en las dimensiones escolar, familiar, persona, y sensibilizar para entender y comprender la condición de otro sujeto evitando, el acoso físico y psicológico o Bullying.

El proyecto se implementó en las Escuela Arturo Pérez Canto D-133 de María Elena; Colegio San Ignacio de Calama. Además del Colegio Netland School y Escuela Héroes de la Concepción E-81 de Antofagasta. El plan de trabajo abordó cinco necesidades educativas especiales que se pueden detectar en el aula como el Trastorno de Espectro Autista, Discapacidad Auditiva, Discapacidad Visual, Síndrome de Down y Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad.



Alumnos del programa VILTI SEMANN.

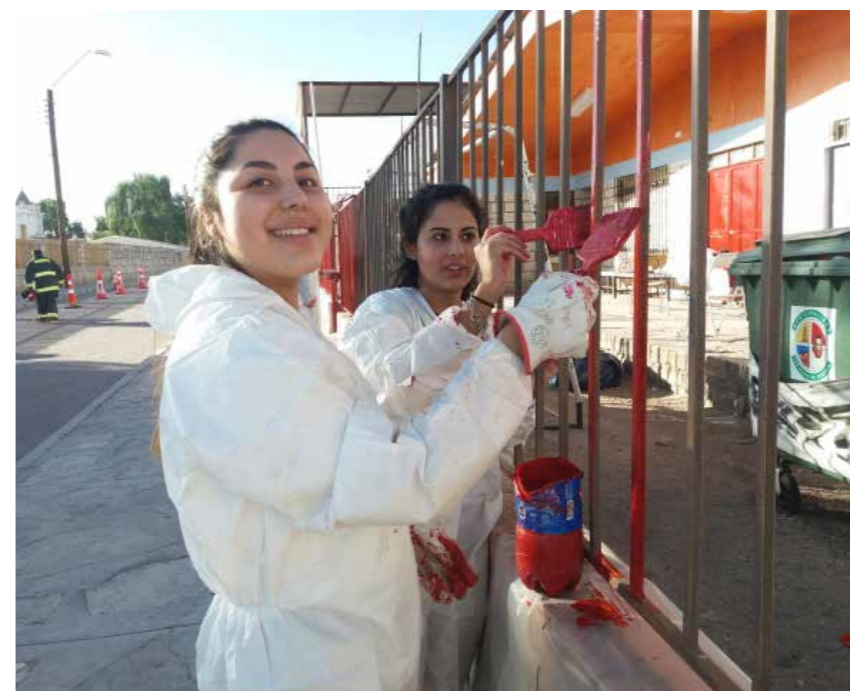
16



Dale una mano
a tu comunidad
Voluntariado
Corporativo de SQM



DALE UNA MANO A TU COMUNIDAD VOLUNTARIADO CORPORATIVO DE SQM



Por tercer año, confirmamos nuestro compromiso de contar con un programa de voluntariado corporativo, cuyo objetivo es involucrar a los trabajadores de SQM con el entorno a las operaciones donde ellos viven o trabajan, generando vínculo y compromiso, además de fomentar un espíritu social en nuestros trabajadores. Esta forma de trabajo con las comunidades genera nuevas dinámicas en los equipos de trabajo que participan, y vínculos con las familias de los participantes que en algunas

actividades invitan a su familias. Los proyectos son de índole social, y educacional con énfasis en el apoyo a la educación técnico profesional en las localidades cercanas a las operaciones y oficinas, en este programa son trabajadores de SQM quienes según su formación acompañan las actividades educacionales de los alumnos. Adicionalmente, asociado a algunas de nuestras operaciones se realizan trabajos para preservar

el patrimonio cultural e histórico. Las obras que se realizan son diversas según los requerimientos de cada comunidad y las características del territorio, necesidades detectadas y la vinculación que los trabajadores realizan, además de las alianzas con fundaciones y corporaciones como son: Hogar de Cristo, Fundación Choshuenco, Miradas Compartidas, Fundación La Semilla, Fundación Un Techo para Chile, María Ayuda Corporación de Beneficencia, Liceo Diego

Portales de Tocopilla, Liceo Óscar Bonilla de Antofagasta, el Liceo Técnico Humanista de María Elena, Colegio Metodista William Taylor de Alto Hospicio, Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte, entre otras.

	Voluntariado Educativo		Voluntariado Social		Total	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Organizaciones con las que hemos realizado acciones de voluntariado	7	8	18	14	25	22
Número de Intervenciones realizadas (jornadas de trabajo)	43	105	108	99	151	204
Voluntarios participantes	61	54	114	257	175	311
Horas de Voluntariado	435	5.029	1.522	2.268	1.957	7.297
Beneficiarios Directos	1.250	580	4.811	4.385	6.061	4.965



INICIATIVAS DE VOLUNTARIADO EDUCACIONAL

VOLUNTARIADO APOYO A LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL EN ANTOFAGASTA Y TARAPACÁ

Continuamos trabajando con los establecimientos con los cuales hemos celebrado convenios de colaboración en años anteriores como los liceos técnicos de María Elena, Tocopilla, Calama, Pozo Almonte, Antofagasta y Alto Hospicio.

El objetivo es potenciar su formación otorgando asesorías técnicas, charlas motivacionales y técnicas, visitas a faenas, equipamiento y la incorporación a la compañía de alumnos de excelencia a través de prácticas profesionales.



En 2019 el voluntariado corporativo ha logrado resultados sobresalientes, al reunir 311 voluntarios y donar 7.297 horas de trabajo.

PROGRAMAS DESARROLLADOS EN LICEOS TÉCNICO PROFESIONALES DE LOCALIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES

Establecimiento	Localidad	Charlas Motivacionales	Charlas Técnico Profesional	Visitas a Faena	Prácticas Profesionales	Donación de Materiales
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez	Pozo Almonte	✓	✓	✓	✓	
Liceo Metodista William Taylor	Alto Hospicio	✓	✓	✓	✓	
Colegio Católico Nazaret	Alto Hospicio	✓		✓		
Liceo Politécnico Diego Portales	Tocopilla	✓	✓	✓	✓	
Liceo Oscar Bonilla	Antofagasta	✓	✓	✓	✓	✓
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena	María Elena	✓	✓	✓	✓	
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Antofagasta	✓	✓	✓	✓	
Colegio Técnico Industrial Don Bosco	Calama	✓		✓		✓
Liceo Likan Antai	San Pedro de Atacama			✓	✓	✓
Complejo Educacional Toconao	Toconao	✓				✓
Educación Superior						
Centro de Formación Técnica Santo Tomas	Iquique	✓	✓	✓	✓	
Inacap	Iquique	✓	✓	✓	✓	

Este año 332 alumnos realizaron sus prácticas profesionales con nosotros, cifra muy superior al año anterior cuando se incorporaron 168 alumnos en práctica en los diversos centros productivos de SQM.

Los encargados de liderar el apoyo a los alumnos son trabajadores de SQM parte del voluntariado corporativo "Dale una Mano a la Comunidad", cuya formación profesional sea afín a las carreras técnicas que imparten los liceos.

TOTAL DE PRACTICANTES POR GÉNERO EN 2019

Enero - Diciembre 2019	N° Alumnos
Total de prácticas	332
Mujeres	120
Hombres	212

TOTAL DE PRACTICANTES POR LOCALIDAD EN 2019

Localidad	N° Alumnos
Nueva Victoria	84
María Elena	7
Coya Sur	45
Pedro de Valdivia	36
Tocopilla	11
Salar de Atacama	45
Salar del Carmen	50
Antofagasta	30
Santiago	24

MARÍA ELENA

APOYANDO LA EDUCACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL

SQM apoyó la realización de mejoras en el laboratorio químico del Liceo Técnico Humanista de María Elena, las que consideraron la modernización del laboratorio, instalación de aire acondicionado, una nueva bodega, y el reabastecimiento de insumos y materiales químicos, beneficiando directamente a más de 30 alumnos. Esto permitirá potenciar la formación de los estudiantes, que en un futuro, puedan desempeñarse en faenas de SQM.

Gracias a este trabajo se logró motivar y aumentar en 2019 en 50% los alumnos interesados en elegir la especialidad química como carrera técnica, siendo parte de una experiencia educativa que vincula el conocimiento académico con ejercicios prácticos en terreno, liderados por los voluntarios de la compañía.

SALAR DE ATACAMA

TOCONAO ¡A TODO COLOR!

En conjunto con la comunidad, la junta de vecinos local, voluntariado de SQM, 39 alumnos de la Universidad del Desarrollo y estudiantes suizos del Proyecto Magellan 2019, se realizó un operativo que permitió dar vida y color a uno de los lugares más icónicos y tradicionales del poblado. Todos juntos hermosearon espacio en torno a la plaza de Toconao, realizando el pintado de bancas y escaños, limpieza de jardines y pintaron de la junta de vecinos. Esta obra es de gran ayuda, considerando que la plaza, es uno de los lugares más visitados por los turistas que llegan al poblado.

LIMPIEZA DE LAS CALLES DE TOCONAO

En la comuna de San Pedro de Atacama, otras de las actividades destacadas, realizadas por el voluntariado, fue la limpieza de las calles principales de Toconao, trabajo que se llevó a cabo junto con 35 alumnos de Colegio de Antofagasta, comuneros, militares.



LA IMPLEMENTACIÓN DEL "ESPACIO AMIGABLE PARA ADOLESCENTES", EN MARÍA ELENA, CONSISTIÓ EN LA RECUPERACIÓN DE ESTE LUGAR, JUNTO A PERSONAL DEL CONSULTORIO DE LA LOCALIDAD -ENTIDAD A CARGO DEL PROGRAMA- Y VECINOS.

INICIATIVAS DE VOLUNTARIADO SOCIAL

IQUIQUE

JUNTOS POR LA INFANCIA

Desde hace 2 años SQM trabaja junto a la sede de María Ayuda Fundación de Beneficencia en la ciudad de Iquique, en el marco del programa de Juntos por la Infancia, impulsado por SOFOFA, en el cual empresas apadrinan una institución. Voluntarios de la compañía han participado junto a las niñas en diversas actividades, como; limpieza de la duna del Cerro Dragon, paseos a la playa, visitas a la ex oficina salitrera Humberstones.

La compañía además entrega una donación anual para apoyar mejoras mayores en infraestructura en la residencia.

ALTO HOSPICIO

APOYANDO LA ASOCIACIÓN DE POBLADORES DE ALTO HOSPICIO

En el marco del voluntariado social, trabajadores de la faena de Nueva Victoria, junto a la Fundación Un Techo Para Chile, vecinos y alumnos del Centro de Formación Técnica de Santo Tomas, realizaron obras de cierre perimetral y mejora para sede

comunitaria en campamento Ex Vertedero. Las obras consistieron en el cierre perimetral, reparación iluminación, término del sobrero, además de la renovación del sistema eléctrico relajada por alumnos de la carrera de electrónica de Universidad Santo Tomas. Además, alumnos de CFT de esta casa de estudios realizaron un operativo social dental con alumnos de Técnico en Odontología y de Preparador Físico que realizaron actividades a los más pequeños del campamento.

MARÍA ELENA

ESPACIO AMIGABLE PARA ADOLESCENTES

Otra iniciativa de los voluntarios de María Elena, fue la implementación del "Espacio Amigable para Adolescentes", proyecto que consistió en la recuperación de este lugar, junto a personal del consultorio de la localidad -entidad a cargo del programa- y vecinos.

Los voluntarios construyeron un sendero que conecta directamente el consultorio con el contenedor que se habilitó para funcionar como oficina y que fue donado por SQM. Además, creó un sector de áreas verdes, y pintaron las nuevas dependencias.

Antes de ejecutar estos trabajos, limpiaron y ordenaron el terreno para erradicar el microbasural que existía en ese lugar.

TOCOPILLA

TRABAJANDO POR LA EDUCACIÓN INICIAL

Trabajadores de SQM, docentes y apoderados del jardín infantil Estrellita del Pacífico que atiende a cerca de 90 niños que viven en la población Pacífico Norte de Tocopilla, ejecutaron una serie de trabajos en el jardín, como el reforzamiento de las barreras de seguridad del recinto; la instalación de luces de emergencia, reemplazo de lavamanos; aplicación de pintura en todo el recinto; áreas verdes; y se recubrieron y acolcharon pilares metálicos para evitar accidentes, entre otras mejoras.

Las mejoras permitirán enfrentar el proceso de certificación del establecimiento por parte del Ministerio de Educación.

El establecimiento tiene matrículas para 97 párvulos e integran la red de apoyo del Centro Penitenciario de Tocopilla, cuyos reclusos apoyan con la confección de materiales y muebles para el jardín.

SAN PEDRO DE ATACAMA

JUNTO A LOS ADULTOS MAYORES DEL SIMÓN BENÍTEZ

Los voluntarios de SQM materializaron una serie de mejoras en las instalaciones del Club Adulto Mayor “Simón Benítez” de San Pedro de Atacama donde habitualmente asisten unos 90 ancianos. Fueron varios meses y diversas jornadas de trabajo en conjunto con los integrantes del club, para cumplir con la entrega oficial de las obras de mejoramiento. Este club desde junio de 1981 ha albergado a abuelitos y abuelitas, que buscan compartir y desarrollar diversas actividades sociales y recreativas.

REVISTA “OJO DEL DESIERTO” ¡AHORA TAMBIÉN EN PAPEL!

Hoy, gracias al aporte del programa de voluntariado en San Pedro de Atacama, la revista digital realizada por los jóvenes reporteros y dirigida por la Junta de Vecinos Alto Jama, ampliará su cobertura para llegar impresa a aquellos que no tienen la posibilidad de leer sus artículos a través de un computador

o dispositivo móvil. Con los ejemplares en papel esperan llegar a la junta de vecinos, y digital a toda la comuna. A los jóvenes reporteros, se les impartió un taller de periodismo resaltando las herramientas de difusión con las que cuentan hoy.

ANTOFAGASTA

MEJORANDO INFRAESTRUCTURA PARA NIÑAS

En Antofagasta los voluntarios fueron en apoyo de la Residencia Laura Vicuña, dependiente del Hogar de Cristo, esta residencia atiende a 15 niñas de entre 13 a 18 años que se encuentran en riesgo social. Los voluntarios trabajaron en 3 jornadas, para pintar las habitaciones de la residencia, el apoyo también consideró la compra de mobiliario para las habitaciones y áreas comunes.

SANTIAGO

ÁREAS VERDES PARA SAN RAMÓN

Los voluntarios de SQM en Santiago, fueron en apoyo de los pequeños del jardín infantil Ángel de la Guarda, de San Ramón de la Fundación Cristo Vive. La actividad se realizó en



conjunto con Fundación Patio Vivo, y contempló la plantación de árboles, pintura de topografía y patio principal, convirtiendo el espacio en un lugar de juegos, aprendizaje y acogida.

En total, fueron más de 6 especies distintas -entre las que se encuentran jazmines, rudas, jacaranda, Quillay y Perales- plantadas en una superficie comprendida por 100 m² en superíndice de patio más el perímetro lineal del recinto educacional que recibe a más de 150 niños en riesgo social, desde sala cuna a nivel medio mayor.

17

Vida más Sana
SQM con las
Comunidades



Clínica de Tenis en las comunidades de María Elena y Tocopilla.

VIDA MÁS SANA SQM CON LAS COMUNIDADES



CONTENIDO 413-1

Desde hace un par de años, el deporte se ha convertido en un tema de interés para algunas de las comunidades donde nos encontramos insertos. Recibimos cada año solicitudes de instituciones y asociaciones, que nos solicitan estar presente con aportes o generando actividades que promuevan y financien la realización de eventos deportivos. Como compañía apoyamos proyectos de este tipo, entendiendo el deporte como un aporte a la salud de las personas y que ayuda a la formación integral

de los jóvenes, entregándoles herramientas que son valoradas como el trabajo en equipo, la constancia, la sana competencia, el respeto, entre otras habilidades.

FONDOS CONCURSABLES DE DEPORTE SQM

Por segundo año consecutivo, SQM impulsó la participación de los trabajadores y la comunidad en los Fondos Concursables de Deporte SQM. En 2019, fueron más de 30 proyectos los que se presentaron, de los cuales 21 fueron seleccionados en alguna de las cuatro líneas de

acción: Deporte Formativo, Recreativo, Competitivo y de Alto Rendimiento.

Las iniciativas adjudicadas se ejecutaron en las localidades de María Elena, Tocopilla, Santiago, Toconao, Iquique, Antofagasta, entre otras. Los proyectos fueron presentados por trabajadores de la compañía que practican algún deporte a nivel competitivo, participan en organizaciones deportivas, o bien representan a familiares que buscan promover el deporte y vida sana a través de diversas iniciativas.



Deporte junto a las comunidades de Tocopilla.

CONTENIDO 413-1

IQUIQUE, TOCOPILLA Y ANTOFAGASTA

ACCIÓN TOTAL FUTBOL CALLE

Otra actividad que contó con aportes de SQM fue "Fútbol Calle", un proyecto social que, a través del deporte, busca entregarle oportunidades de desarrollo a hombres y mujeres desde Arica a Punta Arenas, basado en un enfoque participativo y de

inclusión, teniendo al fútbol como una plataforma de formación deportiva y valórica. SQM aportó a su desarrollo en las ciudades de Iquique, Tocopilla y Antofagasta.

MARÍA ELENA Y TOCOPILLA

TENIS DE NIVEL MUNDIAL A LAS COMUNIDADES

El deporte como un complemento para una mejor calidad de vida y como parte del desarrollo integral de los jóvenes, nos motivaron

para apoyar la visita de tenistas chilenos de carácter internacional Nicolas Massú y Sergio Cortés, ellos realizaron clínicas de tenis en las localidades de Tocopilla y María Elena, donde además de compartir sus experiencias, enseñaron a los entusiastas participantes la teoría y práctica del tenis.

Esta actividad deportiva de primer nivel fue impulsada y ejecutada por SQM, junto al Club de Tenis

de Tocopilla y al de Coya Sur de María Elena, dando la oportunidad para que más de una centena de niños y adultos practicasen los distintos tipos de golpes y saques.

TOCOPILLA

APOYO A CLUB DEPORTE TOCOPILLA PARA EL CAMPEONATO NACIONAL

SQM apoya a Club Deportes Tocopilla para su participación en la liga de tercera división, para su

preparación y participación del Campeonato Fútbol Zona Norte AFUNOR, el plantel cuenta con 30 jugadores y son alentados por 1.800 seguidores, que acompañan el campeonato.

El club gracias a su preparación consiguió el título del Campeonato Nacional Amateur de fútbol efectuado en Punta Arenas, luego de 57 años que el elenco no participara en un campeonato nacional.

GANAMOS TODOS

Junto a la Fundación Ganamos Todos, fuimos parte de la realización del Programa de Fomento al Deporte en Tocopilla, el que considera talleres deportivos y 4 escuelas de fútbol en las que participaron 72 alumnos entre de niños y niñas de 4 a 14 años.

En ellas, se trabaja el deporte formativo que incluye fundamentos básicos del fútbol.

CONTENIDO 413-1

Adicionalmente en Tocopilla, se desarrolló un torneo en playa de fútbol y voleibol para varones, en el cual participaron 8 equipos y en el torneo de voleibol 8 parejas, muchos de ellos funcionarios activos de instituciones de la comuna. En esta actividad participaron 56 personas de forma directa y fue seguida por cientos de espectadores de la localidad de Tocopilla que siguieron a sus equipos.

SAN PEDRO DE ATACAMA

SEGUNDA CORRIDA FAMILIAR EN TOCONAO Y CORRIDA SQM

La segunda versión de la Corrida Familiar que se realiza en el poblado de Toconao y que da la posibilidad de disfrutar de hermosos paisajes naturales, contó con la participación de un gran número de personas, quienes se atrevieron a ser parte de este circuito que se caracteriza por ser una competencia que se desarrolla a 2.400 metros sobre el nivel del mar, con una geografía única en Chile y temperatura que bordean 30°C generalmente.

En esta versión, las categorías fueron de 2K y 6K. Cabe destacar que esta iniciativa, al igual que la primera versión, es financiada a través de los Fondos Concursables del Deporte SQM y postulada por el trabajador Marcelo Lobos y su equipo de Runners Salar de Atacama.

En Antofagasta, la compañía organizó la Corrida Familiar SQM, que se enmarca en el programa Vida + Sana SQM, la actividad gratuita y abierta a la comunidad recorrió 5k por el borde costero de la ciudad desde Playa Trocadero hacia el sur, y participaron más de un centenar de personas.

ANTOFAGASTA

EL CLUB CKAPATUR

Apoyamos al Club Ckapatu que junto a la rama de tenis del Auto Club dieron vida al torneo Internacional de Tenis Senior "James Armstrong". Durante 4 días, participaron damas y varones entre +35 a +85 años, permitiendo a nuestros deportistas de Antofagasta medirse con sus pares de nivel comunal, regional, nacional

e internacional impactando positivamente en esa ciudad.

SANTIAGO Y VALPARAÍSO

BEST BALL

Por segundo año apoyamos la realización de campeonato de fútbol en diversas comunas de la Región Metropolitana y Quinta Región, para niños vulnerables, junto al voluntariado de SQM. El proyecto consistió en realizar un evento recreativo polideportivo para 50 adultos de entre los 18 y los 60 años.



Corrida Familiar en Toconao, Región de Antofagasta.

18



Relevando
Nuestro pasado
y la Cultura

CONTENIDO 413-1

RELEVANDO NUESTRO PASADO Y LA CULTURA

Apoyamos iniciativas que buscan dar valor a la historia de la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, por nuestro compromiso con esta línea de trabajo histórico como los herederos naturales de lo que fue la industria del salitre.

Ejemplos de ello son: los aportes realizados para el funcionamiento de la salitrera Santiago Humberstone y Santa Laura; Corporación Museo de Salitre de Chacabuco, y Fundación Ruinas de Huanchaca en Antofagasta, además de obras complementarias como su iluminación y el diseño e implementación de la museografía en el Museo de María Elena.

Durante 2019 fuimos reconocidos por la Corporación Museo del Salitre, en su celebración, ya que gracias al trabajo realizado durante estos años, salió de la lista de patrimonio en peligro de la UNESCO. SQM es parte del directorio de la Corporación y ha estado desde el comienzo apoyando diversos proyectos.

Continuamos en 2019 con las actividades "El Cielo de la Pampa

se viste de Colores" o fiestas patrias pampinas, jornada de rescate de los juegos tradicionales criollos y danza en la oficina salitrera Santiago Humberstone, este año la convocatoria superó nuevamente las mil personas.

En forma adicional, impulsamos actividades y talleres que buscan rescatar y mantener el patrimonio no tangible. Por séptimo año, desarrollamos el Taller de Coronas de Flores, este año en Iquique el taller rescató las flores de papel y se continuó con las flores de lata en María Elena, Tocopilla y Quillagua, sumando un total de una centena participantes. Los talleres en cada localidad terminaron, como es tradición, con romerías a los cementerios pampinos cercanos a las localidades, con motivo del 1 de noviembre.

El rescate patrimonial también se realiza en los sectores aledaños a nuestras operaciones, los registros de todos los vestigios prehispánicos e históricos encontrados en las zonas de operación de SQM, son realizados por grupos de arqueólogos, implementando en cada caso acciones preventivas y de mitigación para protegerlos, especialmente en los alrededores de las operaciones de Nueva Victoria.

Por más de una década realizamos un trabajo conjunto con las Corporaciones Museos del Salitre de Humberstone y Santa Laura, Corporación Museo del Salitre Chacabuco y Fundación Ruinas de Huanchaca, aportamos a ellas recursos y nuestra experiencia en los temas pampinos, siendo parte de manera activa de sus directorios.



Iglesia de la comunidad de Toconao, Región de Antofagasta.



Juguetes pampinos en María Elena, Región de Antofagasta.

CONTENIDO 413-1

FONDO CONCURSABLE DE SQM PARA ARTE Y CULTURA

Para responder a una necesidad detectada entre nuestras comunidades y trabajadores, en 2019 creamos los Fondos Concursables de Arte y Cultura, concurso abierto a los trabajadores de la compañía y agrupaciones culturales interesadas en presentar sus proyectos para ser financiados.

Las áreas que cubren estos aportes son:

- Creación y difusión del libro y la lectura.
- Edición y difusión de material audiovisual artístico y cultural.

- Promoción y desarrollo de la música, danzas y bailes, en sus distintas expresiones.

- Creación y difusión de artesanía.

Los fondos repartieron un poco más de 25 millones de pesos para la ejecución de 13 proyectos ganadores.

Proyectos Ganadores	Destino de los Recursos	Localidades
Bailarina de Ritmos Latinos	Apoyo a bailarina, para adquisición de equipamiento, talleres especializados de danza y participación en congreso y competencias.	Santiago
Los Macanudos	Adquisición de instrumentos musicales y equipos, para grupo musical.	María Elena
Clases de Guitarra para los Trabajadores de SQM	Adquisición de instrumentos y honorarios profesor, para realizar clases de guitarra a trabajadores.	Antofagasta
Valorizando la Identidad Pampina	Honorarios para curso de telar y materiales, para difusión de artesanía pampina.	María Elena
Rescatando Identidad Pampina Mediante Artesanía	Honorarios monitor taller madera y equipos, para difusión de artesanía.	María Elena
Libro Infantil "La Aventura Patrimonial de Lucy y Pascual".	Honorarios para ilustrador, diseñador y traductor del libro, e impresión.	Nueva Victoria
Adquisición de Instrumentos Musicales para Grupo Kusillasta	Adquisición de instrumentos musicales, para grupo musical andino.	San Pedro de Atacama
Espíritus de Pedro de Valdivia	Honorarios para equipo audiovisual y edición video sobre ex oficina Salitrera Pedro de Valdivia.	Santiago
Promoviendo la Lectura y El Aprendizaje de la Lengua Kunza en los Niños y Niñas de Primer Ciclo de Completo Educacional Toconao	Honorarios para investigación guía, diseño e impresión, difusión de lengua Kunza.	San Pedro de Atacama
Artesanías en Madera	Adquisición materiales y equipos para taller artesanal en María Elena.	María Elena
Grabación Disco Banda Ricky Bastardo	Honorarios para músicos y profesionales para grabación de LP.	San Pedro de Atacama
50 Años de Fe	Adquisición vestuario y producción de video, de grupo de baile religioso.	María Elena
Mi Comunidad de Talabre se Viste de Coloreas para Seguir Nuestra Fe y Tradición	Adquisición vestuario	San Pedro de Atacama



CONTENIDO 413-1

TOCOPILLA

RESCATE DE TELARES E IDENTIDAD

Un grupo de 27 tocopillanos, participaron del taller de telares que fue organizado por el Centro de Discapacitados y Taller Violeta Parra, a él concurrieron mujeres y hombres, quienes fueron capacitados para confeccionar piezas en telar. A través de sus diseños se rescató los principales

sitios e inmuebles patrimoniales de Tocopilla, así como personajes populares de la ciudad.

Para el año 2020, se espera dar continuidad al taller, orientado a la confección de ponchos y mantas, con el objetivo último de convertirlos en una actividad de

micro emprendimiento que les permita a las artesanas generar ingresos a partir de la venta de sus trabajos.

SAN PEDRO DE ATACAMA

CASA TELAR PARTICIPA EN LA FERIA DE ARTE

Casa Telar, proyecto impulsado por Fundación ONA y SQM, tiene como objetivo recordar el arte textil y los conocimientos ancestrales de la cultura Lickanantay.

El 2019 estuvo marcado por avances importantes en el programa, principalmente en los grupos de trabajo de las

comunidades de Toconao, Socaire, Larache y Talabre, teniendo por objetivo fundamental la puesta en valor de la textilera atacameña Lickanantay.

Es así que por primera vez, el Programa Casa Telar participa en la duodécima edición de MasDeco Market, que reúne a expositores y emprendedores de innovación social, diseño, rescate cultural y gastronomía, entre otros rubros.

La delegación compuesta por alumnos - representantes de comunidades, tuvo la posibilidad de conocer experiencias de trabajo y desarrollo de proyectos y emprendimientos de todo Chile, y el extranjero. Mostrar el trabajo que desarrollan en este territorio y recoger opiniones técnicas de expertos y del público sobre el trabajo que desarrollan, lo que indudablemente fortalece su trabajo.

CONTENIDO 413-1

SAN PEDRO DE ATACAMA

PROGRAMA + CULTURA

Junto a Corporación Crea+, en San Pedro de Atacama, desarrollamos un programa para resguardar del patrimonio y las artes de los pueblos y que forma parte de su legado ancestral y cultural.

El Programa + Cultura, reúne varias iniciativas que se realizarán en alianza con las escuelas y organizaciones de la comuna. El objetivo, es integrar e implementar un conjunto de actividades que rescaten la cultura local y potencie el trabajo realizado por las escuelas.

PRIMERA SALA DE ARTE PARA SAN PEDRO DE ATACAMA

Para potenciar y promover el arte y expresión artística en los más pequeños, de forma complementaria a su formación, nace la primera sala de arte de San Pedro de Atacama. Los beneficiados son los más de 400 alumnos de primero a cuarto básico de la Escuela E-26 de San Pedro de Atacama.

El proyecto, que nació como una necesidad planteada por la docente de artes, María Elena González, del establecimiento, el que se concretó gracias a la alianza público-privada entre SQM, la Corporación Crea+ y la Dirección Municipal de Educación, en el marco del Programa + Cultura.

Durante 2019 se implementó y habilitó con diversos materiales, herramientas y mobiliario la primera sala de arte en torno a la cultura Lickanantay, la que fue denominada "Pilpinto", que en Kunza significa mariposa.



19



Instituciones y Corporaciones con las Cuales nos Relacionamos

INSTITUCIONES Y CORPORACIONES CON LAS CUALES NOS RELACIONAMOS

ASOCIADO/ MIEMBRO:

Organizaciones e Instituciones a las que la empresa ha adherido y es miembro activo. Puede incluir pago por membresía o cuota anual.

MIEMBRO DEL DIRECTORIO:

Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa cargo en la instancia directiva superior.

CONVENIO :

Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa ha firmado acuerdos de colaboración para el desarrollo de proyectos de interés común.

Relaciones con Organizaciones e Instituciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Miembro del Directorio	Convenio
Asociación de Concentración Solar de Potencia	✓		
Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)	✓	✓	✓
Asociación de Industriales de Iquique (AII)	✓	✓	✓
Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (Asiquim)	✓		
Cámara Chilena Norteamericana de Comercio AMCHAM	✓		
Cámara Chileno Argentina de Comercio A.G.	✓		
Cámara Chileno Belgo Luxemburguesa de Comercio A.G.	✓		
Cámara Chileno China de Comercio, Industria y Turismo A.G.	✓		
Cámara de Comercio de Santiago	✓		
Comité Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Antofagasta	✓		
Comité Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Tarapacá	✓		
Fundación Generación Empresarial - FGE	✓		
Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE)	✓		
Instituto de Ingenieros de Chile	✓		
Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa)	✓		
Sociedad Nacional de Minería (Sonami)	✓		

Relaciones con Organizaciones e Instituciones Internacionales	Asociado/ Miembro	Miembro del Directorio	Convenio
Asociación Comercial Española de Fertilizantes (ACEFER)	✓		
Asociación Española para la Valorización de Envases (AEVAE)	✓		
Asociación Internacional de Fertilizantes (IFA)	✓		
Asociación Mundial de Yodo (WIA)	✓	✓	
Asociación Nacional de Comercializadores y Productores de Fertilizantes A.C. (ANACOFER)	✓		
European Solar Thermal Electricity Association (ESTELA)	✓	✓	
Far West Agribusiness Association (FWAA)	✓		
Georgia Citrus Association	✓		
Independent Lubricant Manufacturers Association (ILMA)	✓		
The Trade Fertilizer Institute (TFI)	✓		

NOTA: Los datos de esta tabla han sido actualizados a diciembre de 2019.



SQM es miembro de Pacto Global desde mayo 2020.

Nos relacionamos a través de donaciones o producto de proyectos de interés común con asociaciones, instituciones y corporaciones:

ASOCIADO/ MIEMBRO:

Organizaciones e Instituciones a las que la empresa ha adherido y es miembro activo. Puede incluir pago por membresía o cuota anual.

COLABORADOR:

Organizaciones o instituciones con las cuales la empresa apoya iniciativas de interés común.

MIEMBRO DEL DIRECTORIO:

Organizaciones e Instituciones con las cuales la empresa, además de pertenecer, ocupa cargo en la instancia directiva superior.

CONVENIO :

Organizaciones e instituciones con las cuales la empresa ha firmado acuerdos de colaboración para el desarrollo de proyectos de interés común.



Relaciones con Organizaciones e Instituciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Centro de Estudios Públicos				✓
Club Deportivo Best Ball		✓		✓
Club Deportivo Maranata Cristo Viene		✓		
Corporación Crea+		✓		✓
Fundacion 99 Uno				✓
Fundacion Creando Valor y Apoyo		✓		✓
Fundación Educacional Choshuenco		✓		✓
Fundación Ganamos Todos		✓		✓
Fundación Generación Empresarial - FGE	✓			
Fundación Hogar de Cristo		✓		✓
Fundación Libertad y Desarrollo				✓
Fundación Mar de Chile				✓
Fundación Miradas Compartidas		✓		✓
Fundación para la Innovación Agraria				✓
Fundación Pro Ayuda al Niño Lisiado (Teletón)		✓		✓
Fundacion Recrea				✓
Fundacion Recyclapolis		✓		✓
Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción				✓
Fundación Un Techo para Chile		✓		✓
Inacap		✓		✓

Relaciones con Organizaciones e Instituciones Nacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE)	✓			
Instituto de Ingenieros de Chile	✓			
Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (Indap)		✓		
Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuaria (Inia)		✓		
Trace International inc (TRACE)	✓			✓
Universidad Austral		✓		✓
Universidad de Chile		✓		✓
Universidad de Concepción		✓		✓
Universidad de la Frontera (Ufro)		✓		✓
Universidad del Desarrollo				✓
World Economic Forum	✓			

Relaciones con Organizaciones e Instituciones Región de Tarapacá	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Asociación Indígena Tierra de Jehová		✓		✓
Asociación Indígena Aymara Campesina Juventud del Desierto		✓		✓
Asociación Indígena Campesina Pampa del Tamarugal		✓		✓
Centro Social y Cultural Confraternidad de Residentes Extranjeros Padre Alberto Hurtado				✓
Cooperativa de Crianceros y Lactea de la Pampa del Tamarugal		✓		
Corporación Hijos del Salitre		✓		
Corporación Museo del Salitre	✓	✓	✓	✓
Corporación Nacional Forestal (Conaf) Tarapacá				✓
Cuerpo de Bomberos de Iquique		✓		✓
Escuela Oasis en el Desierto de Pintados		✓		
Fundación Crecer con Identidad				✓
Liceo Alcalde Sergio González Gutiérrez de Pozo Almonte		✓		✓
Liceo Metodista William Taylor de Alto Hospicio		✓		✓
María Ayuda Corporación de Beneficencia		✓		✓
Municipalidad de Pozo Almonte		✓		✓
Universidad Santo Tomás		✓		✓

Relaciones con Organizaciones e Instituciones Región de Antofagasta	Asociado/Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Agrupación Cultural Folclórica Los Terralitos		✓		
Agrupación Juvenil Los Chañares de Quillagua		✓		
Asociación Indígena Aguas Blancas		✓		
Asociación Indígena de Celeste		✓		
Brigada de Rescate y Bomberos VILTI Toconao		✓		
Centro Cultural Bicentenario				✓
Centro Cultural y Social Club de Cueva Brisas de Chile		✓		✓
Centro Damas de Pedro de Valdivia		✓		✓
Centro de Artes y Letras de Tocopilla				✓
Centro de Hijos de la Oficina Salitrera Pedro de Valdivia		✓		
Centro de Padres y Apoderados, Escuela D N°7 Carlos Condell de la Haza		✓		
Centro de Rehabilitación Jurique, San Pedro de Atacama		✓		
Centro General de Padres y Apoderados de la Escuela de Socaire		✓		
Centro General de Padres y Apoderados del Complejo Educacional de Toconao		✓		✓
Centro General de Padres y Apoderados, Liceo Oscar Bonilla A-26 Antofagasta		✓		
Circulo de Artes y Letras				✓
Club Adulto Mayor Simón Benítez de San Pedro de Atacama		✓		
Club Deportes Tocopilla		✓		✓
Club Deportivo Ckapatour				✓
Club Deportivo La Tortuga		✓		✓
Club Deportivo Villa Prat		✓		
Colegio Sagrada Familia Tocopilla		✓		✓
Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama		✓		✓
Colegio Técnico Industrial Don Bosco de Antofagasta		✓		✓
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal María Elena	✓			
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal San Pedro de Atacama		✓		
Comité de Prevención Civil y Emergencia Comunal Tocopilla	✓			
Comunidad Atacameña de Rio Grande		✓		✓
Comunidad Atacameña de Socaire		✓		✓
Comunidad Atacameña de Talabre		✓		✓
Comunidad Atacameña de Toconao		✓		✓



Relaciones con Organizaciones e Instituciones Región de Antofagasta	Asociado/Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Conjunto Folclórico Brotes de Mi Tierra María Elena		✓		✓
Consejo Regional de Seguridad Minera (Coresemin) Antofagasta	✓	✓		
Cooperativa Campesina de Agricultores Hidropoónicos de Quillagua		✓		✓
Cooperativa de Viñateros de Altura Lickanantay		✓		
Corporación de Desarrollo de la Provincia El Loa PROLOA		✓		✓
Corporación Municipal de Desarrollo Social de Antofagasta		✓		✓
Corporación Museo del Salitre Chacabuco	✓	✓	✓	✓
Corporación Museo del Salitre Pedro de Valdivia	✓	✓	✓	✓
Corporación Nacional Forestal (Conaf) Antofagasta				✓
Cuerpo de Bomberos de Antofagasta		✓		✓
Cuerpo de Bomberos de San Pedro de Atacama		✓		✓
Cuerpo de Bomberos de Tocopilla		✓		✓
Dirección de Educación Municipal, DAEM de San Pedro de Atacama		✓		
Escuela Arturo Prat Chacon de Tocopilla		✓		
Escuela Básica de Quillagua Ignacio Carrera Pinto		✓		
Escuela Bernardo O´ Higgins, Tocopilla		✓		
Escuela Carlos Condell de Tocopilla		✓		
Escuela D-133 Arturo Perez Canto de María Elena		✓		
Escuela E-21 de Toconao Complejo Educacionla Toconao		✓		
Escuela E-26, San Pedro de Atacama		✓		
Escuela G-15 Solor		✓		
Escuela G-22 de Camar		✓		
Escuela G-27 de Peine		✓		
Escuela G-29 de Talabre		✓		
Escuela G-30 de Socaire		✓		
Escuela Gabriela Mistral, Tocopilla		✓		
Escuela Pablo Neruda, Tocopilla		✓		
Escuela Rio Grande		✓		
Fundación La Semilla Inspirada en la Obra de Don Bosco		✓		✓
Fundación Cultural de la Municipalidad de Tocopilla				✓
Fundación Educacional Región de la Minería		✓		✓
Fundación Ruinas de Huanchaca	✓	✓	✓	✓



Relaciones con Organizaciones e Instituciones Región de Antofagasta	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Fundación Teautismo		✓		✓
Grupo Folclórico Brotes de mi Tierra		✓		✓
Jardín Infantil de Río Grande		✓		
Jardín Infantil Estrellita del Pacífico		✓		
Jardín Infantil Hogar de Cristo		✓		
Jardín Infantil Javiera Carrera		✓		
Jardín Infantil Lickanantay San Pedro de Atacama		✓		
Jardín Infantil Lickanantay de Toconao		✓		
Jardín Infantil Miscanti de Socaire		✓		
Jardín Infantil Paunna Lickan San Pedro de Atacama		✓		
Jardín Infantil Sol del Norte de Camar		✓		
Jardín Infantil Chañarcito de San Pedro de Atacama		✓		
Junta de Vecinos Alto Jama de San Pedro de Atacama		✓		
Junta de Vecinos Altos del Mar		✓		
Junta de Vecinos N°1 Quillagua		✓		
Junta de Vecinos Toconao		✓		
Junta de Vecinos Villa Prat		✓		
Liceo Agropecuario Lickan Liceo C-30 de San Pedro de Atacama		✓		✓
Liceo Domingo Latrille, Tocopilla		✓		
Liceo Oscar Bonilla de Antofagasta		✓		✓
Liceo Politécnico Diego Portales de Tocopilla		✓		✓
Liceo Técnico Profesional Científico Humanista de María Elena		✓		✓
Municipalidad de María Elena		✓		✓
Municipalidad de San Pedro de Atacama		✓		
Municipalidad de Tocopilla		✓		✓
Oficina Municipal de Información Laboral, OMIL San Pedro de Atacama		✓		
Papín Pahir de Talabre		✓		
Pontificia Universidad Católica de Chile (Care Chile UC)		✓		✓
Sindicato de Pescadores de Tocopilla		✓		✓
Sociedad Religiosa Osada del Carmen		✓		
Universidad Católica del Norte		✓		✓
Universidad de Antofagasta		✓		✓

Relaciones con Organizaciones e Instituciones Internacionales	Asociado/ Miembro	Colaborador	Miembro del Directorio	Convenio
Asociación de Nitrato de Potasio (PNA)	✓			
California Certified Organic Farming (CCOF)	✓			
China Inorganic Salts Industry Association - Potash Branch	✓			
Oregon Association of Nurseries (OAN)	✓			
Dii GmbH	✓			



20



Carta de
verificación



**Informe de los Profesionales Independientes
"Reporte de Sustentabilidad 2019 Sociedad Química y Minera de Chile S.A."**

Señores

Presidente y Directores

Sociedad Química y Minera de Chile S.A.

Presente

Hemos realizado una revisión limitada de los contenidos de información y datos relacionados con los contenidos GRI esenciales 102-1 a 102-13 (perfil de la organización), 102-14 (Estrategia), 102-16 (Ética e integridad), 102-18 (Gobernanza), 102-40 a 102-44 (Participación de los grupos de interés), 102-45 a 102-56 (Prácticas para la elaboración de informes) y contenidos materiales 303-5, 304-2, 305-4, 305-7, 306-2, 401-2, 403-9 y 413-1 (en adelante "indicadores sujetos a revisión") reportados en el Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM al 31 de diciembre de 2019.

La preparación de dicho reporte es responsabilidad de la Administración de SQM. Asimismo, la Administración de SQM también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo, de la definición del alcance del reporte y de la gestión y control de los sistemas de información que hayan proporcionado la información reportada.

Nuestra revisión fue efectuada de acuerdo con normas de trabajos de atestiguación emitidas por el Colegio de Contadores de Chile A.G. Una revisión tiene un alcance significativamente menor al de un examen, cuyo objetivo es de expresar una opinión sobre el "Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM". En consecuencia, no expresamos tal opinión.

Los contenidos de información y datos relacionados con los "indicadores sujetos a

revisión" reportados en el "Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM" fueron revisados tomando en consideración los criterios descritos en el Estándar para la elaboración de Reportes de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI) y los lineamientos internos de SQM y se resumen a continuación:

- Determinar que la información y los datos relacionados con los "indicadores sujetos a revisión" reportados en el "Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM" estén debidamente respaldados con evidencias suficientes.
- Determinar que SQM haya preparado los contenidos y datos de los "indicadores sujetos a revisión" incluidos en el "Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM", conforme a los principios de Contenido y Calidad del Estándar GRI y sus lineamientos internos.
- Confirmar la opción de conformidad "esencial" declarada por SQM en su "Reporte de Sustentabilidad 2019", de acuerdo con el Estándar GRI.

Nuestros procedimientos consideraron la formulación de preguntas a la Dirección, Gerencias y áreas responsables de SQM involucradas en el proceso de elaboración del Reporte, así como en la realización de otros procedimientos analíticos y pruebas por cómo se describen a continuación:



- Entrevistas a personal clave de SQM, a objeto de evaluar el proceso de elaboración de los contenidos de información y datos relacionados con los "indicadores sujetos a revisión" reportados en el "Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM", la definición de su contenido y los sistemas de información utilizados.
- Verificación de los contenidos de información y datos relacionados con los "indicadores sujetos a revisión" reportados en el "Reporte de Sustentabilidad 2019" a partir de la documentación de respaldo proporcionada por SQM.
- Análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los contenidos de información y datos relacionados con los "indicadores sujetos a revisión" reportados en el "Reporte de Sustentabilidad 2019".
- Verificación de la fiabilidad de la información utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en bases a muestreos y revisión de cálculos mediante re-cálculos.
- Visita a las operaciones en Salar de Atacama, Salar del Carmen, María Elena, Coya Sur y oficina regional en Región de Antofagasta.

Basados en nuestra revisión, no tenemos conocimiento de que:

- Los contenidos de información y datos relacionados con los "indicadores sujetos a revisión" reportados en el "Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM", no estén debidamente respaldados con evidencias suficientes.
- Los contenidos de información y datos relacionados con los "indicadores sujetos a revisión" reportados en el "Reporte de Sustentabilidad 2019 de SQM" no hayan sido elaborados en conformidad con el Estándar para la Elaboración de Reportes de Sostenibilidad del GRI y sus lineamientos internos.
- El "Reporte de Sustentabilidad 2019" no cumpla con la opción de conformidad "esencial" declarada por SQM de acuerdo con el Estándar GRI.

KPMG SpA

Tamara Agnic M.
Socia

5 de junio de 2020

21



Índice
GRI

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Contenidos Generales					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-1	Nombre de la Organización	SQM de Chile al Mundo	26	✓
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	SQM de Chile al Mundo	26, 37, 40, 43, 47, 49, 58	✓
	102-3	Ubicación de la sede	SQM de Chile al Mundo	28, 26	✓
	102-4	Ubicación de las operaciones	SQM de Chile al Mundo	26, 28	✓
	102-5	Propiedad y forma jurídica	Valor Generado	80 - 83	✓
	102-6	Mercados servidos	SQM de Chile al Mundo	26, 28, 51	✓
	102-7	Tamaño de la organización	SQM de Chile al Mundo Valor Generado	26 - 28, 74, 76	✓
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Nuestras Personas	135, 140	✓
	102-9	Cadena de suministro	Cadena de Valor	203, 206, 104	✓
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Acerca de Este Reporte SQM de Chile al Mundo	14, 30	✓
	102-11	Principio o enfoque de precaución	SQM de Chile al Mundo Nuestros Valores	52, 125, 126	✓
	102-12	Iniciativas externas	Instituciones y Corporaciones con las Cuales nos Relacionamos	52, 54, 61, 348	✓
	102-13	Afiliación a asociaciones	Instituciones y Corporaciones con las Cuales nos Relacionamos	348	✓
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Nuestra Compañía en 2019	8	✓
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Nuestros Valores	109 - 112, 114, 125	✓
	102-18	Estructura de Gobernanza	Gobierno Corporativo	87, 88	✓
	102-40	Lista de grupos de interés	Materialidad	16, 18	✓
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Participación e Inclusión	154	✓	

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Contenidos Generales					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Materialidad	16, 18,	✓
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Materialidad	16, 18, 21, 98	✓
	102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados	Materialidad	16, 18	✓
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Materialidad	14	✓
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Materialidad	21	✓
	102-47	Lista de temas materiales	Materialidad	21, 22, 23	✓
	102-48	Reexpresiones de la información	Materialidad	14	✓
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	Materialidad	14	✓
	102-50	Periodo objeto del informe	Materialidad	14	✓
	102-51	Fecha del último informe	Materialidad	14	✓
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	Materialidad	14	✓
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Materialidad	15	✓
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Materialidad	14	✓
	102-55	Índice de contenido GRI	Índice GRI	362	✓
	102-56	Verificación externa	Materialidad	14	✓

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Litio, calidad y especificaciones del producto, volúmenes, precios, planes de crecimiento y expansión de capacidad, expectativas de suministro, confianza en su capacidad de entregar, litio como principal producto para el desarrollo de tecnológico e internaciona, productos finales que contribuyen con el medioambiente positivamente (litio, sales solares, yodo, fertilizantes).					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	SQM de Chile al Mundo - Comprometidos con el medio ambiente	26	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	SQM de Chile al Mundo - Comprometidos con el medio ambiente	26	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	SQM de Chile al Mundo - Comprometidos con el medio ambiente	26	✓
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-7	Tamaño de la organización	SQM de Chile al Mundo Nuestras Personas	26, 28, 74, 76	✓



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Medioambiente: Uso de agua y su gestión.					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Comprometidos con el medio ambiente	237	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Comprometidos con el medio ambiente	237	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Comprometidos con el medio ambiente	237	✓
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Comprometidos con el medio ambiente	237	
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Comprometidos con el medio ambiente	238	
	303-3	Extracción de agua	Comprometidos con el medio ambiente	238	
	303-4	Vertidos de agua	Comprometidos con el medio ambiente	238	
	303-5	Consumo de agua	Comprometidos con el medio ambiente	238	✓

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Conservación del entorno de las operaciones, enfoque de precaución a los problemas asociados con el medio ambiente, temas ambientales relacionados con la compañía, minería contaminante, enfrentar restricciones futuras medioambientales a los procesos productivos actuales (uso de agua, pozas de evaporación de agua, explotación del caliche, extracción de salmueras, entre otros).					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Comprometidos con el medio ambiente	213, 214, 216, 218	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Comprometidos con el medio ambiente	213, 214, 216, 218	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Comprometidos con el medio ambiente	213,214, 216, 218	✓
GRI 304: Impactos ambientales 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad 2016	Comprometidos con el medio ambiente	218, 226	✓
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados 2016	Comprometidos con el medio ambiente	234, 235	
	304-4	Especies que aparecen en la lista roja de la UICN en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones 2016	Comprometidos con el medio ambiente	219, 227	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Al cierre de esta publicación la compañía no posee incumplimientos a la legislación y normativa ambiental.	216	



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Emisiones al aire, huella de carbono baja o potencialmente baja.					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Comprometidos con el medio ambiente	242	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Comprometidos con el medio ambiente	242	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Comprometidos con el medio ambiente	242	✓
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Comprometidos con el medio ambiente	245	
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Comprometidos con el medio ambiente	246	
	305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Comprometidos con el medio ambiente	244	✓
	305-5	Reducción de emisiones GEI	Comprometidos con el medio ambiente	246	
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	La compañía no utiliza sustancias que generen emisiones que agoten la capa de ozono.	-	
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.	Comprometidos con el medio ambiente	243	✓

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Gestión de residuos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Comprometidos con el medio ambiente	241	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Comprometidos con el medio ambiente	241	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Comprometidos con el medio ambiente	241	✓
GRI 306: Efluentes y residuos	306-1	Vertido de agua en su calidad y destino	Comprometidos con el medio ambiente	238	
	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Comprometidos con el medio ambiente	241	✓
	306-3	Derrames significativos	Comprometidos con el medio ambiente	238	
	306-4	Transporte de residuos peligrosos	Comprometidos con el medio ambiente	241	
	306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Comprometidos con el medio ambiente	238	



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Relaciones laborales					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Nuestras personas	134	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Nuestras personas	134	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Nuestras personas	134	✓
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nuestras personas	142	
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporal	Nuestras personas	157, 158	✓
	401-3	Permiso parental	Nuestras personas	152	
GRI 402: Relaciones trabajador - empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales	Nuestras personas	154	

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Seguridad y accidentabilidad					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Seguridad uno de Nuestros Valores	179	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Seguridad uno de Nuestros Valores	179	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Seguridad uno de Nuestros Valores	179	✓
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad uno de Nuestros Valores	179	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad uno de Nuestros Valores	180,182	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad uno de Nuestros Valores	184	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad uno de Nuestros Valores	185	
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad uno de Nuestros Valores	186	
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Seguridad uno de Nuestros Valores	184	
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad uno de Nuestros Valores	186,188	
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Seguridad uno de Nuestros Valores	190, 192	✓
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Seguridad uno de Nuestros Valores	193	

Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Tema Material: Desarrollar una relación de mutuo beneficio con las comunidades cercanas, (desarrollo social), emprendimiento y empleo.					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	SQM Presente en las Comunidades	262 - 264	✓
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	SQM Presente en las Comunidades	262 - 264	✓
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	SQM Presente en las Comunidades	262 - 264	✓
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	SQM Presente en las Comunidades	265,259, 262, 264, 265, 271, 272, 287, 288, 290, 293, 294, 298, 302, 306, 309, 310, 312, 332, 334, 338, 341, 342	✓
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	SQM Presente en las Comunidades	262, 259	



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Otros Contenidos					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	Nuestra compañía en 2019	8	
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Nuestros valores	112 - 114, 121	
	102-19	Delegación de autoridad	Gobierno corporativo	87, 90, 98	
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo Nuestros Valores	87, 88, 90, 112	
	102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Materialidad	16	
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Gobierno Corporativo	87, 88, 94, 95, 96, 102	
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	87, 88	
	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	87,90	
	102-25	Conflictos de intereses	Nuestros Valores	112	
	102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	Gobierno Corporativo	90	
	102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	87, 90	
	102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo	90, 93	
	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo	90, 94	
	102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Gobierno Corporativo	88, 93	



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Otros Contenidos					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo	90, 93	
	102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Gobierno Corporativo	87,88, 90	
	102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Gobierno Corporativo	87, 88, 95, 98	
	102-35	Políticas de remuneración	Gobierno Corporativo	87, 93, 94	
	102-36	Proceso para determinar la remuneración	Participación e Inclusión	87,157	
	GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Valor Generado	79
201-4		Asistencia financiera recibida del gobierno	Valor Generado	79	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Nuestras Personas	139	
GRI 204: Practicas de adquisición	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Cadena de Valor	206	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Nuestros Valores	121	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Nuestros Valores	112, 114, 121, 122	
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Nuestros Valores	119	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Comprometidos con el Medio Ambiente	252	
	302-3	Intensidad energética	Comprometidos con el Medio Ambiente	251	
	302-4	Reducción del consumo energético	Comprometidos con el Medio Ambiente	252	



Estándar GRI	Contenido	Nombre Contenido	Sección	Pág.	Indicador Verificado por KPMG
Otros Contenidos					
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Participación e Inclusión	165, 166, 168, 169	
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Participación e Inclusión	161, 162, 165	
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Participación e Inclusión	173	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Nuestras Personas Participación e Inclusión	142	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Nuestros Valores	119	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	SQM de Chile al Mundo Participación e Inclusión	154	
GRI 415: Política pública 2016	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Nuestros Valores	114	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	SQM de Chile al Mundo	61, 62, 63	
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	SQM de Chile al Mundo	193	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	SQM de Chile al Mundo	56	





DISEÑO:

Baobab Diseño